

Lederne Analyse

Historisk mange ikke-vestlige indvandrere er nu en del af det danske arbejdsmarked

Marts 2026

Over halvdelen af fremgangen i beskæftigelsen de senere år skyldes, at langt flere med ikke-vestlig baggrund er blevet en del af arbejdsmarkedet. Næsten to ud af tre ikke-vestlige indvandrere er nu i arbejde, mens det var under halvdelen for ti år siden. Fremgangen skyldes både flere internationale medarbejdere, at mange ukrainske flygtninge er i arbejde, og at flere herboende indvandrere er blevet en del af arbejdsfællesskabet.

Betydeligt flere med ikke-vestlig baggrund i arbejde

De seneste mange års fremgang på arbejdsmarkedet har betydet, at langt flere indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund er blevet integreret på det danske arbejdsmarked.

Det gavner den enkelte, som har fået foden indenfor og dermed øget sandsynligheden for at få en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Det gavner virksomheder og ledere, som får mere arbejdskraft til rådighed. Samtidig styrker det samfundsøkonomien ved at udvide beskæftigelsesmulighederne nu og fremover og styrker de offentlige finanser.

54 pct. af fremgangen i beskæftigelsen skyldes, at flere med ikke-vestlig baggrund er i arbejde

Lønmodtagerbeskæftigelsen blandt 15-64-årige er steget med over 200.000 personer siden begyndelsen af 2019, jf. figur 1.

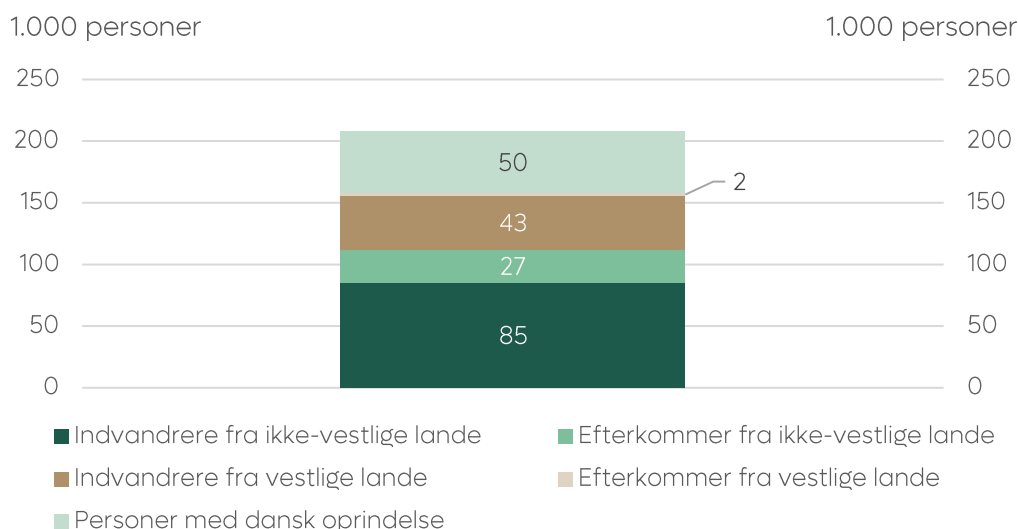
Over halvdelen (54 pct.) af den fremgang skyldes, at flere indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund er kommet i arbejde.

Således er beskæftigelsen blandt ikke-vestlige indvandrere steget med omkring 85.000 personer siden 1. kvartal 2019 (en stigning på ca. 55 pct.), og beskæftigelsen blandt ikke-vestlige efterkommere er steget med 27.000 personer (en stigning på ca. 60 pct.).

Dertil er beskæftigelsen blandt indvandrere med vestlig baggrund steget med godt 43.000 personer (en stigning på ca. 32 pct.), mens over 2.000 flere efterkommere med vestlig baggrund i dag er i arbejde (en stigning på ca. 32 pct.).

For personer med dansk oprindelse er beskæftigelsen steget med ca. 50.000 personer siden begyndelsen af 2019 (en stigning på godt 2 pct.).

