

Den sociale lovgivning

3. udgave, januar 2007

FORORD	4
DE DANSKE SOCIALPOLITISKE PRINCIPPER.....	6
Sociallov/Det sociale sikringsystem.....	6
Lov om retssikkerhed og administration	6
Lov om social service	6
Lov om aktiv socialpolitik.....	6
AKTIV SOCIALPOLITIK - ET ØKONOMISK SIKKERHEDSNET, NÅR MAN MISTER DAGPENGERETTEN	8
Kontanthjælp	8
Supplerende kontanthjælp.....	10
SYGE- OG BARSELSDAGPENGE: MIDLERTIDIG SYG - TILBA- GE TIL ARBEJDSMARKEDET.....	10
Kriterier for tildeling af sygedagpenge	11
Syg og ledig.....	11
Barsel	13
Varighed	13
Opfølgningsplan	14
Deltagelse i undervisning	16
§56-aftale (tidligere §28-aftale).....	17
HANDICAPKONSULENTORDNINGEN ADMINISTRERET AF JOBCENTRENE.....	18
Arbejdsevnetmetoden.....	19
Arbejdsevnetmetodens grundsyn	20
Inddragelse af borgere og relevante samarbejds- partnere	20
Ressourceprofil.....	21
REVALIDERING - TILBAGE TIL ARBEJDSMARKEDET	22
Hvad er revalidering?	22
Revalideringsperiode.....	23
Revalideringsydelse	24

Forord

Arbejdsløshedslovgivningen spiller ikke altid sammen med lovgivningen inden for det sociale område. Mange mennesker kommer desværre i klemme i de forskellige regelsæt på grund af sygdom eller ulykke.

Denne pjece er en *kort* introduktion til det sociale regelsæt. Den indeholder de væsentligste regler inden for sociallovgivningen. Skabelse af et mere rummeligt arbejdsmarked er det gennemgående tema i sociallovgivningen.

Og selv om man mister noget af sin arbejdsevne, er det ikke umuligt at komme i gang igen. Vi har gode erfaringer med, at ledere kommer i fx fleksjob på grund af nedsat arbejdsevne efter ulykkestilfælde eller på grund af sygdomme som hjerneblødning, hjertetilfælde eller sclerose.

Ledere i fleksjob har nok fået en nedsat arbejdsevne, men er stadig et stort aktiv for virksomhederne. Ledere sidder ofte inde med en stor viden og erfaring, og den kan de også bruge i en stilling på nedsat tid.

Hertil kommer at en stigende andel af dansk erhvervsliv ønsker at vie social ansvarlighed og støtter op om det fleksible arbejdsmarked. I fleksjob betaler arbejdsgiveren den fulde løn til lederen, selv om lederen har en varig begrænsning i arbejdsevnen, hvorefter kommunen giver arbejdsgiveren tilskud til lønnen, afhængigt af begrænsningen i arbejdsevnen.

Fleksjob er bare et eksempel på mulighederne på det rummelige arbejdsmarked. Der findes også en lang

Ønsker du at vide mere om folkepensionen, kan du søge oplysning hos din kommune.

den 30. juni 1939. Er du født den 30. juni 1939 eller tidligere, kan du få folkepension fra dit 67. år.

Indfødsret

Retten til folkepension er betinget af, at du har dansk indfødsret. Dette gælder dog ikke:

- Hvis du har haft fast bopæl i riget i mindst 10 år mellem det fyldte 15. og det fyldte 65. år, heraf mindst 5 år umiddelbart inden det tidspunkt, hvorfra pensionen ydes. Indgives ansøgningen efter det fyldte 65. år, skal bopælskravene være opfyldt ved det fyldte 65. år.
- Hvis du som udlænding har fået opholdstilladelse i Danmark efter §7 eller §8 i udlændingeloven.

Bopæl

Retten til pension er betinget af, at du har fast bopæl her i riget eller hyre på danske skib.

Dette gælder dog ikke personer med dansk indfødsret, som er fyldt 65 år, og som har haft fast bopæl i riget i mindst 30 år mellem det fyldte 15. og det fyldte 65. år

Personer med dansk indfødsret, som tager bopæl i udlandet efter at have fået pension, bevarer retten til pension, hvis de efter det fyldte 15. år har haft fast bopæl her i riget i mindst 10 år eller i mindst 1/4 af tiden fra det fyldte 15. år til det tidspunkt, hvorfra pensionen ydes. Er ansøgningen indgivet efter det fyldte 65. år, skal bopælskravet være opfyldt ved det fyldte 65. år.

række andre muligheder - du kan læse mere om de muligheder i denne pjece.

Dem, der bliver uarbejdsdygtige, søger kommunen at genplacere på arbejdsmarkedet på almindelige eller særlige vilkår. Kommunen skal altid søge at finde en arbejdsevne hos enhver potentiel førtidspensionist, inden kommunen overvejer at tilkende pension.

