



På job i udlandet

**A-kasse muligheder for medlemskab,
dagpenge og efterløn**

Indhold

Side

Arbejdsløshedsforsikring i Danmark.....	4
Optagelse i en dansk arbejdsløshedskasse	4
Udbetaling af dagpenge	4
Arbejdsløshedsforsikring ved arbejde inden for EØS	5
Arbejdsløshedsforsikring i beskæftigelseslandet.....	6
Forsikring og drift af selvstændig virksomhed i EØS.....	7
Udstationering	8
Bevar dansk medlemskab.....	8
Ansatte på ambassader konsulater og ved EU	11
Arbejde i flere lande	12
Forskellige systemer og ydelser i EØS.....	14
Beskæftigelses- og forsikringsperioder i EØS.....	14
Forsikret i Danmark indenfor de sidste 5 år.....	14
Den nødvendige PD U1	17
Karantæne	17
Beregning af dagpenge	17
Overskydende timer	17
Hjem til arbejde.....	18
Ikke forsikret i Danmark indenfor de sidste 5 år	19
Fejl- og dobbeltforsikring.....	20
Fejlforsikring	20
Dobbeltforsikring.....	22
Grænsearbejder	23
Vejledning i A-kassen om arbejde i udlandet	25
EØS dagpenge.....	25
4 ugers-kravet.....	26
Planlægning er vigtig	26
Ny periode med EØS dagpenge	27
Udbetaling via A-kassen	28
Betingelser for dagpenge under opholdet.....	28
Hvis du får arbejde	29
Dagpenge ved hjemkomst	29

Arbejdssøgning udenfor EØS	30
Arbejde uden for EØS	30
Dagpenge ved hjemkomsten	31
Beregning af dagpenge ved hjemkomst	32
Arbejde på Færøerne	32
Efterløn	34
Efterløn og arbejde i udlandet	34
Udenlandsk arbejde der sidestilles med dansk	35
Udenlandsk arbejde der ikke kan sidestilles med dansk ..	36
Efterlønsbevis	38
Særligt efterlønsbidrag	38
Efterløn i EØS	39
Arbejde og efterløn, mens du bor i EØS-land	39
Social sikring	40
Sygesikring ved arbejde inden for EØS	40
Det blå EU-sygesikringskort	42
Hvornår og hvordan dækker det blå kort	42
EØS-blanketterne	43
A1 ved arbejde i EU forordning 883/2004	43
E101 DK forordning 1408/71	43
E102 DK forordning 1408/71	43
E103 DK	44
E104 DK	44
E106 DK	44
PD U1/E301 DK	44
PD U2/E303 DK	44
E119 DK	45
EU-sygesikringskortet	45
Adresseliste	46
Nyttige links	47

Arbejdsløshedsforsikring i Danmark

For at blive dækket af arbejdsløshedsforsikringen i Danmark, skal du i første omgang melde dig ind i en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

Optagelse i en dansk arbejdsløshedskasse

Hovedreglerne for at blive optaget i en dansk arbejdsløshedskasse er, at du:

- er mellem 18 og 2 år under folkepensionsalderen
- har bopæl og ophold i Danmark på optagelsestidspunktet
- kan dokumentere beskæftigelse i form af lønarbejde på optagelsestidspunktet

Du kan optages som lønmodtager enten som fuldtids- eller deltidsforsikret. Der gælder særlige regler for optagelse af dimittender. Herudover kan du optages som selvstændig erhvervsdrivende, hvis du driver selvstændig virksomhed i væsentligt omfang.

Udbetaling af dagpenge

For at blive dagpengeberettiget skal du have været medlem af en arbejdsløshedskasse i 1 år og have haft 1.924 timers ustøttet arbejde inden for de sidste 3 år i medlemsperioden/perioderne. Det vil sige lønarbejde på almindelige lønmodtagervilkår eller drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang. Herudover skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet og være tilmeldt Jobcentret som jobsøgende. Dagpengebeløbet udgør 90 % af tidligere indtægt, dog max. 3.940 kr. pr. uge for fuldtidsforsikrede medlemmer.

Arbejdsløshedsforsikring ved arbejde inden for EØS

Den 1. januar 1994 trådte aftalen om samarbejde mellem de daværende EU- og EFTA-lande i kraft. Aftalen grundlagde Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) og indeholdt blandt andet nogle fælles regler om arbejdsløshedsforsikring. Den 1. juni 2002 indgik Schweiz en aftale med EU om fri bevægelighed, og herudover blev EU yderligere udvidet den 1. maj 2004.

Den 1. maj 2010 kom der en ny forordning 883/2004. Den er imidlertid endnu ikke tiltrådt af EFTA landene Norge, Island og Liechtenstein. Disse lande følger stadig reglerne i den gamle forordning 1408/71.

De lande, som er omfattet af EØS-aftalen, er herefter:

Belgien	Italien	Slovakiet
Bulgarien	Letland	Slovinien
Cypern (Græske del)	Liechtenstein	Spanien
Danmark	Litauen	Storbritanien
Estland	Luxembourg	Sverige
Finland	Malta	Tjekkiet
Frankrig	Norge	Tyskland
Grækenland	Polen	Ungarn
Holland	Portugal	Østrig
Irland	Rumænien	
Island	Schweiz	

Følgende andre områder hører under EØS-området:

Azorerne, Guadeloupe, Martinique, Madeira, De Canariske Øer, Fransk Guyana, Reunion, Balaarerne (Mallorca, Ibiza), Gibraltar, Ceuta, Melilla; Shetlandsøerne, Orkney Øerne, Western Isles, Hebriderne, St. Martin, og Isle of Wright.

Arbejdsløshedsforsikring i beskæftigelseslandet

Hovedreglen er, at du som statsborger i EØS skal arbejdsløshedsforsikres i det land, hvor du arbejder. Hvis det kan dokumenteres, at du ikke kan blive omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i et andet EØS-land, er det muligt at forblive medlem af en dansk arbejdsløshedskasse. Et godt råd er, at du ikke skal melde dig ud af din danske arbejdsløshedskasse, før du er sikker på at være arbejdsløshedsforsikret i det andet EØS-land. Umiddelbart efter ankomsten til det andet EØS-land, skal du sikre dig, at der sker en tilmelding til landets arbejdsløshedsforsikring. I de lande, hvor medlemskabet er obligatorisk, skal du sørge for, at arbejdsgiveren foretager denne tilmelding. Det skal understreges, at du ikke kan opnå rettigheder ved blot at betale kontingent til en dansk arbejdsløshedskasse. Du skal altid selv sørge for at være korrekt forsikret, da du ellers kan løbe ind i problemer sidenhen.

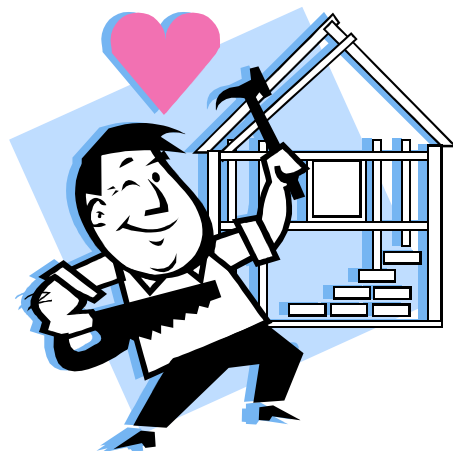
Vær opmærksom på, at hvis du får en blanket fra det andet EØS-lands myndighed, hvor der bare står, at du ikke har været omfattet af landets arbejdsløshedsforsikring, så er det ikke dokumentation nok. Årsagen til, at du ikke kan omfattes, skal ligeledes fremgå. Ellers kan vi ikke vurdere, om du har været korrekt forsikret, og dermed kan der opstå problemer i forbindelse med dine forventninger til forsikringen. Du har dog altid mulighed for, at klage over en afgørelse truffet af arbejdsløsheds-kassen.

Forsikring og drift af selvstændig virksomhed i EØS

Fra 1. maj 2010 gælder forordningen også for selvstændige erhvervsdrivende. Det betyder, at forsikrings- og beskæftigelsesperioder nu kan overføres mellem EØS-landene. Dog undtaget EFTA landene, Norge, Island, og Liechtenstein, som stadig følger den gamle forordning.

Vær opmærksom på, at det kun er perioder som er tilbagelagt efter 1. maj 2010 der kan bruges. Overvejer du at drive selvstændig virksomhed i et andet EØS land så tag kontakt til landet for, at høre om du kan optages i deres forsikringssystem. Sørg altid for, at få en skriftlig bekræftelse på, at du kan fortsætte dit medlemskab i din danske arbejdsløshedskasse, hvis du ikke kan blive omfattet af det andet EØS-lands forsikringssystem. I nogle EØS-lande kan selvstændige erhvervsdrivende stadig ikke blive forsikret imod arbejdsløshed. Det betyder at du så har mulighed for, at forblive medlem af en dansk arbejdsløshedskasse. Reglerne om ophør af selvstændig virksomhed er yderst komplicerede. Kontakt os derfor for yderligere vejledning omkring ophør. Eventuel ledighed skal behandles efter de regler, som er gældende for selvstændige.