Figur 1: Antallet af beskæftigede med ikke-vestlig baggrund er steget markant



Anm.: Figuren viser den samlede stigning i lønmodtagerbeskæftigelsen (målt i personer) for 15-64-årige fordelt på herkomst fra 1. kvartal 2019 til og med 3. kvartal 2025. Tallene i søjlerne angiver stigningen indenfor de forskellige befolkningsgrupper (i 1.000 personer). Data er sæsonkorrigeret (egen sæsonkorrektion).

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Udviklingen i beskæftigelsen fordelt på herkomst skal også ses i lyset af, at der er kommet flere indvandrere og efterkommere i den erhvervsaktive alder i befolkningen, mens antallet af personer med dansk oprindelse i alderen 15-64 år er faldet.

Men selv korrigeret for befolkningsudviklingen er der kommet historisk mange indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande i beskæftigelse de senere år, jf. figur 2.

Således er beskæftigelsesfrekvensen for ikke-vestlige indvandrere steget med næsten 20 pct.-point over de seneste ti år – fra 43,7 pct. i efteråret 2015 til 63,0 pct. i dag. For efterkommere med ikke-vestlig baggrund er beskæftigelsesfrekvensen steget med over 16 pct.-point siden 2015 til 66,3 pct.

Dermed er omtrent to ud af tre med ikke-vestlig baggrund i dag i arbejde, mens det var under halvdelen for ti år siden. Det er historisk højt, og dermed også højere end under højkonjunktoren før finanskrisen (i 2008), hvor beskæftigelsesfrekvensen var omkring 50 pct.

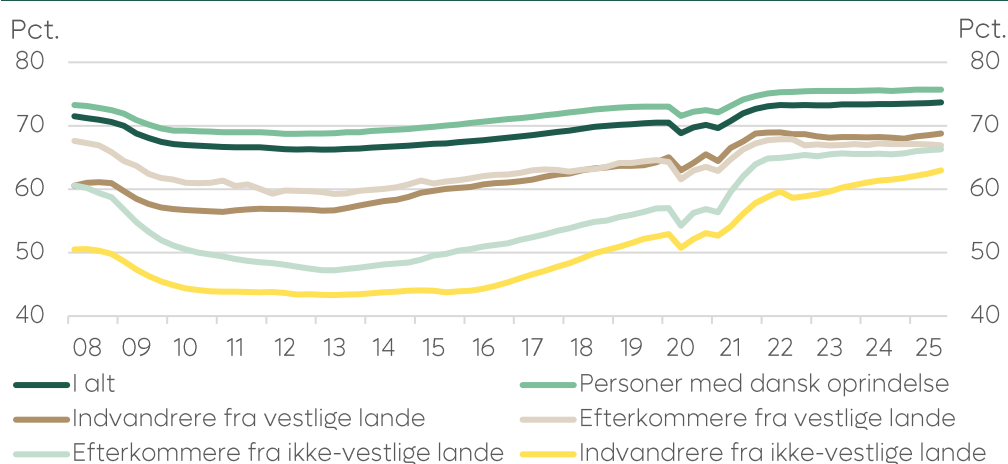
I samme periode er beskæftigelsesfrekvensen for personer med dansk oprindelse steget med knap 6 pct.-point til 75,7 pct. Det vil sige, at tre ud af fire personer med dansk oprindelse i dag er i beskæftigelse.

Udviklingen har medført, at forskellen på beskæftigelsesfrekvenserne for personer med henholdsvis dansk og ikke-vestlig baggrund er mindsket betydeligt over de seneste ti år – med ca. 14 pct.-point for indvandrere og ca. 11 pct.-point for efterkommere.

Historisk stor andel af personer med ikke-vestlig baggrund er i dag i arbejde

Ser man alene på udviklingen de senere år (siden 3. kvartal 2022) har beskæftigelsesfrekvensen for 15-64-årige til gengæld ligget nogenlunde uændret for alle andre befolkningsgrupper end indvandrere og efterkommere med ikke-vestlige baggrund.

