



**Om
At være
arbejdsløshedsforsikret
som selvstændig**

Indhold

Side

1. Forord.....	3
2. Betingelser for at blive medlem	3
2.1 Almindelige betingelser	3
2.2 Ægtefæller -registrerede partnere -samlevere	4
3. Betingelser for at få ret til dagpenge.....	5
3.1 Ret til dagpenge	5
3.2 Beskæftigelseskravet	5
3.3 Ledighed/ophør	6
3.4 Udbetaling	8
3.5 Rådighed	9
4. Dagpengenes størrelse.....	10
4.1 Beregnet sats	10
4.2 Fast sats	10
5. Dokumentation	11
6. Bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed	12
7. Midlertidigt ophør med selvstændig virksomhed.....	12
8. Efterløn.....	13
9. Selvstændig virksomhed i et andet EØS-land.....	13
10. Oplysningspligt.....	15
11. Læs mere	15
12. Oversigt over andre relevante pjecer	15

1. Forord

Pjecen handler i hovedpunkter om dine muligheder for at blive arbejdsløshedsforsikret som selvstændig, om betingelserne for at få dagpenge og efterløn, herunder størrelsen af ydelsen, samt den dokumentation vi skal have, hvis du skal have ydelser fra A-kassen.

Endvidere handler pjecen lidt om bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed, samt om at være midlertidig afskåret fra drift af selvstændig virksomhed.

2. Betingelser for at blive medlem

Der gælder dels nogle almindelige betingelser for at blive medlem af Ledernes A-kasse, dels nogle betingelser, hvis du er ægtefælle, registreret partner eller samlever til en, der driver selvstændig virksomhed.

2.1 Almindelige betingelser

For at blive medlem af en A-kasse som selvstændig, skal du

- have bopæl og ophold her i landet -dog gælder der særlige regler for personer, der udøver selvstændig virksomhed på Færøerne eller i Grønland og for personer, der har bopæl i et andet EØS-land og er omfattet af forordning (EF) nr. 883/04 eller Nordisk konvention af den 18. august 2003 om Social Sikring,
- være mellem 18 og 63 år og
- drive selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse her i landet alene eller sammen med andre (med forbehold for ovennævnte særlige regler).

Driver du virksomheden gennem et selskab, som du selv ejer helt eller delvist, anses du også for at være selvstændig. Det er en betingelse, du selv arbejder i virksomheden.

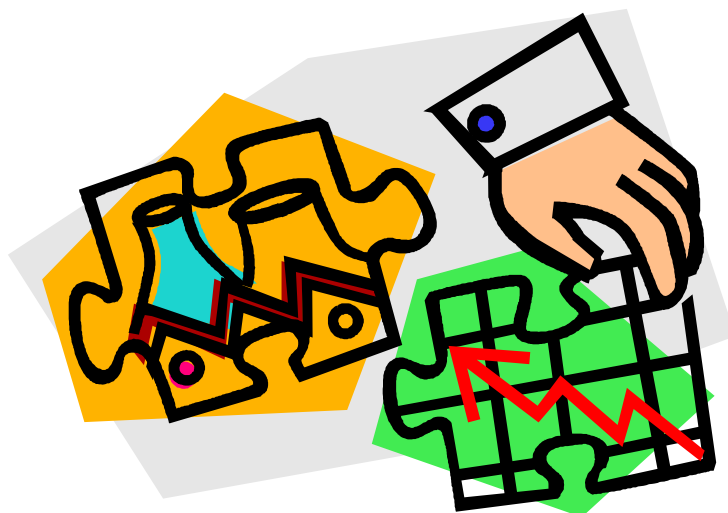
Optagelse kan først ske, når virksomheden er kommet i gang. Hvis du er forsikret som lønmodtager i Ledernes A-kasse, skal du huske at ændre din status fra lønmodtager til selvstændig.

2.2 Ægtefæller -registrerede partnere -samlevere

Hvis du arbejder i din ægtefælles virksomhed, vil du næsten altid blive anset for at drive selvstændig virksomhed. Du vil i så fald blive optaget med samme rettigheder og status som din ægtefælle. Dette gælder også, selv om du har indgået en lønaftale med din ægtefælle.