Husk: Du er selv ansvarlig for, at være korrekt arbejdsløshedsforsikret.



Udstationering

Ved en udstationering præciseres det, at der skal være en direkte forbindelse mellem den udsendte lønmodtager og arbejdsgiveren. For at kunne afgøre om der er en sådan forbindelse, skal følgende tages i betragtning.

- ansvaret for ansættelsen
- arbejdskontrakt
- aflønning
- afskedigelse og beføjelser til, at afgøre arbejdets art

Det betyder, at hvis en person er direkte ansat af en lokal arbejdsgiver i et medlemsland til midlertidigt arbejde, ja så er der ikke tale om udsendelse.

Bevar dansk medlemskab

I nogle tilfælde kan du få lov til, at bevare medlemskabet af dansk arbejdsløshedsforsikring. Det kan du hvis du midlertidigt bliver udsendt af din danske arbejdsgiver til arbejde i et andet EØS-land. Forudsætningen er, at din danske arbejdsgiver betaler lønnen i udstationeringsperioden, at du er omfattet af dansk social sikring under udsendelsen, og at udstationeringsperioden ikke overstiger 24 måneder en såkaldt artikel 12 aftale. Du skal naturligvis altid oplyse den reelle periode, når du udfylder spørgeskemaet, som du finder på Pensionsstyrelsens hjemmeside www.penst.dk . Er du selvstændig kan du også finde det relevante skema på www.penst.dk . Når du har udfyldt spørgeskemaet skal du sende det til godkendelse i Pensionsstyrelsen og vi skal have en kopi, når du får afgørelsen fra Pensionsstyrelsen. På den måde sikrer du, at du er korrekt arbejdsløshedsforsikret.

Hvis du forud for udsendelsen er klar over, at du skal være udsendt i 3 år, kan Pensionsstyrelsen og den kompetente myndighed i det andet EØS-land indgå en særlig individuel aftale, kaldet en artikel 16 aftale. En sådan aftale kan højst bevilliges for 3 år.

Du kan først få en ny tilladelse efter artikel 16, når du har været hjemme i Danmark og arbejde i 3 år.

Er den planlagte udsendelsesperiode beregnet til at vare over 3 år, kan der ikke indgås en aftale efter artikel 16 i grundforordningen, og den udsendte person skal dermed fra starten af sin udsendelsesperiode være omfattet af lovgivningen i beskæftigelseslandet.

EFTA landene Norge, Island, og Liechtenstein følger den gamle forordning. I stedet for spørgeskemaet skal der udfyldes en blanket E101 og ved forlængelse en blanket E102, eller indgås en såkaldt artikel 17 aftale om max 3 år.

Af hensyn til en konkret sagsbehandling er det af praktiske grunde vigtigt at holde os orienteret om, hvilken form for udstationering der er tale om.

Ligeledes er det vigtigt at du løbende sørger for, at vi hele tiden har kendskab til din adresse, hvis vi skulle have behov for, at fortælle dig om nye regler på området.

Som udstationeret har du også mulighed for at blive optaget i en dansk arbejdsløshedskasse, hvis du har haft fast bopæl i Danmark umiddelbart før udsendelsen, eller hvis du tidligere har været forsikret i Danmark. Fortsat medlemsskab/optagelse er afhængig af, om Pensionsstyrelsen godkender udstationeringen.

Kontakt os derfor altid for, at høre nærmere omkring betydningen af, at tage arbejde i et andet land.

Eksempel:

1. Du bliver udsendt til arbejde i Spanien. Ved udsendelsens start er perioden beregnet til 18 måneder. Imidlertid viser det sig siden, at det bliver til 2 år. Her får du dog mulighed for, at bevare dansk social sikring, da den forventede periode var under 24 måneder og dermed inde for bestemmelsens rammer.
2. Skal du udsendes til midlertidigt arbejde til Italien og perioden er sat til 20 måneder, ja så kan du få en afgørelse fra Pensionsstyrelsen om, at du er omfattet af dansk social sikring i udsendelsesperioden. Perioden ligger inden for rammerne af max 24 måneder. Du skal naturligvis have været omfattet af dansk social sikring inden udsendelsen.
3. Skal du være udsendt 3 år skal du derimod søge om en særlig individuel aftale en Artikel 16 aftale for, at kunne være omfattet af dansk social sikring under udsendelsen. Ved du fra starten af udsendelsen at perioden kommer til, at strække sig udover 3 år kan du ikke være omfattet af dansk social sikring og dermed bevare medlemskabet af din danske arbejdsløshedskasse. Du skal straks overføres til det andet EØS-lands arbejdsløshedsforsikring.

Du skal altid søge om tilladelse til, at være under dansk social sikring for den reelle periode så derfor er det meget vigtigt, at du får rådgivning i din arbejdsløshedskasse om konsekvenserne af en overflytning til et andet EØS-lands forsikring. Konsekvenserne kan være store især hvis du er mellem 57 – 60 år og dermed gerne skulle sikre din ret til et efterlønsbevis. Er du ikke medlem i din danske arbejdsløshedskasse på din 60 års dag og kan opfylde beskæftigelseskravet med dansk arbejde ryger muligheden for, at få et efterlønsbevis indtil du kan opfylde kravet. Det

indebærer også, at efterlønsbidraget fortsat skal betales og du forringer dine muligheder for skattefri præmie.

Har du været udsendt i 24 måneder og er vendt tilbage til dit arbejde i Danmark og det så viser sig, at der er brug for dig igen i EØS-landet så kan du hvis der er gået mindst 2 måneder, søge Pensionsstyrelsen om en ny tilladelse efter artikel 12. Vær forberedt på uddybende spørgsmål fra Pensionsstyrelsen, da de foretager en konkret vurdering i de enkelte tilfælde, hvor man igen søger en artikel 12 aftale efter en relativ kort periode med arbejde hjemme i Danmark.

Gør dig selv en tjeneste og undersøg altid dine muligheder for, at sikre korrekt arbejdsløshedsforsikring så du kan undgå ubehagelige overraskelser ved hjemkomst eller i forbindelse med, at du gerne vil have dit efterlønsbevis.

Ansatte på ambassader konsulater og ved EU

For personer, som er ansat på ambassader, konsulater eller som hjælpepersonale ved EU, gælder en særregel om, at du selv kan vælge, hvor du vil være arbejdsløshedsforsikret (i bopæls- eller beskæftigelseslandet). Du kan kun vælge hvilket lands lovgivning, som du vil være omfattet af en gang og valget har virkning fra tiltrædelsesdatoen. Du skal udfylde blanket E103 og sende den til Pensionsstyrelsen.



Arbejde i flere lande

Hvis du bor i Danmark og arbejder for en dansk arbejdsgiver, men en del af dit arbejde udføres i flere EØS-lande så skal du sørge for, at printe og udfylde spørgeskemaet på Pensionsstyrelsens hjemmeside www.penst.dk sammen med din arbejdsgiver. Du vil herefter modtage en afgørelse som sikrer, at du er korrekt socialt forsikret og dermed har ret til fortsat medlemskab i en dansk arbejdsløshedskasse.

Hovedreglen er, at 25 % af arbejdet skal udføres i bopælslandet i Danmark.

Se følgende eksempler:

1. En person, som har bopæl i Danmark, arbejder fuldtids i Danmark som supervisor for en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark. Han arbejder for den samme arbejdsgiver ca. en til to dage om måneden i Italien. Han er omfattet af dansk lovgivning om social sikring under arbejdet i Italien, da han udfører en væsentlig del af sit arbejde i bopælslandet, Danmark (over 25 % i Danmark).
2. En leder, der har bopæl i Danmark, arbejder den største del af sin arbejdstid i Danmark for en tysk virksomhed. En til to gange om måneden skal han møde på virksomhedens hovedkontor i Tyskland. Han er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, da han udfører en væsentlig del af sit arbejde i bopælslandet, Danmark (over 25 % i Danmark).

3. En salgschef med bopæl i Danmark arbejder det meste af sin arbejdstid i Danmark for en virksomhed med hjemsted i Sverige. Han skal to gange om året deltage i internationale messer, der typisk varer en uges tid. Den første messe foregår altid i januar måned i Belgien, og den anden messe i august måned i Tyskland. Personen kan anses som, at udøve lønnet beskæftigelse i flere medlemslande. Også her gælder det, at du skal printe og udfylde spørgeskemaet fra Pensionsstyrelsens hjemmeside og have en afgørelse om, at du er omfattet af dansk social sikring og dermed kan bevare medlemskabet af en dansk arbejdsløshedskasse.

En afgørelse omkring arbejde i flere lande og social sikring i Danmark udstedes for et år ad gangen. Arbejder du stadigvæk på samme måde efter 1 år, kan du søge en ny afgørelse i Pensionsstyrelsen. Tidligere udstedte attester uden slutdato gælder højst 10 år.