Når det er dokumenteret, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt andre foranstaltninger kan der rejser sag om førtidspension. Formålet med pjecen er at give informationer om, hvad du kan få hjælp til samt de muligheder, der er i det sociale system, hvis du bliver uarbejdsdygtig for en kortere periode eller altid.

Ledernes a-kasse har igen ekspertise inden for det sociale område, men vi har kontakt med en ekstern socialrådgiver. Vi kan formidle kontakt til socialrådgiveren for dig.

Hvis du ønsker at komme i kontakt med socialrådgiveren for at drøfte din situation, skal du kontakte a-kassen.

Hvis du bliver i tvivl om, hvordan du skal forholde dig, eller hvad du er berettiget til af sociale ydelser, bør du altid kontakte din kommune.

Ledernes a-kasse, januar 2007.

De danske socialpolitiske principper

Det sociale sikringssystem

Det sociale sikringssystem er opdelt i tre lovkomplekser:

- Lov om retssikkerhed og administration
- Lov om social service
- Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om retssikkerhed og administration

Loven skal sikre dine rettigheder under behandlingen af din sag. Loven skal sikre, at sagen bliver tilrettelagt som en tidlig helhedsorienteret hjælp. Den fastlægger nogle grundlæggende principper for administration af sociale sager i form af bl.a. sagsbehandlingstider og klageregler.

Lov om social service

Har til formål at forebygge sociale problemer, tilbyde almene serviceydelser, tilgodese behov som følge af fysisk eller psykisk nedsatte funktioner eller særlige sociale problemer.

Lov om aktiv socialpolitik

Har til formål at forebygge at personer er, har eller kan få vanskeligheder ved at fastholde et arbejde, får behov for hjælp til forsørgelse og at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie. Lov om aktiv socialpolitik omhandler bl.a. kontanthjælp, aktive- ring og revalidering.

Ved tidligere tilkendt førtidspension skal efterlønnen stoppe fra bevillingstidspunktet.

Ansættelse med løntilskud - for førtidspensionister

Ved ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af §2, nr. 6, fastsættes løn og arbejdsvilkår herunder arbejdstiden ved aftale mellem arbejdsgiveren og personen. Dette skal ske i samarbejde med de faglige organisationer.

Forud for ansættelse med løntilskud skal spørgsmålet om ansættelsen have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte.

Løntilskuddet udgør ca. 22 kr. pr. time til såvel private som offentlige arbejdsgivere.

Folkepension

Folkepensionen bliver udbetalt til personer over 65 (67) år.

Folkepensionen udgør et grundbeløb og et pensionstil- læg. Beløbenes størrelse afhænger af andre indtægter.

Du skal selv huske at søge om at få folkepension i forbindelse med, at du nærmer dig de 65 (67) år.

Du skal ansøge om folkepension ved henvendelse til kommunens pensionsafdeling.

Du kan få folkepension fra dit 65. år, når du er født efter

Med henblik på at styrke introduktionen på en arbejdsplads eller til en uddannelse kan der ydes støtte til en mentorfunktion.

Ved en mentorfunktion forstås, at en medarbejder i virksomheden henholdsvis på uddannelsesinstitutionen eller en ekstern konsulent varetager en særlig opgave med at introducere, vejlede eller oplære personen, der ligger ud over, hvad arbejdsgiveren henholdsvis uddannelsesinstitutionen sædvanligvis forventes at varetage.

Socialpension

Førtidspension

Du kan tilkendes førtidspension, hvis du er i alderen fra 18 til 65 år. Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at din arbejdsevne er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at du uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Du kan selv ansøge om førtidspension af helbreds-mæssige årsager. Du skal være opmærksom på de særlige begrænsninger i arbejdsløshedsloven.

Du er ikke til rådighed for arbejdsmarkedet og kan ikke modtage arbejdsløshedsdagpenge samtidigt med, at du søger om en helbredsbeholdt pension.

Du vil kun være berettiget til at modtage efterløn i tre måneder efter indgivelse af ansøgning om pension.

Derudover er de andre væsentlige love, der berøres i *Lov om aktiv beskæftigelsesindsats* (fleksjob, mentorordning m.fl.), der har til formål at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved bl.a. at bistå arbejdssøgende med at få arbejde. *Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel* (sygedagpenge) samt *Lov om social pension* (førtidspension).

Vores pjece sætter fokus på vejen gennem det sociale system, hvis du bliver syg/uarbejdsdygtig. Loven opererer med forskellige redskaber i forbindelse med en sygdommelding. Den typiske vej igennem det sociale system er som følger (A-D):

- Sygedagpenge (A)
- Revalidering (B)
- Fleksjob (C)
- Social pension / ansættelse med løntilskud (D)

Som hovedregel kommer du først på sygedagpenge og gennemløber i kronologisk rækkefølge punkterne A-D.

