

Lederne Analyse

I alle landets kommuner stiger beskæftigelsen blandt seniorer

Oktober 2025

Aldrig før har så mange seniorer været i job. Siden 2010 er beskæftigelsen blandt de 60-74-årige næsten fordoblet. Beskæftigelsen blandt seniorer er steget i alle landets kommuner. Der er dog store forskelle på andelen af beskæftigede seniorer i de enkelte kommuner.

Stor stigning i beskæftigelsen blandt seniorer

Antallet af lønmodtagere i aldersgruppen 60-74 år steget markant – fra omkring 202.000 personer i 2010, hvor vi var i en lavkonjunktur i forbindelse med finanskrisen, til cirka 397.000 i 2025. Fremgangen ses på tværs af landet. Hvor knap 23 procent i gruppen var i beskæftigelse i 2010, er andelen i dag 39 procent, jf. figur 1.

Andelen af beskæftigede seniorer er steget fra knap 23 procent i 2010 til 39 procent i 2025

Figur 1: Andelen af lønmodtagere blandt 60-74-årige, januar 2010 – august 2025



Anm.: Figuren viser andelen af lønmodtagere i procent af befolkningen i aldersgruppen 60-74 år. Data er månedlig og egen sæsonkorrektur.

Kilde: Jobindsats og egne beregninger.

Udviklingen betyder, at en stadig større del af de mest erfarne på arbejdsmarkedet fortsat bidrager aktivt på arbejdsmarkedet. En højere efterløns- og pensionsalder, bedre helbred, konjunkturerne, styrkede økonomiske incitamenter til at forlænge arbejdslivet, fleksible seniorordninger og virksomhedernes behov for erfarne medarbejdere har samlet set forlænget arbejdslivet for mange.

Det viser, at potentialet for, at flere seniorer bliver på arbejdsmarkedet, er stort – og at de erfarne medarbejdere spiller en stadig større rolle for den samlede beskæftigelse.

Især fra omkring 2015 tager udviklingen fart, hvilket blandt andet skal ses i sammenhæng med, at den gradvise forhøjelse af efterløns- og folkepensionsalderen påbegyndes.

Stor geografisk forskel i beskæftigelsen blandt seniorer

Selvom andelen af seniorer i beskæftigelse er steget markant på landsplan, dækker udviklingen over tydelige geografiske forskelle. I 2025 spænder andelen af lønmodtagere blandt 60–74-årige fra omkring 29 procent i kommuner med den laveste andel til 47 procent i kommunerne med den højeste andel, *jf. figur 2*.

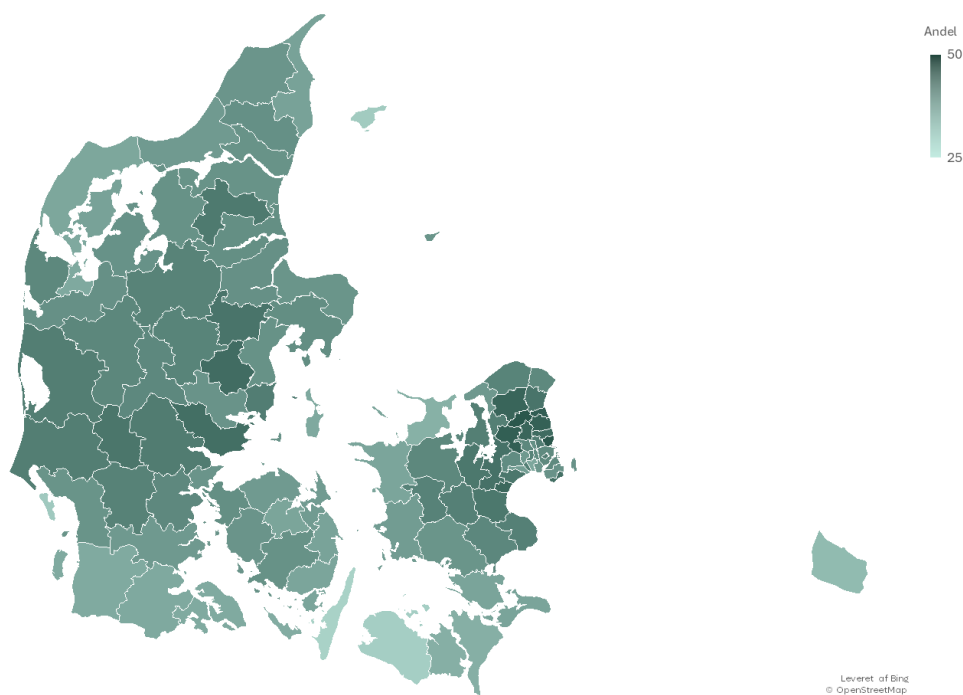
Andelen af beskæftigede i alderen 60–74 år er højest særligt i kommunerne nord for København. På Lolland-Falster, Bornholm og i nogle af de mindre ø-kommuner er andelen lavere, hvilket blandt andet hænger sammen med forskelle i uddannelsesniveautet blandt seniorer i de enkelte kommuner, ligesom der er eksempler på, at man flytter til fx de mindre øer, når man trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