Forskellige systemer og ydelser i EØS

Arbejdsløshedsforsikringen i andre EØS-lande er ofte så tæt forbundet med ansættelsen, at bidraget til forsikringen normalt betales af arbejdsgiveren og lønmodtageren via direkte fradrag i lønnen. Ydelser i tilfælde af ledighed varierer meget fra land til land. Både med hensyn til det udbetalte beløbs størrelse og til længden af perioden. Forhør dig derfor nærmere der hvor du bor og arbejder, hvis du bliver ledig. Vender du derimod tilbage til Danmark i forbindelse med dit arbejdsophør, så kontakt Lederne inden du vender hjem til Danmark for nærmere vejledning.

Vi kan oplyse, at en dagpengeperiode kan være mellem 52 og 104 uger i Norge, 6 – 18 måneder i Tyskland og 300 dage i Sverige.

Beskæftigelses- og forsikringsperioder i EØS

Forsikret i Danmark indenfor de sidste 5 år

En person, der har været beskæftiget og arbejdsløshedsforsikret i et andet EØS-land, kan som ledig vende hjem til Danmark og få udbetalt dagpenge uden først at opnå ny beskæftigelse. En vigtig forudsætning herfor er, at du har været forsikret i Danmark inden for de sidste 5 år. Opfylder du ikke denne forudsætning, gælder der andre regler for, hvordan du bliver berettiget til dagpenge i Danmark (jf. nedenfor under afsnittet "Hjemkomst efter 5 års-perioden").

At holde sig inden for 5 års-perioden er imidlertid ikke den eneste betingelse, der knytter sig til dagpengeretten. Ved hjemkomsten skal du:

- bede om genoptagelse i arbejdsløsheds-kassen inden 8 uger efter forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land. Denne tidsfrist skal overholdes, hvis du vil overføre medlemsanciennitet fra det andet EØS-land. I de lande, hvor medlemskabet af en arbejdsløsheds-kasse er obligatorisk, er det normalt, at forsikringsdækningen ophører, samtidig med at lønudbetalingen stopper.
- tilmelde dig Jobcentret. Det gør du på www.jobnet.dk. Dagpenge kan først udbetales, når du har henvendt dig til både arbejdsløsheds-kassen og Jobcentret.

En anden central forudsætning for at kunne overføre beskæftigelses- og forsikringsperioder fra et andet EØS-land er, at du er i besiddelse af en udfyldt formular PD U1/attest E301. Formularen er en bekræftelse på beskæftigelses- og forsikringsperioder i et andet EØS-land, og den udstedes af myndighederne i det pågældende land. Før du sætter kursen hjemad, skal du bede de lokale myndigheder om at udstede en formular PD U1/attest E301. Vær opmærksom på, at der kan være lang ventetid på, at få udstedt en formular PD U1/attest E301. Det er derfor bedst, at du sikrer dig formularen inden hjemrejsen. Hvis det af forskellige grunde ikke er muligt at få udstedt formularen, kan arbejdsløsheds-kassen være behjælpelig med at fremskaffe den, efter du er kommet hjem. I denne forbindelse skal du være opmærksom på, at arbejdsløsheds-kassen i princippet ikke kan udbetale dagpenge, før der foreligger en godkendt formular PD U1/attestE301.

Hvis du ved hjemkomsten ikke har en formular PD U1/attest E301, har arbejdsløsheds-kassen dog alligevel mulighed for at udbetale dagpenge i op til 6 måneder, hvis du:

1. har ansøgt om at få udstedt en formular PD U1/attest E301.
2. kan fremvise behørig dokumentation for, at du har været forsikret i det andet EØS-land.
3. underskriver en erklæring om tilbagebetaling, hvis det senere viser sig, at der er udbetalt dagpenge med urette.

Udbetaling af dagpenge ud over de 6 måneder kan kun ske med Arbejdsmarkedsstyrelsens godkendelse.



Den nødvendige PD U1

Det er vigtigt at huske, at arbejdsløsheds-kassen altid skal have en formular PD U1/attest E301 fra det andet EØS-land for at kunne medregne dine forsikrings- og beskæftigelsesperioder.

Kontakt os gerne, hvis du har brug for vores hjælp til at skaffe den nødvendige dokumentation.

Karantæne

Under ophold i udlandet er du som medlem af en dansk arbejdsløsheds-kasse omfattet af de karantæne-regler, der gælder ved selvforskyldt ledighed. Opsiger du din stilling, og kan grunden til arbejdets ophør tilregnes dig selv, får du en 3 ugers effektiv karantæne. Undtaget herfra er de situationer, hvor:

1. arbejdet udføres for en udenlandsk arbejdsgiver.
2. bopælen er flyttet til udlandet.

Beregning af dagpenge

Som hovedregel beregnes dagpenge efter beskæftigelse i et andet EØS-land på baggrund af den seneste lønindtægt i Danmark indenfor de seneste 5 år. For så vidt angår grænsearbejdere skal lønindtægt eller indtægt fra selvstændig virksomhed fra det seneste arbejdsland anvendes om beregningsgrundlag. Husk altid at gemme dokumentation for arbejde i ind- og udland i form af kontrakt/lønsedler til brug for opfyldelse af beskæftigelseskravet på 1.924 løntimer indenfor 3 år.

Overskydende timer

Overskydende timer kan blive modregnet i arbejdsløshedsdagpengene/efterlønnen, hvis du er ledig eller kan gå på efterløn, når du vender hjem fra arbejde i udlandet.

Der er tale om et kompliceret regelsæt, så du bør kontakte din arbejdsløshedskasse for nærmere orientering i god tid inden du vender hjem.

Hjem til arbejde

Har du ikke behov for at få udbetalt dagpenge ved hjemkomsten, men stadig ønsker at overføre dine beskæftigelses- og forsikringsperioder fra et andet EØS-land, gælder næsten samme regler som ovenfor. Overholder du 5 års-reglen - dvs. at du har været forsikret i Danmark inden for de sidste 5 år - skal du bede om genoptagelse i arbejdsløshedskassen inden 8 uger efter forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land. For at kunne overføre forsikringsperioder gælder betingelsen om en udfyldt formular PD U1/attest E301 også. Den eneste forskel er, at du ikke skal melde dig i Jobcentret som ledig.

Hvis du ikke søger om genoptagelse i en dansk arbejdsløshedskasse inden for 8 ugers-fristen, er der stadigvæk mulighed for at få overført dine beskæftigelsesperioder fra et andet EØS-land.

Beskæftigelsesperioder fra et andet EØS-land kan altid tælles med i det regnestykke, som afgør, om du opfylder betingelserne for at være berettiget til dagpenge i Danmark. De beskæftigelsesperioder, du ønsker at overføre, skal dokumenteres på en udfyldt formular PD U1/attest E301. Gem dog altid din kontrakt og dine lønsedler.

Har du ikke overholdt 8 ugers-fristen, skal du, når du genindmelder dig, opfylde de almindelige krav om medlemskab og arbejde, hvis du efterfølgende bliver ledig. Det er derfor meget vigtigt at kende til reglerne, så du sikrer dine rettigheder. Kontakt os gerne inden du kommer hjem til Danmark, så der ikke kommer ubehagelige overraskelser ved hjemkomsten.

Hvis du, da du tog ud til et EØS-land, var omfattet af ordningen om betaling af efterlønsbidrag, skal du, når du vender tilbage til Danmark efterbetale efterlønsbidraget for

den periode, hvor du har været ude inden 3 måneder, hvis du vil have mulighed for senere at kunne gå på efterløn. Vær dog opmærksom på, at der gælder særlige krav om dansk beskæftigelse, hvis du skal på efterløn.

Ikke forsikret i Danmark indenfor de sidste 5 år

Hjemvendte personer, der ikke har været forsikret i Danmark inden for de sidste 5 år, skal have arbejde i Danmark, før de kan genoptages i en dansk arbejdsløshedskasse. Det samme gælder for personer, der aldrig har været medlem af en dansk arbejdsløshedskasse.

Betingelserne for at kunne overføre forsikringsperioder fra et andet EØS-land er følgende:

- Arbejdet i Danmark skal være påbegyndt inden 8 uger efter forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land.
- Vælger du at blive fuldtidsforsikret, skal du desuden arbejde i mindst 296 timer inden for 12 uger eller 3 måneder for at kunne overføre beskæftigelses- og forsikringsperioder fra det andet EØS-land. Deltidsforsikrede skal arbejde i mindst 148 timer inden for 12 uger eller 3 måneder.
- Du skal søge om (gen)optagelse i en dansk arbejdsløshedskasse inden 8 uger efter forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land.

Hvad enten du bliver fuldtids- eller deltidsforsikret, er kravet, at der i de nævnte beskæftigelsesperioder skal være tale om almindelige løn- og ansættelsesvilkår. Som i alle andre tilfælde skal forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra det andet EØS-land dokumenteres på en formular PD U1/attest E301.

Fejl- og dobbeltforsikring

Overholder du ikke de beskrevne regler om arbejdsløshedsforsikring ved arbejde inden for EØS, vil der opstå situationer, hvor du er fejl- eller dobbeltforsikret.