Udgangspunktet er et rummeligt arbejdsmarked, hvor den enkelte skal finde sin rette arbejdsfunktion i samarbejde med kommunen. Kommunen skal altid vurdere alle revalideringsmuligheder, inden den træffer afgørelse om tab af arbejdsevne og dermed fleksjob eller førtidspension (se afsnit om fleksjob side 24 og afsnittet om førtidspension side 30).

Vi tager udgangspunkt i ovenstående fra A-D, og vi gennemgår de væsentligste redskaber, som en kommune har i forbindelse med sygdom. Vejen igennem det sociale system er ikke entydig. Målet vil så vidt mu-

ligt altid være arbejde på normale vilkår, men undervejs kan det være nødvendigt med støtte i form af fx revalidering i en kortere periode eller fleksjob.

Aktiv socialpolitik - et økonomisk sikkerhedsnet, når man mister dagpengereetten

Lov om aktiv socialpolitik skal sikre, at du får hjælp til forsørgelse, når du har eller kan få vanskeligheder med at fastholde et arbejde. Den skal søge at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie.

Kontanthjælp

For at blive berettiget til kontanthjælp skal der foreligge en social begivenhed, fx mistet arbejde og dermed mistet mulighed for at forsørge sig selv og sin familie. Det er vigtigt, at du kontakter din kommune, så snart du står i en situation, hvor du ikke aner, hvordan udgifterne skal blive betalt. Hellere for tidligt end for sent.

Ved modtagelse af kontanthjælp vil der være aktiveringsforpligtelse. Du skal være til rådighed for arbejdsmarkedet og være aktivt arbejdssøgende.

Er du *under* 30 år, er der aktiveringspligt efter modtagelse af kontanthjælp i 13 uger. Aktivering skal være på mindst 30 timer om ugen.

Er du *over* 30 år, er der aktiveringspligt efter modtagelse af kontanthjælp, inden der er gået 12 måneder. Kommunen fastsætter det ugentlige timetal og varigheden af aktiveringen.

ningstid skal mindst udgøre 10 år inden for de sidste 15 år, og du skal have betalt efterlønsbidrag fra den 1. april 1999 og fleksydelsesbidrag fra visitationen til fleksjob.

Kommunen orienterer automatisk fleksydelseskontoret, der derefter retter henvendelse til dig. Du skal herefter henvende dig til a-kassen og få beregnet din anciennitet.

Du skal skriftligt meddele Arbejdsdirektoratet, hvis du ønsker at udtræde af ordningen, eller hvis du ikke ønsker tilmelding.

Andre muligheder

Der er desuden mulighed for tilskud til hjælpemidler i forbindelse med deltagelse i tilbud i *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*, som er med henblik på at understøtte, at personen kan få og deltage i tilbuddet.

Tilskud til hjælpemidler kan gives som tilskud til undervisningsmateriale, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger.

Det er en betingelse for at give tilskud til arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger, at tilskuddet er af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet, eller at redskabet eller indretningen kompenserer for personens eventuelle begrænsning i arbejds- evnen.

Endvidere findes der i *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats* en mentorordning:

Hvis din situation ændrer sig så meget, at du kan bestride et ordinært job, kan du eventuelt gøre brug af jobcenterets handicapkonsulent, hvor du kan få assistance til afhjælpning af forskellige handicaps i forbindelse med et arbejde. Du kan også benytte jobcenterets handicapkonsulent i forbindelse med fleksjob. Se afsnittet om handicapkonsulentordningen side 18.

Fleksydelse i stedet for efterløn

Du kan ikke optjene ret til efterløn i et fleksjob, men du kan modtage fleksydelse svarende til 91 % af den maksimale dagpengesats (Arbejdsdirektoratet administrerer ydelsen).

Du er berettiget til fleksydelse, hvis du ville have været berettiget til efterløn og opretholder betaling til fleksydelseskantoret.

Du vil have ret til fleksydelse, når du:

- er fyldt 60 år
- er visiteret til et fleksjob
- har betalt fleksydelsesbidrag i mindst 25 år inden for de sidste 30 år. Ved opgørelsen medregner man perioder med indbetalt efterlønsbidrag samt medlemsperioder af en a-kasse forud for 1. april 1999.
- har fået indberettet værdien af pensionsformuen
- har bopæl i Danmark eller et andet EU/EØS land.

Er du født før 1. marts 1952, kan du opfylde kravet til fleksydelse ved uafbrudt medlemskab af en anerkendt a-kasse fra den 31. marts 1992 eller betaling af fleksydelsesbidrag til mindst det 60. år. Den uafbrudte optje-

Kommunen kan træffe beslutning om straksaktivering, dvs. aktivering fra første dag, du modtager kontanthjælp.

Kommunen har pligt til at lave en skriftlig plan til kontanthjælpsmodtagere, som har problemer ud over ledighed.

Er du *under* 30 år, skal kommunen lave en plan senest efter en sammenhængende periode med 13 ugers kontanthjælp.

Er du *over* 30 år, skal planen laves senest efter 12 måneders kontanthjælp.