Registrerede partnere sidestilles med ægtefæller.

Er du beskæftiget i din samlevers virksomhed, kan du kun optages som selvstændig, hvis du er medejer.



3. Betingelser for at få ret til dagpenge

3.1 Ret til dagpenge

Ret til dagpenge kræver, at du

- har været medlem af en A-kasse i 1 år
- opfylder beskæftigelseskravet
- er ophørt med virksomheden og
- er ledig og står til rådighed

3.2 Beskæftigelseskravet

Beskæftigelseskravet kan opfyldes ved at drive selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i sammenlagt mindst **52 uger** inden for de seneste **3 år**.

Det er dig, der skal godtgøre, du har drevet virksomheden i væsentligt omfang. Det vil sige, du skal dokumentere, at dit personlige arbejde i virksomheden kan sidestilles med lønmodtagerarbejde i over 30 timer pr. uge.

Dine oplysninger om det personlige arbejde i virksomheden vil derfor altid blive bedømt ud fra det faktiske arbejde sammenholdt med virksomhedens art og omfang. I den samlede vurdering indgår også en bedømmelse af virksomhedens omsætning.

Kun arbejde, som ligger i en periode, hvor du har været medlem af en A-kasse, kan regnes med. Hvis du har fået erhvervsstøtte til den selvstændige virksomhed, kan arbejdet i den periode, hvor du har fået erhvervsstøtte, ikke medregnes.

3.3 Ledighed/ophør

Dagpenge kan kun udbetales til et medlem, som er ledigt. For at kunne anses for ledig, skal dit personlige arbejde i virksomheden være ophørt mere end midlertidigt.

Det **personlige arbejde** vil kunne anses for ophørt, når du har solgt eller lukket virksomheden. Det personlige arbejde vil også kunne anses for ophørt, hvis du af andre grunde er mere end midlertidigt afskåret fra fortsat at drive virksomheden.

Du skal være momsafmeldt, og du må ikke længere have adgang til virksomhedens lokaler eller være i besiddelse af driftsmidler og inventar.

Har virksomheden været drevet som et **anparts-eller aktieselskab**, skal dine anparter eller aktier være solgt.

Ved **bortforpagtning eller udlejning** skal forpagtnings- eller udlejningsaftalen være skriftlig og gensidig uopsigelig i mindst 5 år.

Salg eller bortforpagtning til ægtefæller, samlever og / eller umyndige børn giver **ikke** ret til dagpenge.

Ophøret skal være mere end midlertidigt. Det er derfor ikke nok, at virksomheden lukker på grund af eksempelvis sæsonudsving, isvintre, strejke og lignende, se dog punkt 7.

Er du medarbejdende ægtefælle, har du fra den 1. juli 2011 bedre mulighed end før for at blive anset for ophørt mere end midlertidigt, når virksomheden fortsættes af din ægtefælle.

Du kan anses for ophørt mere end midlertidigt på den dato, hvor vi har modtaget en erklæring underskrevet på tro og love af dig og din ægtefælle om, at du er udtrådt af virksomheden.

Udtræden er betinget af, at du ikke længere udfører nogen form for opgaver i virksomheden.

Er du udtrådt af virksomheden på dette grundlag, og derefter genindtræder i virksomheden, skal der på genindtrædelsestidspunktet gå mindst 2 år, før du igen kan udtræde på tro og love.

Du har også mulighed for at blive anset for ophørt hvis du dokumenterer, at samlivet med ægtefællen er ophævet i forbindelse med separation eller skilsmisse.

Er du medejer, er kravene stadig strenge for at blive anset for ophørt mere end midlertidigt, når virksomheden fortsættes af anden ejer.

Du skal kunne dokumentere ét af følgende forhold:

- Din udtræden af virksomheden skyldes påbegyndt lønarbejde på over 30 timer i gennemsnit pr. uge. Lønarbejdet må ikke være tidsbegrænset.
- Du har fået indberettet mindst 1924 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister inden for de seneste 15 måneder.
- Du har fået indberettet mindst 962 løntimer inden for de seneste 8 måneder hvis der samtidig er sket en driftsomlægning i virksomheden.