I 13 af landets kommuner er andelen af beskæftigede seniorer under 35 procent, mens den i seks kommuner er på 45 procent eller mere. I 47 af landets 98 kommuner ligger andelen af beskæftigede seniorer over landsgennemsnittet på 39 pct., mens andelen ligger under landsgennemsnittet i 51 kommuner.

En samlet oversigt fremgår af *bilag 1*.

Andelen af beskæftigede seniorer er højest i kommunerne nord for København

Figur 2: Andel af lønmodtagere blandt 60-74-årige



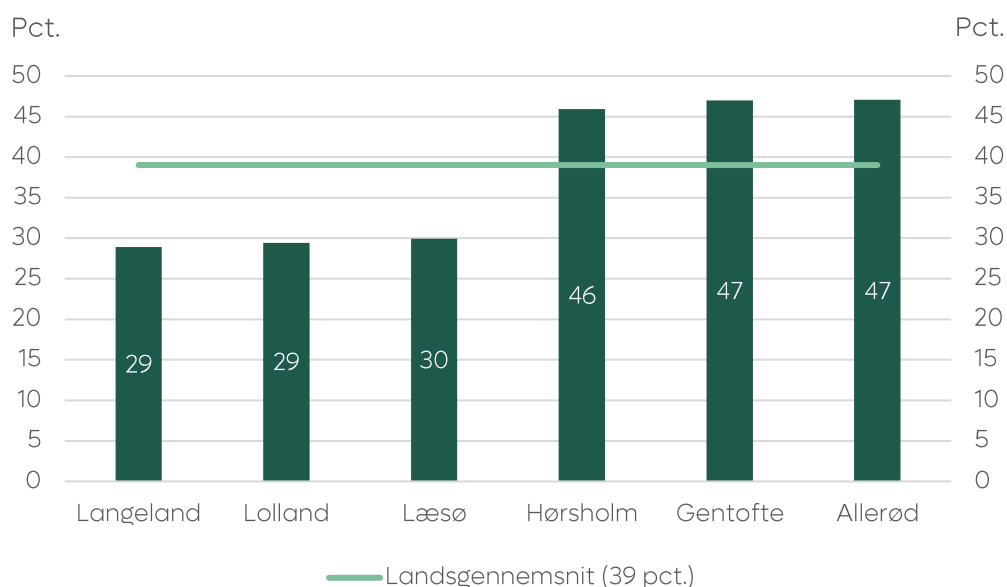
Anm.: Kortet viser andelen af befolkningen i alderen 60-74 år, der er lønmodtagere i 2025. Mørkere farver angiver en højere andel af seniorer i beskæftigelse. Data er for august 2025 og baseret på en sæsonkorrigeret serie (egen sæsonkorrektion). Se data i bilag 1.

Kilde: Jobindsats og egne beregninger.

Andelen af beskæftigede seniorer er højest i Allerød og Gentofte kommune

Der er markante forskelle mellem kommunerne, når det gælder andelen af 60-74-årige, der fortsat er på arbejdsmarkedet. I Langeland, Lolland og Læsø kommune er knap tre ud af ti i beskæftigelse, jf. figur 3. I den anden ende af skalaen finder man Hørsholm, Gentofte og Allerød, hvor lige under halvdelen af aldersgruppen er i beskæftigelse.

