



DET DANSKE LEDELSESBAROMETER

Dansk ledelse anno 2000
– Dokumentationsrapport



DET DANSKE
LEDELSESBAROMETER

DET DANSKE LEDELSESBAROMETER

Dansk ledelse anno 2000
– Dokumentationsrapport



DET DANSKE
LEDELSESBAROMETER

Design/produktion:
Gramstrup Design ApS
Marts 2000

Det Danske Ledelsesbarometer:
Dansk ledelse anno 2000
– Dokumentationsrapport
Handelshøjskolen i Århus &
Ledernes Hovedorganisation
Rapporten kan bestilles via
www.ledelsesbarometer.dk

ISBN 87-90313-40-2

INDHOLDSFORTEGNELSE

		SIDE
	Indledning	5
Tabel 1	Ledelsesmæssige udfordringer	6
Tabel 2	Organisationsstruktur i virksomheden	7
Tabel 3	Antallet af ledelsesniveauer og ledere	8
Tabel 4	Virksomhedens beslutningsproces	9
Tabel 5	Interessenters indflydelse på lederfunktionen	10
Tabel 6	Leders berettigelse	11
Tabel 7	Ledelsesstil	12
Tabel 8	Indflydelsesfaktorer i lederjobbet	13
Tabel 9	Leders aktuelle jobsituation	13
Tabel 10	Leders jobelementer	15
Tabel 11	Lederroller	16
Tabel 12	Ledelsesværktøjer	18
Tabel 13	Evaluering af lederen	19
Tabel 14	Leders evaluatore	19
Tabel 15	Leders succeskriterier	20
Tabel 16	Leders aflønningsform	20
Tabel 17	Leders kvalifikationer og egenskaber	21
Tabel 18	Leders uddannelse og udvikling	22
Tabel 19	Leders inspirationskilder til udvikling af lederevner	23
Tabel 20	Leders efteruddannelsesbehov	23
Tabel 21	Leders karriereforløb	24
Tabel 22	Leders bevæggrunde for at blive leder	24
Tabel 23	Leders karriereønsker	25
Tabel 24	Leders arbejdsforhold	26
Tabel 25	Leders arbejdsredskaber	27

INDLEDNING

Det Danske Ledelsesbarometer er den hidtil mest omfattende undersøgelse af ledere og ledelse i Danmark. Formålet med undersøgelsen er at skabe overblik over ledelsessituationen i Danmark og tegne et samlet billede af, hvordan ledelse udøves og på hvilke betingelser. Ledelsesbarometeret er udviklet i samarbejde mellem Handelshøjskolen i Århus og Ledernes Hovedorganisation.

I september til oktober 1999 er der udsendt et omfattende spørgeskema til 1.500 repræsentativt udvalgte danske ledere i den private og offentlige sektor. Knap 1.000 ledere returnerede et udfyldt spørgeskema. Det er råmaterialet fra disse spørgeskemaer, der er gengivet i denne Dokumentationsrapport.

Formålet med Dokumentationsrapporten er at præsentere det statistiske grundlag for beskrivelserne og konklusionerne i rapporten "Dansk ledelse anno 2000 – Statusrapport". Dokumentationsrapporten indeholder udelukkende ukommenterede tabeller. Det er ikke alle temaer, der er behandlet lige detaljeret i Statusrapporten. Ved at præsentere råmaterialet fra undersøgelsen får den interesserede læser derfor mulighed for selv at fordybe sig i talmaterialet.

Dokumentationsrapporten gengiver respondenternes besvarelse af de godt 350 spørgsmål, som spørgeskemaet består af. Resultaterne er vist for respondenterne totalt og for respondenterne opdelt efter køn, sektor, ledelsesniveau, alder og jobtilfredshed. En nærmere beskrivelse af respondentprofilen findes i Statusrapporten. I spørgeskemaet er der anvendt en fem punkts likert skala, som i denne rapport er reduceret til en tre punkts likert skala. Undersøgelsens rådata består således af en større detaljeringsgrad end præsenteret i Dokumentationsrapporten.

Gengivelse af grafer, figurer og tabeller fra rapporten er tilladt mod anvendelse af korrekt kildeangivelse.

God fornøjelse!

Tabel 1.1: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige udfordringer mindre betydning for dem som leder i de næste tre år (ekskl. respondenter, som har svaret ikke relevant)

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Effektivisering	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	3	1	1
Mål- og resultatstyring	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	0
Kontraktstyring	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
Markedsorientering	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1
Eksportorientering	5	5	10	6	5	5	7	3	7	5	4	6	7	3
Forskning og/eller udvikling	2	2	3	2	2	3	2	2	4	1	2	4	2	1
Kundeorientering	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	2	0	0
Kval.udv. og -styring	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	5	1	0
Miljøledelse/-styring	2	2	2	2	2	1	2	2	3	1	2	4	1	2
Forbedring af aktionærernes afkast	3	3	2	4	3	1	5	1	5	3	1	2	5	0
Fusioner, opkøb m.v.	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	10	3	2
Outsourcing, udlicitering m.v.	6	6	4	3	8	5	5	8	8	7	7	6	3	9
Samarbejde med andre virksomheder	2	3	1	1	4	1	3	2	2	2	3	3	2	2
Ressourcestyring	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	0
Ansætt. og fastholdelse af kval. medarb.	1	1	1	2	1	2	1	0	2	0	2	3	0	1
Ledelseskompetence	2	2	1	2	2	2	2	0	1	1	2	4	1	1
Nye lønsystemer	3	4	1	2	4	3	2	4	2	2	3	5	2	3
Tværgenitorisk samarbejde	3	4	2	2	4	3	2	6	4	2	3	5	3	3
Viden- og kompetenceudvikling	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	2	1	0
Multiethnisk medarbejderstab	4	5	1	1	7	5	2	8	8	3	3	6	4	4
Udvisning af faggrænser	5	5	5	4	5	6	3	6	8	3	4	10	3	4
Arbejds miljø	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	3	1	1
Organisationsændring	3	3	2	3	3	2	3	4	5	2	3	5	2	3
Værdiledelse	2	2	1	1	2	1	1	3	3	1	1	2	2	2
Virk. sociale ansvar	2	3	1	2	3	2	3	3	4	2	2	6	2	1
Indførelse af ny teknologi	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	4	1	1
Internettet	1	1	1	1	1	1	1	1	2	0	2	4	1	1

Tabel 1.2: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige udfordringer uændret betydning for dem som leder i de næste tre år (ekskl. respondenter, som har svaret ikke relevant)

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Effektivisering	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	3	1	1
Mål- og resultatstyring	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	0
Kontraktstyring	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
Markedsorientering	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1
Eksportorientering	5	5	10	6	5	5	7	3	7	5	4	6	7	3
Forskning og/eller udvikling	2	2	3	2	2	3	2	2	4	1	2	4	2	1
Kundeorientering	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	2	0	0
Kval.udv. og -styring	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	5	1	0
Miljøledelse/-styring	2	2	2	2	2	1	2	2	3	1	2	4	1	2
Forbedring af aktionærernes afkast	3	3	2	4	3	1	5	1	5	3	1	2	5	0
Fusioner, opkøb m.v.	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	10	3	2
Outsourcing, udlicitering m.v.	6	6	4	3	8	5	5	8	8	7	7	6	3	9
Samarbejde med andre virksomheder	2	3	1	1	4	1	3	2	2	2	3	3	2	2
Ressourcestyring	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	0
Ansætt. og fastholdelse af kval. medarb.	1	1	1	2	1	2	1	0	2	0	2	3	0	1
Ledelseskompetence	2	2	1	2	2	2	2	0	1	1	2	4	1	1
Nye lønsystemer	3	4	1	2	4	3	2	4	2	2	3	5	2	3
Tværgenitorisk samarbejde	3	4	2	2	4	3	2	6	4	2	3	5	3	3
Viden- og kompetenceudvikling	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	2	1	0
Multiethnisk medarbejderstab	4	5	1	1	7	5	2	8	8	3	3	6	4	4
Udvisning af faggrænser	5	5	5	4	5	6	3	6	8	3	4	10	3	4
Arbejds miljø	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	3	1	1
Organisationsændring	3	3	2	3	3	2	3	4	5	2	3	5	2	3
Værdiledelse	2	2	1	1	2	1	1	3	3	1	1	2	2	2
Virk. sociale ansvar	2	3	1	2	3	2	3	3	4	2	2	6	2	1
Indførelse af ny teknologi	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	4	1	1
Internettet	1	1	1	1	1	1	1	1	2	0	2	4	1	1

Tabel 1.3: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige udfordringer større betydning for dem som leder i de næste tre år (ekskl. respondenter, som har svaret ikke relevant)

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ej/neutral	Tilfreds	Meget tilfreds
Effektivisering	81	82	77	76	84	85	80	80	82	79	83	79	82	82
Mål- og resultatstyring	84	83	86	88	81	80	86	82	82	84	84	82	85	83
Kontraktstyring	50	46	65	71	36	37	56	49	35	56	54	48	54	46
Markedsorientering	67	68	63	61	71	63	67	72	70	64	69	67	67	68
Eksportorientering	41	43	27	20	46	41	38	44	34	41	45	51	35	44
Forskning og/eller udvikling	69	67	75	79	61	70	73	62	64	71	70	70	69	69
Kundeorientering	81	80	83	80	81	80	80	83	77	82	82	80	80	84
Kval.udv. og -styring	84	83	88	90	81	85	88	77	81	87	85	81	86	84
Miljøledelse/-styring	59	59	58	50	65	61	60	55	58	61	58	53	62	60
Forbedring af aktionærens afkast	40	40	42	17	43	44	35	45	38	40	41	32	40	46
Fusioner, opkøb m.v.	47	46	50	43	47	42	42	57	42	48	49	41	43	54
Outsourcing, udlicitering m.v.	53	51	62	73	39	48	57	51	37	55	62	51	53	55
Samarbejde med andre virksomheder	61	60	65	73	52	61	62	60	58	62	62	61	61	61
Ressourcestyring	73	72	77	80	68	71	75	68	65	75	76	73	75	71
Ansætt. og fastholdelse af kval. medarb.	83	84	83	81	85	79	84	86	87	83	82	82	83	85
Ledelseskompetence	75	74	79	80	72	67	79	77	74	78	72	71	77	74
Nye lønsystemer	64	58	82	90	43	59	70	54	50	69	66	62	65	62
Tværorienteret samarbejde	60	57	68	72	51	62	65	49	53	62	63	63	60	58
Viden- og kompetenceudvikling	78	76	86	85	74	82	79	75	77	79	80	76	80	78
Multiethnisk medarbejderstab	31	28	38	34	28	24	32	32	24	32	34	28	29	34
Udvikning af faggrænser	53	53	54	58	49	52	54	53	42	54	58	50	53	55
Arbejds miljø	69	68	70	59	75	77	68	62	68	66	71	64	69	71
Organisationsændring	50	47	61	60	43	39	56	46	43	52	53	52	52	47
Værdiledelse	60	56	72	73	50	54	63	60	51	62	62	58	62	58
Virk. sociale ansvar	56	55	62	56	57	58	58	51	56	56	57	54	60	54
Indførelse af ny teknologi	75	74	76	72	77	77	76	72	69	74	79	70	76	76
Internettet	81	81	79	80	81	74	81	85	75	82	83	72	83	82

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 2.1: Andelen af respondenter, der svarer nej til en række udsagn om den nuværende organisationsstruktur i deres virksomhed

