

Om ophør med selvstændig virksomhed

Indhold	Side
1. Forord	3
2. Ophør med drift af selvstændig virksomhed.....	3
3. Hvornår er du ophørt?	3
4. Hvad er et ophørsbevis?	4
5. Ophør ved konkurs.....	4
6. Ophør ved tvangsauktion	5
7. Ophør ved bortforpagtning / Udlejning.....	5
8. Hvis du udtræder af en virksomhed med flere ejere	6
9. Hvis du udtræder af din ægtefælles virksomhed.....	6
10. Ophør ved omdannelse til formueforvaltning (selskaber).7	
11. Ophør på tro og love	7
12. Ophør med udenlandsk virksomhed.....	8
13. Særlige forhold, du skal være opmærksom på	8
13.1 Dagpenge.....	8
13.2 Jobsøgningsperiode	9
13.3 Efterløn.....	9
14. Læs mere.....	10

1. Forord

Reglerne for ophør af selvstændig virksomhed er komplekse. I denne pjece – som vi anbefaler, at du gemmer – har vi derfor samlet de vigtigste informationer om ophør med selvstændig virksomhed.

Du kan bruge pjecen i forbindelse med ansøgning om dagpenge, feriedagpenge eller efterløn.

Du er altid velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål.

2. Ophør med drift af selvstændig virksomhed

Dit personlige arbejde i virksomheden skal være ophørt, før du kan få udbetalt ydelser fra a-kassen. Årsagen er, at udbetalinger ikke må virke som erhvervsstøtte.

Generelt gælder det, at du ikke kan ophøre ved at overdrage, bortforpagte eller udleje virksomheden til din ægtefælle, samlever eller dine umyndige børn.

Ophørsbetingelserne er de samme, hvad enten du driver din virksomhed som hoved- eller bibeskæftigelse.

3. Hvornår er du ophørt?

Hovedreglen er, at du anses for endeligt ophørt, når du:
Er afmeldt CVR-registret og
Har et ophørsbevis fra SKAT.

Du kan også dokumentere et ophør på en af følgende måder:

- Konkurs
- Tvangsauktion
- Bortforpagtning
- Udlejning
- Omdannelse til formueforvaltning for selskaber,
- Ophør på tro og love.

Endelig er der mulighed for at ophøre ved at udtræde af en virksomhed, som du hidtil har drevet sammen med medejere eller din ægtefælle, hvis de viderefører den.

4. Hvad er et ophørsbevis?

Et ophørsbevis består af følgende dokumentation:

1. En bekræftelse på ophøret af virksomheden i CVR fra Erhvervsstyrelsen (afmelding på virk.dk) og
2. En bekræftelse fra SKAT på, at afmeldingen af virksomheden er godkendt af SKAT.

5. Ophør ved konkurs

Hvis din virksomhed bliver taget under konkursbehandling, vil du blive anset for at være ophørt.

Ophørstidspunktet vil i det tilfælde være at regne fra tidspunktet for skifterettens afsigelse af konkursdekret. Du kan dog blive anset for ophørt senest ugedagen efter, at skifteretten har modtaget konkursbegæringen, hvis det fører til konkurs.

Eksempel: Der bliver indgivet konkursbegæring mod dig. Skifteretten modtager konkursbegæringen mandag i uge 42 og afsiger konkursdekret i uge 44. Du anses for ophørt fra og med ugedagen efter skifterettens modtagelse af

konkursbegæringen, dvs. mandag i uge 43. Men da det er en betingelse, at der bliver afsagt konkursdekret, kan a-kassen først træffe afgørelse om ledighedstidspunktet efter dekretets afsigelse i uge 44.

Dokumentationen skal bestå af kopi af konkursdekretet (eventuelt meddelelsen herom i Statstidende).

6. Ophør ved tvangsauktion

Tvangsauktionen skal være endeligt afholdt af skifteretten, for at du vil blive betragtet som ophørt. Virksomheden skal være solgt og må ikke være solgt til ægtefælle, samlever eller umyndige børn. Ligeledes skal din status som selvstændig overfor diverse myndigheder være rettet.

Du kan dokumentere ophør med auktionsskødet eller udskrift af protokol fra fogedretten om, at virksomheden er solgt på tvangsauktionen. Du skal også sende os en momsafmelding.

7. Ophør ved bortforpagtning / Udlejning

Ved bortforpagtning eller udlejning er du ophørt fra det tidspunkt, hvor du dokumenterer, at virksomheden er bortforpagtet eller udlejet. Bortforpagtningen eller udlejningen skal være aftalt i en skriftlig kontrakt, der er gensidigt uopsigelig i mindst tre år.

Det er en forudsætning, at du eller din ægtefælle ikke i forpagtnings- eller lejeperioden er beskæftiget i virksomheden.

Der gælder nogle særlige regler, hvis kontrakten kun er uopsigelig i tre år fra din side. Kontakt os, hvis du er i den situation og få specifik rådgivning.

8. Hvis du udtræder af en virksomhed med flere ejere

Du anses for ophørt med en virksomhed, når du udtræder som medejer af virksomheden, og det er registreret hos Erhvervsstyrelsen, at du ikke længere er ejer.

Udtræder du af et selskab med flere ejere, kan du dog også anses for ophørt med virksomheden, når du ikke længere har "afgørende indflydelse" i selskabet. Ændringerne i ejerforholdene skal være registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Reglen gælder også, hvis du har ejet virksomheden sammen med din ægtefælle og dermed er "medejende ægtefælle".