Figur 3: Andel af lønmodtagere blandt 60-74-årige, fordelt på de tre kommuner med hhv. højst og lavest andel



Anm.: Figuren viser andelen af befolkningen i alderen 60-74 år, der er lønmodtagere, i de tre kommuner med henholdsvis højst og lavest andel. Data er for august 2025 og baseret på en sæsonkorrigeret serie (egen sæsonkorrektion). Se data i bilag 1.

Kilde: Jobindsats og egne beregninger.

Forskellene mellem kommunerne afspejler både uddannelsesniveau, helbred og lokale jobmuligheder. I kommuner med mange personer med lang uddannelse har flere mulighed for at blive længere på arbejdsmarkedet, mens det i yderkommuner, der har mange med kort eller ingen uddannelse, kan være sværere at tilskynde seniorer til at blive på arbejdsmarkedet. Dertil kan til- og fraflytning i forbindelse med pensionering spille en rolle.

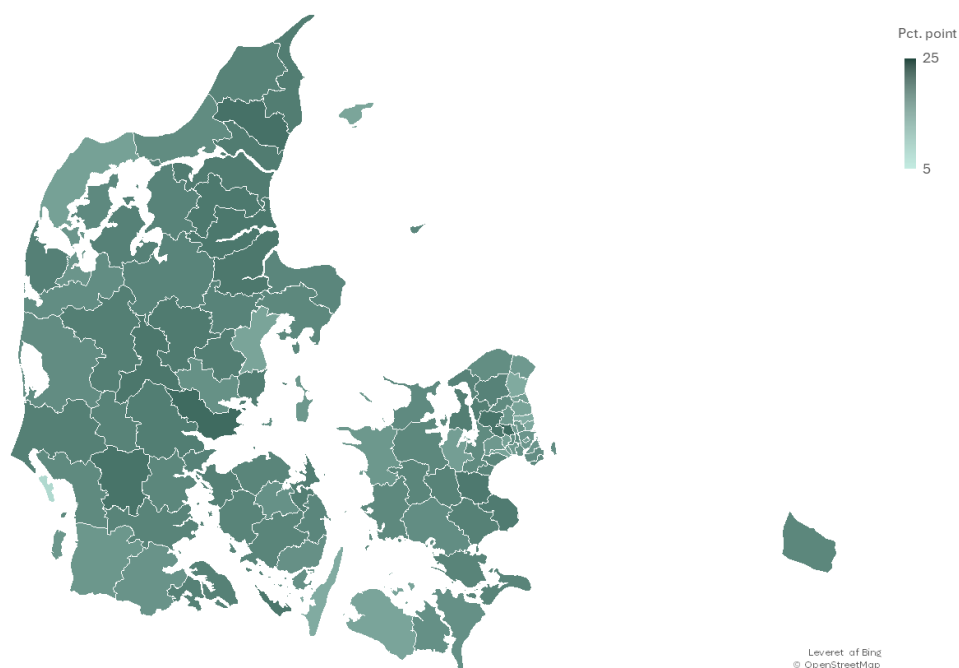
Stor geografisk spredning når det gælder stigning

Hvor andelen af beskæftigede seniorer er højest primært i kommunerne nord for København, tegner der sig et andet billede, når det gælder stigningen i andelen i beskæftigelse i kommunerne. Her ligger en række jyske kommuner blandt de kommuner, der har haft de højeste stigninger i andelen af beskæftigede seniorer, hvorimod kommuner med en høj andel som Allerød, Gentofte og Hørsholm har haft mere moderate stigninger i andelen af seniorer i beskæftigelse, jf. figur 4.

En samlet oversigt fremgår af bilag 2.

I mange jyske kommuner er der nu markant flere seniorer i arbejde

Figur 4: Ændring i andelen af lønmodtagere blandt 60-74-årige fra januar 2010 til august 2025