- Du har fået indberettet mindst 1300 løntimer inden for de seneste 15 måneder, dog betinget af at du hverken har arbejdet eller modtaget indtægter fra virksomheden inden for de seneste 5 år.
- Dine hidtidige arbejdsfunktioner er bortfaldet mere end midlertidigt, og din udtræden sker samtidig med funktionernes bortfald.
- Dit personlige arbejde i virksomheden overtages mere end midlertidigt af anden arbejdskraft i virksomheden (dog ikke ægtefælle, samlever eller umyndige børn), enten fordi der inden for de sidste 3 måneder er opstået et behov i virksomheden for særlige, faglige kvalifikationer, eller der er sket ændringer i virksomhedens ejerforhold.

Du kan få yderligere oplysninger om betingelserne ved henvendelse til Ledernes A-kasse.



3.4 Udbetaling

Der kan ikke udbetales dagpenge til selvstændige for de første 3 uger efter ophøret med virksomheden. Det gælder dog ikke, hvis der har været tale om ophør på grund af konkurs eller tvangsauktion. I disse tilfælde kan der udbetales dagpenge én uge efter ophøret.

Der kan tidligst udbetales dagpenge fra den dag, hvor du er tilmeldt jobcentret som ledig og arbejdssøgende.

Husk derfor at tilmelde dig jobcentret personligt eller på www.jobnet.dk, når du er ledig.

3.5 Rådighed

Ret til dagpenge under ledighed er betinget af, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Der stilles samme krav til rådighed for ledige selvstændige som for ledige lønmodtagere.



Du kan læse mere herom i pjecen "Hvad enhver ledig bør vide" eller på vores hjemmeside www.lederne.dk under A-kassen.

4. Dagpengenes størrelse

4.1 Beregnet sats

Dagpengene udbetales med et beløb, der svarer til 90 pct. af din hidtidige arbejdsfortjeneste. Der kan dog aldrig udbetales et højere beløb end den højeste dagpengesats. Satsen fastsættes én gang om året og er 788 kr. pr. dag / 3.940,-kr. pr. uge fra den 2. januar 2012.

Hvis du - lige inden du blev ledig - har drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i mindst 3 hele sammenhængende regnskabsår, beregnes din dagpengesats på grundlag af indtægten fra virksomheden.

Satsen beregnes på grundlag af virksomhedens skattepligtige indkomst i de 2 bedste af de seneste 5 hele regnskabsår.

Der kan kun bruges regnskabsår, der ligger i en periode, hvor du har været medlem af en A-kasse. Et regnskabsår kan dog bruges, hvis du blot er medlem af en A-kasse ved regnskabsårets afslutning.

Har du drevet virksomheden i mindre end 3 år, bruges det forudgående beregningsgrundlag.

Det kan være fra en tidligere selvstændig virksomhed, et tidligere lønarbejde, eller en tidligere udbetalt dagpengesats.

4.2 Fast sats

Du har mulighed for at få dagpenge med en fast sats på 82 pct. af højeste dagpengesats, hvis du

- har været fuldtidsforsikret medlem af en A-kasse i de seneste 3 år forud for ledigheden og
- kan dokumentere, du har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i hvert af de sidste 3 hele regnskabsår før ledigheden, eller kan dokumentere, du både har

drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang og/eller haft lønarbejde på fuld tid som lønmodtager inden for de seneste 3 år forud for ledigheden og

- højst har haft sammenlagt 26 ugers fravær fra virksomheden på grund af sygdom, barsel eller uddannelse inden for de pågældende 3 år.

Du kan derfor ikke få den faste sats, hvis du f.eks. har haft orlov eller modtaget dagpenge under midlertidigt ophør inden for de sidste 3 regnskabsår.

Hvis der har været et overskud, der giver grundlag for beregning af en højere dagpengesats end den faste sats, har du ret til dette større beløb. Dokumentationen herfor skal sendes til Ledernes A-kasse inden 6 måneder efter, du er blevet ledig.

Den faste sats fastsættes én gang om året, og er 646 kr. pr. dag / 3.230,-kr. pr. uge fra den 2. januar 2012.

5. Dokumentation

Selvstændige har ingen arbejdsgiver, der kan stå inde for, hvor meget der har været arbejdet og tjent. Du skal derfor selv skaffe den nødvendige dokumentation ved

- ophør med den selvstændige virksomhed,
- beregning af beskæftigelseskravet og
- beregning af din dagpengesats.

