

Om ret til dagpenge når du driver selvstændig virksomhed

1. Forord	3
2. Betingelser for at blive medlem	3
2.1 Almindelige betingelser	3
2.3 Ægtefæller, registrerede partnere og samlevere	4
3. Betingelser for at få ret til dagpenge	4
3.1 Ret til dagpenge	4
3.2 Indkomstkravet	5
3.3 Opholdskravet	5
3.4 Ledighed/ophør	6
3.5 Udbetaling	8
3.6 Rådighed	9
4. Dagpengenes størrelse.....	9
5. Dokumentation	10
7. Bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed	13
8. Efterløn	14
9. Selvstændig virksomhed i et andet EØS-land eller ...	14
Schweiz.....	14
10. Oplysningspligt.....	15
11. Oversigt over andre relevante pjecer	15

1. Forord

Pjecen handler i hovedpunkter om dine muligheder i dagpengesystemet ved drift af selvstændig virksomhed, om betingelserne for at få dagpenge og efterløn, herunder størrelsen af ydelsen, samt den dokumentation vi skal have, hvis du skal have ydelser fra a-kassen.

Endvidere handler pjecen lidt om hvornår det er hovedbeskæftigelse, bibeskæftigelse, fritidsbeskæftigelse eller formueforvaltning.

Endelig berøres betingelserne for at få supplerende dagpenge til selvstændig bibeskæftigelse.

2. Betingelser for at blive medlem

Der gælder dels nogle almindelige betingelser for at blive medlem af A-kassen LH med drift af selvstændig virksomhed, dels nogle betingelser, hvis du er ægtefælle, registreret partner eller samlever til en, der driver selvstændig virksomhed.

2.1 Almindelige betingelser

For at blive medlem af en A-kasse når du driver selvstændig virksomhed alene eller sammen med andre, skal du

- have bopæl og ophold her i landet - dog gælder der særlige regler for dig, der udøver selvstændig virksomhed på Færøerne, i Grønland, et andet EØS-land eller Schweiz,
- være fyldt 18 år. Desuden skal der være to år, til du når den alder, hvor du kan gå på folkepension

- drive virksomheden her i landet alene eller sammen med andre.

2.2 Hvornår er du selvstændig?

Du er selvstændig, når du driver virksomheden i enkeltmandsform eller i et I/S.

Du er også selvstændig, hvis du driver virksomheden gennem et selskab, hvor du eller din ægtefælle eller nærmeste familie har afgørende indflydelse i selskabet. Det betyder, at du/din ægtefælle/nærmeste familie skal eje 50% eller mere af selskabet. Det er en betingelse, du selv arbejder i virksomheden.

2.3 Ægtefæller, registrerede partnere og samlever

Hvis du arbejder i din ægtefælles virksomhed, vil du næsten altid blive anset for at drive selvstændig virksomhed. Du vil i så fald blive optaget med samme rettigheder og status som din ægtefælle. Hvis du har indgået en lønftale med din ægtefælle, anses du dog for at være lønmodtager.

Registrerede partnere sidestilles med ægtefæller.

Er du beskæftiget i din samlevers virksomhed, driver du selvstændig virksomhed, hvis du er medejer.

3. Betingelser for at få ret til dagpenge

3.1 Ret til dagpenge

Ret til dagpenge kræver, at du

- har været medlem af en A-kasse i ét år
- opfylder indkomstkrauet
- opfylder opholdskrauet
- er ophørt med virksomheden og
- er ledig og står til rådighed

3.2 Indkomstkravet

Du skal opfylde et indkomstkrav for at opnå en dagpengeret. Indkomstkravet betyder, at du skal have haft en indkomst på mindst 233.376 kr. (2019) inden for de seneste tre år forud for ledigheden. Man kan dog maksimalt tælle 19.448 kr. (2019) med per måned.

Indkomstkravet kan opfyldes ved overskud af selvstændig virksomhed både som hoved- og som bibeskæftigelse, A-indkomst og B-indkomst, der er betalt arbejdsmarkedsbidrag af.

Optjeningen sker som hovedregel indenfor de seneste tre år forud for indplaceringstidspunktet.

Optjeningsperioden kan være forskudt og strække sig over mere end tre år, hvis der skal bruges overskud fra den selvstændige virksomhed til opgørelse af indkomstkravet.

Årsagen er, at årsopgørelsen først er endelig i SKAT den 1. juli året efter udløbet af regnskabsåret. Det betyder, at den først kan bruges som dokumentation på det tidspunkt.