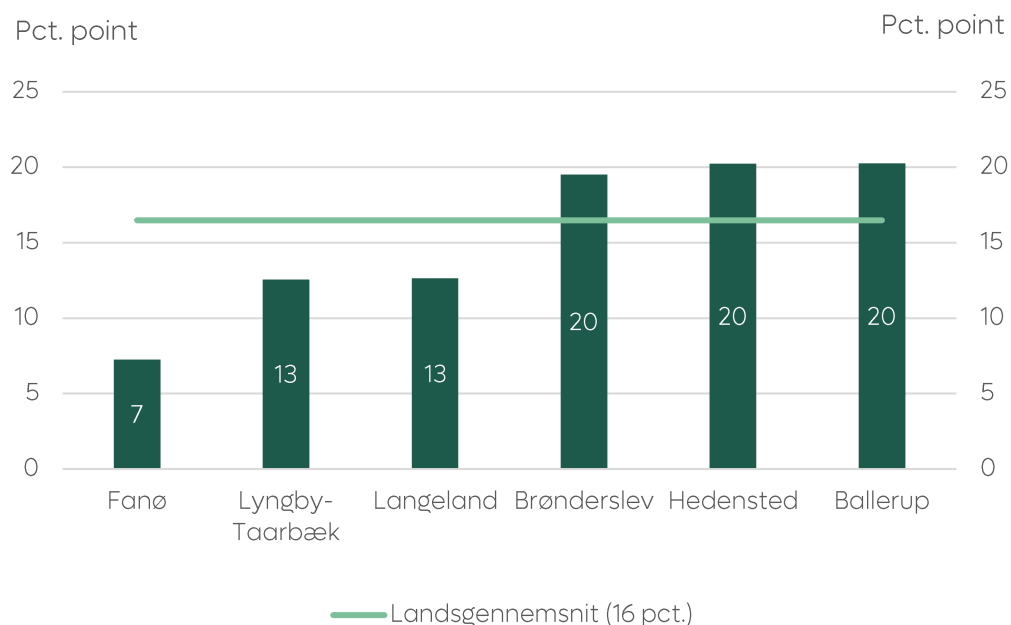
Anm.: Kortet viser udviklingen i andelen af befolkningen i alderen 60-74 år, der er lønmodtagere. Mørkere farver angiver en højere andel i udviklingen af seniorer i beskæftigelse. Procent er afrundet til nærmeste hele tal. Data er ændringen i andelen fra januar 2010 til og med august 2025 og egen sæsonkorrektur. Se data i bilag 2.

Kilde: Jobindsats og egne beregninger.

Udviklingen er mere afdæmpet i visse yderkommuner, men billedet viser generelt en bred og markant fremgang på tværs af landet. Det understreger, at flere seniorer vælger at blive længere på arbejdsmarkedet, og at seniorernes bidrag til arbejdsstyrken er vokset markant de seneste 15 år.

Udviklingen i andelen af seniorer, der er lønmodtagere, varierer markant mellem kommunerne. I Brønderslev, Hedensted og Ballerup er andelen steget med omkring 20 procentpoint siden 2010, hvilket ligger tydeligt over landsgennemsnittet på 16 procentpoint, jf. figur 5. I den anden ende af skalaen ligger Fanø, Lyngby-Taarbæk og Langeland med stigninger på 7-13 procentpoint. Lyngby-Taarbæk har dog en høj andel af seniorer i beskæftigelse.

Figur 5: Ændring i andel af lønmodtagere blandt 60-74-årige fra januar 2010 til august 2025, fordelt på de tre kommuner med hhv. største og mindste ændringer



Anm.: Figuren viser udviklingen i andelen af befolkningen i alderen 60-74 år, der er lønmodtagere i de tre kommuner med henholdsvis den højeste og laveste stigning. Procentprocent er afrundet til nærmeste hele tal. Data er ændringen i andelen fra januar 2010 til og med august 2025 og egen sæsonkorrektur. Se data i bilag 2.

Kilde: Jobindsats og egne beregninger.

Sådan har vi gjort

Data er fra Jobindsats og omfatter personer i alderen 60–74 år med bopæl i Danmark. En person indgår som lønmodtager, hvis der er registreret lønmodtagerstatus i referenceperioden. Opgørelsen er baseret på bopælskommune.

Udviklingen er opgjort som andelen af befolkningen i den pågældende aldersgruppe, der er lønmodtagere i perioden januar 2010 – august 2025. Der er foretaget egen sæsonkorrektion.

Udviklingen i beskæftigelsen er beregnet i procentpoint og viser forskellen i andelen af lønmodtagere mellem 2010 og 2025. Der er ikke taget højde for forskelle i eksempelvis køn, uddannelse eller brancher.