Figur 2: Stor stigning i andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i beskæftigelse



Anm.: Figuren viser beskæftigelsesfrekvensen for 15-64-årige fordelt på herkomst. Beskæftigelsesfrekvensen er beregnet som lønmodtagerbeskæftigelsen (målt i personer) i forhold til befolkningen, i alderen 15-64 år. Sidste observation er 3. kvartal 2025. Data er sæsonkorrigeret (egen sæsonkorrektion).

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Stigende beskæftigelsesgrad blandt indvandrere fra en lang række ikke-vestlige lande

De seneste ti år er beskæftigelsesfrekvensen steget for indvandrere fra en lang række ikke-vestlige lande, jf. figur 3 og bilag 1.

Internationale medarbejdere har hjulpet lederne i en tid med mangel på kvalificeret arbejdskraft herhjemme

En del af fremgangen i beskæftigelsen blandt indvandrere fra ikke-vestlige lande skyldes, at der er kommet flere internationale medarbejdere hertil – og herunder fra ikke-vestlige lande. De kommer til Danmark via forskellige erhvervsordninger, som forudsætter, at man er i arbejde. Derfor er beskæftigelsesfrekvensen typisk højere blandt disse ikke-vestlige indvandrere, og de er således med til at trække gennemsnittet (for alle indvandrere med ikke-vestlig baggrund) op.

Det gælder eksempelvis personer fra Indien. Her er beskæftigelsesfrekvensen steget fra 60,6 pct. i 2014 til 74,9 pct. i 2024. Dermed er andelen af indere i beskæftigelse i dag omtrent på niveau med personer af dansk oprindelse.

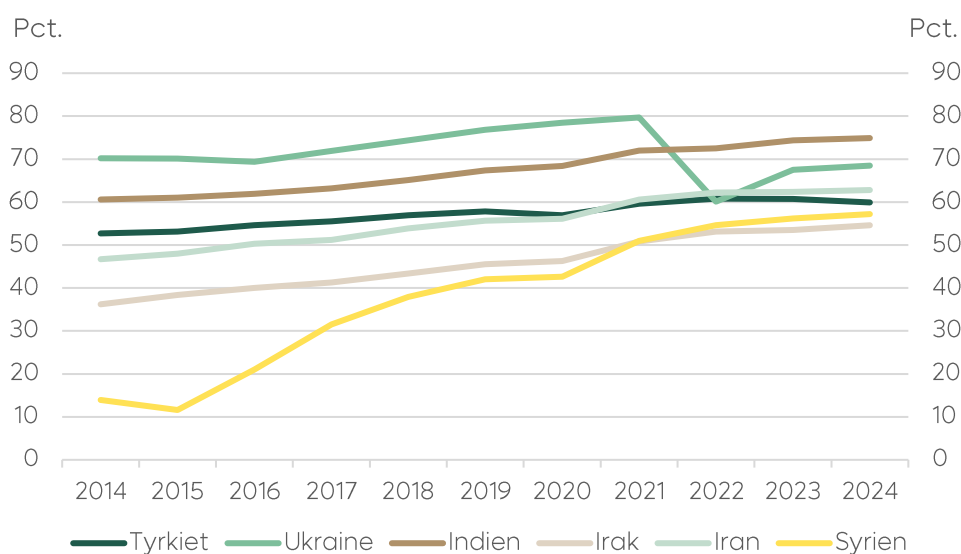
De mange internationale medarbejdere har således været med til at afhjælpe noget af den mangel på kvalificeret arbejdskraft, som udfordrer mange virksomheder og ledere.

Udviklingen skal også ses i lyset af beskæftigede fra Ukraine. De ukrainere, som kom til Danmark før Ruslands invasion af Ukraine i 2022, kom i overvejende grad til Danmark via erhvervs- eller studieordninger. Dermed lå andel af beskæftigede meget højt – og faktisk på niveau med personer af dansk oprindelse.