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ej/neutral	Tilfreds	Meget tilfreds
Der er medbestemmende grupper	11	13	7	6	15	13	9	13	14	8	12	16	11	8
Der er selvstændige resultatcentre	53	50	63	61	47	53	56	47	50	56	51	54	54	49
Strategiske beslut. tages af topledelsen	2	2	2	2	2	3	2	1	3	2	1	1	3	2
Dagligdags ledelsesbeslut. uddelegeres	6	5	7	4	7	8	5	4	6	6	5	6	6	4
Funktioner outsources	50	48	55	54	47	46	53	45	46	52	49	48	49	50
Projektorganisering benyttes	27	28	25	17	35	36	26	29	37	25	23	29	27	28
Der er netværk med eksterne interessenter	34	34	34	27	39	37	34	30	37	31	35	39	33	32

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 2.2: Andelen af respondenter, der svarer i nogen grad til en række udsagn om den nuværende organisationsstruktur i deres virksomhed

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ej/neutral	Tilfreds	Meget tilfreds
Der er medbestemmende grupper	61	62	59	56	65	60	64	61	65	61	59	67	62	59
Der er selvstændige resultatcentre	32	35	25	30	34	33	32	35	32	31	35	35	29	37
Strategiske beslut. tages af topledelsen	34	32	42	45	27	37	36	28	32	36	33	27	36	34
Dagligdags ledelsesbeslut. uddelegeres	56	57	55	50	60	55	56	57	60	54	56	62	57	51
Funktioner outsources	46	49	39	44	48	50	43	50	49	43	48	48	48	44
Projektorganisering benyttes	59	58	62	69	53	52	61	57	54	60	62	57	60	58
Der er netværk med eksterne interessenter	57	58	55	61	55	60	57	60	54	60	55	56	58	56

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 2.3: Andelen af respondenter, der svarer i høj grad til en række udsagn om den nuværende organisationsstruktur i deres virksomhed

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ej/neutral	Tilfreds	Meget tilfreds
Der er medbestem- mende grupper	28	25	34	39	20	28	28	26	21	31	28	18	27	33
Der er selvstændige resultatcentre	15	15	12	8	19	13	12	18	18	13	14	11	16	14
Strategiske beslut- tages af topledelsen	64	67	55	53	71	60	62	71	65	62	66	72	61	64
Dagligdags ledelses- beslut. uddelegeres	38	38	39	46	33	38	40	39	34	40	39	32	37	45
Funktioner outsources	4	4	6	3	5	4	4	5	4	4	4	4	3	6
Projektorganisering benyttes	14	14	13	14	13	12	13	15	9	15	14	14	14	14
Der er netværk med eksterne interessenter	9	8	12	12	7	2	10	10	9	9	10	5	8	12

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 3.1: Andelen af respondenter, hvor der i deres virksomhed inden for de seneste tre år er sket en reduktion i antallet af (ekskl. respondenter, som har svaret ved ikke eller ikke relevant)

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ej/neutral	Tilfreds	Meget tilfreds
Ledelsesniveauer i virksomheden	14	14	15	16	13	15	14	14	16	14	13	13	14	15
Chefer	14	12	18	16	11	13	14	12	15	13	13	12	13	16
Mellemledere	16	15	17	17	14	15	16	14	15	14	17	13	17	18
1. linieledere	12	13	9	11	12	12	10	13	10	13	13	12	11	13
Stabsfunktioner	8	7	11	7	9	7	8	8	7	8	8	8	9	7
Medarbejdere pr. leder	12	11	15	15	10	14	13	10	12	11	14	19	10	11
Kvindelige ledere	4	4	5	5	4	3	4	4	8	3	4	6	3	5
Distance/telemedarb.	4	4	3	2	5	3	4	3	5	2	4	4	4	4
Freelancere/kontrakt- ansatte	7	7	9	4	9	6	8	4	8	4	10	7	7	7

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 3.2: Andelen af respondenter, hvor der i deres virksomhed inden for de seneste tre år ikke er sket en ændring i antallet af (ekskl. respondenter, som har svaret ved ikke eller ikke relevant)

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ej/neutral	Tilfreds	Meget tilfreds
Ledelsesniveauer i virksomheden	57	59	51	58	56	55	56	61	47	63	57	64	56	53
Chefer	67	68	62	67	67	66	66	69	59	70	61	72	66	64
Mellemledere	56	56	55	57	55	57	56	55	48	63	53	62	55	53
1. linieledere	69	69	68	70	68	62	70	71	65	72	68	72	70	65
Stabsfunktioner	66	68	63	65	68	67	66	65	59	68	69	68	67	66
Medarbejdere pr. leder	46	46	45	46	46	42	45	50	39	47	48	41	48	45
Kvindelige ledere	74	76	69	71	76	76	74	70	71	74	76	80	72	72
Distance/telemedarb.	71	71	73	67	73	71	71	71	69	70	73	73	73	65
Freelancere/kontrakt- ansatte	69	70	64	73	66	71	68	70	60	72	70	63	69	69

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 3.3: Andelen af respondenter, hvor der i deres virksomhed inden for de seneste tre år er sket en forøgelse i antallet af (ekskl. respondenter, som har svaret ved ikke eller ikke relevant)

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Ledelsesniveauer i virksomheden	29	27	35	26	32	31	30	25	38	23	30	23	30	32
Chefer	20	20	20	17	22	21	20	19	26	16	19	16	21	20
Mellemledere	29	29	28	26	31	28	29	30	37	23	30	26	29	30
1. linieledere	19	18	23	19	19	26	20	16	26	15	19	16	18	22
Stabsfunktioner	26	26	26	29	23	25	26	27	34	24	23	25	24	28
Medarbejdere pr. leder	42	43	41	39	44	44	43	40	49	42	39	40	42	44
Kvindelige ledere	22	20	27	24	20	21	22	26	22	24	20	15	25	23
Distance/telemedarb.	25	25	25	31	23	27	25	26	26	27	22	23	23	30
Freelancere/kontrakt- ansatte	24	24	27	23	25	24	24	26	32	24	21	30	24	24

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 4.1: Andelen af respondenter, der svarer nej til en række udsagn vedrørende udviklingen i virksomhedens beslutningsproces inden for de seneste tre år

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Beslut. træffes udenfor traditionelle fora	24	22	30	23	24	25	26	20	23	24	23	22	25	23
Beslutninger træffes med øget hastighed	11	11	11	9	13	17	12	4	14	10	11	18	11	8
Indflydelse spredt ud på flere personer	11	12	11	10	12	16	10	9	11	12	11	18	11	8
Medarbejdere leder mere og mere sig selv	13	12	18	13	13	16	14	9	16	12	12	16	14	11
Opgaver løses i og af grupper	11	13	4	2	18	18	8	13	18	8	9	11	12	10
Bestyrelse/pol.ledelse spiller mere aktiv rolle	26	30	16	17	33	30	24	26	31	26	24	26	27	25
Der tages hensyn til fl. eksterne interessenter	20	21	16	10	27	24	15	23	23	18	21	20	19	21

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 4.2: Andelen af respondenter, der svarer i en vis grad til en række udsagn vedrørende udviklingen i virksomhedens beslutningsproces inden for de seneste tre år

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Beslut. træffes udenfor traditionelle fora	69	70	63	69	68	66	68	72	70	70	67	67	69	69
Beslutninger træffes med øget hastighed	61	62	58	56	65	65	60	61	63	62	58	64	62	63
Indflydelse spredt ud på flere personer	66	65	66	60	69	65	67	63	70	62	67	66	66	65
Medarbejdere leder mere og mere sig selv	68	69	67	68	68	68	69	68	68	67	70	64	71	66
Opgaver løses i og af grupper	66	65	68	67	66	60	68	64	68	66	65	71	65	65
Bestyrelse/pol.ledelse spiller mere aktiv rolle	53	54	52	55	53	53	54	57	51	54	54	51	54	54
Der tages hensyn til fl. eksterne interessenter	60	61	59	61	60	57	63	59	64	62	56	57	63	58

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 4.3: Andelen af respondenter, der svarer i stor grad til en række udsagn vedrørende udviklingen i virksomhedens beslutningsproces inden for de seneste tre år

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Beslut. træffes udenfor traditionelle fora	8	8	7	8	8	9	7	8	7	6	10	12	6	8
Beslutninger træffes med øget hastighed	28	27	31	35	23	19	28	35	24	28	30	28	27	29
Indflydelse spredt ud på flere personer	23	23	23	30	19	20	22	28	20	26	23	16	23	27
Medarbejdere leder mere og mere sig selv	19	20	15	19	19	16	17	23	16	21	18	20	16	23
Opgaver løses i og af grupper	23	21	29	32	17	22	24	23	14	26	26	18	24	25
Bestyrelse/pol.ledelse spiller mere aktiv rolle	20	17	32	29	14	18	23	37	18	20	22	23	19	21
Der tages hensyn til fl. eksterne interessenter	20	18	25	30	13	19	22	19	13	20	24	22	19	21

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Table 5.1: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige interesser en mindre indflydelse på deres lederfunktion i de næste tre år (ekskl. respondenter, der har svaret ikke relevant)

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Medarbejdere	2	3	1	2	2	3	3	1	2	2	2	4	2	2
Overordnet chef	10	2	4	10	10	11	10	10	9	9	11	13	9	9
Ledergruppen	2	3	2	3	2	4	2	2	1	1	4	6	1	2
Nærmeste kollega	2	2	1	1	2	2	1	3	2	2	2	4	1	3
Bestyrelse/pol.ledelse	4	5	1	3	4	2	3	6	3	4	4	4	5	3
Ejere, aktionærer m.v.	5	5	5	14	4	5	6	2	6	5	3	5	6	3
Politikere/lovgivning	2	2	1	1	3	1	2	3	2	2	2	2	2	2
Myndigheder	2	3	1	3	2	1	3	2	4	2	2	2	2	2
Fagforeninger	20	23	11	21	20	15	18	27	20	18	21	18	21	19
Arbejdsgiver- og brancheforeninger	15	17	8	18	14	13	12	22	14	16	15	14	16	15
Forsknings- og udd.institutioner	4	5	2	3	5	6	2	8	6	4	4	6	3	6
Leverandører	7	7	4	9	6	8	5	10	8	6	8	7	6	9
Konkurrenter	3	3	1	2	3	1	3	4	4	3	2	2	3	4
Kunder	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
Familien	2	2	2	4	1	1	1	4	1	2	2	1	3	2
Interessegrupper og græsrodsbevægelser	9	11	4	5	12	8	6	15	15	7	9	11	10	7
Pressen og medierne	3	4	1	2	4	3	2	4	4	3	3	5	3	1

Table 5.2: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige interesser en uændret indflydelse på deres lederfunktion i de næste tre år (ekskl. respondenter, der har svaret ikke relevant)

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Medarbejdere	40	41	39	39	41	46	40	37	37	42	40	41	43	36
Overordnet chef	60	60	60	60	60	61	55	71	57	63	58	48	59	68
Ledergruppen	61	60	62	58	63	65	61	56	63	63	58	57	60	64
Nærmeste kollega	71	71	71	73	69	71	71	70	62	72	75	69	71	72
Bestyrelse/pol.ledelse	56	60	43	43	66	67	51	56	62	55	54	55	56	55
Ejere, aktionærer m.v.	63	64	53	55	64	70	62	58	63	66	61	63	63	63
Politikere/lovgivning	39	41	34	27	49	42	37	39	52	38	34	41	37	41
Myndigheder	53	52	57	51	54	57	51	53	59	56	46	55	51	54
Fagforeninger	64	65	63	57	69	71	63	64	65	65	63	64	62	67
Arbejdsgiver- og brancheforeninger	70	70	70	65	72	69	72	69	71	67	73	70	68	73
Forsknings- og udd.institutioner	61	63	55	55	66	56	63	61	67	62	56	68	62	56
Leverandører	65	63	72	79	59	62	66	65	60	65	66	67	65	63
Konkurrenter	44	44	42	48	42	37	45	45	39	48	43	44	45	43
Kunder	23	22	25	23	23	30	20	20	21	24	22	26	21	212
Familien	61	60	66	67	58	63	62	59	49	64	68	63	60	61
Interessegrupper og græsrodsbevægelser	68	69	65	62	73	73	71	61	72	70	65	68	68	67
Pressen og medierne	60	62	54	54	65	63	59	60	64	61	58	67	57	60