Bilag 1: Andelen af seniorer i beskæftigelse august 2025

Bilagstabel 1: Andelen af lønmodtagere blandt 60-74-årige, fordelt på kommuner

	Andel lønmodtagere	Antal lønmodtagere
	<i>Pct.</i>	<i>Pers.</i>
Allerød	47,1	2.060
Gentofte	47,0	6.039
Hørsholm	45,9	2.220
Egedal	45,9	3.191
Rudersdal	45,5	4.517
Hillerød	45,0	4.090
Furesø	44,8	3.200
Solrød	44,6	1.666
Lyngby-Taarbæk	44,1	4.089
Skanderborg	43,9	4.629
Hedensted	43,5	3.847
Dragør	43,4	1.156
Roskilde	43,1	6.597
Fredensborg	42,7	3.385
Favrskov	42,7	3.342
Billund	42,4	2.087
Greve	42,3	3.591
Lejre	42,2	2.344
Køge	42,2	4.412
Rebild	41,9	2.274
Frederiksberg	41,6	5.926
Vejle	41,6	8.360
Gladsaxe	41,5	4.321
Odder	41,4	2.041
Ringkøbing-Skjern	41,3	4.548
Varde	41,3	4.110
Frederikssund	41,1	3.974
Vallensbæk	40,9	935
Stevns	40,9	2.101
Ringsted	40,9	2.439
Vejen	40,7	3.161
Sorø	40,6	2.438
Viborg	40,6	7.196
Silkeborg	40,5	7.049
Gribskov	40,5	3.899

Glostrup	40,4	1.452
Herning	40,0	6.247
Faxe	39,9	3.047
Lemvig	39,8	1.724
Holbæk	39,8	5.660
Ballerup	39,8	3.194
Ikast-Brande	39,7	2.992
Kolding	39,7	6.321
Helsingør	39,7	5.134
København	39,5	27.676
Rødovre	39,3	2.662
Høje-Taastrup	39,2	3.045
Hele landet	39,0	396.893
Syddjurs	38,9	3.691
Mariagerfjord	38,8	3.417
Middelfart	38,8	3.105
Herlev	38,6	1.875
Brønderslev	38,6	2.601
Randers	38,6	6.645
Holstebro	38,5	4.092
Aarhus	38,4	18.650
Vesthimmerlands	38,4	2.844
Faaborg-Midtfyn	38,4	4.040
Skive	38,3	3.639
Tårnby	38,3	2.763
Aalborg	38,2	12.884
Horsens	38,1	5.867
Esbjerg	38,0	8.116
Assens	38,0	3.109
Fredericia	38,0	3.624
Norddjurs	37,9	3.102
Næstved	37,9	6.068
Hjørring	37,9	5.025
Hvidovre	37,6	3.036
Halsnæs	37,4	2.714
Haderslev	37,2	4.131
Albertslund	37,2	1.539
Jammerbugt	37,1	2.946
Nordfyns	37,1	2.209
Kerteminde	37,0	1.842
Slagelse	36,8	5.622
Ishøj	36,5	1.218
Morsø	35,9	1.545

Frederikshavn	35,9	4.672
Nyborg	35,8	2.383
Vordingborg	35,6	3.711
Odense	35,6	10.956
Kalundborg	35,5	3.581
Svendborg	35,4	4.336
Thisted	35,3	3.197
Brøndby	35,2	2.137
Aabenraa	34,9	4.172
Samsø	34,9	371
Struer	34,9	1.548
Tønder	34,8	2.911
Sønderborg	34,7	5.037
Ærø	34,4	565
Guldborgsund	34,0	4.464
Odsherred	33,8	2.779
Bornholm	32,3	3.080
Fanø	30,2	269
Læsø	29,9	148
Lolland	29,4	2.802
Langeland	28,9	982

Anm.: Data i tabellen er andel af lønmodtagere blandt 60-74-årige (første kolonne) og antal lønmodtagere blandt 60-74-årige (anden kolonne). Tallene er sorteret fra højeste til laveste andel. Data er for august 2025 og baseret på en sæsonkorrigeret serie (egen sæsonkorrektion).

Kilde: Jobindsats og egne beregninger.