Ved fejlforsikring forstås medlemskab af en dansk arbejdsløshedskasse til trods for, at du skulle være overflyttet til arbejdsløshedsforsikringen i et andet EØS-land. Ved dobbeltforsikring forstås bibeholdelse af medlemskab i en dansk arbejdsløshedskasse samtidig med, at du er blevet arbejdsløshedsforsikret i et andet EØS-land. Konsekvenserne af eventuelle fejl- eller dobbeltforsikringsperioder afhænger af periodens længde.

Fejlforsikring

Det er vigtigt, at du er arbejdsløshedsforsikret, der hvor du bør være. Fejlforsikring kan nemlig i yderste konsekvens medføre, at du mister retten til dagpenge eller efterløn.

Det kan derfor ikke siges tit nok, at det er vigtigt at få afklaret medlemskabet, for du opnår ingen rettigheder ved blot at bevare dit medlemskab af en dansk arbejdsløshedskasse, hvis det senere viser sig, at du skulle have været omfattet af et andet EØS-lands forsikring.

På trods af denne opfordring skal det samtidig understreges, at du ikke skal udmeldes af den danske arbejdsløshedskasse, før du er blevet omfattet af det andet lands forsikring. Hold øje med om det står opført på din lønseddel.

Eksempel på fejlforsikring

Et medlem har været retsmæssigt forsikret i en dansk arbejdsløshedskasse i perioden 1. august 1998 til 30. april 2000. Medlemmet har i denne periode arbejdet på helt almindelige funktionærvilkår på fuldtid. Medlemmet tager arbejde den 1. maj 2000 i Frankrig, men bliver ikke forsikret

der. Arbejdet ophører den 30. juni 2000. Der er altså en fejlforsikringsperiode på 2 måneder. Herefter er medlemmet igen retsmæssigt forsikret indtil 1. august 2000, hvor medlemmet igen påtager sig arbejde i Frankrig, hvor arbejdet ophører den 31. juli 2001. Medlemmet lærte ikke noget af sidste fejlforsikringsperiode og er atter fejlforsikret i perioden 1. august 2000 til 31. juli 2001, denne gang altså 12 måneder. Fra 1. august 2001 er medlemmet igen retsmæssigt forsikret og melder sig ledig den 3. september 2001.

Medlemskabet skal annulleres i perioderne med fejlforsikring og det arbejde, der er udført i perioderne, kan ikke medregnes til opfyldelse af beskæftigelseskravet, ligesom medlemsbidraget skal tilbagebetales.

Medlemmet har imidlertid været korrekt forsikret i mere end 1 år forud for perioderne med fejlforsikring, så derfor skal man så finde ud af, om beskæftigelseskravet er opfyldt i en periode, hvor der har været retsmæssig forsikring. I perioden fra den 1. august 1998 til den 30. april 2000 var der retsmæssig forsikring, og medlemmet arbejdede på fuld tid. Vi kan derfor bruge dette beskæftigelsesforhold til opfyldelse af beskæftigelseskravet på 1924 løntimer inden for 3 år, da medlemmet ledigmelder sig den 3. september 2001. Det følger heraf, at medlemmet selvfølgelig også skal opfylde alle andre betingelser for ret til dagpenge herunder blandt andet tilmelding til arbejdsformidlingen på første ledige dag.

Illustration af eksemplet

1.8.1998	1.5.2000	1.7.2000	1.8.2000	1.8.2001	3.9.2001
Retmæssigt medlem i DK	Fejlforsikret	Ikke i arbejde	Fejlforsikret	Ikke i arbejde	Søger om dagpenge
Arbejde på fuld tid i DK	Arbejde i Frankrig		Arbejde i Frankrig		

Det skal understreges, at du ingen rettigheder kan opnå ved blot at betale kontingent til en dansk arbejdsløshedskasse.

Dobbeltforsikring

Der er forskel på, om perioden med dobbeltforsikring har været i under eller over 5 år.

a) Dobbeltforsikring i 5 år og derunder

Hvis du inden for de sidste 5 år har været korrekt forsikret i Danmark, skal medlemskabet annulleres af den danske arbejdsløshedskasse, og kontingentet skal tilbagebetales for de perioder, hvor du korrekt har været omfattet af et andet EØS-lands forsikringssystem, samtidig med at medlemskabet af den danske arbejdsløshedskasse er bevaret.

Medlemskabet af den danske arbejdsløshedskasse fortsætter uden ansøgning fra det tidspunkt, hvor den seneste periode med dobbeltforsikring er ophørt.

Er der tale om, at du har været korrekt forsikret i Danmark og samtidig har været omfattet af et andet EØS-lands forsikringssystem, er det op til det andet EØS-land at afgøre, hvorvidt der kan ske tilbagebetaling af bidrag.

Hvis du har hyppige kortvarige ansættelser (f. eks. vikararbejde på en færge), hvor administrationen for arbejdsløshedskassen unødigt besværliggøres af gentagne ind- og udmeldelser, kan medlemskabet opretholdes 'ubrudt' under forudsætning af, at arbejdsløshedskassen efterfølgende annullerer dobbeltforsikringsperioderne ved løbende som fast procedure at indhente formular PD U1/attest E301 eller N301 fra det andet EØS-land.

b) Dobbeltforsikring i over 5 år

Hvis du ikke har været korrekt forsikret i Danmark inden for de sidste 5 år, anses medlemskabet igen for korrekt, når du påbegynder arbejde i Danmark. Uretmæssige forsikringsperioder skal annulleres og kontingentet tilbagebetales.

Forsikringsperioden fra det andet EØS-land kan kun medregnes, hvis du påbegynder arbejde inden 8 uger fra forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land, og

arbejdet varer mindst 296/148 timer inden for en periode på 12 uger/3 måneder.

Hvis der er tale om, at du har været korrekt forsikret i Danmark og samtidig har været omfattet af et andet EØS-lands forsikringssystem, er det op til det andet EØS-land at afgøre, hvorvidt der kan tilbagebetales bidrag for denne fejlforsikringsperiode.

Vær opmærksom på at der gælder en forældelsesfrist på 3 år for tilbagebetaling af kontingent.

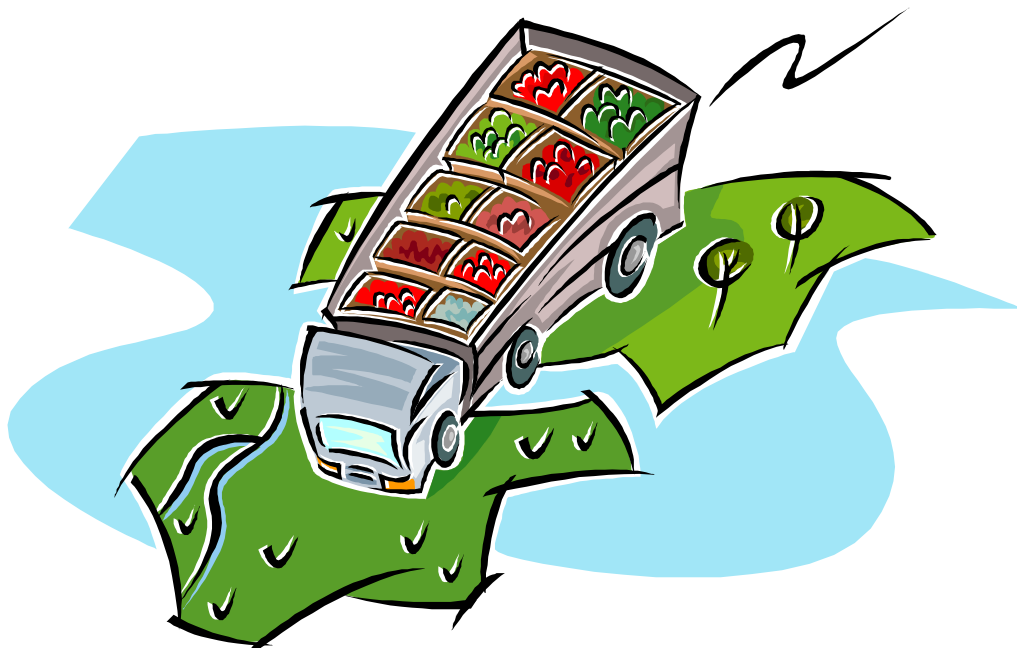
Grænsearbejder

En person, der er beskæftiget i ét EØS-land, har bopæl i et andet EØS-land og vender hjem til sin bopæl hver dag eller mindst én gang om ugen, er grænsearbejder. Som grænsearbejder skal du under beskæftigelsen være omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i det land, hvor du arbejder. Bliver du som grænsearbejder delvis eller periodisk arbejdsløs, skal dagpengene udbetales i det land, hvor du arbejder. Bliver du helt ledig, er det bopælsstaten, som er ansvarlig for at udbetale dagpenge. For at få overført medlemsanciennitet skal du som grænsearbejder henvende dig til din danske arbejdsløshedskasse inden 8 uger efter forsikringsdækningens ophør i det andet EØS-land.