Kun arbejde, som ligger i en periode, hvor du har været medlem af en a-kasse, kan regnes med.

3.3 Opholdskravet

Fra og med den 1. januar 2019 skal du opfylde et opholdskrav for at få ret til dagpenge.

Opholdskravet betyder, at du kun har dagpengeret, hvis du i 7 ud af de sidste 12 år:

- har opholdt dig her i riget
- har opholdt dig i et andet EØS-land eller Schweiz og kan dokumentere det eller
- kan dokumentere, at du opfylder en af de mange undtagelser fra opholdskravet.

Kravet om 7 år inden for de sidste 12 år gælder først fra 2021.

I 2019 skal du blot have opholdt dig her i riget, et andet EØS-land eller Schweiz i 5 år inden for de sidste 12 år, og i 2020 er det et 6-årskrav.

Du omfattes først af opholdskravet senere, hvis du den 1. januar 2019 har en tidligere beregnet dagpenget, som endnu ikke er udløbet.

Der er lavet en hel del undtagelser fra opholdskravet.

Du kan læse mere om opholdskravet på hjemmesiden under: "Få hjælp og svar", "Dagpenge", "Ret til dagpenge", hvor du skal klikke på "Hvad er opholdskravet?".

3.4 Ledighed/ophør

Dagpenge kan kun udbetales til et medlem, som er ledigt. For at kunne anses for ledig, skal dit personlige arbejde i virksomheden være ophørt.

Du skal derfor være afmeldt CVR-registret og fremvise et ophørsbevis. Der er ikke tale om et egentligt bevis, men om dokumentation fra henholdsvis Erhvervsstyrelsen og SKAT, der viser, at skattemæssige forpligtelser (moms) er overdraget eller afsluttede, og at du ikke har varelager eller driftsmidler. Disse skal være solgt, overdraget eller hjemtaget.

Har virksomheden været drevet som et **anparts- eller aktieselskab**, og der sker ændringer i ejerforholdene, består et ophørsbevis desuden af et nyt registreringsbevis, udstedt af SKAT vedrørende ændringerne.

Hvis du sælger driftsmidlerne og vælger at beholde det tomme selskab, er det særdeles vigtigt, at formålet i selskabet bliver ændret til "formueforvaltning" samtidig med

salget af driftsmidlerne. Det gælder også, hvis du har et holdingselskab.

Ved **bortforpagtning eller udlejning** skal forpagtnings- eller udlejningsaftalen være skriftlig og gensidig uopsigelig i mindst tre år.

Salg eller bortforpagtning til ægtefæller, samlever og / eller umyndige børn giver **ikke** ret til dagpenge.

Ophøret skal være endeligt. Det er derfor ikke nok, at virksomheden lukker på grund af eksempelvis sæsonudsving, isvintre, braklægning, strejke og lignende.

Ved **konkurs** anses du for ophørt, når skifteretten har afsagt konkursdekret.

Ved **tvangsauktion** anses du for ophørt, når virksomheden er solgt på tvangsauktion.

Der er i begge situationer mulighed for ophør på et tidligere tidspunkt. Kontakt A-kassen-LH for yderligere oplysninger.

Er du medarbejdende ægtefælle kan du anses for ophørt på den dato, hvor vi har modtaget en erklæring underskrevet på tro og love af dig og din ægtefælle om, at du er udtrådt af virksomheden.

Din udtræden er betinget af, at du ikke længere udfører nogen form for opgaver i din ægtefælles virksomhed.

Er du udtrådt af virksomheden på dette grundlag, og derefter genindtræder i virksomheden, skal du oplyse det til os.

Denne mulighed gælder også, hvis du har overdraget virksomheden til din samlever.

Du har også mulighed for at blive anset for ophørt, hvis du dokumenterer, at samlivet med ægtefællen er ophævet i forbindelse med separation eller skilsmisse.

Er du medejer, og virksomheden fortsættes af anden/andre ejer(e), anses du for at være ophørt med virksomheden, når du udtræder som medejer og det er registreret hos Erhvervsstyrelsen, at du ikke længere er ejer.

Er du medejer af et selskab, vil du dog også have mulighed for at udtræde af selskabet, når der er flere ejere, hvis du ikke længere har afgørende indflydelse i selskabet. Ændringerne i ejerforholdene skal være registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Reglen gælder også, hvis du er medejende ægtefælle.

Du har også mulighed for at ophøre **på tro og love**. Det betyder, at du overfor A-kassen skriftligt erklærer, at du ikke fortsætter med at drive virksomheden udover, hvad der kan anses for afvikling.