Dokumentationen er afhængig af situationen og den enkelte virksomhed og vil typisk være

- bevis for momstilmelding og –afmelding,
- diverse overdragelsespapirer, slutseddel, skøde, forpagtningskontrakt, faktura, kreditnota og lign.,

- diverse aftalepapirer med ansatte eller medejere,
- væsentlighedserklæring (arbejdskrav) og
- blanket AR 255 / vi indhenter oplysninger om din løn og timer i SKATs indkomstregister fra lønarbejde ved drift af selvstændig virksomhed i mindre end 3 hele afsluttede regnskabsår (dagpengesats).

6. Bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed

Der gælder særlige regler for personer, der driver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse. Du kan få nærmere oplysninger herom på www.lederne.dk under A-kassen, hvor du også kan finde en pjece "Ret til dagpenge ved selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse".

7. Midlertidigt ophør med selvstændig virksomhed

Der gælder også særlige regler for ret til dagpenge, når mulighederne for erhvervsudøvelse i en kortere periode er afbrudt.

Retten til dagpenge er blandt andet betinget af, at virksomheden har været udsat for en ekstraordinær begivenhed, der ikke kan tilregnes dig. Der må ikke være tale om en påregnelig eller tilbagevendende begivenhed.

Et eksempel på en ekstraordinær begivenhed kan være en særlig hård isvinter med vedvarende kuldegrader, som forhindrer sejlads for fiskere. Et andet eksempel kan være en brand, som gør, at du er ude af stand til at drive din selvstændige virksomhed.

8. Efterløn

Når du er fyldt 60 år, har du mulighed for at få fleksibel efterløn. Det kan du læse mere om på vores hjemmeside www.lederne.dk under A-kassen, hvor du også kan finde pjecen "Om Efterlønsbeviset -og den senere overgang til efterløn".

Hvis du har drevet selvstændig virksomhed enten som hovedbeskæftigelse eller som bibeskæftigelse, kan du eventuelt fortsætte driften af din virksomhed på nedsat tid / som fortsat bibeskæftigelse i perioden med efterløn. Du kan læse mere om ordningerne på vores hjemmeside.



9. Selvstændig virksomhed i et andet EØS-land

Fra den 1. maj 2010 gælder forordning (EF) nr. 883/04 også for selvstændige erhvervsdrivende. Det betyder, at forsikrings- og beskæftigelsesperioder nu kan overføres mellem EØS-landene, dog undtaget EFTA landene, Norge, Island, Liechtenstein og Schweiz, som stadig følger den gamle forordning.

Vær opmærksom på, at det kun er perioder, som er tilbagelagt efter den 1. maj 2010, der kan bruges.

Overvejer du at drive selvstændig virksomhed i et andet EØS-land, så tag kontakt til landet for at høre, om du kan optages i deres forsikringssystem.

Sørg altid for at få en skriftlig bekræftelse på, at du kan fortsætte dit medlemskab af Ledernes A-kasse, hvis du ikke kan blive omfattet af det andet EØS-lands forsikringssystem. I nogle EØS-lande kan selvstændige erhvervsdrivende stadig ikke blive forsikret imod arbejdsløshed. Det betyder, du så har mulighed for at forblive medlem af Ledernes A-kasse.

Husk: Du er selv ansvarlig for at være korrekt arbejdsløshedsforsikret. På Pensionsstyrelsens hjemmeside www.penst.dk finder du også en blanket E101, du som selvstændig skal udfylde ved arbejde i et andet EØS-land.



10. Oplysningspligt

Som medlem af en A-kasse, har du pligt til altid at oplyse om ethvert forhold, der kan have betydning for din ret til dagpenge. Du kan få nærmere oplysninger i Lederne's A-kasse.