Størrelsen af en kontanthjælp er afhængig af, om du er enlig eller forsørger for familie med børn.

Kontanthjælpens størrelse bliver reguleret årligt ud fra fastsatte takster.

Inden kontanthjælpen bliver beregnet, vil der blive lagt vægt på, om du har formue. Alle indkomster fra en ægtefælle vil blive medregnet, inden kontanthjælpen bliver beregnet og udbetalt. Har du en ægtefælle med en almindelig lønmodtagerindtægt, vil det ofte betyde, at du ikke kan få kontanthjælp.

Kontanthjælp kan i særlige situationer være tilbagebetalingspligtig. For forsørgere svarer kontanthjælpen til 80 % af arbejdsløshedsdagpengene (60 % for ikke-forsørgere).

Kontanthjælp kan komme på tale, når du ikke er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, revalideringsydelse,

sygedagpenge, førtidspension eller lign. Det er kommunen, som træffer afgørelse om kontanthjælp.

(Supplerende kontanthjælp)

Du kan få supplerende kontanthjælp, når du har deltidarbejde og opfylder betingelserne for at få kontanthjælp, dvs. at du bl.a. har været ude for ændringer i dine forhold. Det er kommunen, som vurderer, om du er berettiget til supplerende kontanthjælp.

For at blive berettiget til supplerende kontanthjælp skal man være indstillet på at få fuldtidsarbejde, herunder søge fuldtidsarbejde. Du kan få supplerende kontanthjælp, hvis du ikke modtager maksimum dagpenge på grund af arbejdsløshed eller sygdom).

Syge- og barseldagpenge: Midlertidig syg - tilbage til arbejdsmarkedet

Kriterier for tildeling af sygedagpenge

Du er berettiget til sygedagpenge fra din bopælskommune, hvis du før sygefraværet har været tilknyttet arbejdsmarkedet i 120 timer i de sidste 13 uger. Betingelserne er opfyldt, når du

- har været tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 120 timer samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold **eller**
-

riode på 12 måneder afslår eller udebliver fra en opfølgningssamtale, mistes retten til ledighedsydelse. Dette gælder dog ikke, hvis der er gyldig grund til at udeblive. En gyldig grund kan fx være sygdom.

Fra januar 2007 er der indført mulighed for befordringsgodtgørelse i forbindelse med afprøvning. Når en kommune skal afprøve, om en person stadig står til rådighed for et fleksjob, kan det fx ske ved virksomhedspraktik. I forbindelse med afprøvningen har personen mulighed for at få befordringsgodtgørelse. Det kræver dog, at afstanden mellem hjem og praktiksted er over 24 km. tur/retur. Der ydes en fast takst pr. km. for de kilometer, der ligger over 24 km. Er der tale om tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fx danskundervisning eller virksomhedspraktik er taksten 1,02 pr. km. Dette tilskud er skattefrit. Hvis udgiften til befordring skyldes, at personen har en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, afholder kommunen hele udgiften til befordring.

Hvordan spiller dagpenge sammen med fleksjob?

Er du vurderet berettiget til et fleksjob, kan du ikke få arbejdsløshedsdagpenge.

Ændrer situationen sig, og du igen kan bestride et job på almindelige vilkår, skal du optjene ret til arbejdsløshedsdagpenge på ny.

Ny dagpengeret forudsætter, at du har arbejdet 1924 timer (svarende til et års udstøttet arbejde på fuld tid) inden for en periode på tre år. Kun arbejde i en medlemsperiode af a-kassen tæller med.

skal vurdere, om der er behov for behandling, opfølgning, revalidering eller andre former for assistance til dig og din familie.

Når en person har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for en periode på 18 måneder, skal kommunen revurdere, om den pågældende person fortsat er til rådighed for fleksjob. Det vil sige, at kommunen på ny skal vurdere pågældendes arbejdsevne og tage stilling til om der evt. skal gives et andet tilbud end fleksjob. Denne revurdering skal ske hver gang, personen på ny har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for 18 måneder. Perioder, hvor personen har modtaget ledighedsydelse under barsel, tæller ikke med. Personer, der modtog ledighedsydelse den 30. juni 2006, skal først revurderes efter at have modtaget ledighedsydelse i 18 måneder inden for en periode på 24 måneder. Revurderingen skal dog have fundet sted senest den 30. juni 2007. Herefter skal disse personer også revurderes efter at have modtaget ledighedsydelse i 18 måneder inden for en periode på 24 måneder. Perioder med ledighedsydelse under barsel efter den 30. juni 2006 tæller ikke med ved opgørelsen af 18 måneders perioden.

Afslår en person et rimeligt tilbud om fleksjob, kan der ikke udbetales ledighedsydelse til personen i 5 uger. Hvis personen anden gang inden for en periode på 12 måneder afslår et rimeligt tilbud om fleksjob, mistes retten til at modtage ledighedsydelse.