Table 5.3: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige interesser en større indflydelse på deres lederfunktion i de næste tre år (ekskl. respondenter, der har svaret ikke relevant)

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Medarbejdere	57	57	60	59	57	52	58	62	60	56	58	55	56	61
Overordnet chef	30	29	35	30	30	28	35	19	34	29	31	39	32	23
Ledergruppen	27	37	36	40	35	32	37	42	36	36	38	37	39	34
Nærmeste kollega	27	27	28	25	29	27	28	27	36	26	23	27	29	26
Bestyrelse/pol.ledelse	41	35	56	53	30	31	46	38	36	41	42	41	40	42
Ejere, aktionærer m.v.	32	31	42	31	33	25	33	40	31	30	36	32	31	34
Politikere/lovgivning	59	57	65	72	49	57	61	58	46	60	64	57	60	58
Myndigheder	45	46	43	46	44	43	46	45	38	42	52	43	47	44
Fagforeninger	16	13	26	22	11	14	19	10	15	17	15	18	17	14
Arbejdsgiver- og brancheforeninger	15	13	22	18	14	18	17	9	15	17	12	17	16	12
Forsknings- og udd.institutioner	35	32	43	42	29	28	35	30	28	34	40	26	36	38
Leverandører	29	30	24	12	36	31	29	25	32	29	26	26	30	29
Konkurrenter	53	52	57	50	54	62	52	51	57	49	55	51	53	54
Kunder	77	78	76	77	77	69	80	80	78	76	78	73	79	77
Familien	37	39	32	30	42	36	37	37	50	34	30	36	38	37
Interessegrupper og græsrodsbevægelser	23	20	31	34	14	19	23	24	14	23	27	21	22	26
Pressen og medierne	37	35	45	44	31	34	39	36	33	36	39	27	40	39

Tabel 6.1: Andelen af respondenter, der ikke tillægger forskellige kompetencer betydning for deres berettigelse som leder i dag

Min evne til...	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
At formidle holdninger	2	1	3	2	2	5	1	0	2	2	2	3	2	2
At formulere visionen	1	1	1	1	2	5	0	0	1	1	2	1	1	1
At sætte mål og rammer	1	1	1	0	1	4	0	0	1	0	2	1	0	2
At planlægge	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1
At følge op på mål og opgaver	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1
At kontrollere	3	2	6	4	3	4	2	4	2	3	4	3	2	5
At skabe resultater	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	1	0	0	1
At skabe samarbejde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Faglig indsigt og viden	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Overblik og evne til at koordinere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
At træffe beslutninger	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
At igangsætte nye aktiviteter	1	1	1	0	1	3	0	1	0	1	2	1	1	1
At løse problemer	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
At inspirere og motivere	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
At være ambassadør for virksomheden	4	3	4	2	5	10	2	2	5	3	3	4	3	4
At løse konflikter	1	1	1	1	1	3	1	0	1	1	2	1	1	1
At etablere netværk	4	4	2	1	6	7	3	2	6	2	4	6	2	4
At fungere som bindeled	8	9	4	4	10	8	2	19	8	6	8	6	7	10
At tage ansvar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
At tilvejebringe ressourcer	1	0	2	1	1	1	1	0	0	0	2	1	0	1

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 6.2: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige kompetencer en vis betydning for deres berettigelse som leder i dag

Min evne til...	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
At formidle holdninger	31	34	21	25	36	43	28	26	35	30	31	41	28	29
At formulere visionen	32	33	26	25	37	45	29	25	34	28	35	39	31	28
At sætte mål og rammer	30	31	27	29	30	42	27	24	27	29	33	75	29	26
At planlægge	29	31	23	30	28	28	25	39	24	29	32	31	25	32
At følge op på mål og opgaver	25	27	16	22	27	29	19	32	22	24	28	30	22	26
At kontrollere	69	67	75	82	59	65	68	74	67	70	69	63	71	67
At skabe resultater	27	25	32	35	21	37	27	19	24	27	29	29	28	22
At skabe samarbejde	13	15	9	8	18	16	10	15	16	13	12	20	12	11
Faglig indsigt og viden	38	40	30	41	35	37	35	46	36	39	38	40	49	37
Overblik og evne til at koordinere	20	23	10	16	22	28	16	23	19	16	24	23	19	18
At træffe beslutninger	21	22	18	22	21	32	18	18	21	21	21	26	21	18
At igangsætte nye aktiviteter	35	36	50	36	35	44	34	30	35	36	34	34	37	33
At løse problemer	23	26	17	24	24	23	20	29	20	23	26	28	21	24
At inspirere og motivere	20	21	15	14	24	24	17	21	19	15	26	22	21	17
At være ambassadør for virksomheden	43	45	36	40	44	50	44	36	49	43	38	47	66	36
At løse konflikter	37	41	27	33	41	36	34	42	40	38	35	39	36	39
At etablere netværk	58	59	53	55	59	60	57	56	59	56	59	57	60	53
At fungere som bindeled	46	46	47	51	44	49	46	45	46	47	47	55	47	40
At tage ansvar	18	19	13	18	18	19	15	24	15	16	22	24	17	16
At tilvejebringe ressourcer	36	38	32	36	36	39	34	38	41	34	37	40	37	32

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 6.3: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige kompetencer en større betydning for deres berettigelse som leder i dag

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Min evne til...														
At formidle holdninger	67	64	75	74	62	52	70	74	64	68	67	56	70	69
At formulere visionen	67	66	73	75	62	50	71	75	65	71	63	60	68	71
At sætte mål og rammer	69	69	72	71	68	54	73	76	73	71	65	64	70	72
At planlægge	71	69	78	70	71	72	75	61	76	70	67	68	75	67
At følge op på mål og opgaver	75	72	85	78	73	70	81	68	77	77	71	70	78	73
At kontrollere	28	31	19	13	39	31	29	22	31	27	27	34	27	28
At skabe resultater	73	75	68	65	79	61	73	81	76	73	70	71	72	77
At skabe samarbejde	87	85	91	92	83	84	90	85	85	87	88	80	88	90
Faglig indsigt og viden	62	60	69	59	65	63	65	54	65	61	61	59	63	63
Overblik og evne til at koordinere	80	77	90	83	78	72	84	77	81	84	75	76	80	82
At træffe beslutninger	79	78	82	78	79	68	82	82	79	79	77	74	79	82
At igangsætte nye aktiviteter	64	63	67	64	64	54	66	70	65	64	65	65	62	67
At løse problemer	77	74	83	77	76	76	80	71	80	78	73	73	80	75
At inspirere og motivere	80	79	85	86	76	75	83	79	81	84	74	78	79	83
At være ambassadør for virksomheden	54	52	60	58	51	41	54	62	46	74	59	49	51	60
At løse konflikter	62	58	72	66	58	60	65	58	61	61	65	60	63	60
At etablere netværk	39	37	45	45	35	33	40	42	35	42	37	36	38	43
At fungere som bindeled	46	45	48	46	46	44	52	37	46	47	45	38	47	50
At tage ansvar	82	81	87	82	82	81	85	76	85	84	78	76	83	84
At tilvejebringe ressourcer	63	62	65	63	63	60	65	62	59	66	61	59	63	67

Tabel 7.1: Andelen af respondenter, der svarer nej til en række udsagn vedrørende udøvelsen af ledelse

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Ledelse udøves...														
Gennem regler og direktiver	27	27	29	28	27	29	26	28	33	30	22	21	28	31
Ved at udstikke ordrer	32	27	49	46	22	32	38	23	31	36	29	23	35	33
Gennem overvågning og kontrol	33	26	53	46	24	43	35	21	28	38	30	2	33	36
Gennem holdninger og værdier	1	1	0	0	1	2	1	1	1	1	1	1	0	1
Gennem dialog og samarbejde	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0
Gennem motivation og gensidig respekt	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0

Tabel 7.2: Andelen af respondenter, der svarer i en vis grad til en række udsagn vedrørende udøvelsen af ledelse

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Ledelse udøves...														
Gennem regler og direktiver	68	69	66	69	67	68	69	66	64	67	72	71	67	67
Ved at udstikke ordrer	63	67	50	53	70	66	57	71	64	61	65	72	60	62
Gennem overvågning og kontrol	63	69	46	52	71	53	61	73	67	60	64	69	63	60
Gennem holdninger og værdier	29	33	20	15	40	40	27	22	40	25	27	38	27	28
Gennem dialog og samarbejde	10	12	5	5	13	12	9	8	11	7	12	15	9	9
Gennem motivation og gensidig respekt	8	9	4	6	9	8	8	8	6	7	10	13	8	5

Tabel 7.3: Andelen af respondenter, der svarer i stor grad til en række udsagn vedrørende udøvelsen af ledelse

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Ledelse udøves...														
Gennem regler og direktiver	5	4	5	2	6	3	5	6	3	3	6	20	5	2
Ved at udstikke ordrer	5	6	1	1	8	3	5	7	6	3	6	5	5	5
Gennem overvågning og kontrol	4	5	2	2	6	4	4	6	5	2	6	6	4	4
Gennem holdninger og værdier	70	66	81	85	59	58	72	77	59	75	72	61	73	71
Gennem dialog og samarbejde	90	88	95	95	86	87	90	91	89	93	87	84	91	91
Gennem motivation og gensidig respekt	92	90	96	94	90	93	92	92	94	92	90	86	92	64

Tabel 8.1: Andelen af respondenter, der svarer nej til, at en række forhold giver dem indflydelse i udøvelsen af lederjobbet

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Min stilling og position i virksomheden	3	3	2	2	3	5	3	0	4	3	2	3	3	3
Min faglige viden og indsigt	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	2	0	1
Min mulighed for at straffe og belønne	46	42	60	55	40	56	49	32	43	51	45	47	46	45
Min mulighed for at styre ressourcerne	5	4	6	4	5	8	4	2	5	5	4	4	5	4
Mine relationer til andre mennesker	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0
Min personlighed	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 8.2: Andelen af respondenter, der svarer, at en række forhold i en vis grad giver dem indflydelse i udøvelsen af lederjobbet

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Min stilling og position i virksomheden	56	56	56	53	59	64	57	45	59	56	54	59	61	47
Min faglige viden og indsigt	37	39	32	38	36	39	34	42	39	36	36	40	40	31
Min mulighed for at straffe og belønne	47	51	37	43	50	39	46	59	47	44	50	48	48	47
Min mulighed for at styre ressourcerne	60	62	51	58	61	67	58	59	60	58	61	65	62	54
Mine relationer til andre mennesker	32	36	22	22	40	33	33	31	37	31	31	37	33	31
Min personlighed	35	38	26	28	41	42	34	32	34	33	38	43	35	31

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 8.3: Andelen af respondenter, der svarer, at en række forhold i stor grad giver dem indflydelse i udøvelsen af lederjobbet

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Min stilling og position i virksomheden	41	41	42	45	38	37	45	63	37	41	44	38	37	51
Min faglige viden og indsigt	63	61	68	62	63	64	64	47	61	64	63	58	60	68
Min mulighed for at straffe og belønne	6	7	3	2	9	6	6	11	10	5	5	5	6	8
Min mulighed for at styre ressourcerne	36	34	43	37	35	36	35	40	35	37	34	31	33	42
Mine relationer til andre mennesker	67	64	77	78	60	65	68	79	62	69	69	62	67	70
Min personlighed	64	61	73	72	58	63	64	72	65	67	61	57	64	68

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 9.1: Andelen af respondenter, der svarer nej til en række udsagn om deres aktuelle jobsituation

