

Lederne Analyse

Internationale medarbejdere kan skærme for demografisk modvind

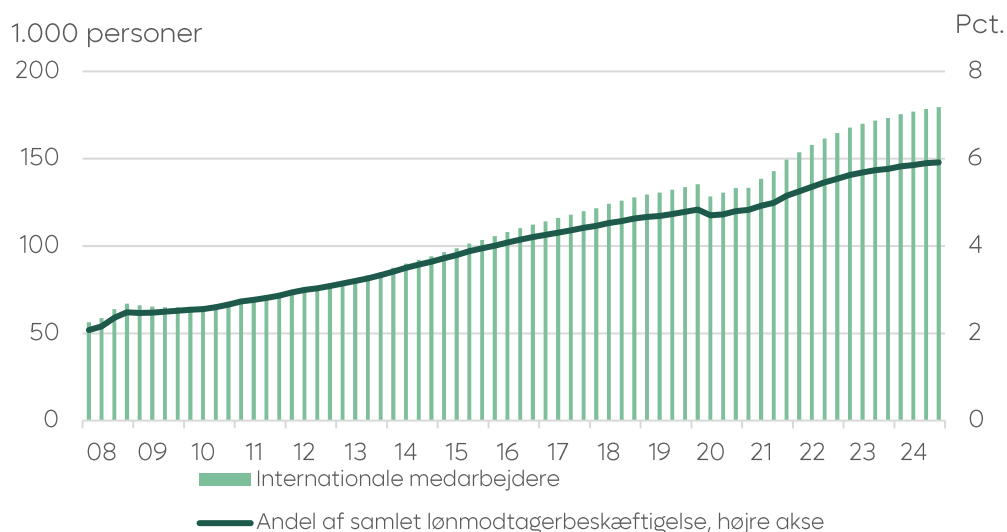
April 2025

Internationale medarbejdere spiller en stadig større rolle på det danske arbejdsmarked. Mange kommer fra Østeuropa og vores nabolande. Behovet for international arbejdskraft må forventes at stige yderligere de kommende år, hvor personer i den erhvervsaktive alder udgør en stadig mindre del af befolkningen. En demografisk modvind, som rammer det meste af Europa. Så fremover må vi i højere grad længere væk for at rekruttere nye internationale medarbejdere.

Internationale medarbejdere spiller en stadig større rolle på det danske arbejdsmarked

Antallet af internationale medarbejdere i Danmark er tæt på fordoblet de seneste ti år til 180.000 personer og udgør nu knap 6 pct. af den samlede beskæftigelse, jf. figur 1.

Figur 1: Antallet af internationale medarbejdere i Danmark og andelen af den samlede beskæftigelse



Anm.: Figuren viser antal internationale medarbejdere (egen sæsonkorrektion) fra 1. kvartal 2008 til 4. kvartal 2024. Andel af samlet lønmodtagerbeskæftigelse er baseret på sæsonkorrigerede tal for både internationale medarbejdere og den samlede lønmodtagerbeskæftigelse. Se boks nederst i analysen for definition af internationale medarbejdere.

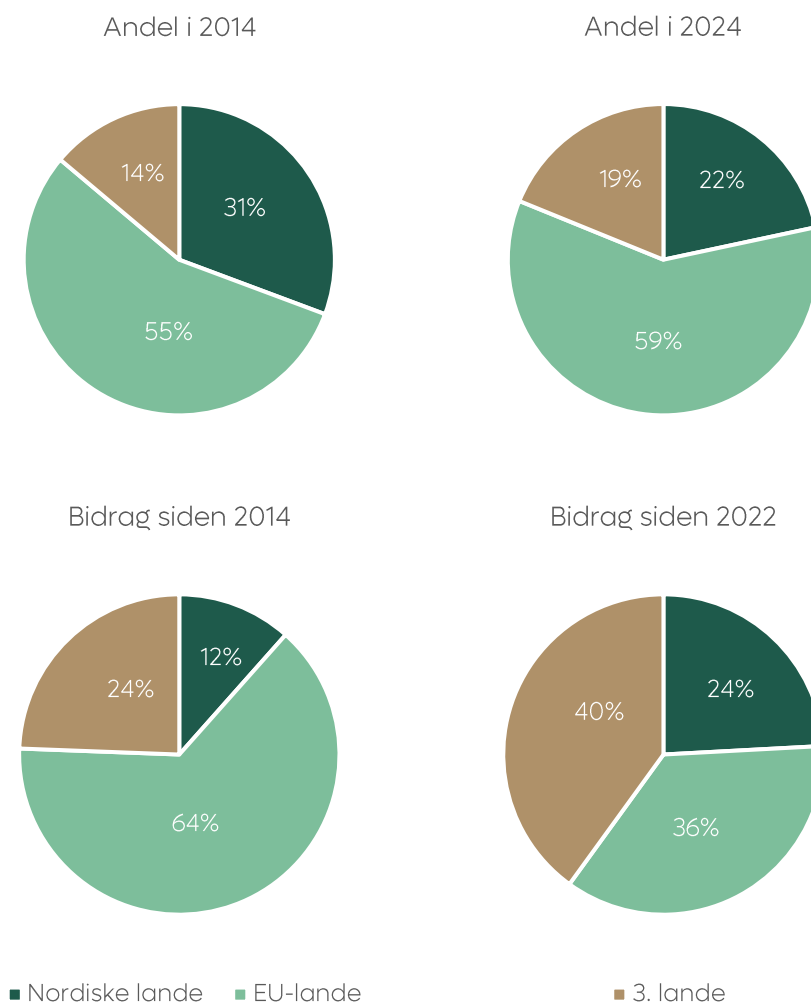
Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistik og egne beregninger.