Afslår eller udebliver en person, der modtager ledighedsydelse fra en opfølgningsamtale, kan der ikke udbetales ledighedsydelse eller særlig ydelse til personen i tre uger. Hvis personen to gange inden for en pe-

- hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. *Lov om arbejdsløshedsforsikring* eller *Lov om arbejdsmarkedsuddannelser*.
- inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed **eller**
- er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov.

Bopælskommunen udbetaler sygedagpenge til dig, når arbejdsgiver har udbetalt dagpenge i 2 uger. Kommunen udbetaler sygedagpenge til dig fra første sygedag, hvis du opfylder betingelserne for udbetaling af dagpenge fra arbejdsgiveren. Kommunen udbetaler sygedagpenge til forsikrede fra første sygedag.

Du kan modtage supplerende sygedagpenge, hvis du er delvist sygemeldt i en periode.

Sygedagpengene kan bortfalde, hvis du nægter at modtage behandling og optræning eller ved din adfærd forhaler helbredelsen. Ydelsen kan også bortfalde, hvis du ikke opfylder din pligt til at anmelde og dokumentere sygdommen.

Syg og ledig

Ved sygdom skal du på første arbejdsdag give besked to steder:

- Jobcenteret i din kommune eller på www.jobnet.dk
- A-kassen

Som syg eller på barselsorlov skal du søge syge- eller barselsdagpenge i stedet for arbejdsløshedsdagpenge hos din kommune.

A-kassen sender dig et sygedagpengeskema, som du skal udfylde og sende til kommunen. Når du raskmelder dig i jobcenteret, modtager du en bekræftelse på, at udbetalingen af sygedagpenge er ophørt sammen med den sidste udbetaling af sygedagpenge. Bekræftelsen skal du sende til a-kassen. Du kan først få arbejdsløshedsdagpenge på ny, når a-kassen har fået denne bekræftelse.

Ved sygdom skal du skrive "S" = Syg på dagpengekortet for de dage, hvor du er syg.

Sygedagpengene udbetaler din hjemkommune, og beløbet er det samme som arbejdsløshedsdagpengene.

Barsel forlænger retten til at få arbejdsløshedsdagpenge. Det samme gør sygdom ud over 6 uger.

Du skal raskmelde dig over for jobcenteret. Ved sygdom i mere end 14 dage, skal du tilmelde dig igen ved personligt møde på jobcenteret eller ved elektronisk tilmelding på www.jobnet.dk.

Ved sygdom af længere varighed skal du skriftligt oplyse a-kassen om sygdommens art, omfang, den behandling du har fået, om der er indskrænkninger i din erhvervsevne og om du selv mener at være fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet. Oplysningerne indgår i a-kassens vurdering af i hvilket omfang, du er til rådighed for arbejdsmarkedet.

tre måneder i gennemsnit har modtaget i arbejdsindtægt eller anden indtægt. Beløbet kan dog højst udgøre 91 % af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb.

Du bevarer ledighedsydelsen i perioder med sygdom og barsel.

Du har ret til ledighedsydelse under ferie som følger:

- Hvis ansættelse i fleksjob sker i tidsrummet 1. januar - 30. april: 5 dages ferie
- Hvis ansættelse i fleksjob sker i tidsrummet 1. maj - 31. juli: 15 dages ferie
- Hvis ansættelse i fleksjob sker i tidsrummet 1. august - 31. december: 10 dages ferie

I de efterfølgende ferieår har du ret til 25 feriedage med ledighedsydelse.

Hvis du allerede har optjent ferie med feriegodtgørelse eller løn til brug i samme ferieår, fradrages de i antallet af dage med ret til ledighedsydelse. Fradraget sker dog først, når den optjente ferie med feriegodtgørelse eller løn sammen med retten til ferie med ledighedsydelse overstiger 25 feriedage. Der kan ikke udbetales feriedagpenge, når du er ansat i fleksjob.

Retten til ledighedsydelse - herunder også ledighedsydelse under ferie - er ikke betinget af, at du er medlem af en arbejdsløshedskasse.

Ved sygdom udbetaler kommunen ledighedsydelse. Kommunen er forpligtet til at foretage opfølgning efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom. Det betyder, at kommunen inden otte uger og dernæst hver 8. uge

er det timelønnen på 205,30 kr. (220), der skal lægges til grund for beregningen af lønloftet for deltidsansatte.

Når kommunen har visiteret en borger til et fleksjob, fastsættes løn og andre ansættelsesvilkår som udgangspunkt efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet i samarbejde med den forhandlingsberettigede organisation. I ikke overenskomstdækket ansættelse skal overenskomsten på sammenlignelige områder gælde.

Det er meget væsentligt for, at et fleksjob skal blive en succes for alle parter, at fleksjobbereren ikke føler sig som "andenrangsmedarbejder", hvorfor det er meget vigtigt, at kollegerne er orienteret om aftalen og er positivt indstillet over den.