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Blevet sværere at være leder	18	19	18	18	19	20	17	21	25	17	16	13	16	26
Antallet af arbejdsopgaver er øget	3	3	3	3	4	4	3	4	5	2	3	5	2	4
Uddelegerer opgaver	1	1	1	0	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1
Administrative opgaver er en del af jobbet	3	3	1	2	3	4	1	5	2	3	3	3	2	3
Forsk. probl.stillinger i løbet af arbejdsdagen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Arbejdet er handlingsorienteret	1	1	0	1	1	2	1	0	1	1	1	1	1	1
Fokuseret på økonomi	5	4	7	5	4	8	5	2	4	4	5	4	4	6
Bruger tid på driftsopgaver	10	9	12	10	9	12	10	6	10	10	10	9	10	10
Bruger tid på udviklingsopgaver	10	11	7	2	16	20	8	6	12	8	11	13	9	11
Bruger tid på forhold indenfor virksomheden	2	3	0	0	4	4	2	0	2	1	3	2	2	2
Bruger tid på forhold udenfor virksomheden	15	15	14	7	20	32	14	5	16	14	15	20	14	14
Bruger tid på at informere og kommunikere	3	4	3	1	5	6	2	3	2	3	4	2	4	4
Arbejdsdagen fyldt med møder	13	15	7	1	21	24	9	9	18	9	13	16	11	14
Bliver tit afbrudt i arbejdet	1	1	1	1	1	1	2	0	2	1	1	1	1	1
Modtager mere information end behov for	25	23	33	17	31	37	27	14	34	24	22	33	25	22
Bruger tid på at sortere informationer	11	11	9	6	14	22	10	3	13	10	11	10	10	13
Klart definerede præstationsmål	18	18	19	18	17	22	17	17	20	21	14	26	16	16
Klart defineret ansvar	6	6	6	5	6	8	4	6	6	7	4	11	5	4
Klart definerede Beføjelser	8	10	5	6	10	10	7	10	10	8	7	15	9	5
Oplever berettigelse som leder truet	82	83	80	81	83	76	83	87	85	86	77	85	85	93

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 9.2: Andelen af respondenter, der svarer i en vis grad til en række udsagn om deres aktuelle jobsituation

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Blevet sværere at være leder	59	59	59	55	62	64	57	57	77	59	59	58	60	58
Antallet af arbejdsopgaver er øget	43	46	34	31	51	49	37	48	50	44	38	39	45	42
Uddelegerer opgaver	46	45	50	43	49	55	46	37	46	46	47	49	46	44
Administrative opgaver er en del af jobbet	46	50	34	38	52	48	43	51	53	44	45	41	50	44
Forskæl. probl.stillinger i løbet af arbejdsdagen	20	22	13	9	28	28	19	15	26	18	19	21	22	16
Arbejdet er handlingsorienteret	40	41	36	34	44	50	38	37	45	38	38	44	42	35
Fokuseret på økonomi	58	58	57	66	52	67	57	54	49	64	56	55	62	54
Bruger tid på driftsopgaver	64	64	63	67	62	56	63	72	60	65	64	63	64	64
Bruger tid på udviklingsopgaver	55	56	53	48	61	61	53	55	58	53	56	64	55	50
Bruger tid på forhold indenfor virksomheden	49	53	33	33	59	64	44	43	51	47	48	56	52	38
Bruger tid på forhold udenfor virksomheden	67	66	68	70	64	59	69	66	65	66	68	62	68	66
Bruger tid på at informere og kommunikere	61	63	55	58	63	65	60	59	62	58	63	64	61	58
Arbejdsdagen fyldt med møder	69	70	66	67	70	67	70	68	73	68	69	65	72	66
Bliver tit afbrudt i arbejdet	41	44	31	33	46	35	38	53	44	39	40	39	50	44
Modtager mere information end behov for	51	52	47	56	47	51	51	49	48	50	52	40	53	52
Bruger tid på at sortere informationer	66	66	67	67	66	65	64	69	71	62	68	65	69	63
Klart definerede præstationsmål	60	60	61	63	59	63	61	58	59	57	65	53	66	56
Klart defineret ansvar	46	46	45	46	46	57	45	38	49	44	46	55	48	36
Klart definerede beføjelser	47	47	48	49	46	60	49	31	50	46	47	52	51	37
Oplever berettigelse som leder truet	17	16	19	18	16	22	16	13	13	13	22	38	14	8

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 9.3: Andelen af respondenter, der svarer i stor grad til en række udsagn om deres aktuelle jobsituation

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Blevet sværere at være leder	23	22	23	27	20	17	26	23	15	24	25	29	24	16
Antallet af arbejdsopgaver er øget	54	51	63	66	45	47	60	47	45	54	59	56	53	54
Uddelegerer opgaver	53	54	50	57	49	43	53	62	52	53	53	50	53	55
Administrative opgaver er en del af jobbet	51	47	65	60	44	48	56	45	45	53	52	56	48	52
Forskæl. probl.stillinger i løbet af arbejdsdagen	80	78	87	92	72	72	81	85	74	83	81	79	78	84
Arbejdet er handlingsorienteret	60	58	64	66	55	48	62	63	54	61	61	56	57	64
Fokuseret på økonomi	38	38	36	30	44	26	38	44	47	32	39	41	35	40
Bruger tid på driftsopgaver	27	27	26	23	30	32	27	22	31	25	27	28	27	26
Bruger tid på udviklingsopgaver	35	33	40	50	24	19	40	40	29	40	33	24	37	39
Bruger tid på forhold indenfor virksomheden	50	44	67	67	38	32	54	56	46	52	49	42	46	60
Bruger tid på forhold udenfor virksomheden	19	19	18	23	16	9	17	29	19	20	17	19	18	20
Bruger tid på at informere og kommunikere	36	34	43	41	32	29	38	38	36	39	33	34	35	38
Arbejdsdagen fyldt med møder	18	16	27	32	9	10	21	22	10	23	19	19	17	20
Bliver tit afbrudt i arbejdet	58	55	68	67	52	65	61	47	54	59	59	60	59	55
Modtager mere information end behov for	24	26	21	28	22	13	23	37	18	26	26	27	22	26
Bruger tid på at sortere informationer	23	23	24	28	20	14	26	28	16	28	22	25	22	24
Klart definerede præstationsmål	22	22	21	19	23	15	23	25	22	22	22	22	18	27
Klart defineret ansvar	48	48	49	49	48	35	51	56	46	49	50	34	47	60
Klart definerede beføjelser	45	44	47	46	44	30	45	60	40	46	46	34	40	58
Oplever berettigelse som leder truet	1	1	1	1	1	3	1	0	2	1	1	4	1	0

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 10.1: Andelen af respondenter, hvor forskellige jobelementer ikke indgår i deres job

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Administration og sagsbehandling	8	9	4	2	11	15	6	4	8	6	8	7	8	8
Personaleledelse	3	3	3	1	5	5	2	1	5	2	4	3	4	3
Medarbejderudvikling	5	5	4	1	7	10	3	2	5	5	6	8	4	4
Driftsledelse	11	10	14	8	13	19	10	5	9	11	12	14	9	10
Udviklingsledelse	12	13	8	3	18	26	10	4	13	11	13	16	10	12
Økonomi og finansiering	17	18	11	5	24	33	17	4	23	13	16	18	18	14
Salg	49	43	68	78	30	61	58	27	40	51	52	48	49	51
Markedsføring	39	36	47	43	36	58	45	14	45	38	35	44	37	37
Kunde- og brugerkontakt	15	15	16	12	18	23	15	10	18	12	18	18	14	16
Indkøb og logistik	28	23	41	43	17	23	33	22	19	27	33	29	28	26
Projektledelse	18	18	20	13	22	31	17	11	28	12	19	25	17	17
Miljøledelse	41	40	45	43	39	50	41	35	45	39	40	48	37	43
PR og kommunikation	28	29	25	18	35	51	29	9	38	25	24	35	27	26
Strategisk ledelse	21	21	22	12	27	47	20	3	28	18	20	28	20	19
Teamledelse	16	16	15	7	22	31	13	8	21	12	16	20	14	15
International ledelse	78	76	87	82	76	89	84	59	80	78	77	80	77	79
Offentlig ledelse	60	63	49	22	87	80	51	57	77	56	53	65	58	60
IT ledelse	53	51	59	42	61	72	54	32	58	50	53	55	56	47
Forandringsledelse	28	28	26	12	39	47	24	16	35	26	25	33	25	28
Kvalitetsledelse	15	13	18	7	20	26	13	8	21	13	12	16	13	16
Knowledge management	30	30	29	20	37	51	27	17	33	31	26	37	28	29

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 10.2: Andelen af respondenter, hvor forskellige jobelementer i et vist omfang indgår i deres job

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Administration og sagsbehandling	53	55	45	49	56	55	52	55	60	53	48	53	56	49
Personaleledelse	40	43	30	35	44	49	35	44	36	37	46	46	38	40
Medarbejderudvikling	51	56	35	40	59	58	46	57	49	48	56	62	50	86
Driftsledelse	57	57	59	65	52	53	56	65	53	54	62	56	56	59
Udviklingsledelse	55	57	51	48	60	62	51	55	63	52	54	60	57	49
Økonomi og finansiering	54	55	54	60	51	55	56	51	47	59	54	57	55	52
Salg	32	35	22	20	39	26	28	39	34	35	28	36	34	25
Markedsføring	45	45	43	50	42	35	42	55	37	46	48	45	46	42
Kunde- og brugerkontakt	46	45	50	59	37	39	47	50	37	48	50	46	48	42
Indkøb og logistik	52	54	45	50	53	57	47	57	50	54	51	52	52	50
Projektledelse	59	58	64	66	54	55	62	60	48	62	62	51	61	61
Miljøledelse	52	54	49	53	52	46	50	59	49	52	55	49	55	48
PR og kommunikation	54	54	56	61	49	42	53	64	46	56	59	56	56	50
Strategisk ledelse	46	46	45	44	47	43	51	35	47	46	45	48	47	41
Teamledelse	52	52	49	52	51	46	54	53	45	51	56	55	54	46
International ledelse	18	20	12	15	19	10	14	32	17	19	17	16	19	17
Offentlig ledelse	18	17	21	28	11	13	21	17	14	18	21	14	21	16
IT ledelse	38	40	32	47	31	23	37	53	34	38	39	39	36	39
Forandringsledelse	48	49	45	52	44	44	49	51	48	45	50	49	52	40
Kvalitetsledelse	53	56	42	51	55	55	51	58	54	48	57	54	56	48
Knowledge management	50	50	49	53	47	37	52	53	52	47	51	47	52	46

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 10.3: Andelen af respondenter, hvor forskellige jobelementer i større omfang indgår i deres job

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Administration og sagsbehandling	40	36	50	50	33	33	42	41	32	41	43	40	36	44
Personaleledelse	57	53	67	64	52	46	63	55	59	61	50	51	58	58
Medarbejderudvikling	44	39	61	59	34	32	51	41	46	48	39	30	46	50
Driftsledelse	32	34	27	27	35	28	34	30	38	35	27	30	34	31
Udviklingsledelse	33	31	42	49	22	12	39	41	24	38	34	24	33	39
Økonomi og finansiering	29	27	35	35	25	12	28	46	29	28	30	25	27	34
Salg	19	22	11	2	31	13	14	34	26	14	21	16	17	24
Markedsføring	17	19	13	8	23	7	13	32	18	16	16	11	16	21
Kunde- og brugerkontakt	39	40	35	29	45	38	38	40	46	40	32	36	38	42
Indkøb og logistik	21	23	14	7	31	20	20	22	31	20	17	19	20	24
Projektledeelse	23	25	16	21	24	15	20	29	24	26	19	24	23	22
Miljøledelse	7	7	7	4	9	4	9	6	6	9	6	3	8	8
PR og kommunikation	18	18	19	21	16	8	18	27	16	20	17	9	18	24
Strategisk ledelse	34	34	33	44	26	10	30	63	25	37	35	24	33	40
Teamløedelse	33	32	36	40	27	24	33	40	34	37	28	25	32	39
International ledelse	4	5	1	2	5	1	3	9	3	2	6	4	4	4
Offentlig ledelse	22	20	30	51	3	7	28	26	9	26	26	21	21	25
IT ledelse	10	10	9	11	8	5	9	16	8	12	8	6	8	14
Forandringsledelse	25	23	29	35	17	10	27	33	17	30	24	18	23	32
Kvalitetsledelse	33	30	40	42	25	19	37	34	24	39	31	30	31	36
Knowledge management	21	20	22	28	16	12	21	29	15	22	23	17	20	25