Det er dog en betingelse, at du inden seks måneder fra det tidspunkt, hvor du er ophørt, dokumenterer et ophør med et ophørsbevis og en CVR afmelding.

Du kan få yderligere oplysninger om betingelserne ved henvendelse til a-kassen LH.

3.5 Udbetaling

Der kan ikke udbetales dagpenge til selvstændige efter ophør med selvstændig hovedbeskæftigelse for de første tre uger efter ophøret med virksomheden. Det gælder dog ikke, hvis der har været tale om ophør på grund af konkurs eller tvangsauktion. I disse tilfælde kan der udbetales dagpenge én uge efter ophøret.

Ved ophør på tro og love kan du ikke få dagpenge i de første to måneder efter ophøret.

Der kan tidligst udbetales dagpenge fra den dag, hvor du er tilmeldt jobcentret som ledig og arbejdssøgende.

Husk derfor at tilmelde dig jobcentret personligt eller på www.jobnet.dk, når du er ledig.

3.6 Rådighed

Ret til dagpenge under ledighed er betinget af, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Du kan læse mere herom på hjemmesiden og i vore andre pjecer, der også ligger på hjemmesiden.

4. Dagpengenes størrelse

Dagpengene udbetales med et beløb, der svarer til 90 pct. af din hidtidige arbejdsfortjeneste. Der kan dog aldrig udbetales et højere beløb end den højeste dagpengesats. Satsen fastsættes én gang om året og er 117,67 kr. per time eller 18.866 kr. per måned (2019).

Vi beregner din dagpengesats på baggrund af gennemsnittet af de 12 måneder, hvor du har haft den højest samlede indtægt indenfor de seneste 24 måneder. Har du ingen indkomst haft i denne periode, forlænges den til 36 måneder.

Indkomsten kan være overskud af selvstændig virksomhed både som hoved- og som bibeskæftigelse, samt A-indkomst og B-indkomst, der er betalt arbejdsmarkedsbidrag af.

Der kan kun bruges regnskabsår, der ligger i en periode, hvor du har været medlem af en a-kasse.

5. Dokumentation

Som selvstændige har du ingen arbejdsgiver, der kan stå inde for, hvor meget du har arbejdet og tjent. Du skal derfor selv skaffe den nødvendige dokumentation.

Dokumentationen skal bruges i nedenstående tre situationer i forbindelse med dagpenge:

- ophør med den selvstændige virksomhed,
- beregning af indkomstkrevet og
- beregning af din dagpengesats.

I det følgende kan du læse om, hvilken dokumentation du skal skaffe i disse tre situationer.

Ophør med den selvstændige virksomhed

Dokumentation ved ophør med virksomheden er afhængig af situationen og den enkelte virksomhed. Det vil dog typisk være:

- CVR afmelding,
- Ophørsbevis
- Forpagtningsskontrakt, konkursdekret, tvangsauktionsskøde
- Ved selskaber dokumentation for omdannelse af selskabet til "formueforvaltning" samt afhændelse/salg af aktiver.

Beregning af indkomstkrevet

Dokumentation til beregning af indkomstkrevet er:

- Endelige årsopgørelser, samt
- dokumentation for A-og B-indkomst via SKATs E-indkomstregister

Beregning af dagpengesatsen

Dokumentationen til beregning af din dagpengesats er:

- Endelige årsopgørelser, samt
- dokumentation for A-og B-indkomst via SKATs E-indkomstregister

6 Hvilken form for selvstændig virksomhed har du?

Du har mulighed for at drive forskellige former for selvstændig virksomhed. Hver form giver dig forskellige rettigheder og forpligtelser i forhold til dine dagpenge.

Som hovedregel findes der fire forskellige typer af selvstændig virksomhed:

- Hovedbeskæftigelse
- Bibeskæftigelse
- Formueforvaltning og
- Fritidsbeskæftigelse

Her kan du læse om de forskellige former, og hvad de betyder for dig. Du har mulighed for at skifte form undervejs i din ledighedsperiode, alt efter hvilke ønsker og behov du har ift. din selvstændige virksomhed.

Kontakt os altid, hvis du ønsker at ændre rammerne for din virksomhed, så vi kan vejlede dig om, hvad det betyder for dine dagpenge.

Hoved-/ Bibeskæftigelse

En aktivitet er hovedbeskæftigelse, hvis den ikke falder ind under kategorien formueforvaltning eller fritidsbeskæftigelse.