Fleksjobbere der har været tilmeldt efterlønsordningen, vil få tilbuddet om at få overflyttet deres efterlønsordning inkl. Ancienniteten til Fleksydelseskontoret (Arbejdsdirektoratet), idet man kan være tilmeldt en lignende ordning, når man er i fleksjob.

Arbejdsevne metoden bruges også i forbindelse med afklaring af fleksjob. Se beskrivelse af arbejdsevne metoden på side 19.

Ledighedsydelse

Når du er visiteret til et fleksjob, og der er ventetid på ansættelse i fleksjob, kan du få udbetalt ledighedsydelse. Bliver du ledig fra et fleksjob, kan du også modtage ledighedsydelse.

Ledighedsydelsen svarer til, hvad du i de foregående

Barsel

Din hjemkommune kan oplyse om reglerne for barseldagpenge og om størrelsen heraf. Barsel skal du meddele de samme steder som ved sygdom. Du skal tilmelde dig på jobcenteret igen, når barselsorloven er udløbet, hvis du er til rådighed for arbejdsmarkedet og ønsker at modtage dagpenge.

Varighed

Sygedagpengene ophører, når der er udbetalt dagpenge eller løn under sygdom i 52 uger inden for 18 måneder. Inden for de 52 uger, hvor du modtager sygedagpenge skal kommunen indkalde dig til opfølgende samtaler, hvor I skal drøfte, hvordan mulighederne er for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Kommunen kan forlænge perioden med sygedagpenge ud over de 52 uger, når:

- det på foreliggende grundlag anses for overvejende sandsynligt, at der kan iværksættes en revalidering, herunder virksomhedspraktik, der kan føre til at du kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked
- eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at klarlægge din arbejdsevne. Sygedagpengeperioden kan forlænges i op til 26 uger
- du er under eller venter på lægebehandling, og du efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden

for 52 uger regnet fra varighedsbegrænsningen (den der træder i kraft efter de første 52 ugers sygdom)

- der er rejst sag om ret til erstatning efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade. Der kan ikke ske forlængelse, når Arbejdsskadestyrelsen har truffet en foreløbig afgørelse
- der er påbegyndt en sag om førtidspension
- du har en livstruende sygdom, hvor de lægelige behandlingsmuligheder anses for udtømte.

Hvis sygedagpengereetten er opbrugt under en sammenhængende sygeperiode på 52 uger, forudsætter en fornyet udbetaling, at du godtgør arbejdsdygtighed i mindst 13 uger efter dagpengereettens ophør.

Opfølgingsplan

Før den første kontakt til dig, skal kommunen tage stilling til, om karakteren af din sygdom eller din sygdomshyppighed kræver, at du skal indkaldes til en personlig samtale. Samtidig skal kommunen tage stilling til i hvilket omfang, der skal ske inddragelse af læger, hospitals- og revalideringsinstitutioner, virksomheder og de faglige organisationer.

Kommunen vil bl.a. på baggrund af et oplysnings-schema du skal udfylde, foretage en visitation til en af følgende kategorier:

1. Sager, hvor tilbagevenden til arbejdsmarkedet er umiddelbart forestående (kategori 1)

tilbyde fleksjob på fuld tid. Det gælder således, at personer, der har været ansat på deltid i den seneste ordinære beskæftigelse, højst kan få tilbud om et fleksjob for det antal timer, personen har været beskæftiget i deltidsjobbet. Dette gælder dog ikke, hvis personen gennem fx lægefaglig eller sundhedsfaglig vurdering, kan dokumentere, at deltidsansættelsen skyldes de samme forhold, som er årsagen til fleksjobbet.

Ligeledes gælder, at hvis man selv ønsker fleksjob på deltid, kan dette lade sig gøre. Man skal dog være opmærksom på, at der ikke findes nogen mulighed for at supplere det eventuelt mangelfulde forsørgelsesgrundlag med andre offentlige ydelser.

Som kompensation for at lønmodtageren ikke kan arbejde lige så meget som en rask medarbejder, yder kommunen lønrefusion til arbejdsgiveren på enten 1/2 eller 2/3 af den overenskomstmæssige mindsteløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde. Hvis der ikke er en mindsteløn på et sammenligneligt område, anvendes lønstatistikken på den pågældende stillingsgruppe.

For fleksjob oprettet efter 1. juli 2006 kan løntilskuddet højst beregnes ud fra en løn på 395.000 kr. (2006) på årsbasis eller 205,30 kr. (2206) på timebasis. Det betyder i praksis, at man som lønmodtager i fleksjob godt kan aftale sig frem til en løn, der ligger på over 395.000 kr. på årsbasis men virksomheden vil maksimalt få et løntilskud fra kommunen på 263.000 kr., hvis der gives et løntilskud på 2/3. Herudover gives tilskud til udgifter til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Da loftet er beregnet ud fra en fuldtidsansættelse,

staltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde personen i ordinær beskæftigelse.

