

Lederne Analyse

Ledere har positive erfaringer med integration af ukrainske flygtninge på arbejdspladserne

Februar 2026

Fire år efter den russiske invasion er beskæftigelsen blandt ukrainske flygtninge høj, og langt de fleste ledere vurderer integrationen som vellykket. Mange vil anbefale andre virksomheder at ansætte ukrainske flygtninge, som i dag indgår som en naturlig del af arbejdsstyrken - trods stor usikkerhed om udviklingen i verdensøkonomien og krigen i Ukraine.

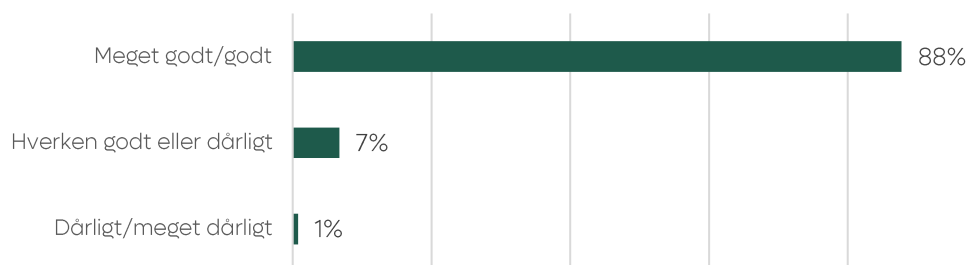
Integrationen af ukrainske flygtninge vurderes positivt blandt ledere

Integrationen af ukrainske flygtninge er gået godt, mener de fleste ledere, og 8 ud af 10 vil anbefale andre at ansætte ukrainere

En undersøgelse blandt Ledernes medlemmer viser, at 253 ledere har ukrainske flygtninge ansat i deres virksomhed. Langt størstedelen af dem vurderer, at integrationen af ukrainske flygtninge på arbejdspladsen er gået godt. Knap 9 ud af 10 ledere angiver, at integrationen er gået godt eller meget godt, jf. figur 1.

Derudover viser undersøgelsen, at knap 8 ud af 10 ledere vil anbefale andre at ansætte ukrainske flygtninge - et klart udtryk for, at erfaringerne er positive.

Figur 1: Størstedelen vurderer at integrationen af ukrainske flygtninge er gået godt



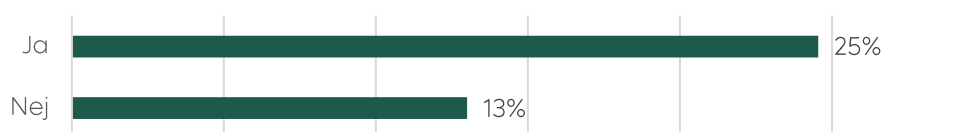
Anm.: 5 pct. (12 personer) har angivet "Ved ikke" som svar på dette spørgsmål. De er ikke medtaget i ovenstående figur. Spørgsmål: "Hvordan vurderer du, at det er gået med at integrere de ukrainske flygtninge i din virksomhed?"

Kilde: Undersøgelse blandt Ledernes medlemmer (253 respondenter).

Hver fjerde leder, som allerede har ukrainske flygtninge ansat, forventer at ansætte flere

Jf. figur 2 forventer hver fjerde leder at ansætte flere ukrainske flygtninge i deres virksomhed det kommende år, hvilket vidner om, at ukrainske flygtninge i dag ses som en naturlig del af arbejdsstyrken. Samtidig har en relativ stor andel af de adspurgte ledere – knap to ud af tre – svaret "Ved ikke" på spørgsmålet. Det kan afspejle en generel usikkerhed om udviklingen i verdensøkonomien og krigen i Ukraine.

Figur 2: Regner I med at ansætte flere ukrainske flygtninge det kommende år?



Anm.: 62,5 pct. har angivet "ved ikke" som svar på dette spm. disse er ikke medtaget i ovenstående figur.

Spm.: Regner I med at ansætte flere ukrainske flygtninge i din virksomhed det kommende år?

Kilde: Undersøgelse blandt Ledernes medlemmer (253 respondenter)

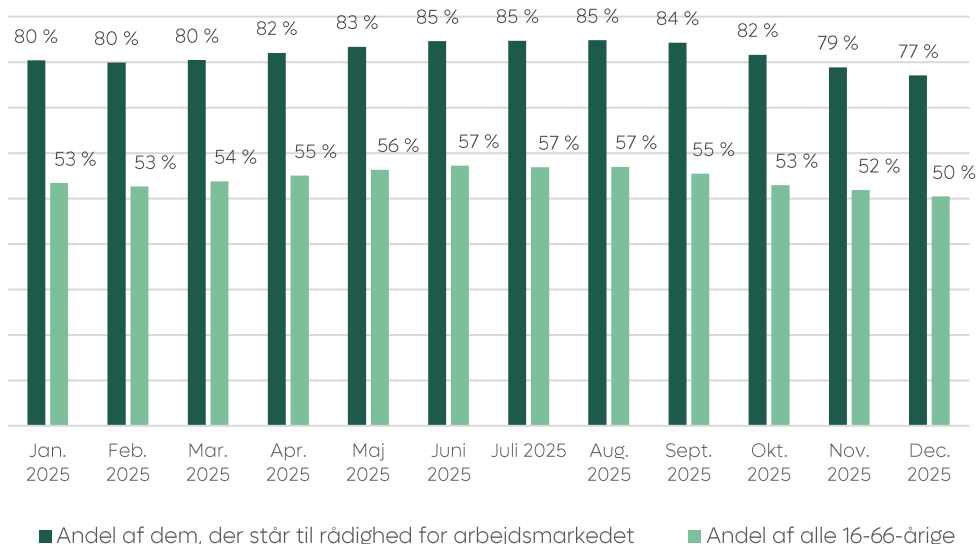
Beskæftigelsen blandt ukrainske flygtninge i Danmark er fortsat høj