Bilag 2: Ændring af andelen af seniorer i beskæftigelse

Bilagstabel 2: Ændring i andelen af lønmodtagere blandt 60–74-årige, fordelt på kommuner

	Ændring i andel <i>Procentpoint</i>	Ændring i antal <i>Pers.</i>
Ballerup	20,3	1.534
Hedensted	20,2	2.162
Brønderslev	19,5	1.434
Vejen	19,2	1.691
Egedal	19,1	1.228
Ærø	18,8	301
Ikast-Brande	18,8	1.633
Mariagerfjord	18,8	1.958
Randers	18,7	3.471
Rebild	18,6	1.205
Køge	18,6	2.088
Silkeborg	18,4	3.966
Stevns	18,3	1.102
Aalborg	18,3	6.794
Frederikshavn	18,1	2.481
Vejle	18,1	4.359
Odder	18,0	1.147
Frederikssund	18,0	1.993
Kerteminde	18,0	958
Skanderborg	18,0	2.313
Herning	17,9	3.316
Middelfart	17,8	1.671
Varde	17,8	2.173
Lemvig	17,7	824
Sønderborg	17,7	2.614
Faxe	17,7	1.644
Skive	17,6	1.932
Fredericia	17,6	1.915
Halsnæs	17,5	1.444
Hillerød	17,5	2.002
Billund	17,5	1.014
Ringsted	17,4	1.265
Hjørring	17,4	2.634
Favrskov	17,4	1.492
Vesthimmerlands	17,4	1.450

Haderslev	17,4	2.201
Vordingborg	17,3	1.949
Assens	17,3	1.569
Solrød	17,3	617
Viborg	17,3	3.782
Faaborg-Midtfyn	17,2	2.008
Nordfyns	17,2	1.167
Sorø	17,1	1.266
Greve	17,1	1.208
Nyborg	17,0	1.271
Norrdjurs	17,0	1.642
Kolding	17,0	3.191
Bornholm	17,0	1.704
Holbæk	16,9	2.993
Syddjurs	16,8	1.887
Slagelse	16,8	2.890
Dragør	16,8	401
Rødovre	16,7	1.414
Morsø	16,7	755
Esbjerg	16,6	4.070
Odsherred	16,6	1.435
Allerød	16,5	784
Roskilde	16,5	2.888
Hele landet	16,5	193.515
Jammerbugt	16,4	1.441
Ringkøbing-Skjern	16,3	2.113
Glostrup	16,3	636
Næstved	16,2	3.027
Holstebro	16,2	2.051
Tårnby	16,2	1.298
Gribskov	16,1	1.776
Guldborgsund	15,9	2.139
Svendborg	15,8	2.293
Horsens	15,8	3.052
Odense	15,8	5.437
Hvidovre	15,7	1.394
Aabenraa	15,5	2.081
Gladsaxe	15,3	1.966
København	15,3	14.441
Struer	15,3	719
Tønder	15,1	1.528
Herlev	15,0	883
Kalundborg	15,0	1.688

Furesø	15,0	1.173
Samsø	14,9	185
Høje-Taastrup	14,9	1.183
Brøndby	14,9	1.005
Helsingør	14,8	2.240
Vallensbæk	14,6	235
Frederiksberg	14,3	2.073
Hørsholm	14,2	606
Lejre	14,2	918
Albertslund	14,0	485
Thisted	13,9	1.485
Ishøj	13,7	465
Rudersdal	13,7	1.451
Aarhus	13,5	8.893
Lolland	13,5	1.172
Læsø	13,4	57
Gentofte	13,2	2.139
Fredensborg	12,8	1.203
Langeland	12,7	475
Lyngby-Taarbæk	12,6	1.560
Fanø	7,3	78

Anm.: Data i tabellen viser ændringen i andel af lønmodtagere blandt 60-74-årige (første kolonne) og ændring i antal lønmodtagere blandt 60-74-årige (anden kolonne). Tallene er sorteret fra største til mindste ændring i andelen. Data er ændringen fra januar 2010 til august 2025 og egen sæsonkorrektion.

Kilde: Jobindsats og egne beregninger.

Analysen er gennemført af:



Beskæftigelsespolitisk Chefkonsulent

Kim Møller Laursen

kml@lho.dk

T: 24 28 24 66



Analysechef

Tina Honoré Kongsø

tho@lho.dk

T: 50 50 38 46