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 11.1: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige lederroller mindre betydning for dem i deres job i de næste tre år

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Værdiskaber/kulturbærere	6	7	3	2	8	8	5	3	9	3	6	8	6	4
Strategivisionskaber	4	4	3	2	5	5	4	1	6	9	4	6	4	2
Målstyrer	2	2	2	1	2	3	2	2	3	1	2	2	2	1
Planlægger	5	6	4	7	4	5	5	7	4	6	5	8	5	4
Opfølger	9	9	8	11	7	7	7	13	9	9	7	9	9	9
Kontrollør	35	33	42	51	24	27	37	41	33	40	32	35	36	35
Resultatskaber	2	2	4	9	1	2	3	3	3	3	2	2	3	2
Integrator	4	4	6	3	5	5	4	4	6	3	4	6	5	3
Specialist/faglig ekspert	22	23	17	31	15	12	21	34	19	23	22	23	22	21
Koordinator	4	4	3	3	5	3	3	6	4	5	2	6	3	3
Beslutningstager	3	3	5	3	2	2	3	2	3	3	2	4	2	3
Idégenerator	3	3	4	4	3	3	4	10	5	3	3	3	3	4
Problemløser	3	4	1	3	4	1	3	7	3	6	3	3	3	4
Coach/træner	7	7	8	6	7	7	7	7	9	4	9	8	8	6
Ambassadør	8	8	9	7	9	13	7	7	16	7	6	8	9	9
Konfliktløser	7	7	4	5	8	7	5	10	6	7	7	6	8	6
Netværksopbygger	7	8	6	6	9	8	6	9	10	5	9	8	9	5
Forandringsagent	8	9	4	4	11	10	6	11	13	4	9	9	8	7
Dirigent	16	14	23	20	13	19	16	14	18	17	15	16	17	15
Regelsætter	30	29	32	42	21	25	31	32	29	32	29	34	28	32
Administrator	22	23	20	28	18	14	21	32	19	22	25	22	23	23
Kvalitetsudvikler	6	6	4	2	8	6	3	11	9	4	5	7	5	5
Formidler	3	3	1	2	3	3	2	3	6	1	2	3	3	2

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 11.2: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige lederroller uændret betydning for dem i deres job i de næste tre år

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Værdiskeer/ kulturbærer	42	45	32	25	55	54	39	36	48	37	44	42	44	39
Strateg/visionskaber	38	40	29	22	50	52	36	29	43	33	41	43	37	36
Målstyrer	39	42	30	29	46	45	33	44	36	39	41	41	39	37
Planlægger	43	44	41	46	41	39	42	51	32	44	49	37	44	45
Opfølger	44	43	44	48	41	38	43	50	34	45	48	44	44	41
Kontrollør	48	48	48	41	53	54	47	45	48	43	54	48	49	47
Resultatskaber	33	33	32	36	31	37	32	31	28	34	35	36	34	29
Integrator	62	64	56	56	67	64	61	61	64	60	64	64	62	60
Specialist/ faglig ekspert	46	43	54	51	42	47	46	46	40	45	49	44	46	45
Koordinator	47	48	42	44	49	46	43	57	42	44	52	45	47	47
Beslutningstager	43	41	48	48	38	47	42	41	36	42	46	47	44	37
Idégenerator	47	49	43	41	52	54	47	42	50	48	46	50	51	41
Problemløser	44	43	47	53	37	37	42	56	38	44	47	45	46	40
Coach/træner	47	48	45	43	50	52	43	49	39	47	52	45	48	47
Ambassader	56	57	54	55	58	62	59	47	53	57	57	62	56	55
Konfliktløser	53	56	46	55	52	47	54	57	50	53	55	53	52	56
Netværksopbygger	59	61	51	50	65	64	59	54	63	55	60	59	59	59
Forandringsagent	49	51	40	39	56	55	48	40	56	47	46	48	51	46
Dirigent	64	65	59	59	67	67	65	58	65	63	62	60	63	66
Regelsætter	58	58	57	50	64	62	57	55	57	57	59	54	59	58
Administrator	56	57	52	53	58	62	57	48	59	57	53	55	58	52
Kvalitetsudvikler	38	42	25	24	49	42	33	41	42	34	40	37	38	39
Formidler	38	40	31	32	43	40	36	41	37	40	37	46	37	36

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 11.3: Andelen af respondenter, der tillægger forskellige lederroller større betydning for dem i deres job i de næste tre år

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Værdiskeer/ kulturbærer	52	48	65	73	37	38	56	61	42	60	50	50	50	57
Strateg/visionskaber	59	56	68	77	45	43	60	71	51	65	55	51	59	62
Målstyrer	60	57	68	70	52	52	65	55	62	60	57	57	59	62
Planlægger	52	51	55	47	55	55	54	42	63	50	46	56	51	51
Opfølger	48	48	48	42	53	55	50	36	57	46	45	4	47	50
Kontrollør	17	19	10	8	23	19	16	14	20	17	14	17	15	18
Resultatskaber	65	65	65	60	68	61	66	66	70	63	64	63	63	69
Integrator	34	32	38	41	28	31	35	35	30	37	32	30	33	37
Specialist/ faglig ekspert	33	34	29	19	43	41	34	20	41	32	29	34	32	34
Koordinator	49	48	55	53	46	52	54	37	54	51	46	49	50	49
Beslutningstager	55	57	50	49	60	51	55	57	61	55	52	49	54	60
Idégenerator	49	48	53	55	45	43	49	55	46	49	52	47	46	55
Problemløser	53	53	52	44	59	62	56	37	60	52	50	5	51	56
Coach/træner	46	46	47	50	43	41	50	44	52	49	39	47	45	47
Ambassader	35	35	38	38	33	25	34	46	31	36	37	30	36	37
Konfliktløser	40	37	49	40	40	46	41	33	44	40	39	41	41	38
Netværksopbygger	34	31	44	45	26	29	35	37	27	40	32	33	32	36
Forandringsagent	44	40	56	58	33	31	46	50	31	50	45	43	41	47
Dirigent	21	21	18	21	20	14	20	28	18	21	23	25	20	30
Regelsætter	12	13	11	8	15	13	12	13	14	11	13	13	13	11
Administrator	22	20	28	19	24	24	22	20	22	21	22	23	19	25
Kvalitetsudvikler	56	52	71	74	43	51	64	48	49	61	56	56	57	58
Formidler	59	57	68	66	54	57	62	57	58	59	61	51	60	63

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 12.1: Andelen af respondenter, der ikke har kendskab til forskellige ledelsesværktøjer

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Ledelsesinformationssystem	19	21	15	17	21	33	17	12	20	21	16	21	18	19
Strategisk planlægning	13	12	15	11	14	26	11	5	14	12	12	16	11	12
Virksomhedsplaner og -regnskab	5	5	4	2	6	8	4	1	5	4	5	7	3	5
Miljøstyring og -regnskab	14	14	16	14	14	20	16	5	14	15	15	20	12	14
Viden- og kompetenceregnskab	22	22	25	23	22	32	22	11	21	24	21	26	20	23
Socialt regnskab	24	24	25	22	26	34	24	15	27	24	24	28	21	27
Etisk regnskab	21	22	19	15	26	32	18	14	27	20	20	28	17	25
Kundeundersøgelser	7	8	6	4	9	15	6	3	8	7	7	10	5	9
Medarb. undersøgelser	6	6	6	3	7	12	4	2	6	6	5	9	4	6
Medarb. udvikl. samtaler	2	3	0	0	4	6	2	0	3	2	2	3	2	2
Uddannelsesplaner	3	3	1	1	4	5	2	2	4	3	2	2	3	3
Resultatlon	5	5	4	2	7	9	4	1	5	5	5	7	4	5
Knowledge management	22	21	27	26	20	30	24	13	25	26	18	24	22	21
Arbejdspladsvurdering	5	5	3	2	7	4	4	5	7	4	4	5	3	5
Værdistyring	17	17	16	14	19	31	15	8	19	19	13	22	16	15
Kontrakter og kontraktstyring	15	15	15	13	16	29	13	6	16	16	13	15	15	13
Mål- og resultatstyring	8	7	9	5	9	17	6	2	10	9	5	12	7	7
Økonomistyring	6	7	6	3	9	15	5	1	8	8	4	8	5	8
Kvalitetssystemer	21	17	32	27	16	30	21	10	21	22	19	24	18	19
Business Excellence	48	45	57	54	44	62	49	31	50	49	47	52	47	46
Supply chain management	50	47	60	62	42	61	53	34	48	52	49	52	50	49
Produktionsstyring	22	18	36	34	13	29	24	13	21	22	23	24	22	19
Pers. adm. styringssystemer	20	20	20	20	20	30	20	10	20	21	19	19	20	20
Projektstyringsværktøjer	20	19	23	23	18	32	21	10	20	20	20	21	19	20
Balanced Scorecard	53	51	59	57	51	68	55	34	54	52	53	50	54	52
Business Process Re-engineering	53	51	57	54	52	68	54	34	55	53	51	50	52	53
Benchmarking	39	38	43	32	45	56	38	22	45	40	35	39	38	39
Activity Based Costing	57	54	65	64	52	70	59	39	58	58	55	55	57	56
Image og branding	55	52	64	65	48	68	60	33	55	57	53	54	56	52

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 12.2: Andelen af respondenter, der har kendskab til forskellige ledelsesværktøjer

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Ledelsesinformationssystem	81	80	85	83	79	67	83	88	80	79	84	79	82	81
Strategisk planlægning	87	88	85	89	86	74	89	95	86	88	88	84	89	88
Virksomhedsplaner og -regnskab	96	95	96	98	94	92	96	99	96	96	95	93	97	95
Miljøstyring og -regnskab	86	86	84	86	86	80	84	95	86	86	86	80	88	86
Viden- og kompetenceregnskab	78	79	75	77	78	68	78	89	79	76	79	74	80	77
Socialt regnskab	76	76	75	78	74	67	76	85	73	76	76	72	79	73
Etisk regnskab	79	78	81	85	74	68	82	86	74	80	80	72	84	75
Kundeundersøgelser	93	92	95	96	91	85	95	97	92	93	93	90	95	91
Medarb. undersøgelser	95	95	95	97	93	88	96	98	94	94	95	92	96	94
Medarb. udvikl. samtaler	98	97	100	100	96	94	99	100	97	98	98	97	98	98
Uddannelsesplaner	97	97	99	99	96	95	98	98	96	97	98	98	98	97
Resultatlon	95	95	96	98	93	91	96	99	95	95	95	93	96	95
Knowledge management	78	79	73	74	80	70	76	87	76	75	82	76	78	79
Arbejdspladsvurdering	96	95	97	99	93	96	96	95	93	96	96	95	97	95
Værdistyring	83	83	84	87	81	70	85	92	81	81	87	78	84	85
Kontrakter og kontraktstyring	85	85	85	87	84	71	87	94	84	84	87	85	85	87
Mål- og resultatstyring	93	93	91	95	91	83	94	98	90	91	95	88	93	93
Økonomistyring	94	93	94	97	91	85	95	99	92	92	96	92	95	92
Kvalitetssystemer	80	83	68	73	84	70	79	91	79	78	81	76	82	81
Business Excellence	52	55	44	46	56	38	51	69	50	51	53	48	54	54
Supply chain management	50	53	40	38	59	40	47	66	52	48	51	49	50	51
Produktionsstyring	78	82	64	66	87	72	76	87	79	78	77	76	79	81
Pers. adm. styringssystemer	80	80	80	80	80	70	80	90	80	79	81	81	80	80
Projektstyringsværktøjer	80	81	77	77	82	68	79	90	80	80	80	79	81	80
Balanced Scorecard	47	49	41	44	49	32	45	66	46	48	47	50	46	48
Business Process Re-engineering	47	49	43	46	48	32	46	66	45	47	49	50	48	47
Benchmarking	61	62	57	68	55	44	62	78	55	60	65	61	62	62
Activity Based Costing	43	46	35	36	48	30	41	61	42	42	45	45	43	44
Image og branding	45	48	36	36	52	32	41	67	46	43	47	47	44	48