Over tre ud af fire af de ukrainere, der står til rådighed på arbejdsmarkedet, er i beskæftigelse

I dag er over tre ud af fire af de ukrainere, der står til rådighed på arbejdsmarkedet, i beskæftigelse. Jf. figur 3. Ved udgangen af 2025 er omkring 17.700 ukrainske flygtninge i beskæftigelse, ud af omkring 47.000 personer med ophold efter særloven. Antallet af ukrainske flygtninge i beskæftigelse er steget gennem 2025.

Beskæftigelsesfrekvensen falder dog svagt mod slutningen af 2025. Faldet ses både blandt de flygtninge, der er erklæret jobparate, og blandt alle 16–66-årige ukrainske flygtninge med ophold efter særloven. Udviklingen skal ses i lyset af, at regelændringer i Ukraine i sensommeren 2025, hvor ukrainske mænd i alderen 18–22 år har fået mulighed for at forlade landet. Det har betydet, at flere ukrainske flygtninge er kommet til Danmark siden da. Tilgangen af nye flygtninge kan dermed påvirke opgørelsen af beskæftigelsesandelene og være med til at forklare, at beskæftigelsesfrekvensen falder lidt, selv om antallet af beskæftigede ukrainere er steget.

Figur 3: Høj beskæftigelsesfrekvens blandt ukrainske flygtninge

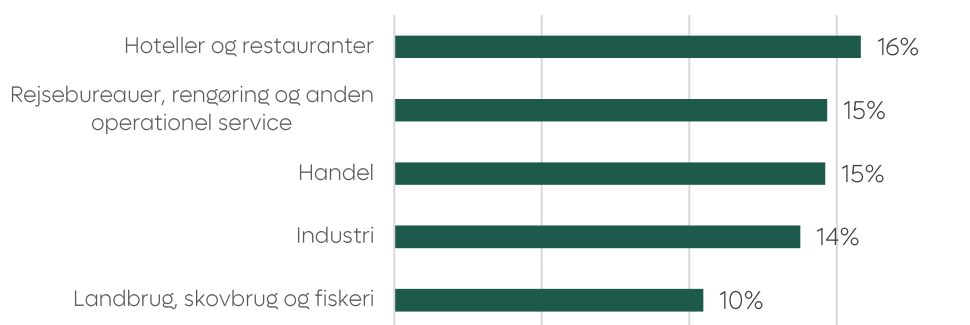


Anm.: Antal beskæftigede blandt personer med ophold efter særloven

Kilde: Jobindsats, samt egne beregninger

Fire år efter invasionen er ukrainske flygtninge i høj grad beskæftiget i de store dele af det private arbejdsmarked, jf. figur 4. De største brancher - herunder service, handel og industri - beskæftiger flest ukrainere, hvilket afspejler branchernes generelle betydning for den samlede private beskæftigelse.

Figur 4: Ukrainske flygtninge arbejder i de store brancher på det private arbejdsmarked



Anm.: Figuren viser de fem brancher med flest beskæftigede ukrainske flygtninge. Andelen udgøres af det samlede antal af ukrainske flygtninge i beskæftigelse. Opgørelsen omfatter personer i beskæftigelse med ophold efter særloven.

Kilde: Jobindsats samt egne beregninger

Sådan har vi gjort

Analysen bygger på en kombination af data fra Jobindsats.dk og en undersøgelse blandt Ledernes medlemmer. Oplysninger om beskæftigelse blandt ukrainske flygtninge stammer fra Jobindsats.dk og omfatter personer med ophold i Danmark efter særloven. Data anvendes til at belyse udviklingen i beskæftigelse og branchefordelingen. Opgørelserne vedrører personer i alderen 16-66 år.

Særloven for fordrevne fra Ukraine blev vedtaget i marts 2022 i forlængelse af den russiske invasion. Loven giver ukrainske statsborgere og visse nærtstående familiemedlemmer, som er fordrevet efter 24. februar 2022, midlertidig opholdstilladelse i Danmark uden at skulle gennemgå den almindelige asylprocedure. Ophold efter særloven giver ret til at bo og arbejde i Danmark samt adgang til undervisning, sundhedsydelser og kommunal integrationsindsats.

Undersøgelsen blandt ledere er gennemført blandt Ledernes medlemmer og er afsluttet d. 4. februar 2026. Antallet af respondenter er 253 personer.

Analysen er gennemført af:



Økonom
Cecilie Møller Nielsen
cne@lho.dk
T: +45 26 22 68 26



Analysechef
Tina Honoré Kongsø
tho@lho.dk
T: +45 50 50 38 46