Udbetaling af dagpenge sker fra den dag, hvor du har henvendt dig til arbejdsløshedskassen og Jobcentret. Der vil ikke være krav om beskæftigelse i Danmark forud for optagelsen, men dagpenge kan ikke udbetales, før du har henvendt dig på Jobcentret. Du bør derfor melde dig på Jobcentret allerede den første ledighedsdag. Udbetaling af dagpenge er betinget af, at en formular PD U1/attest E301 foreligger fra det andet lands myndighed.

Hvis du bor i Sverige eller Tyskland og arbejder i Danmark, skal du være medlem af en dansk arbejdsløshedskasse, så længe du arbejder i Danmark. Hvis du bliver fuldt ledig, skal du altid have dagpenge fra bopælslandet.

Den 1. maj 2010 blev det muligt også at stille sig til rådighed for job i det land, hvor du arbejdede og bliver ledig fra. Orienter dit jobcenter ved tilmeldingen om din grænsegænger situation. Du skal dog altid ved fulltidsledighed have udbetalt dagpenge i dit bopælsland og der opfylde de krav der er til dig som ledig og arbejdssøgende. Tag derfor kontakt til din arbejdsløshedskasse, der hvor du bor.



Vejledning i A-kassen om arbejde i udlandet

Du er velkommen til at kontakte A-kassen med dine konkrete spørgsmål. Du kan også søge oplysningerne på vores hjemmeside www.lederne.dk hvor denne pjece ligeledes kan downloades.

Særligt hvis du er forsikret i et andet EØS land og tager direkte til et arbejdsforhold uden for EØS, kan du miste dine rettigheder. Kontakt os hvis det kan blive din situation.

EØS dagpenge

Danske statsborgere kan, under visse betingelser, søge arbejde i et andet land inden for EØS og samtidig bevare retten til danske dagpenge i op til 3 måneder. Betingelserne er følgende:

- Du skal ansøge om en formular PD U2/Attest E 303, inden du rejser.
- Du skal være statsborger, konventionsflygtning eller statsløs og bosat i et EØS-land.
- Du skal være medlem af en dansk A-kasse.
- Du skal opfylde de almindelige betingelser for ret til dagpenge på afrejsetidspunktet.
- Du skal have bopæl og ophold i Danmark til og med afrejsedatoen på din ansøgning.
- Du skal sammenlagt have været tilmeldt Jobcentret som fuldt ledig og have stået til rådighed i mindst 4 uger, efter du sidst blev arbejdsløs (4ugers-kravet).

4 ugers-kravet

- At du kan medregne perioder, hvor du har stået til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder perioder, hvor du afvikler karantæne. Det betyder, at du skal have optjent ret til dagpenge, men ikke nødvendigvis, at du får udbetalt dagpenge.
- At du skal holde kontakt med Jobcentret.
- At ferie, både egen ferie og ferie med feriedagpenge, ikke kan tælle med i 4 ugers-kravet.

- Arbejde afbryder som udgangspunkt 4 ugers-kravet. Du må dog have højst 2 dages arbejde i 4 ugers-perioden - timetallet er ligegyldigt.
- At sygdomsperioder som udgangspunkt ikke tæller med. Du kan dog søge om dispensation ved sygdom af kortere varighed i din arbejdsløshedskasse, herunder barns sygdom.
- At du ikke må arbejde.

Hvis du opfylder ovenstående betingelser, kan du søge om at få udstedt en formular PD U2/Attest E303 i arbejdsløshedskassen. Med denne formular har du ret til få udbetalt danske dagpenge, mens du søger arbejde i et andet EØS-land.

Planlægning er vigtig

Efter at have printet formular PD U2/attest E303 på www.adir.dk skal du selv udfylde del A og efterfølgende få Jobcentret til, at udfylde del B. Herefter skal du sende formularen til arbejdsløshedskassen. Dette kan tidligst gøres 4 uger før afrejsen. Arbejdsløshedskassen skal herefter have modtaget din ansøgning 2 uger før afrejsen for at kunne give dig tilladelsen 1 uge før, du rejser ud.

Det er derfor vigtigt at planlægge udlandsopholdet i god tid.

Husk at få udstedt det blå EU-sygesikringskort inden du rejser.

Fri for egen regning i en periode med EØS dagpenge

Overvejer du, at holde fri/ferie i en kort periode mens du er jobsøgende i et andet EØS land, har du nu muligheden.

Du kan ikke modtage feriedagpenge i en periode med EØS-dagpenge, men du kan modtage feriegodtgørelse eller holde fri for egen regning af kortere varighed i perioden. Ved kortere varighed forstås sammenlagt højst 7 dage. Du skal give besked til arbejdsløsheds-kassen og arbejdsformidlingen i det EØS-land, hvor der søges arbejde.

I det tidsrum hvor du ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet i det andet EØS land, kan der ikke udbetales ydelser fra arbejdsløsheds-kassen.

Nu er der også åbnet mulighed for, at du kan tage hjem i 3 måneders perioden og ud igen inden for 3 måneders perioden uden, at skulle søge om en ny PD U2/attest E303.

Du kan dog ikke få ydelser i den periode hvor du lige er hjemme og vende. Hør nærmere i a-kassen, hvis du har dette behov.

Ny periode med EØS dagpenge

Det er muligt for dig, at vende hjem til Danmark inden for 3-måneders-perioden og efterfølgende tage af sted igen inden for samme 3-måneders-periode med ret til EØS-dagpenge. Det er ikke muligt, at modtage ydelser fra a-kassen i den periode, hvor du indenfor 3-måneders-perioden opholder dig i Danmark, hvis du ønsker at benytte resten af din 3-måneders-periode. Hvis du derimod tilmelder dig Jobcentret som aktivt arbejdssøgende, anses perioden med EØS-dagpenge for afbrudt og du kan modtage dagpenge fra a-kassen, hvis de almindelige betingelser herfor er opfyldt.

Har du haft en periode med EØS dagpenge, skal du have arbejdet i 296 timer, før du kan få en ny periode.

Udbetaling via A-kassen

Formular PD U2/attest E303 giver ret til udbetaling af danske dagpenge i hele den periode, som er angivet på formularen/attesten. Kravet er blot, at du tilmelder dig arbejdsformidlingen i det andet EØS-land senest syv dage efter startdatoen. Hvis du tilmelder dig efter, de syv dage er gået betyder det, at dagpenge først kan udbetales fra den dato, hvor tilmeldingen sker.

Udbetalingen af dagpenge sker via din danske arbejdsløshedskasse. Arbejdsløshedskassen sørger for din udbetaling og, at der bliver tilbageholdt dansk a-skat.

Husk at udfylde et EØS-dagpengekort. Kortet skal udfyldes hver måned og det gøres på www.tastselv.lederne.dk

Arbejdsløshedskassen skal afvente underretningen om din tilmelding til EØS-landets arbejdsformidling. Der kan derfor godt gå noget tid før Lederne kan udbetale dig dagpenge. Det bør du tage højde for, når du tager af sted.

Hvor skal man henvende sig med formular PD U2/attest E303? Læs mere på Lederne.dk hvor du kan se mere om de enkelte EØS lande

Betingelser for dagpenge under opholdet

Betingelserne for at kunne modtage dagpenge under opholdet er, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet i det andet EØS-land. Desuden skal du overholde landets regler med hensyn til kontrol på arbejdsformidlingen, og endelig skal du stadig betale kontingent til Lederne i hele formular/attestperioden helt som sædvanlig.

Hvis du får arbejde

Når du får arbejde i det andet EØS land skal du naturligvis ikke længere have dagpenge fra Danmark og du skal optages i det andets EØS-lands forsikringssystem. Reglerne om arbejdsløshedsforsikring ved arbejde inden for EØS er beskrevet tidligere i denne pjece.

Dagpenge ved hjemkomst

Husk at tilmelde dig i Jobcentret inden perioden udløber, ellers kan udbetaling af dagpenge i Danmark ikke genoptages.

Hvis du vil bevare retten til dagpenge, skal du melde dig i Jobcentret, inden formular/attestperioden udløber. Tilmelder du dig for sent i Jobcentret, mister du retten til dagpenge. Denne ret kan du som fuldtidsforsikret først generhverve efter mindst 8 ugers arbejde (296 løntimer) inden for 12 uger eller 3 måneder. Som deltidsforsikret skal du arbejde mindst 4 uger (148 løntimer) inden for 12 uger eller 3 måneder. I begge tilfælde skal der være tale om et arbejde, hvor arbejdstiden er sædvanlig inden for det pågældende fag. De samme regler gælder, hvis du igen ønsker at få udstedt en formular PD U2/attest E303. Det er altså ikke muligt at få udstedt en ny formular PD U2/attest E303, før du opfylder ovenstående krav om beskæftigelse.

Vælger du at blive i det andet EØS-land ud over formular/attestperioden, mister du retten til dagpenge både i Danmark og i det andet EØS-land. Er årsagen imidlertid, at du har fået arbejde i det andet EØS-land, så kontakt os for nærmere vejledning eller se andet sted i denne pjece.