En del af fremgangen i beskæftigelsen de senere år skyldes således også, at der er kommet flere udenlandske lønmodtagere hertil. Siden 2014 har internationale medarbejdere udgjort knap 20 pct. af den samlede fremgang i lønmodtagerbeskæftigelsen på over 450.000 personer.

Flest internationale medarbejdere fra EU og nabolande...

Tre ud af fem af de internationale medarbejdere i Danmark er her på ophold til erhverv via EU, og godt hver femte er fra et nordisk land, hvor der ikke er krav om arbejds- og opholdstilladelse, jf. figur 2. Den resterende femtedel er statsborgere i et land uden for EU og er i Danmark på ophold til erhverv fra såkaldte 3. lande.

Figur 2: Andel af internationale medarbejdere i Danmark og bidrag til fremgangen



Anm.: De øverste diagrammer viser andelen af internationale medarbejdere, som er på ophold til erhverv i Danmark fra EU (via EU-opholdsbekendtgørelsen), 3. lande (uden for EU) og de nordiske lande (ingen krav til arbejds- og opholdstilladelse) i hhv. 4. kvartal 2024 og 4. kvartal 2014. De nederste diagrammer viser andelen af fremgangen for de samme grupper siden hhv. 4. kvartal 2014 og 4. kvartal 2022. Se boksen nederst i analysen for definition af internationale medarbejdere.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

...men stor fremgang i medarbejdere fra lande uden for EU de seneste år

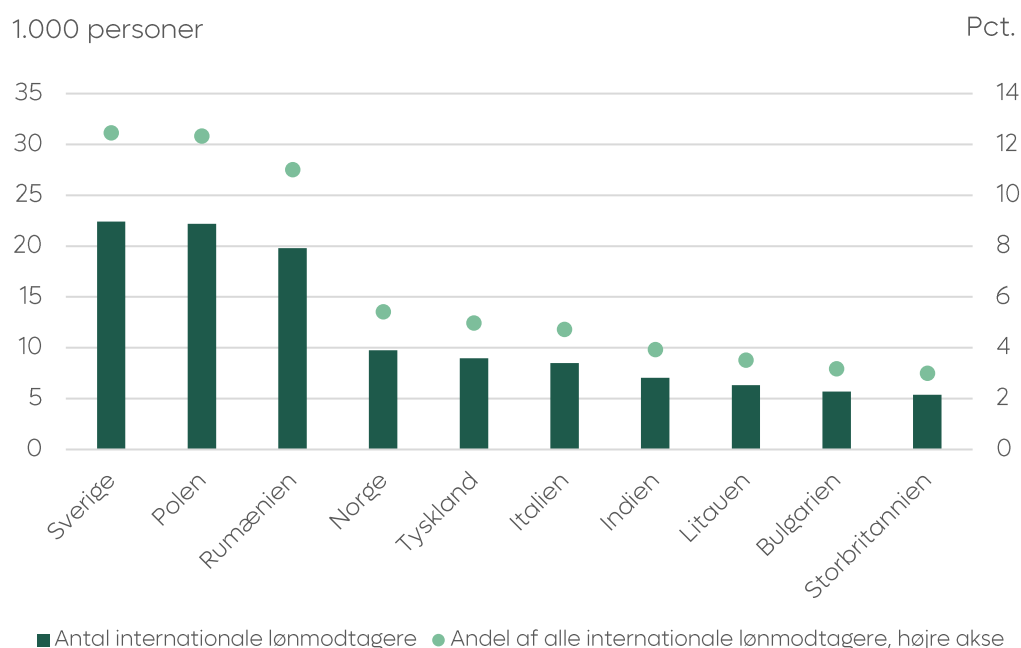
Vi rekrutterer flest fra Østeuropa og vores nabolande