Endvidere er det tilfældet, hvis det ved din indplacering / genindplacering konstateres at aktiviteten **ikke** har været drevet samtidig med lønarbejde i et omfang så den kan anses for at være selvstændig bibeskæftigelse.

Opstart af selvstændig virksomhed i ledighedsperioden er altid selvstændig bibeskæftigelse.

Formueforvaltning

Bestemmelsen omhandler disse to situationer:

- Den rene formueforvaltning såsom at have lejeindtægter uden personligt arbejde, passiv ejer af en virksomhed, bortforpagtet en virksomhed, forvalter sin egen formue, herunder køber og sælger aktier, anparter, obligationer eller lignende værdipapirer.
- I meget begrænset omfang har personligt arbejde forbundet med erhvervsmæssig aktivitet med højst 5 timer pr. måned. Dette gælder uanset virksomhedens formålsbestemmelse. Det betyder også, at man godt kan være CVR registreret og samtidig være omfattet af reglerne om formueforvaltning. Timerne medfører ikke fradrag i ydelserne og kan heller ikke bruges til optjening af rettigheder.

Fritidsbeskæftigelse

Når en aktivitet hverken kan defineres som selvstændig virksomhed, formueforvaltning eller lønmodtageraktivitet, er det fritidsbeskæftigelse, dog en erhvervsmæssig aktivitet. Det betyder, at hobbyer og andre fritidsaktiviteter ikke falder ind under denne definition.

De aktiviteter, der efter de nugældende regler er selvstændig bibeskæftigelse uden begrænsning, vil fremadrettet være fritidsbeskæftigelse.

Det gælder deltidsladbrug, hvis betingelserne er opfyldt, jf. §5, stk. 2, drift af én udlejningsejendom med op til 10 lejemål, fredskov, egen vindmølle, solceller etc. biavl med 20 bistader. Timerne medfører fradrag i ydelserne, indgår ikke i tidsbegrænsningen for supplerende dagpenge og kan ikke bruges til optjening af rettigheder.

7. Bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed

Har du allerede en virksomhed?

Hvis du allerede har en virksomhed, når du melder dig ledig, har du mulighed for at videreføre virksomheden som såkaldt bibeskæftigelse og samtidig modtage supplerende dagpenge.

Det er dog en betingelse, at du udover at have haft virksomheden også har arbejdet som lønmodtager i 480 timer inden for en periode på seks måneder, inden du blev ledig.

De 480 timer skal være fordelt over minimum fem af de seks måneder. Det vil sige, at du skal have arbejdet som lønmodtager ca. 80 timer i gennemsnit per måned.

Vil du gerne starte virksomhed?

Hvis du gerne vil starte op som selvstændig, mens du modtager dagpenge, har du også mulighed for det. Her bliver der ikke stillet krav om, at du skal have arbejdet som lønmodtager 480 timer først.

Vær dog opmærksom på, at du ikke kan starte en ny virksomhed op i de første seks måneder af din ledighedsperiode, hvis du har ophørt med en selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, da du blev ledig og søgte om dagpenge.

Du må arbejde på alle tider af døgnet, men du skal til enhver tid stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Du kan få supplerende dagpenge i 30 uger med mulighed for forlængelse i op til 12 uger. Hvis du ønsker at arbejde på fuld tid i din virksomhed eller i et lønmodtagerjob i en periode, har du mulighed for at sætte dine supplerende dagpenge på pause.

Vi anbefaler altid, at du kontakter os, inden du starter virksomheden, så vi kan vejlede dig bedst muligt.

Du kan læse mere om supplerende dagpenge i pjecen ”Supplerende dagpenge”, som du finder på vores hjemmeside.

8. Efterløn

Når du er nået efterlønsalderen, har du mulighed for at få fleksibel efterløn. Det kan du læse mere om på hjemmesiden. Her kan du også finde pjecer om reglerne vedrørende efterlønsbevis og efterløn.

Hvis du har drevet selvstændig virksomhed enten som hovedbeskæftigelse eller som bibeskæftigelse, kan du eventuelt fortsætte driften af din virksomhed på nedsat tid / som fortsat bibeskæftigelse i perioden med efterløn. Du kan læse mere om ordningerne på hjemmesiden.

9. Selvstændig virksomhed i et andet EØS-land eller Schweiz

Hvis du arbejder i et andet EØS-land eller Schweiz, skal du normalt være arbejdsløshedsforsikret i det pågældende land der og må ikke være forsikret i Danmark.