Arbejdssøgning udenfor EØS

Personer, som ønsker at søge arbejde i andre lande (ikke kun EØS-landene), kan få udbetalt dagpenge på normal vis, hvis følgende betingelser er opfyldt:

- Før afrejse skal du bevise over for arbejdsløshedskassen, at du har en aftale om en ansættelsessamtale i et andet land.
- Du skal oplyse arbejdsløshedskassen og Jobcentret om opholdets varighed.
- Opholdet må maksimalt vare fem dage (fra udrejse til hjemrejse).
- Er du ude mere end de 5 dage får du ikke dagpenge for hele perioden.

Arbejde uden for EØS

Lønmodtagere, der er beskæftiget af en udenlandsk arbejdsgiver i et land uden for EØS, kan bevare medlemskabet af en dansk arbejdsløshedskasse uden særlige betingelser. Det er imidlertid vigtigt at sikre sig, at kontingentbetaling sker rettidigt, idet en slettelse på grund af kontingentrestance medfører, at der ikke kan ske genoptagelse i den danske arbejdsløshedskasse. Selvom du i udlandet, det vil sige lande uden for EØS, bliver omfattet af en arbejdsløshedsforsikring, bør du forblive medlem af en dansk arbejdsløshedskasse under udlandsopholdet. Dette er for at sikre dig muligheden for at få udbetalt dagpenge ved hjemkomsten, idet forsikring fra det øvrige udland ikke kan overføres til den danske arbejdsløshedsforsikring. Dog kan du bruge dokumenterede beskæftigelsesperioder fra udlandet til at opfylde danske betingelser for ret til dagpenge. Gem derfor altid dine lønsedler og kontrakt med videre.

Lønmodtagere, der er udstationeret af danske arbejdsgivere, kan også bevare medlemskabet af en dansk arbejdsløshedskasse under udlandsopholdet. Du har desuden mulighed for at blive optaget i en dansk arbejdsløshedskasse på baggrund af arbejde i udlandet. Betingelsen er, at du har haft fast bopæl i Danmark, umiddelbart før du blev sendt ud, og at du søger om optagelse senest 1 år efter at have flyttet bopælen til udlandet.



Dagpenge ved hjemkomsten

Ved hjemkomsten til Danmark gælder de samme regler for lønmodtagere, uanset om du har været ansat hos en udenlandsk arbejdsgiver eller har været udstationeret af en dansk arbejdsgiver.

Har du bevaret dit medlemskab af en dansk arbejdsløshedskasse under udlandsopholdet, vil du ved hjemkomsten være berettiget til dagpenge straks ved ledighedens indtræden, når de almindelige betingelser for udbetaling af dagpenge er opfyldt.

Har du ikke bevaret medlemskabet af en dansk arbejdsløshedskasse, skal du ved hjemkomsten optages som nyt medlem og vil først være dagpengeberettiget efter 1 års medlemskab. Det gælder også her, at du skal kunne dokumentere 52 ugers arbejde inden for de seneste 3 år i medlemsperioden/perioder (1.924 løntimer).

Beregning af dagpenge ved hjemkomst

Hvis du har arbejdet i udlandet for en dansk arbejdsgiver og på danske lønvilkår, vil beregning af dagpenge kunne ske på baggrund af denne beskæftigelse. Har du været beskæftiget i udlandet på lokale lønvilkår, vil det seneste arbejdsforhold i Danmark kunne lægges til grund for beregning. Husk altid at gemme dokumentation for arbejde i ind- og udland i form af kontrakt/lønsedler.

Arbejde på Færøerne

Næsten de samme regler som i EØS-aftalen

I 1993 blev der indgået en aftale mellem Danmark og Færøerne om koordination af arbejdsløshedsforsikring. De gennemgående principper i aftalen er meget lig dem, som gælder for de lande, der er omfattet af EØS-aftalen.

Ifølge aftalen er hovedreglen, at du skal forsikres i det land, hvor du er beskæftiget. Dette kan fraviges, hvis:

- du ikke forventer, at arbejdsperioden overstiger et halvt år.
- du ikke har ret til at blive arbejdsløshedsforsikret på Færøerne.
- du på Færøerne i væsentligt omfang udfører selvstændig virksomhed.

På Færøerne blev der i februar 1992 indført obligatorisk arbejdsløshedsforsikring. Har du via dit lønarbejde været omfattet af den færøske arbejdsløshedsforsikring, kan du overføre arbejds- og forsikringsperioder til Danmark. Betingelserne er blot, at:

- du søger om optagelse i den danske arbejdsløshedskasse inden 8 uger fra forsikringsdækningens ophør på Færøerne.
- du er i besiddelse af en formular PD U1/attest E301, som dokumenterer, hvilke perioder du har været medlem af den færøske arbejdsløshedsforsikring.

Reglerne gælder både for personer, som har været og ikke har været forsikret i Danmark før. Hvis du ikke søger om (gen)optagelse inden for 8 ugers-fristen, kan du stadigvæk bruge dokumenterede beskæftigelsesperioder til at opfylde beskæftigelseskravet (1.924 løntimer inden for 3 år) til brug for retten til dagpenge. Det er kun beskæftigelse i medlemsperioder, der kan medregnes.



Efterløn

Den danske efterlønsordning er ikke omfattet af EØS-aftalen. Den automatiske anerkendelse af, at man kan overføre forsikrings- og beskæftigelsesperioder i relation til arbejdsløshedsforsikring, gælder derfor ikke for efterlønsordningen.

Ret til efterløn har et medlem af en dansk anerkendt arbejdsløshedskasse som:

- har nået efterlønsalderen
- har været medlem i mindst 30 år
- har indbetalt efterlønsbidrag i 30 år
- vil kunne opfylde betingelserne for ret til dagpenge ved ledighed
- har fået indberettet værdien af pensionsformuen
- har bopæl her i riget eller i et andet EØS-land

Vær opmærksom på, at der derudover gælder en række overgangsbestemmelser om medlemsanciennitet med videre.

Efterløn og arbejde i udlandet

Du skal også være opmærksom på, at der gælder et særligt beskæftigelseskrav for ret til efterløn efter beskæftigelse og/eller forsikringsperioder i udlandet.

Skal du have medregnet forsikringsperioder fra et andet EØS-land, skal du som hovedregel have 1.924 løntimer i Danmark indenfor 3 år, før du kan få efterløn. Forsikringsperioder fra et EØS-land kan højst medregnes med op til halvdelen af den nødvendige forsikringsperiode.

Hvis du kan opfylde det fulde krav om forsikringsperioder ved dansk medlemskab, kan du medregne op til 962 løntimer fra din udenlandske beskæftigelse til kravet om de samlede 1.924 timer indenfor 3 år.

Da reglerne er yderst komplicerede, anbefaler vi, at du tager kontakt til A-kassen for at få afklaret situationen. Der gælder f.eks. helt særlige krav for medregning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra Færøerne.

Udenlandsk arbejde der sidestilles med dansk

I visse tilfælde kan arbejde i udlandet sidestilles med arbejde i Danmark.

Arbejde i udlandet kan sidestilles med arbejde i Danmark, hvis følgende betingelser er opfyldt:

- arbejdet kan danne grundlag for optagelse i en dansk arbejdsløshedskasse efter de gældende regler herom.
- arbejdet udføres under et midlertidigt ophold i Grønland, når betingelserne for medlemskab af en dansk arbejdsløshedskasse er opfyldt, eller
 - for en dansk arbejdsgiver, eller
 - for en dansk ambassade, eller
 - som u-landsfrivillig.

Hvis arbejdet i udlandet kan sidestilles med arbejde i Danmark, og du har bevaret medlemskabet af en dansk arbejdsløshedskasse, gælder de almindelige bestemmelser for udbetaling af efterløn eller udstedelse af efterlønsbevis.

Udenlandsk arbejde der ikke kan sidestilles med dansk

Hvis arbejde i udlandet ikke kan sidestilles med arbejde i Danmark, gælder der særlige regler for overgang til efterløn. Hovedreglen er, at der kræves en såvel længerevarende som aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked. Når du skal gøre op, hvorvidt du opfylder de almindelige bestemmelser for efterløn (primært anciennitetsreglerne), kan forsikringsperioder fra andre EØS-lande kun medregnes, når følgende betingelser er opfyldt:

1. du har været medlem af en dansk statsanerkendt arbejdsløshedskasse i mindst 1 år forud for flytning til andet EØS-land
2. du samtidig har haft bopæl og ophold her i Danmark.

Hvis betingelserne er opfyldt, kan forsikringsperioder som hovedregel medregnes med op til halvdelen af den nødvendige medlemsanciennitet for overgang til efterløn.

Husk herefter at kravet om 1.924 løntimer inden for de sidste 3 år skal være opfyldt på baggrund af arbejde i Danmark. Du kan ikke komme hjem og gå direkte på efterløn, hvis du har arbejdet eksempelvis 4 år i Italien.

Selvom du har boet i Danmark, men arbejdet i et andet EØS-land og derfor været forsikret i beskæftigelseslandet, skal du stadig opfylde de ovenfor nævnte betingelser.