9. Hvis du udtræder af din ægtefælles virksomhed

Du har to muligheder for at udtræde af en selvstændig virksomhed, der fortsættes af din ægtefælle:

1. I underskriver begge en tro og love-erklæring om, at en af jer udtræder af virksomheden. Den ægtefælle, der udtræder, kan anses for udtrådt og dermed ophørt med drift af selvstændig virksomhed fra det tidspunkt, hvor vi har modtaget erklæringen.

Forudsætningen er, at du ikke længere udfører nogen form for opgaver i virksomheden. Ligeledes er det en forudsætning, at du ikke længere står registreret som "medarbejdende ægtefælle" eller som "medhæftende ægtefælle" i SKAT's registre.

Hvis du starter i virksomheden igen, skal du huske at oplyse det til os i A-kassen, da det kan have betydning for din ret til dagpenge.

2. Den anden mulighed er at udtræde i forbindelse med, at jeres samliv stopper – eksempelvis ved separation eller skilsmisse.

Reglerne gælder, uanset om I som ægtefæller sammen har drevet virksomhed som hovedbeskæftigelse eller som bibeskæftigelse.

Kontakt os endelig, hvis du ønsker flere oplysninger eller har brug for konkret rådgivning.

10. Ophør ved omdannelse til formueforvaltning (selskaber)

Har du omdannet dit selskab til et holdingselskab (kapitalselskab), anses du for ophørt, når det er anmeldt til Erhvervsstyrelsen, at formålet i selskabet er ændret til formueforvaltning. Samtidig skal du dokumentere, at der ikke er erhvervsaktiviteter i selskabet, herunder at driftsmidler mv. er afhændet. Dette kan ske ved at sende os en momsafmeldelse og et ophørsbevis.

11. Ophør på tro og love

I tilfælde af, at du ikke kan få et ophørsbevis ved ophøret med virksomheden, kan du anses for ophørt, når du på tro og love erklærer ikke at drive virksomheden længere, udover hvad der anses for afvikling.

Ophøret er tidligst gældende fra det tidspunkt, hvor vi i A-kassen har modtaget en underskrevet erklæring på tro og love om, at du ikke driver virksomheden. Ophøret er betinget af, at du ikke længere udfører nogen form for opgaver i virksomheden.

Det er en betingelse, at du inden for seks måneder fra det tidspunkt, hvor vi har modtaget tro- og loveerklæringen, har dokumenteret, at virksomheden er ophørt med en CVR-afmeldelse og et ophørsbevis.

Har du ikke inden for de seks måneder dokumenteret, at virksomheden er ophørt, kan du ikke modtage dagpenge. Men perioden, hvor du ikke kan modtage dagpenge, forbruger af alligevel af din samlede dagpengeperiode.

12. Ophør med udenlandsk virksomhed

Har du drevet en virksomhed i udlandet, anses du for ophørt, når du har dokumenteret, at virksomheden er registreret som ophørt i offentlige registre mv. i det andet land. Vi kan ikke på samme måde som med danske virksomheder få automatisk adgang til afmelding i CVR-registret og oplysninger fra SKAT. Derfor er det særlig vigtigt, at du husker at få dokumenteret dit ophør så hurtigt som muligt, så du kan søge om at få dagpenge.

Du vil stadig være omfattet af venteperioder, førend du kan modtage dagpenge (se mere nedenfor).

13. Særlige forhold, du skal være opmærksom på

13.1 Dagpenge

Søger du om dagpenge, vil du blive pålagt en venteperiode på tre uger, før du kan begynde at få dagpenge. Venteperioden ligger altid tre uger efter virksomhedens ophørsdato. Ved konkurs eller tvangsauktion er venteperioden kun på én uge. Venteperioden forbruger ikke af din dagpengeperiode.

Hvis du ophører på tro og love, bliver du pålagt en venteperiode på to måneder. Får du dit ophørsbevis fra Skat inden de to måneder er gået, kan du dog få dagpenge fra det tidspunkt, hvor ophørsbeviset er udstedt, men du skal min. vente i tre uger.

13.2 Jobsøgningsperiode

Når du ophører med selvstændig hovedbeskæftigelse må du ikke starte en ny selvstændig virksomhed i de første seks måneder, hvor du udelukkende skal søge job som lønmodtager. De seks måneder løber fra det tidspunkt, hvor du anses for at være ophørt efter de regler, der er beskrevet i denne pjece.

Efter de seks måneder må du gerne starte en ny selvstændig virksomhed, men du skal stadig være jobsøgende til lønmodtagerarbejde på fuld tid.

13.3 Efterløn

Hvis du ophører på tro og love, bliver du pålagt en venteperiode på to måneder, før du kan få efterløn.

Hvis du ophører med at drive selvstændig virksomhed på fuld tid for at søge efterløn, og du samtidig ønsker at drive selvstændig virksomhed på nedsat tid eller som bibeskæftigelse, gælder der særlige regler.

Du skal bl.a. søge a-kassen om en tilladelse, og det bør du gøre i god tid. Kontakt efterlønskonsulenterne i A-kassen for at få gode råd til, hvordan du gør, og om det kan lade sig gøre i din situation.

14. Læs mere

Hvis du vil vide mere, kan du finde yderligere oplysninger på hjemmesiden, og du er naturligvis også altid velkommen til at kontakte os.



Lederne A-kasse

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 0123