Overvejer du at drive selvstændig virksomhed i et andet EØS-land, så tag kontakt til myndighederne i landet for at høre, om du kan blive arbejdsløshedsforsikret der.

Hvis du kan blive forsikret der, skal du sørge for at blive det med det samme og give os besked, så vi kan melde dig ud.

Hvis du ikke kan blive forsikret i det andet EØS-land, enten fordi der ikke findes en arbejdsløshedsforsikring for

selvstændige, eller fordi din virksomhed ikke berettiger til optagelse i forsikringen, har du ret til at forblive medlem af A-kassen LH.

Hvis du ikke hele tiden er arbejdsløshedsforsikret i det rette land, kan du miste ret til ydelser fra a-kassen.

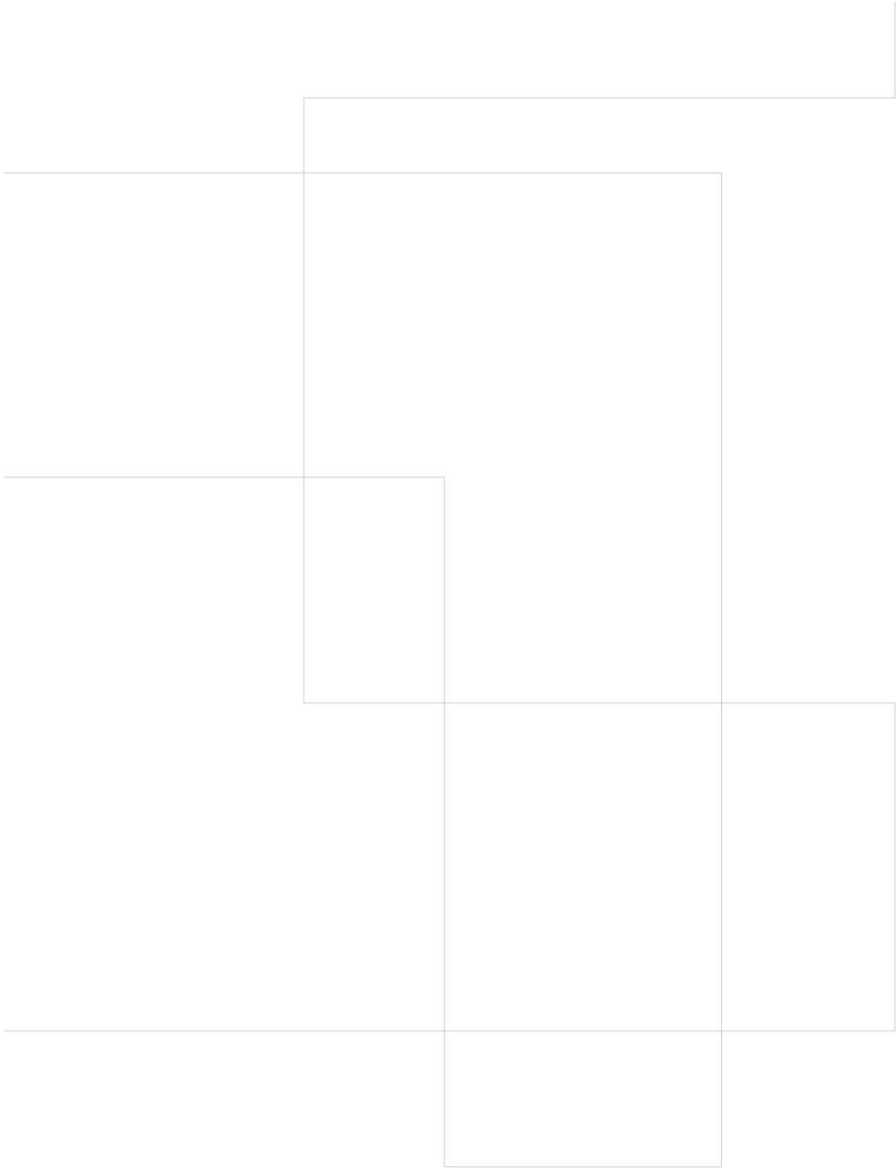
Læs mere i vores pjecce "Job i udlandet".

10. Oplysningspligt

Som medlem af en a-kasse, har du pligt til altid at oplyse om ethvert forhold, der kan have betydning for din ret til dagpenge. Du kan få nærmere oplysninger i A-kassen LH.

11. Oversigt over andre relevante pjecer

Du kan også finde andre pjecer om de generelle regler vedrørende dagpenge og efterløn på hjemmesiden.



A-kassen LH

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 0123