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 13.1: Andelen af respondenter, der svarer nej til en række udsagn vedrørende evaluering af deres lederegenskaber

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Har en resultatkontrakt	81	80	83	84	78	90	84	65	80	84	77	81	81	80
Er til medarbejder- udviklingssamtale	39	43	26	28	46	29	27	72	32	37	44	43	36	41
Har en aftalt uddannelsesplan	71	73	66	69	73	67	68	83	61	70	78	74	69	73
Har en karriereplan	77	78	72	77	77	81	75	78	68	80	78	81	76	76
Har opstillet klare mål	57	56	61	57	57	71	54	51	48	60	58	58	58	55
Præstationsmål er for ensidige	64	64	62	63	64	56	62	75	66	67	59	52	60	78
B bliver systematisk evalueret	61	62	58	62	59	64	56	69	52	63	63	64	60	61
Tilfreds med evalueringsmåden	31	29	36	36	26	34	32	25	26	35	27	43	33	20

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 13.2: Andelen af respondenter, der svarer i nogen grad til en række udsagn vedrørende evaluering af deres lederegenskaber

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Har en resultatkontrakt	15	15	14	12	17	9	13	24	15	13	17	13	15	16
Er til medarbejder- udviklingssamtale	42	41	46	48	38	50	49	21	45	42	41	40	44	39
Har en aftalt uddannelsesplan	24	24	26	27	22	30	27	14	30	27	19	19	28	22
Har en karriereplan	19	18	24	21	18	17	21	15	23	18	19	14	20	21
Har opstillet klare mål	36	36	33	38	34	25	40	36	41	33	35	36	36	35
Præstationsmål er for ensidige	32	32	33	32	32	38	35	21	31	29	36	39	36	20
B bliver systematisk evalueret	35	35	35	34	36	34	39	26	42	33	33	32	37	34
Tilfreds med evalueringsmåden	53	54	47	51	54	48	54	52	51	50	57	46	55	52

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 13.3: Andelen af respondenter, der svarer i høj grad til en række udsagn vedrørende evaluering af deres lederegenskaber

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Har en resultatkontrakt	4	5	3	3	5	1	3	11	5	3	6	7	4	4
Er til medarbejder- udviklingssamtale	19	17	28	24	16	22	24	8	23	21	15	17	20	20
Har en aftalt uddannelsesplan	4	3	8	4	5	4	5	3	9	4	3	7	3	5
Har en karriereplan	4	4	5	2	6	2	4	7	10	2	3	6	4	4
Har opstillet klare mål	8	8	6	5	10	4	6	14	11	7	7	6	7	10
Præstationsmål er for ensidige	4	4	6	5	4	6	3	4	4	4	5	9	4	2
B bliver systematisk evalueret	4	4	7	4	5	3	5	5	6	4	4	4	4	5
Tilfreds med evalueringsmåden	17	17	17	13	20	18	14	23	24	15	16	11	12	29

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 14.1: Andelen af respondenter, der bliver evalueret af forskellige interessenter

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Min bestyrelse	21	24	13	19	22	6	13	67	17	19	27	19	18	28
Mine kolleger	22	20	27	27	19	24	20	25	20	22	24	14	24	22
Mine kunder	16	16	14	12	19	15	13	19	17	13	17	16	15	16
Min(e) overordnede	81	78	91	90	76	94	91	42	79	86	77	81	85	74
Mine medarbejdere	46	46	48	64	35	52	47	44	38	56	43	53	43	48
Konsulenter	7	7	4	4	8	3	8	6	13	5	2	3	8	7

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 15.1: Andelen af respondenter, der anser forskellige områder som det vigtigste i evalueringen af dem

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Målopf. iht. kontrakt	12	14	9	13	11	9	11	24	10	13	12	19	12	10
Bundlinieresultat	2	2	2	0	4	2	1	4	6	0	2	2	1	3
Omsætning	12	15	6	14	11	11	16	6	15	12	11	22	10	10
Aktiekurs	13	13	13	14	12	20	13	7	10	15	13	9	13	14
Produktivitet	1	1	1	0	1	0	1	-	1	1	0	0	1	0
Kundetilfredshed	2	2	1	2	2	0	2	4	1	3	2	4	1	2
Kvalitet	6	4	12	9	4	11	6	2	4	8	7	6	7	6
Tid	3	3	1	3	2	0	3	6	1	3	4	6	1	4
Produktudvikling	10	12	5	2	16	2	8	22	12	8	11	9	9	11
Medarb. tilfredshed	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kompetenceudvikling	13	14	11	12	14	9	14	11	14	9	17	6	16	12
Initiativer	1	2	0	0	2	2	1	0	3	1	1	0	3	0
Faglighed	8	8	11	7	9	9	7	6	9	9	7	6	10	8
Personlige egenskaber	2	1	2	2	2	4	1	2	4	0	2	0	1	3
Virksomh. omdømme	15	10	26	22	9	20	16	9	11	21	11	13	14	16

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 16.1: Andelen af respondenter, hvor forskellige lønelementer indgår i deres løn i dag

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Fast månedsløn	96	95	97	98	94	100	97	91	96	96	96	97	96	95
Pers.goder; bil, tlf. m.v.	34	39	17	14	47	18	25	61	34	31	37	27	32	39
Sponsorering af udd.	27	27	27	21	31	27	26	30	35	25	23	21	27	30
Funktionstillæg	28	22	48	61	5	27	38	13	15	33	31	24	30	28
Rådighedstillæg	9	9	8	13	6	8	11	4	9	9	8	8	9	9
Kvalifikationstillæg	25	20	41	53	5	21	35	12	13	29	28	24	24	26
Tillæg iht. kontrakt	5	6	3	3	7	4	4	9	7	5	5	2	6	6
Gratiale, provision, bonus	20	23	9	1	33	17	12	37	30	15	18	20	18	23
Pension	63	58	79	74	56	59	70	52	59	66	63	59	65	63
Cheflønpulje	15	14	17	27	6	6	15	23	10	15	17	11	15	16
Aktier, optioner, warrants	7	8	2	0	12	5	2	19	8	4	9	6	6	9

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 16.2: Andelen af respondenter, som ønsker, at forskellige lønelementer indgår i deres løn i fremtiden

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Fast månedsløn	39	39	40	46	33	40	41	35	35	40	39	43	39	37
Pers.goder; bil, tlf. m.v.	25	28	15	15	32	28	25	23	37	21	22	28	25	24
Sponsorering af udd.	25	23	32	26	25	29	29	14	34	28	17	31	27	21
Funktionstillæg	24	21	35	41	12	27	32	9	20	29	21	26	26	21
Rådighedstillæg	14	14	15	15	14	18	17	6	18	15	10	17	15	12
Kvalifikationstillæg	31	27	46	50	18	34	41	11	31	35	28	34	34	26
Tillæg iht. kontrakt	20	19	23	27	14	16	24	15	22	21	17	22	21	18
Gratiale, provision, bonus	25	27	16	10	35	33	23	22	34	24	21	30	24	23
Pension	36	35	39	37	34	42	37	27	42	37	32	39	37	32
Cheflønpulje	18	17	21	29	10	11	23	13	17	20	16	17	16	20
Aktier, optioner, warrants	13	15	7	2	21	12	12	15	23	12	8	14	13	13

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 17.1: Andelen af respondenter, som tillægger forskellige kvalifikationer og egenskaber mindre betydning for dem i deres job i de næste tre år

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Åbenhed og forandringsparathed	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	2	1	0
Faglig og teknisk kompetence	8	8	9	12	6	5	8	13	7	9	8	11	7	10
Økonomisk/forretningsmæssig forståelse	2	2	3	3	2	3	2	1	3	2	2	2	3	1
Resultatorienteret	1	1	1	1	1	1	1	0	2	1	1	2	3	0
Kommunikationsevner	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0
Konfliktåndring	3	3	1	3	3	0	2	5	3	3	3	5	1	1
EDB og IT	2	3	1	3	2	1	3	2	3	2	2	3	3	2
Kreativitet	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1
Kundeorienteret	2	2	3	3	1	1	3	1	2	2	2	3	2	1
Selvtillid	0	0	1	0	1	1	0	0	2	0	0	1	2	1
Risikovillighed	3	3	3	3	2	1	3	3	4	1	3	3	3	2
Helhedsforståelse	1	0	1	1	1	5	1	0	2	0	0	2	0	0
Beherskelse af fremmedsprog	4	4	5	6	3	5	5	3	7	4	4	5	5	3
Forståelse for fremmede kulturer	5	6	4	4	7	8	5	7	10	4	5	5	6	4
International erfaring	7	7	9	8	7	1	7	8	12	6	6	9	7	6
Beslutsomhed og handlekraft	1	0	1	1	1	0	1	0	2	0	0	1	1	0
Menneskekundskab	0	0	0	0	1	2	1	0	1	0	0	2	0	0
Indlevelsessevne	1	1	1	1	1	2	1	0	2	1	0	2	0	1
Evne til at inspirere og motivere	1	1	1	1	1	0	0	0	2	0	0	2	1	0
Samarbejdsevner	0	0	0	0	0		1	0	1	0	0	1	0	0

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 17.2: Andelen af respondenter, som tillægger forskellige kvalifikationer og egenskaber uændret betydning for dem i deres job i de næste tre år

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Åbenhed og forandringsparathed	20	23	12	9	28	26	17	21	25	19	18	20	21	19
Faglig og teknisk kompetence	44	45	41	50	41	32	45	53	42	44	47	48	45	40
Økonomisk/forretningsmæssig forståelse	47	46	50	52	43	50	47	45	41	48	51	51	45	46
Resultatorienteret	32	32	31	30	32	33	33	28	34	32	30	36	32	29
Kommunikationsevner	27	29	20	21	31	30	24	27	21	26	31	30	27	25
Konfliktåndring	46	49	37	43	49	45	44	54	40	45	50	41	48	48
EDB og IT	22	24	16	25	20	17	22	26	22	20	23	20	24	20
Kreativitet	33	34	31	34	33	33	33	34	34	33	34	32	33	35
Kundeorienteret	38	38	38	42	35	46	39	29	37	38	38	43	37	36
Selvtillid	48	50	42	52	46	43	47	53	47	48	49	43	49	50
Risikovillighed	58	60	51	55	60	62	57	55	54	57	61	62	56	58
Helhedsforståelse	40	43	31	31	46	41	36	43	38	33	46	44	39	38
Beherskelse af fremmedsprog	57	55	63	65	52	53	58	59	59	60	52	56	57	56
Forståelse for fremmede kulturer	57	59	48	49	62	56	56	59	62	56	54	57	57	57
International erfaring	66	65	69	70	63	66	68	61	63	67	65	62	67	65
Beslutsomhed og handlekraft	32	32	33	37	29	30	32	32	27	29	37	33	30	36
Menneskekundskab	35	34	38	37	34	31	35	36	32	34	37	37	34	36
Indlevelsessevne	42	43	40	41	43	35	44	41	45	41	42	43	41	43
Evne til at inspirere og motivere	17	18	16	14	19	18	17	15	14	16	20	18	17	17
Samarbejdsevner	24	24	25	25	24	20	24	25	21	24	25	27	24	22