- En redegørelse for personens ressourcer og mulighederne for at anvende og udvikle dem, Rede-gørelsen skal indeholde personens egen opfattelse af situationen og udarbejdes i samarbejde med personen.
- En redegørelse for hvorfor personens arbejdsevne anses for varigt begrænset.
- En redegørelse for hvorfor personens arbejdsevne ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

Hvis kommunen ikke tilvejebringer det krævede dokumentationsgrundlag for at træffe afgørelse i sagen om fleksjob, får kommunen ikke refusion fra staten i en periode på 36 måneder, når der udbetales løntilskud til arbejdsgiveren, ledighedsydelse, særlig ydelse, kontanthjælp eller starthjælp.

Ovenstående er en justering af fleksjobordningen, som regeringen med forligsparterne har foretaget i 2006. Det betyder i praksis, at der fremover må forventes øgede krav til visiteringen til fleksjob.

Arbejdsgiveren udbetaler fuld løn til medarbejderen, som om vedkommende var ansat på ordinære vilkår, og medarbejderen er omfattet af den samme lønmodtagerbeskyttelse som alle andre medarbejdere - herunder opsigelsesvarsler, ferierettigheder osv.

Som noget nyt er der ændret på kommunens pligt til at

2. Sager med risiko for langvarigt sygdomsforløb eller risiko hvad angår arbejdsevnen (kategori 2)
3. Sager, hvor lidelsen eller sygdommen medfører et længerevarende sygdomsforløb (kategori 3).

Mens du modtager sygedagpenge skal kommunen senest otte uger efter og derefter hver 8. uge, dog hver 4. uge, hvis kommunen har vurderet, at du tilhører kategori 2, have kontakt med dig. Kommunen skal vurdere behov for behandling, optræning, revalidering, fleksjob, førtidspension mm. Vurderingerne skal foregå i samarbejde mellem dig, læger/hospital, revalideringsinstitutioner, virksomheder, faglige organisationer og jobcentret.

Kommunen skal ved første opfølgingsmøde efter 8 ugers sygdom vurdere behovet for en opfølgingsplan. Kommunen skal senest efter seks måneders sygdom udarbejde opfølgingsplanen.

Den bør beskrive årsagen til selve uarbejdsdygtigheden, behandlingen og afhængig af sygemeldingens art den konkrete beskæftigelse, herunder arbejdsfunktioner og om uarbejdsdygtigheden vil medføre indskrænkninger i de nuværende arbejdsfunktioner.

I opfølgingsplanen bør indgå din egen opfattelse af situationen, hvilke overvejelser du har gjort dig og omfanget af tidligere sygefravær.

Kommunen foretager den endelige udformning af opfølgingsplanen. Hvis du ikke er enig i selve planen, kan du klage over den til det sociale nævn.

Den tidlige opfølgning skal medvirke til at fastholde dig på arbejdspladsen eller på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedets parter (faglig organisation og arbejdsgiver) vil typisk blive inddraget i en opfølgingsplan (de såkaldte rundbordssamtaler). Er du ledig, kan a-kassen blive inddraget i opfølgingsplanen. De kan give en vurdering af dine muligheder for at klare fremtidige arbejdskrav samt, om kommunen skal iværksætte foranstaltninger for at afhjælpe eventuelle fysiske eller psykiske problemer. Arbejdsmarkedets parter vil kunne bidrage med oplysninger om i hvilket omfang, du vil være i stand til at kunne udføre andet arbejde.

Du har fortsat ret til sygedagpenge, selv om du ikke vil inddrage den faglige organisation eller arbejdsgiveren. Kommunen må så udarbejde opfølgingsplanen på anden vis. Det kan dog betyde, at opfølgingsplanen ikke bliver så optimal som muligt, og måske betyder det på et senere tidspunkt, at sygedagpengene må ophøre.

Deltagelse i undervisning

I visse tilfælde er der mulighed for at få sygedagpenge samtidigt med deltagelse i erhvervmæssig uddannelse. Du kan få sygedagpenge, hvis uddannelse og erhvervsarbejde før sygefraværet er foregået sideløbende.

Du kan også få sygedagpenge, hvis du er påbegyndt en erhvervmæssig uddannelse under sygefraværet, og der højst er seks timers undervisning pr. uge. Den skal være forenelig med sygebehandlingen og må ikke forhale helbredelsen. Uddannelsen må ikke udskyde iværksættelse af revalidering.

Hvis uddannelsen bliver påbegyndt under sygefraværet og uddannelsen varer mere end seks timer om ugen,

dige forsørgelsesgrundlag, dvs. almindeligvis sygedagpenge eller kontanthjælp.

Fleksjob: Fastholdelse på det rummelige arbejdsmarked

Hvad er et fleksjob?