I dag er det hovedsageligt flygtninge, som kommer hertil på særloven¹. Derfor er beskæftigelsesfrekvensen for ukrainere i Danmark i dag også lidt lavere, end den var før 2022. Til gengæld er mange af de ukrainske flygtninge kommet i arbejde, og således er beskæftigelsesfrekvensen steget til 68,5 pct. fra dykket i 2022, hvor den lå på 60,1 pct.

Så samlet set er andelen af beskæftigede højere for ukrainere generelt end for andre flygtningegrupper, især fordi der fortsat er ukrainere i Danmark, som kom hertil før krigen via eksempelvis erhvervsordningerne.

Figur 3: Højere beskæftigelsesgrad for indvandrere fra en række ikke-vestlige lande



Anm.: Figuren viser beskæftigelsesfrekvensen for 16-64-årige fordelt på udvalgte ikke-vestlige lande. Der er medtaget lande med over 15.000 personer i den danske befolkning. Beskæftigelsesfrekvensen angiver antal beskæftigede som andel af den givne befolkningsgruppe. Data er fra den registrerede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og opgøres ultimo november det pågældende år. Sidste observation er 2024. Se evt. bilag 1 for flere lande og uddybende data.

Kilde: Danmarks Statistik.

Derudover er markant flere herboende indvandrere kommet i beskæftigelse over de senere år. Der har blandt andet været en markant stigning i beskæftigelsesfrekvensen for personer fra Syrien og Irak – om end fra et forholdsvis lavt udgangspunkt.

¹ Særloven er en lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Den giver bl.a. de ukrainske flygtninge ret til hurtig opholds- og arbejdstilladelse i Danmark uden asylbehandling.

Da mange syriske flygtninge kom hertil i 2015 lå beskæftigelsesfrekvensen på blot 12 pct., men den er på ti år steget til 57 pct. Fremgangen i beskæftigelsen for både personer fra Syrien og Irak betyder, at det nu er hovedparten (altså mere end halvdelen) af indvandrere i Danmark fra disse lande, som i dag er i beskæftigelse.

De gode tider på arbejdsmarkedet har således også været en stor succes for integrationen på arbejdsmarkedet. For selv om ikke alle ikke-vestlige indvandrere arbejder fuldtid, når de kommer i arbejde, så viser forskningen, at selv få timer i ordinær beskæftigelse for sårbare personer kan have stor betydning for, at den enkelte får en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet.²

² [Lønner det sig at få løntimer på vejen mod job?](#) Væksthusets forskningscenter/Aarhus Universitet, 2024

Bilag 1: Beskæftigelsesfrekvenser for indvandrere fra ikke-vestlige lande

Tabel B1: Beskæftigelsesfrekvens og befolkning i Danmark, ikke-vestlige lande, 2024

	Beskæftigelsesfrekvens	Befolkning i Danmark
	----- Pct. -----	----- Personer -----
Nepal	83,0	9.931
Filippinerne	78,8	10.085
Thailand	78,6	11.405
Indien	74,9	15.358
Vietnam	74,1	9.298
Ukraine	68,5	33.408
Rusland	67,5	7.050
Sri Lanka	67,1	6.026
Kina	66,8	12.819
Afghanistan	64,2	12.919
Pakistan	64,0	11.908
Bosnien-Hercegovina	63,9	12.376
Iran	62,8	18.131
Tyrkiet	59,9	29.403
Marokko	59,8	4.878
Syrien	57,2	28.485
Jugoslavien	56,7	5.024
Irak	54,6	18.489
Somalia	51,1	9.873
Libanon	45,9	11.524

Anm.: Tallene i tabellen angiver beskæftigelsesfrekvens og befolkning for 16-64-årige fordelt på ikke-vestlige lande. Beskæftigelsesfrekvensen angiver antal beskæftigede som andel af den givne befolkningsgruppe. Data er fra den registrerede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og opgøres ultimo november det pågældende år. Data er for 2024.

Kilde: Danmarks Statistik.

Analysen er gennemført af:



Cheføkonom
Mette Hørdum Larsen
mlr@lho.dk
T: +45 27 29 17 37



Analysechef
Tina Honoré Kongsø
tho@lho.dk
T: +45 50 50 38 46