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 17.3: Andelen af respondenter, som tillægger forskellige kvalifikationer og egenskaber større betydning for dem i deres job i de næste tre år

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Åbenhed og forandringsparathed	79	76	89	91	71	74	82	79	74	81	80	78	78	81
Faglig og teknisk kompetence	47	46	51	39	54	63	48	34	51	47	45	42	48	50
Økonomisk/forretningsmæssig forståelse	52	53	47	45	56	47	51	54	56	51	47	47	52	53
Resultatorienteret	68	67	68	69	67	66	66	72	67	68	69	62	67	71
Kommunikationsevner	73	70	80	79	68	69	75	73	77	74	68	69	72	75
Konfliktåndterning	51	47	63	55	48	54	54	42	57	52	46	54	49	51
EDB og IT	76	74	83	73	78	83	75	72	75	78	75	77	74	78
Kreativitet	65	65	68	65	66	66	66	65	63	67	65	67	65	64
Kundeorienteret	60	60	59	55	64	53	58	70	61	61	60	54	61	63
Selvillid	51	50	57	48	54	57	52	47	52	52	51	56	51	50
Risikovillighed	40	37	46	42	38	37	39	42	42	42	36	35	41	40
Helhedsforståelse	60	57	68	69	53	58	63	57	60	66	54	54	61	62
Beherskelse af fremmedsprog	39	41	32	29	45	42	37	38	34	37	44	40	38	41
Forståelse for fremmede kulturer	38	35	48	47	32	39	39	34	29	41	41	38	37	39
International erfaring	27	29	22	23	30	26	25	31	26	27	29	29	25	29
Beslutsomhed og handlekraft	67	68	66	63	70	69	67	68	72	71	63	66	70	64
Menneskekundskab	65	66	61	63	66	69	65	64	67	66	63	62	66	65
Indlæsessevne	57	56	60	58	56	63	55	59	53	59	59	55	59	56
Evne til at inspirere og motivere	82	82	83	85	80	81	83	85	84	84	80	80	83	83
Samarbejdsevner	76	76	74	75	76	80	76	75	79	76	75	72	76	78

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 18.1: Andelen af respondenter, der svarer nej til en række udsagn vedrørende deres egen uddannelse og udvikling

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Skal selv tage initiativ til uddannelse	3	3	2	1	4	2	3	1	4	3	2	2	3	3
Har selv ansvar for egen udd. og udvikling	2	2	1	0	3	2	2	1	3	2	1	2	2	1
Udd. foregår i fritiden	20	20	17	16	22	25	21	13	26	18	17	16	21	19
Har ikke tid til udd.	25	24	30	28	24	30	27	20	30	25	23	21	24	30
Formel faglig udd. tillægges stor vægt	13	14	9	7	17	11	11	17	22	10	11	11	11	18
Formel lederudd. tillægges stor vægt	19	20	13	12	23	20	15	22	27	16	17	21	18	18
For gammel til uddannelse	77	75	85	81	74	78	82	68	98	91	50	73	79	78
Kvalificering vigtigere end uddannelse	22	20	26	20	22	30	24	12	30	23	15	25	23	19

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 18.2: Andelen af respondenter, der svarer i en vis grad til en række udsagn vedrørende deres egen uddannelse og udvikling

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Skal selv tage initiativ til uddannelse	33	32	36	31	35	37	38	20	38	31	34	25	36	33
Har selv ansvar for egen udd. og udvikling	29	29	31	27	31	37	34	13	34	28	29	28	30	29
Udd. foregår i fritiden	65	64	70	74	59	60	66	71	55	67	70	64	65	66
Har ikke tid til udd.	62	63	59	62	62	61	62	63	54	63	65	63	63	60
Formel faglig udd. tillægges stor vægt	57	59	52	58	57	57	58	59	56	59	56	62	62	48
Formel lederudd. tillægges stor vægt	62	63	58	64	60	68	60	60	61	65	58	64	64	56
For gammel til uddannelse	20	22	14	16	23	22	16	29	2	9	43	25	19	19
Kvalificering vigtigere end uddannelse	60	59	62	61	59	55	61	61	57	58	62	56	61	59

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 18.3: Andelen af respondenter, der svarer i stor grad til en række udsagn vedrørende deres egen uddannelse og udvikling

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Skal selv tage initiativ til uddannelse	64	65	62	68	62	61	59	79	58	67	65	73	61	64
Har selv ansvaret for egen udd. og udvikling	69	69	68	73	66	62	64	67	63	71	71	70	68	69
Udd. foregår i fritiden	15	16	14	11	19	15	14	16	19	14	14	20	14	15
Har ikke tid til udd.	13	13	12	10	15	8	11	17	16	12	12	17	13	10
Formel faglig udd. tillægges stor vægt	30	27	39	35	26	32	31	24	23	31	32	28	27	35
Formel lederudd. tillægges stor vægt	20	17	30	24	17	12	25	18	13	19	25	15	18	25
For gammel til uddannelse	3	3	1	3	3	0	3	3	0	0	7	2	3	3
Kvalificering vigtigere end uddannelse	19	21	13	19	19	15	16	27	13	19	23	19	16	23

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 19.1: Andelen af respondenter, der anser forskellige aktiviteter som deres vigtigste inspirationskilde til udvikling af egne lederevner

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Projektarbejde	6	7	5	5	7	6	5	6	5	7	7	7	8	4
Erfaringsgrupper	7	8	3	4	9	3	5	13	9	5	8	4	7	7
Private netværk	27	25	34	29	26	40	31	11	27	29	27	31	28	25
IT-baseret uddannelse	2	2	0	0	3	0	0	6	2	2	1	1	2	2
Efter- og videreuddannelse	2	3	1	1	3	2	2	3	2	2	2	4	2	2
Konferencer og seminarer	1	1	1	0	2	3	1	0	2	1	1	0	1	2
Brancheklubber	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
Faglige organisationer	4	4	4	3	4	6	4	2	5	4	2	3	4	4
Aviser, tidsskrifter og bøger	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0
Læring i og på jobbet	7	7	8	9	6	7	6	11	5	9	6	7	7	7
Jobrotation	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1
Sport og sociale aktiviteter	5	5	8	8	3	5	5	8	4	3	9	4	5	6
Udstationering	1	1	1	0	1	1	1	1	0	2	1	1	1	1
Kolleger	30	31	27	34	26	21	32	33	28	31	29	28	29	30
Overordnet	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0
Mentor	6	6	6	5	6	5	7	6	7	6	4	5	4	9
Konsulenter	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 20.1: Andelen af respondenter, der anser forskellige områder som deres vigtigste behov for efteruddannelse

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Produktion	3	4	0	0	4	3	3	1	3	3	1	4	1	4
Økonomi	10	10	9	8	11	9	11	8	13	9	8	11	10	8
Salg	4	5	1	1	6	3	3	6	4	3	5	3	4	3
Service	1	1	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	2	0
Projektledeelse	5	5	3	3	6	3	3	4	5	4	5	7	4	4
Miljøledelse	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	2	1	0
Kommunikation	4	3	6	5	3	5	3	6	3	5	3	4	3	6
Strategi	3	3	2	3	2	1	2	6	4	2	2	1	3	3
Jura	1	1	1	1	2	0	2	2	1	2	1	2	1	2
Fremmedsprog	2	3	1	1	3	3	2	3	1	2	3	4	1	4
Kulturforståelse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Logistik	2	2	1	0	2	3	1	1	1	2	1	1	2	1
EDB og IT	13	13	11	8	16	14	13	10	11	11	16	13	13	12
Internettet	2	2	1	0	3	1	1	4	2	2	1	0	1	3
Sikkerhed	1	1	1	1	1	1	1	0	0	2	1	1	1	1
Forandringsledelse	9	9	10	14	5	5	10	12	5	8	13	7	10	8
Teameledelse	4	4	6	6	4	7	5	2	7	5	3	3	4	6
Kvalitetsledelse	5	5	7	8	3	4	5	7	6	5	6	6	6	4
Personaleledelse	8	7	8	7	8	12	7	5	12	7	6	12	7	5
Videnstyring	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1
Værdibaseret ledelse	8	5	14	14	3	6	9	6	6	9	8	5	8	9
Konfliktånderter	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1
Personlig udvikling	8	8	7	7	8	9	7	8	7	8	6	8	8	7
Medarbejderudvikling	4	4	3	5	3	5	4	3	4	4	5	1	5	4
Læring/læringsprocesser	2	1	3	3	1	2	2	0	1	2	2	0	2	2
Pædagogik	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Psykologi	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0
Politisk ledelse	1	1	1	2	1	0	1	3	2	1	1	1	1	2

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 21.1: Andelen af respondenter, der svarer nej til en række udsagn om eget karriereforløb

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Første job som leder tilbudt, snarere end selv målrettet søgt det	30	30	30	40	23	24	34	29	23	30	32	29	30	30
Karrieren har været præget af tilfældigheder	22	22	20	24	20	19	24	19	21	21	22	20	22	22
Bliver i virksomheden så længe, der er muligheder og udfordringer	4	4	6	5	4	5	5	4	3	5	5	8	3	4
Karriere er en ledelsesmæssig udvikling, der går op ad i organisationen	23	22	27	24	22	28	23	19	22	26	20	23	22	25
Kan stille karrieren i bero uden det får konsekvenser for fremtidige karriere	25	24	27	25	25	17	25	33	24	24	24	23	25	26

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 21.2: Andelen af respondenter, der svarer i en vis grad til en række udsagn om eget karriereforløb

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Første job som leder tilbudt, snarere end selv målrettet søgt det	27	27	26	27	26	24	26	28	32	28	23	24	29	25
Karrieren har været præget af tilfældigheder	63	62	64	65	61	61	63	62	61	64	62	58	94	60
Bliver i virksomheden så længe, der er muligheder og udfordringer	30	30	30	33	27	29	32	24	29	29	32	33	36	18
Karriere er en ledelsesmæssig udvikling, der går op ad i organisationen	60	60	57	60	59	57	59	60	53	62	61	57	63	54
Kan stille karrieren i bero uden det får konsekvenser for fremtidige karriere	55	54	60	60	52	62	57	46	59	60	50	59	58	50

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 21.3: Andelen af respondenter, der svarer i stor grad til en række udsagn om eget karriereforløb

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Første job som leder tilbudt, snarere end selv målrettet søgt det	43	43	45	34	51	52	40	43	45	42	45	47	41	45
Karrieren har været præget af tilfældigheder	16	16	16	11	20	20	13	19	18	15	17	22	13	18
Bliver i virksomheden så længe, der er muligheder og udfordringer	66	66	65	62	69	66	64	73	67	66	63	59	61	78
Karriere er en ledelsesmæssig udvikling, der går op ad i organisationen	18	18	16	16	19	15	18	22	25	12	19	20	15	21
Kan stille karrieren i bero uden det får konsekvenser for fremtidige karriere	20	22	14	15	23	21	18	22	17	16	26	19	17	24

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 22.1: Andelen af respondenter, der anser forskellige motiver som deres vigtigste årsag til at vælge et lederjob