Tilgangen af medarbejdere fra lande uden for EU har imidlertid taget fart de senere år med en stigning på ca. 21 pct. på blot to år. For ti år siden udgjorde de 14 pct. af alle internationale medarbejdere, men det er steget til 19 pct. i dag. Samtidig har medarbejdere fra lande uden for EU de sidste par år trukket 40 pct. af den samlede fremgang i antallet af internationale medarbejdere mod knap 25 pct. hen over de seneste ti år.

De internationale medarbejdere i Danmark kommer fra mange forskellige lande, men de østeuropæiske lande og vores nabolande fylder mest, jf. figur 3. Der kommer særligt mange fra Polen, Sverige og Rumænien, som hver især bidrager med omkring eller over 20.000 internationale medarbejdere i Danmark. Sammen udgør personer fra disse lande derved mere end en tredjedel af alle internationale medarbejdere.

Uden for EU og de øvrige nordiske lande rekrutterer vi flest medarbejdere fra Indien. Der er ca. 7.000 indiske lønmodtagere på en erhvervsordning i Danmark, og de udgør i underkanten af 4 pct. af alle internationale medarbejdere.

Figur 3: Top ti over landes andel af internationale medarbejdere i Danmark, fordelt på statsborgerskab



Anm.: Figur 3 viser antal og andel af internationale medarbejdere i Danmark for de ti lande, der udgør den største andel. Data er for 4. kvartal 2024. Se boksen nederst i analysen for definition af internationale medarbejdere.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

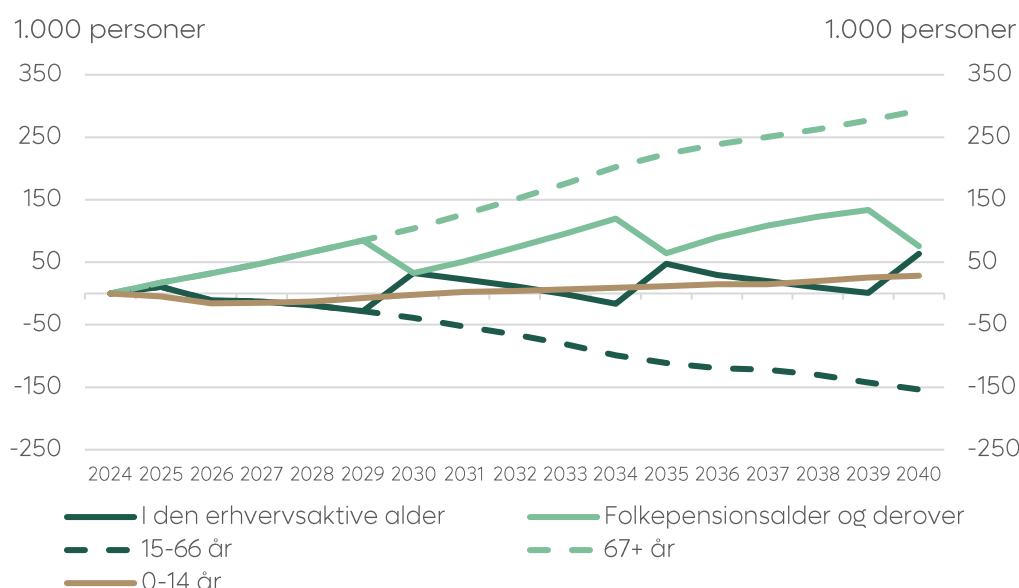
Behovet for international arbejdskraft stiger i takt med den demografiske modvind

Der bliver flere børn, unge og ældre i de kommende år, og andelen i befolkningen af personer i den erhvervsaktive alder vil falde. Der er tale om en såkaldt "demografisk modvind".