Har du derimod haft arbejde og bopæl i et land uden for EØS og fortsat været medlem af en dansk arbejdsløshedskasse, vil hele denne periode tælle med i opfyldelsen af anciennitetskravet for efterløn, men vær igen opmærksom på beskæftigelseskravet.

Da reglerne er yderst komplicerede, er det vigtigt at få klarhed over mulighederne for efterlønsbevis/efterløn efter et udlandsophold, før du tager af sted. Du bør derfor kontakte

din arbejdsløshedskasse for at få mere konkret vejledning. Ligeledes bør du kontakte din arbejdsløshedskasse, inden du er på vej hjem for at få de sidste nye ændringer på området, da der kan være sket ændringer, siden du tog ud.

Alle, som fylder 60 år efter 1. juli 1999, vil være omfattet af reglerne om indbetaling af efterlønsbidrag. På baggrund af særlige overgangsregler skal mange have betalt efterlønsbidrag uafbrudt siden 1. april 1999. Du skal derfor altid sikre dig rettidig betaling af kontingent til arbejdsløshedskassen samt efterlønsbidrag.

Følgende eksempler illustrerer nogle af de problemstillinger, du skal være opmærksom på:

1. Hr. Jensen blev 60 år den 15. november 2008. 1. januar 2011 vil han gå på efterløn. Han har boet og arbejdet i Tyskland i 4 år og været tilmeldt den tyske arbejdsløshedsforsikring. Han har inden udrejsen været medlem af en dansk arbejdsløshedskasse siden 1977.

Hr. Jensen opfylder ikke kravet om 1.924 timers arbejde i Danmark inden for de seneste 3 år. Han er derfor ikke berettiget til efterløn før han opfylder det særlige krav om beskæftigelse.

Eksempler, der anskueliggør begrebet "den nødvendige forsikringsperiode":

1. Et medlem er født den 1. juli 1962 og fyldte således 37 år den 1. juli 1999. Medlemmet skal have uafbrudt medlemskab af en arbejdsløshedskasse fra og med den 1. juli 1999 til han eller hun fylder 60 år. Han skal således mindst have været medlem i 23 år for at kunne opfylde kravet om uafbrudt medlemskab indtil 60 årsdagen, og den nødvendige forsikringsperiode er derfor på 23 år.
2. Et medlem er født den 31. marts 1950 og fyldte således 42 år den 31. marts 1992. Medlemmet skal have uafbrudt

medlemskab af en arbejdsløshedskasse fra den 31. marts 1992 til han eller hun fylder 60 år. Lovens krav er mindst 10 års medlemskab inden for de sidste 15 år, men den nødvendige periode er på 18 år, da medlemmet skal være medlem uafbrudt fra den 31. marts 1992, til han eller hun fylder 60 år.

Efterlønsbevis

Siden 1. januar 1999 er det muligt at udstede efterlønsbevis til medlemmer, som har ret til medlemskab af arbejdsløshedskassen under ophold og arbejde i udlandet. Der er her tale om udstationerede medlemmer eller medlemmer, som arbejder uden for EØS-landene for en dansk virksomhed.

Du skal være opmærksom herpå, hvis du befinder dig i udlandet omkring din 60 års fødselsdag.

For at få udstedt dit efterlønsbevis skal du foruden de almindelige betingelser for overgang til efterløn opfylde de særlige betingelser med hensyn til opfyldelse af beskæftigelseskravet på baggrund af arbejde i Danmark. Du skal også være medlem af en dansk a-kasse og betale efterlønsbidrag. Det betyder, at hvis du er omfattet af et andet EØS-lands forsikring, kan vi ikke udstede et efterlønsbevis til dig.

Særligt efterlønsbidrag

Hvis du er udstationeret eller arbejder uden for EØS-landene og dermed har bevaret dit medlemskab af den danske arbejdsløshedskasse, betaler du til efterlønsordningen, hvis du har tilmeldt dig ordningen.

Er du derimod overflyttet til arbejdsløshedsforsikringen i andet EØS-land, skal du ved hjemkomst efterbetale bidrag til

efterlønsordningen, og det skal ske inden 3 måneder efter, du har modtaget opkrævning fra Lederne. Der kan ikke indgås en betalingsaftale. Så vær opmærksom på, at det beløb, du skal efterbetale, kan blive af en betragtelig størrelse.

Efterløn i EØS

Er du på efterløn og får lyst til at tage til varmere himmelstrøg, så er muligheden til stede. Du kan endda bevare retten til sygesikring for dansk regning, du skal bare sørge for et blåt EU-sygesikringskort og en blanket E106.



Arbejde og efterløn, mens du bor i EØS-land

Her gælder samme regler som tidligere nævnt i denne pjece, nemlig at du skal omfattes af EØS-landets forsikring, hvis det er muligt.

Du vil dog stadig kunne modtage din efterløn fra din danske arbejdsløshedskasse dog med fradrag for dine arbejdstimer og et yderligere fradrag for administrationsudgifter.

Vender du efter en arbejdsperiode tilbage til Danmark eller har du arbejde for en dansk arbejdsgiver, skal du søge om genoptagelse inden 4 uger fra du har fået arbejde, eller er flyttet tilbage til Danmark.

Overholder du ikke 4 ugers fristen kan du miste retten til efterløn.

Social sikring

I dette afsnit omtaler vi muligheden for at bevare retten til at være omfattet af dansk social sikring. De generelle danske regler er blandt andet beskrevet i håndbogen "Sociale Ydelser" udgivet af Forsikringsoplysningen.

Danmark har indgået overenskomst om social sikring i følgende lande:

Belgien	New Zealand
Bosnien–Hercegovina	Pakistan
Canada	Quebec
Chile	Schweiz
Indien	Serbien
Israel	Sydkorea
Makedonien	Tjekkiet
Marokko	Tyrkiet
Montenegro	USA

Du skal derfor finde den korrekte blanket på www.penst.dk udfylde den og sende den til godkendelse i Pensionsstyrelsen.

Når du har godkendelsen, send da venligst en kopi til os.

Sygesikring ved arbejde inden for EØS

Før afrejsen kan du udfylde en attest E106 DK, som udfærdiges af den kommune, hvor du bor.

Under opholdet vil den enkelte lønmodtager være omfattet af lovgivningen i beskæftigelseslandet og vil ved hjemkomst straks blive omfattet af den danske lovgivning, hvis der i

forbindelse med afrejsen fra beskæftigelseslandet er udfyldt en attest E106 DK.

Man kan kun i en begrænset periode være omfattet af dansk lovgivning, normalt den periode som Pensionsstyrelsen har truffet afgørelse om, og den udstationerede lønmodtager skal inden udrejsen være omfattet af de danske sociale sikringsordninger. Ved udstationering, må du ikke afløse en anden udstationeret person og lønnen skal udbetales af den arbejdsgiver, der udsender lønmodtageren.

Ved udstationering, skal du før afrejsen udfylde et spørgeskema som du finder på Pensionsstyrelsens hjemmeside. Spørgeskemaet sendes til afgørelse i Pensionsstyrelsen, når du fortsat ønsker at være omfattet af de danske sociale sikringsordninger. Et godt råd er at søge om godkendelse i god tid inden din afrejse, da det kan tage noget tid, før sagen er godkendt af Pensionsstyrelsen.

Der skal udfærdiges et EU-sygesikringskort før udrejsen. Det udfærdiges af hjemkommunen og medbringes til udstationeringslandet som dokumentation for at opnå ret til samme behandling, som det lokale lands befolkning har ret til efter dette lands lovgivning. EU-sygesikringskortet får du ved, at taste på www.borger.dk .

Hvis der er indgået aftale om at du er omfattet af dansk social sikring, fritages både du og din arbejdsgiver for betaling af bidrag til de sociale sikringsordninger i udstationeringslandet, hvilket ofte er et betydeligt beløb. Der er til gengæld et krav om, at din danske arbejdsgiver fortsat skal indbetale ATP-bidrag og holde dig arbejdsskadeforsikret.

Du er herefter berettiget til at modtage sociale sikringsydelse fra Danmark og optjener ret til folkepension.

Det blå EU-sygesikringskort

Hvornår og hvordan dækker det blå kort

Det blå kort dækker udgifter til læge- og hospitalsbehandling, medicin, tandlægehjælp m. m., i det omfang der opstår et behov for behandling under ophold i indtil 1 år i et andet EU/EØS-land og i Schweiz. Det kan være ferieophold, erhvervsrejse, studieophold, au pair ophold m. m. Udgifterne dækkes på samme vilkår som for offentligt syge(for)sikrede i opholdslandet.

Personer der ifølge EF-reglerne er dansk socialt sikrede, er berettiget til et blå kort fra Danmark.

Borgere fra 3. lande der bor i Danmark, er typisk ikke omfattet af EF-reglerne.