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie-leder	Mellem-leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ej/neutral	Tilfreds	Meget tilfreds
Lyst til udfordringer	34	34	35	35	33	25	37	34	33	33	36	32	33	36
Mulighed for indflydelse	17	16	22	24	12	16	20	15	16	17	19	16	18	16
Personlig udvikling	11	11	12	10	13	14	12	9	16	11	9	11	11	12
Villighed til ansvar	8	8	8	7	9	8	7	10	5	10	7	7	8	9
Afvekslende job	7	7	8	7	7	11	6	7	8	7	7	9	8	5
Faglig dygtighed	8	8	7	7	9	11	7	7	5	7	9	9	10	6
Arbejde med mennesker	5	5	1	4	6	9	4	4	4	6	4	3	6	5
Højere løn	2	2	1	1	3	3	2	2	2	1	4	4	2	2
Ambitioner	5	6	3	5	5	5	4	8	9	5	3	7	3	7
Præstationsbehov	2	3	1	1	3	1	2	3	4	1	2	3	2	2

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Table 23.1: Andelen af respondenter, der ikke kan forestille sig på et tidspunkt at fortsætte karrieren inden for et andet område

	Køn			Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
	Total	Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Mere ansvarsfuldt job	35	34	35	33	36	33	31	41	15	30	51	37	33	36
Et ikke-leder job	47	47	47	49	46	39	47	56	45	42	54	37	46	53
Et andet funktions- område/fagområde	32	32	31	30	33	31	26	44	23	23	47	26	30	39
En anden virksomhed	21	24	15	18	24	20	17	32	9	13	38	17	16	32
En anden branche	36	35	39	39	33	33	34	41	22	28	53	24	31	49
Anden del af landet	59	60	58	54	63	59	59	58	51	56	68	53	61	60
I udlandet	67	66	68	66	67	72	68	59	55	65	75	63	67	67
Som selvstændig	59	56	70	70	51	66	64	42	46	57	71	49	59	64

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Table 23.2: Andelen af respondenter, der måske kan forestille sig på et tidspunkt at fortsætte karrieren inden for et andet område

	Køn			Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
	Total	Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Mere ansvarsfuldt job	36	36	37	33	38	44	35	33	41	38	31	35	38	33
Et ikke-leder job	39	40	37	40	38	45	40	33	42	41	35	40	42	35
Et andet funktions- område/fagområde	41	41	42	42	40	40	43	40	42	48	33	34	45	39
En anden virksomhed	40	37	47	40	40	40	40	37	37	43	38	31	45	36
En anden branche	36	37	35	36	37	39	37	35	41	41	29	33	44	27
Anden del af landet	28	28	28	31	25	28	28	29	32	30	22	29	29	26
I udlandet	21	21	23	23	19	20	21	25	25	23	16	21	22	21
Som selvstændig	23	24	21	22	24	24	24	21	28	27	16	27	25	19

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Table 23.3: Andelen af respondenter, der godt kan forestille sig på et tidspunkt at fortsætte karrieren inden for et andet område

	Køn			Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
	Total	Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Mere ansvarsfuldt job	29	30	28	34	26	24	35	26	44	32	18	28	29	31
Et ikke-leder job	14	13	16	12	15	16	13	11	13	17	11	23	12	12
Et andet funktions- område/fagområde	27	27	27	28	27	30	31	17	36	30	19	39	25	23
En anden virksomhed	39	39	39	42	37	41	42	31	54	44	25	53	39	32
En anden branche	28	29	26	25	30	28	30	23	38	32	18	44	25	24
Anden del af landet	13	12	15	15	12	13	13	13	17	14	10	18	11	14
I udlandet	12	13	10	11	14	9	12	16	20	12	9	17	11	12
Som selvstændig	18	20	9	8	25	10	12	37	26	16	13	24	16	17

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 24.1: Andelen af respondenter, der svarer nej til en række udsagn om deres arbejdsforhold

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Har arbejde med hjem	12	13	9	5	17	20	11	8	15	9	15	13	12	13
Kan frit planlægge arbejdstid	12	12	9	5	16	23	10	5	13	10	12	23	10	8
Rejser i forb. med arb.	35	31	48	37	34	52	40	13	35	37	33	39	37	30
Svært at afsætte tid til ferie	47	46	52	51	45	60	48	34	50	45	48	38	46	54
Indflydelse på jobindhold	1	1	1	1	2	3	1	0	1	1	1	4	1	0
Indflydelse på jobprioritering	1	1	1	1	1	2	2	0	1	1	2	4	1	0
Oplever beslut.frihed	1	1	1	1	1	3	1	0	1	1	1	4	1	0
Tilfredsstiller socialt kontaktbehov	3	3	3	3	4	5	3	2	4	3	3	9	2	1
Giver personlig tilfredsstillelse	1	1	0	1	1	3	1	0	1	1	1	5	0	0
Andre træffer beslut. inden for mit område	23	26	16	10	33	14	18	42	23	23	24	17	21	31
Overordnede giver mig støtte	8	8	6	8	7	9	6	10	5	8	9	19	6	3
Livsstil at være leder	17	17	20	15	20	25	17	12	18	21	14	16	19	16
Fysisk hårdt at være leder	30	27	39	29	30	39	29	21	30	30	30	25	29	33
Psykisk hårdt at være leder	8	8	9	8	8	9	7	7	5	8	10	4	7	10
Skal balancere forskel. interesser dagligt	4	4	3	3	5	7	4	3	3	3	6	4	3	6
Føler mig alene i jobbet	45	46	43	39	50	52	45	39	49	42	47	29	41	59
Står til rådighed døgnet rundt	18	15	26	20	16	29	17	8	20	18	16	19	18	16
Svært at tilfredsstille ambitioner mht. fritid, familie og arbejde	38	36	43	37	38	48	38	32	32	36	44	31	35	47
Arbejde og fritid er uadskilleligt	41	39	48	39	44	56	41	28	48	38	42	36	38	50
Tænker på job, når jeg har fri	7	8	6	5	9	10	8	4	7	8	7	7	7	9

Tabel 24.2: Andelen af respondenter, der svarer i en vis grad til en række udsagn om deres arbejdsforhold

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Har arbejde med hjem	70	70	71	71	69	73	70	65	73	69	69	68	73	65
Kan frit planlægge arbejdstid	59	56	67	65	55	55	60	60	58	61	56	53	65	51
Rejser i forb. med arb.	57	60	46	57	56	48	53	70	57	55	58	53	55	60
Svært at afsætte tid til ferie	47	49	41	45	49	37	46	58	43	49	47	56	49	39
Indflydelse på jobindhold	44	43	47	40	47	60	48	21	48	41	43	59	48	28
Indflydelse på jobprioritering	31	32	31	28	33	43	32	17	34	29	32	39	36	19
Oplever beslut.frihed	35	35	38	37	34	44	39	19	37	32	37	50	38	22
Tilfredsstiller socialt kontaktbehov	42	43	42	40	44	48	42	36	52	43	35	51	47	30
Giver personlig tilfredsstillelse	29	30	25	25	31	37	31	19	33	30	27	51	32	13
Andre træffer beslut. inden for mit område	65	64	69	72	61	72	68	52	66	66	63	65	68	61
Overordnede giver mig støtte	45	45	46	45	45	46	48,3	38	41	47	45	53	49	35
Livsstil at være leder	50	50	51	48	51	56	50,0	42	55	50	48	54	50	49
Fysisk hårdt at være leder	53	66	47	54	52	52	53,8	55	52	53	54	53	54	53
Psykisk hårdt at være leder	60	60	59	58	61	61	60,0	58	60	58	63	50	59	67
Skal balancere forskel. interesser dagligt	55	54	58	49	60	59	53,4	55	56	56	53	46	58	55
Føler mig alene i jobbet	47	46	51	54	42	40	48,0	52	46	50	45	54	52	36
Står til rådighed døgnet rundt	50	49	52	54	47	52	54,0	40	49	48	51	45	52	49
Svært at tilfredsstille ambitioner mht. fritid, familie og arbejde	52	54	46	51	52	43	51,7	58	55	51	50	51	56	46
Arbejde og fritid er uadskilleligt	48	49	44	51	46	38	49,0	56	42	52	48	49	53	39
Tænker på job, når jeg har fri	71	70	75	74	69	77	72,5	63	75	69	72	63	73	73

Tabel 24.3: Andelen af respondenter, der svarer i stor grad til en række udsagn om deres arbejdsforhold

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Har arbejde med hjem	18	17	21	24	14	7	19	27	12	23	16	19	15	22
Kan frit planlægge arbejdstid	30	32	23	30	30	23	30	35	28	30	32	24	26	41
Rejser i forb. med arb.	9	10	6	4	10	1	8	18	8	9	9	8	8	11
Svært at afsætte tid til ferie	6	5	8	5	7	3	6	9	7	5	6	7	5	6
Indflydelse på jobindhold	55	56	52	60	52	37	52	78	50	58	56	37	52	71
Indflydelse på jobprioritering	68	68	68	71	65	55	67	82	65	71	66	57	63	81
Oplever beslut.frihed	64	64	61	63	65	54	60	80	62	68	62	47	61	78
Tilfredsstiller socialt kontaktbehov	55	54	55	58	53	47	55	63	44	54	62	40	51	68
Giver personlig tilfredsstillelse	70	68	75	74	67	60	69	81	66	70	73	44	68	87
Andre træffer beslut. inden for mit område	12	11	15	18	7	14	15	5	10	11	13,0	19	11	9
Overordnede giver mig støtte	47	47	48	47	48	46	46	52	54	46	46	28	45	62
Livsstil at være leder	33	34	29	37	29	19	33	46	27	30	39	30	32	36
Fysisk hårdt at være leder	17	18	14	17	18	9	17	24	18	17	16	22	17	14
Psykisk hårdt at være leder	33	33	32	34	32	30	33	35	35	34	28	46	34	23
Skal balancere forskel. interesser dagligt	41	42	38	49	36	35	43	42	41	41	41	50	39	39
Føler mig alene i jobbet	8	8	6	7	8	8	7	9	5	8	8	17	7	5
Står til rådighed døgnet rundt	33	36	22	26	37	20	29	52	32	34	33	36	30	35
Svært at tilfredsstille ambitioner mht. fritid, familie og arbejde	11	10	11	12	10	6	11	11	13	13	6	18	10	7
Arbejde og fritid er uadskilleligt	11	11	8	11	10	6	10	16	11	10	10	15	8	12
Tænker på job, når jeg har fri	21	22	19	21	22	13	20	49	18	22	21	31	20	19

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 25.1: Andelen af respondenter, der ikke har forskellige arbejdsredskaber til rådighed

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Mobiltelefon	45	37	69	59	35	63	50	19	47	44	45	45	46	42
PC til hjemmearbejde	42	42	42	32	49	58	42	25	48	38	43	48	43	37
Bruger internettet på arbejde	37	37	38	24	47	50	35	32	43	30	43	44	37	35
Bruger internettet derhjemme	46	45	49	42	50	54	46	41	44	42	54	51	47	42

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

Tabel 25.2: Andelen af respondenter, der har forskellige arbejdsredskaber til rådighed

	Total	Køn		Sektor		Ledelsesniveau			Alder			Jobtilfredshed		
		Mand	Kvinde	Offentlig	Privat	1.linie- leder	Mellem- leder	Topleder	- 40 år	41 – 50 år	51 år -	Ikke tilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Mobiltelefon	55	63	31	41	65	37	50	81	53	56	55	55	54	58
PC til hjemmearbejde	58	58	59	69	51	42	58	75	52	62	57	53	57	63
Bruger internettet på arbejde	63	63	62	76	53	50	66	68	57	70	58	56	63	65
Bruger internettet derhjemme	54	55	51	58	50	46	54	59	57	58	46	49	53	58

© Det Danske Ledelsesbarometer 2000

HANDELSHØJSKOLEN I ÅRHUS

Fuglesangs Allé 4
8210 Århus V
Tlf. 89 48 66 88
Fax 86 15 01 88
e-mail bej@asb.dk
www.asb.dk



LEDERNES HOVEDORGANISATION

Vermlandsgade 65
2300 København S
Tlf. 32 83 32 83
Fax 32 83 32 84
e-mail lh@lederne.dk
www.lederne.dk

Lederne

WWW.LEDELSESBAROMETER.DK