Over 150.000 færre personer i den aktuelle erhvervsaktive alder frem mod 2040

Frem mod 2040 er der udsigt til, at der kommer over 290.000 flere personer i befolkningen, der er 67 år (den nuværende folkepensionsalder) eller ældre, og godt 28.000 flere børn og unge under 15 år, jf. figur 4. Omvendt vil der være knap 154.000 færre personer i den aktuelle erhvervsaktive alder mellem 15 og 66 år.

Figur 4: Befolkningsudvikling fra 2024



Anm.: Figur 4 viser befolkningsudviklingen fra 2024 til og med 2040 for personer i den erhvervsaktive alder (fra 15 år og op til pensionsalderen), personer i folkepensionsalderen samt børn og unge op til og med 14 år. Der er vist udviklingen for personer i den erhvervsaktive alder og i folkepensionsalderen under de nuværende regler, hvor pensionsalderen vil stige fra 67 år i dag til 68 år i 2030, til 69 år i 2035 og til 70 år i 2040 samt udviklingen, hvor folkepensionsalderen holdes uændret på det nuværende niveau (67 år). Tallene er baseret på Befolkningsfremskrivning 2024 fra Danmarks Statistik/DREAM.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Der er allerede taget et meget vigtigt skridt for at imødegå denne demografiske udvikling i form af Velfærdsforliget i 2006 og den senere fremrykning heraf i Tilbagetrækningsreformen fra 2011, hvor det er blevet besluttet gradvist at forhøje folkepensionsalderen¹.

Under de nuværende regler vil antallet af personer i befolkningen i den erhvervsaktive alder stige med knap 64.000 personer frem mod 2040, mens antallet uden for den

¹ [Aftale om fremtidens velfærd](#), juni 2006, og [Aftale om en senere tilbagetrækning](#), maj 2011.

erhvervsaktive alder vil stige med ca. 104.000 personer (heraf ca. 76.000 personer i folkepensionsalderen og derover). Med andre ord er den stigende folkepensionsalder afgørende for, at antallet af personer i den erhvervsaktive alder vil stige i disse år, og dermed at den underliggende arbejdsstyrke udvides.

Demografisk modvind i Danmark øger behovet for internationale medarbejdere

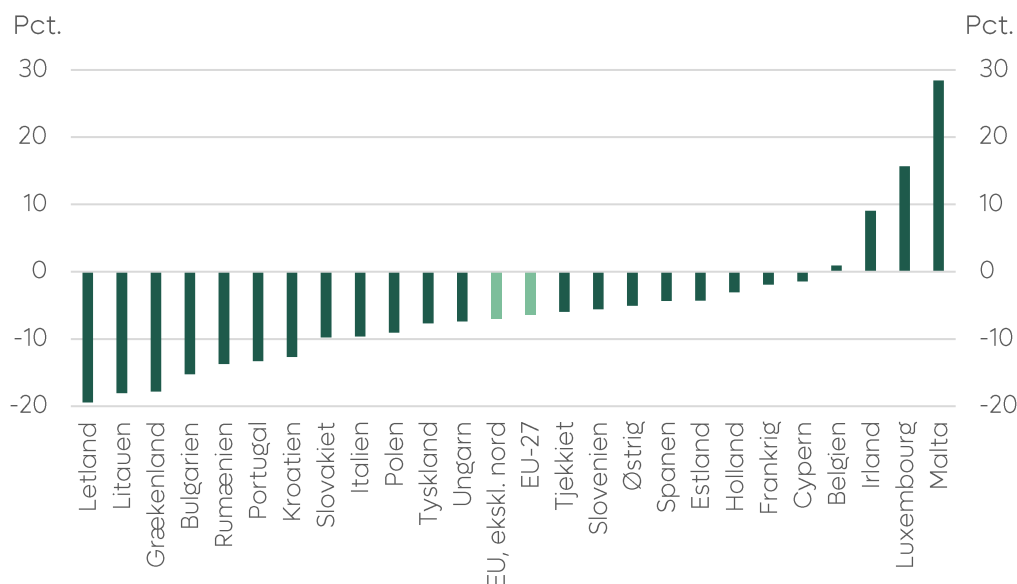
Trods gradvist stigende folkepensionsalder vil vi dog stadig stå i en situation, hvor andelen af personer i befolkningen i den erhvervsaktive alder vil falde de næste 15 år. Den demografiske udvikling alene betyder, at der derfor er stor sandsynlighed for, at de aktuelle udfordringer med mangel på den rette arbejdskraft også vil eksistere i årene frem mod 2040. Derved vil der fortsat være et stort og stigende behov for at rekruttere internationale medarbejdere.