Det blå kort omfatter:

1. dækning af udgifter til læge- og hospitalsbehandling på samme vilkår som for opholdslandets offentlige syge(for)sikrede. Eventuel egenbetaling dækkes ikke
2. udgifter til behandling på private hospitaler er typisk ikke dækket
3. udgifter til lægeordineret medicin dækkes på samme vilkår som for opholdslandets offentlige syge(for)sikrede. Eventuel egenbetaling dækkes ikke
4. udgifter til andre ydelser, for eksempel tandlægehjælp og fysioterapi dækkes på samme vilkår som for opholdslandets offentlige syge(for)sikrede. Eventuel egenbetaling dækkes ikke

Udgifter til lægeordineret hjemtransport dækkes ikke.

EØS-blanketterne

A1 ved arbejde i EU forordning 883/2004

A1 hvis en lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende skal påbegynde midlertidigt arbejde i et eller flere EU-lande den 1. maj 2010 eller senere. Bemærk, at blanketten ikke skal benyttes, hvis arbejdet er påbegyndt før d. 1. maj 2010, eller hvis der er tale om arbejde i Norge, Island, Liechtenstein eller Schweiz uanset periode.

Blanketten udfyldes og sendes til Pensionsstyrelsen.

E101 DK forordning 1408/71

Blanket om den lovgivning der skal anvendes.

Ved arbejde i Norge, Island, Liechtenstein eller Schweiz anvendes attest E101 DK, indtil de 4 lande tiltræder den nye forordning, som er trådt i kraft d. 1. maj 2010.

Blanketten udstedes af Pensionsstyrelsen og bruges som dokumentation for anvendelse af dansk lovgivning om social sikring under arbejde i et eller flere EU-lande.

(For personer, der ikke er statsborgere i et EØS-land, anvendes blanket N101 DK ved arbejde inden for Norden).

E102 DK forordning 1408/71

Forlængelse af udstationeringen eller selvstændig virksomhed.

Ved arbejde i Norge, Island, Liechtenstein eller Schweiz anvendes attest E101 DK, indtil de 4 lande tiltræder den nye forordning, som er trådt i kraft d. 1. maj 2010.

Blanketten udstedes af de sociale sikringsmyndigheder i det EU-land, hvortil lønmodtageren er udstationeret. Blanketten anvendes i tilfælde, hvor attest E101 DK for 1 år er udløbet,

og udstationeringen af uforudselige grunde bliver af længere varighed.

(For personer, der ikke er statsborgere i et EØS-land, anvendes attest N102 DK som forlængelse af N101 DK).

E103 DK

Blanket om udøvelse af ret til at vælge.

Blanketten udstedes af Pensionsstyrelsen og bruges som dokumentation for anvendelse af en medlemsstats lovgivning, når en person har valgt at være omfattet af lovgivningen i et andet medlemsland end arbejdslandet.

E104 DK

Attest for sammenlægning af forsikringsperioder, beskæftigelsesperioder og bopælsperioder.

E106 DK

Attest for ret til naturalydelse ved sygdom og moderskab for personer bosat i andet land end det kompetente land.

PD U1/E301 DK

Attest om de perioder der skal tages i betragtning ved tilståelse af arbejdsløshedsydelse.

Attesten udstedes af din danske arbejdsløshedskasse, og den anvendes til at opfylde betingelserne for ret til dagpenge i det andet EØS-land. (For personer, der ikke er statsborgere i et EØS-land, anvendes inden for Norden attest N301 DK).

PD U2/E303 DK

Attest om bevarelse af ret til dagpenge.

Attesten udstedes af de danske arbejdsløshedskasser. Attesten anvendes som dokumentation for ret til at modtage danske dagpenge under arbejdssøgning i et andet EØS-land.

E119 DK

Beviser den lediges og dennes familiemedlemmers ret til sygedagpenge.

Beviset udstedes af kommunen (for Københavns Kommune er det eksempelvis på Folkeregisteret), når der foreligger en attest E303. Beviset anvendes som dokumentation for ret til sygesikringsydelse i det andet EØS-land.

EU-sygesikringskortet

Du skal sørge for, at få udstedt et EU-sygesikringskort på www.borger.dk før du rejser ud.

Obs: Alle satser i denne pjece er for året 2012

Adresseliste

Lederne

Vermlandsgade 65
2300 København S
Tlf.: 32833283
Telefax: 32833284
E-mail:
lederne@lederne.dk
Web: www.lederne.dk

Pensionsstyrelsen

Njalsgade 72 C
2300 København S
Tlf: 33905000
E-Mail: penst@penst.dk
Web. www.penst.dk

ATP

Kongens Vænge 8
3400 Hillerød
E-mail: atp@atp.dk

EURES

E-mail: eures@eures.dk
Web: www.eures.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen

Holmens Kanal 20
1060 København K.
Tlf: 35288100
Telefax: 35362411
E-mail: ams@ams.dk
Web: www.ams.dk

Øresunddirekt, København

Gammel Kongevej 1
1610 København V.
Tlf: 33911049
E-mail:
redaktionen@oresunddirekt.com
Web: www.oresunddirekt.dk

Europa

Internetportalen til EU
www.europa.eu

Nyttige links

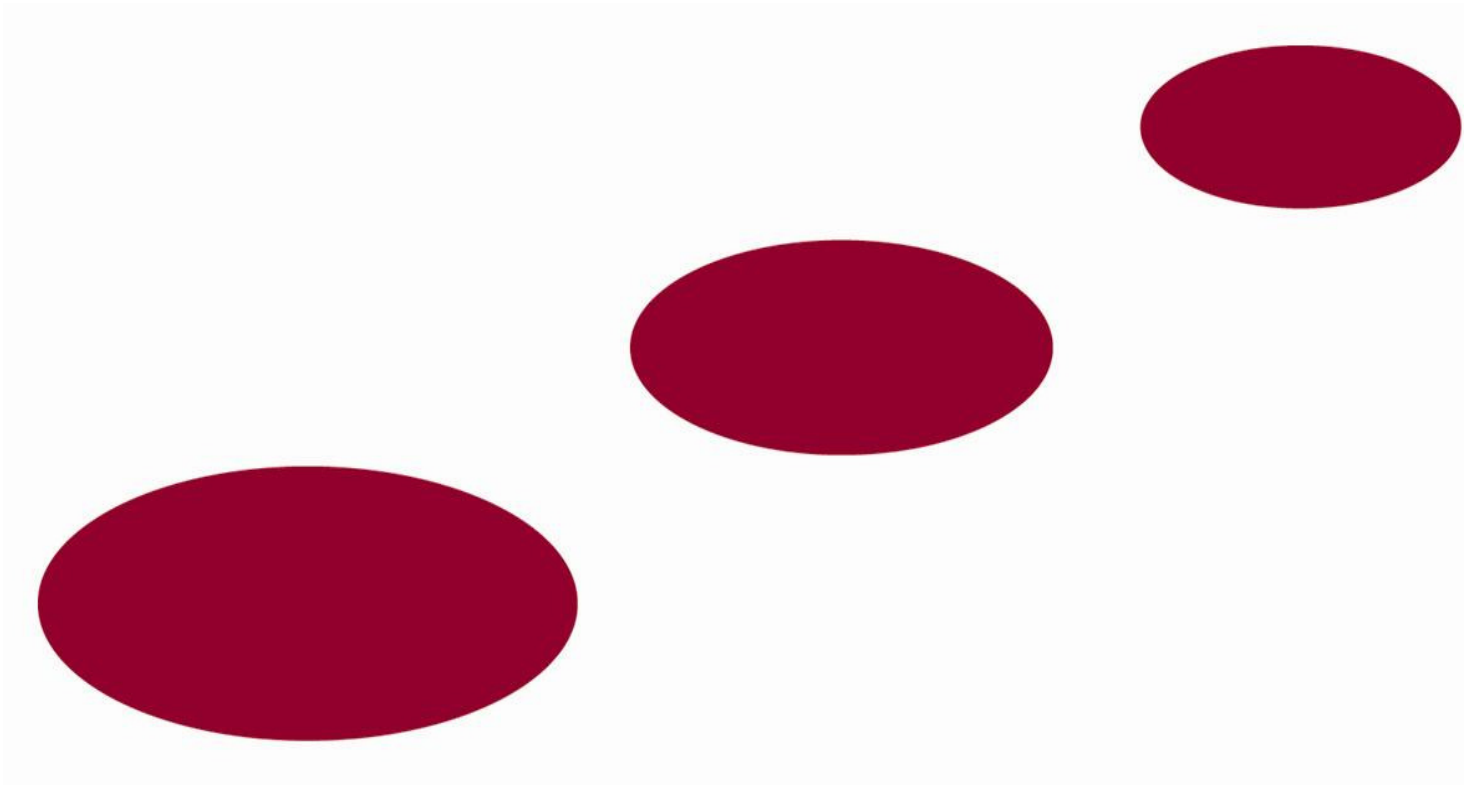
Web: www.borger.dk

Web: www.udstationering.dk

Web: www.skat.dk

Web: www.penst.dk

Web: www.ams.dk



Lederne

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283
Telefax 3283 3284

lederne@lederne.dk
www.lederne.dk