11. Læs mere

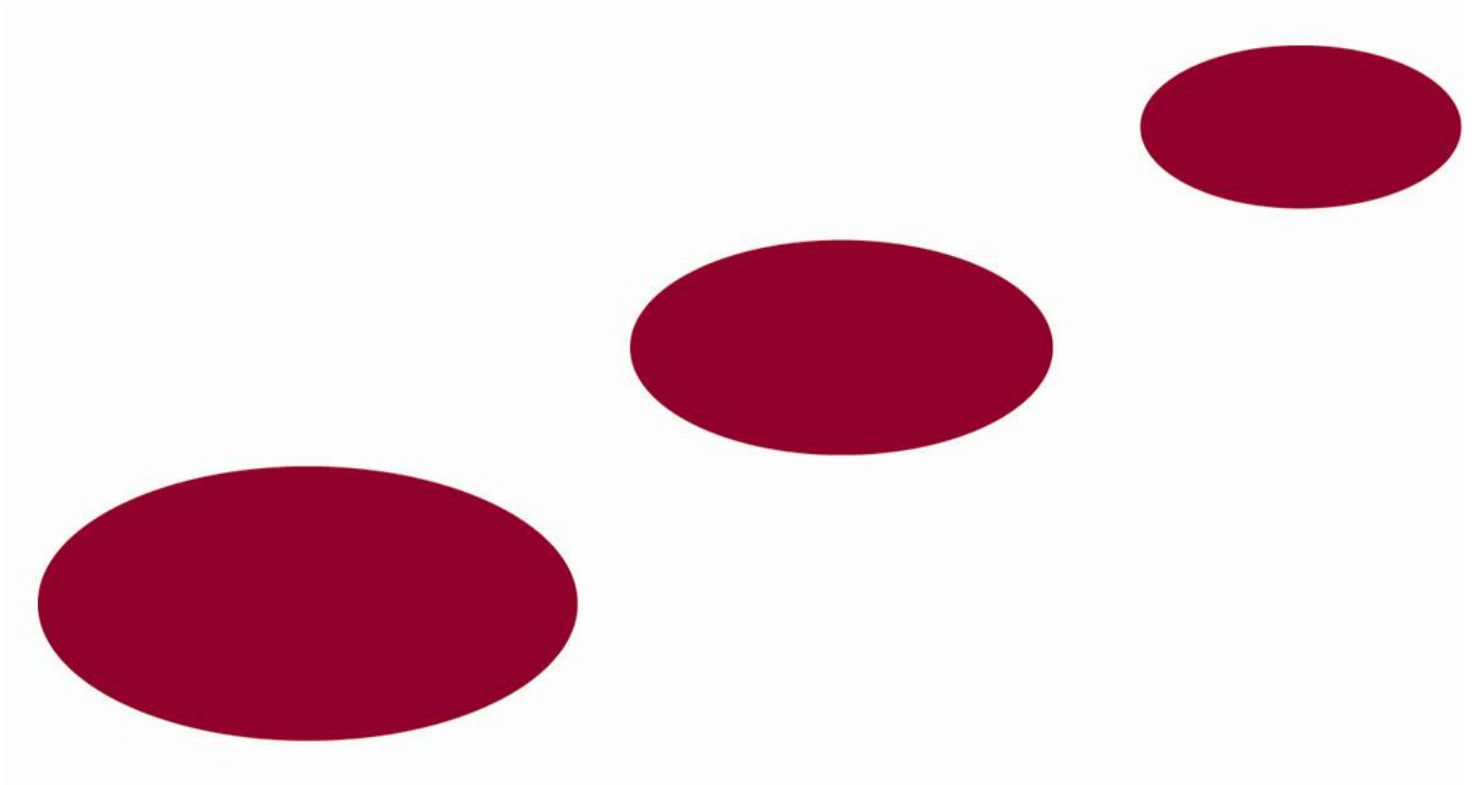
Hvis du vil vide mere, kan du finde yderligere oplysninger på vores hjemmeside www.lederne.dk.

12. Oversigt over andre relevante pjecer

Kan ses på www.lederne.dk ► A-KASSEN

▼ Pjecer og blanketter ▼ Pjecer fra A-kassen

- Hvad enhver ledig bør vide
- Om Ophør med selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse
- Om Beregning af dagpenge eller efterløn til selvstændige
- Om Ret til dagpenge ved selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse
- Om Efterlønsbeviset -og den senere overgang til efterløn.
- Om Udbetaling af efterløn



Lederne

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283
Telefax 3283 3284

lederne@lederne.dk
www.lederne.dk