Kernearbejdsstyrken falder i det meste af Europa

Resten af Europa har også store udfordringer med demografisk modvind

Demografisk modvind er imidlertid ikke kun et dansk fænomen. Langt de fleste lande i Europa står med samme udfordring. Samlet set forventes kernearbejdsstyrken, dvs. befolkningen i alderen 20 til 64 år, i EU ekskl. de nordiske lande at falde med knap 7 pct. frem mod 2040, jf. figur 5, men der er store forskelle landene imellem.

Figur 5: Befolkningsudvikling 2024-2040, 20-64 år, EU-lande ekskl. Norden



Anm.: Figuren viser ændringen i befolkningen i alderen 20-64 år fra 2024 til 2040. Tallene er fra Eurostats befolkningsfremskrivning 2023 (grundfremskrivningen).

Kilde: Eurostat og egne beregninger.

Polen, Rumænien og Tyskland er de tre europæiske lande (ekskl. de nordiske lande), hvor de fleste internationale medarbejdere i Danmark i dag kommer fra (udgør tilsammen tæt på 30 pct. af alle internationale medarbejdere), jf. ovenfor. De tre lande vil opleve, at deres befolkning i alderen 20-64 år vil være henholdsvis ca. 9 pct., 14 pct. og

8 pct. lavere i 2040 sammenlignet med i dag. De står dermed alle med en større udfordring end gennemsnittet for EU-landene – og også større end Danmark, som til sammenligning vil opleve et fald i befolkningen i alderen 20-64 år på ca. 3 pct. i perioden frem til 2040.

Fremtidens internationale medarbejdere vil i højere grad komme fra lande uden for Europa

Anderledes ser det imidlertid ud for mange lande uden for Europa. Faktisk er Europa det eneste kontinent, hvor befolkningen mellem 20-64 år ser ud til at falde frem mod 2040, jf. figur 6.

**I Asien stiger kerne-
arbejdsstyrken 8 pct.
frem mod 2040...**

Asien vil opleve en stigning i befolkningen i alderen 20-64 år på 8 pct. frem mod 2040. Herunder vil Indien, som i dag er det land udenfor Europa med flest internationale medarbejdere i Danmark, opleve en befolkningsvækst på ca. 17 pct. for personer i alderen 20-64 år. Det svarer til en stigning på 143 mio. personer.

**...i Afrika stiger den
med over 50 pct.**

Udviklingen i Afrika er ganske markant. Frem mod 2040 forventes befolkningen af personer i alderen 20-64 år at være steget med mere end 50 pct. til over 1 mia. personer. Dermed vil godt hver femte af hele verdens potentielle arbejdsstyrke være fra Afrika.

Det betyder med andre ord, at vi i Danmark i højere grad må kigge længere ud i verden, når vi skal rekruttere internationale medarbejdere.

Figur 6: Befolkningsudvikling 2024-2040, 20-64 år, kontinenter



Anm.: Tallene på kortet angiver ændringen i befolkningen i alderen 20-64 år fra 2024 til 2040 i det respektive kontinent i henholdsvis personer og procent (parentes). Tallene er fra FN's befolkningsfremskrivning 2024 (medium-fremskrivningen).

Kilde: FN og egne beregninger.

Datakilde og definition af internationale medarbejdere

Den anvendte data er statistik for udenlandske statsborgere med lønindkomst i Danmark fra jobindsats.dk.

Internationale medarbejdere defineres i denne analyse som lønmodtagere, der primært opholder sig i Danmark for at arbejde og derved i statistikken er angivet under "Ophold til erhverv" fra enten EU eller uden for EU (de såkaldte 3. lande).

Dertil er omfattet lønmodtagere fra de nordiske lande (under "Øvrige med lønindkomst"), idet nordiske statsborgere ikke behøver et opholdsgrundlag for at bosætte sig og finde beskæftigelse i Danmark.

Kategorien "Øvrige med lønindkomst" fra jobindsats.dk indeholder blandt andet også udenlandske statsborgere med lønindkomst, som har fået opholdsgrundlag før 2004 (EU-østudvidelsen) samt personer med "ukendt" (rent statistisk) opholdsgrundlag. Disse personer er IKKE en del af de internationale medarbejdere i denne analyse.

Analysen er gennemført af:



Cheføkonom
Mette Hørdum Larsen
mlr@lho.dk
T: +45 27 29 17 37



Analysechef
Tina Honoré Kongsø
tho@lho.dk
T: +45 50 50 38 46