Fleksjob er et job på særlige vilkår til personer, som ikke modtager førtidspension, og som ikke kan opnå eller fastholde fast arbejde på normale vilkår. Du kan være berettiget til et fleksjob, når:

- du er under 65 år **og**
- du har en varig begrænsning i din arbejdsevne **og**
- ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Kommunen sørger for, at personer, der ikke modtager førtidspension, og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, har mulighed for at blive ansat i et fleksjob. Fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud samt andre foranstaltninger herunder eventuelt forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse. Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre de nævnte foranstaltninger forud for visitationen.

Før der træffes afgørelse om fleksjob, skal der udarbejdes:

- En redegørelse for at relevante tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og andre foran-

Når det erhvervmæssige sigte er afklaret, udarbejder kommunen og du en jobplan. En jobplan indeholder en beskrivelse af personens mulighed for optagelse på en uddannelse og for endelig erhvervmæssig placering. Hvis jobplanen indeholder et tilbud om virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, skal planen tillige angive, hvordan virksomheden deltager i forløbet samt kommunens bistand til virksomheden.

Revalideringsydelse

Forudsat at revalideringen sker i overensstemmelse med en fastlagt jobplan modtager revalidenden hjælp i form af:

- Revalideringsydelse svarende til højeste dagpenge-sats **eller**
- Mindste overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn **eller**
- Mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, hvor der foreligger særlige forhold, herunder fx at revalidenden er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn.

Revalidenden har kun ret til revalideringsydelse, hvis den pågældende følger jobplanen.

Revalidenden bevarer revalideringsydelsen, når den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption.

Under en eventuel forrevalidering bevarer man sit hidti-

kan du ikke få sygedagpenge med mindre der er truffet beslutning om revalidering.

Du kan deltage i erhvervmæssig uddannelse udover seks timer fra det tidspunkt, hvor der er truffet beslutning om iværksættelse af revalidering, og indtil revalideringen er påbegyndt.

Undervisning på gymnasier og HF-kurser anses for erhvervmæssig undervisning.

Kommunen kan dog udbetale sygedagpenge ved deltagelse i enkeltfagsundervisning på HF eller anden stærkt begrænset kursusdeltagelse, når det er dokumenteret, at denne er et led i behandlingen, eller den bliver betragtet som fritidsundervisning. Begrænsningen på seks timer gælder ikke i disse tilfælde.

Du kan også deltage i undervisning, som svarer til eller udbygger uddannelse i folkeskolen mv. inkl. 10. klassetrin, og undervisning på ungdoms- eller højskoler eller lignende, som alene opfylder et alment kundskabsbehov uden erhvervs-sigte. Deltagelse i undervisningen skal være forenelig med sygebehandling eller være et led i denne.

Det er i alle tilfælde kommunen, som vurderer, om du kan deltage i undervisning.

§56-aftale (tidligere §28-aftale)

I tilfælde hvor din sygdomsrisiko er væsentligt forøget på grund af langvarig eller kronisk lidelse, der skønnes at medføre mindst 10 fraværdsdage pr. år, kan arbejdsgiveren med kommunens godkendelse indgå aftale

med dig, hvorefter arbejdsgiveren fra kommunen kan få refunderet et beløb, som svarer til de dagpenge, som du har ret til fra arbejdsgiveren. Aftalen blev tidligere populært kaldt en §28-aftale og medfører, at kommunen derefter overtager dagpengeforpligtelsen fra arbejdsgiveren fra 1. fraværdsdag, men kun når det drejer sig om fravær på grund af den lidelse, aftalen omfatter.

Den nye sygedagpengelov trådte i kraft den 3. juli 2006 og finder anvendelse på sygdomstilfælde, hvor 1. fraværdsdag er den 3. juli 2006 eller senere. Der vil således være en overgangsfase, hvor de, der har været syge fra før denne skæringsdato, vil være omfattet af den tidligere lov og således eksempelvis vil bibeholde en §28-aftale, mens nye vil være omfattet af den nye §56-aftale. Dette til trods for at indholdet er det samme.

Handicapkonsulentordningen - tidligere administreret af AF, nu af jobcentre

Med det formål at fastholde handicappede i erhverv administrerer jobcentre fem kompenserende handicapordninger.

Det er muligt at beholde medarbejdere, der har eller får nedsat deres arbejdsevne på grund af syns-, høre-, bevægelses- eller andet handicap. Jobcentre tilbyder hjælp, som passer til den enkelte medarbejders særlige behov. Også til nyansatte.

Ordningerne er:

- Løn til en personlig assistent i op til 20 timer pr. uge, som fx kan hjælpe med praktiske opgaver i relation til jobbet.

Hvis du som revalidend deltager i aktiviteter, før det erhvervsmæssige sigte er afklaret, er der tale om forrevalidering. Den bliver ikke medregnet i revalideringsperioden. Du kan være berettiget til revalidering, hvis du har et fysisk, psykisk eller socialt problem. Bopælskommunen træffer afgørelse om den vil igangsætte et revalideringsforløb.

Hvis du i en periode ikke er i gang med et revalideringsforløb og dermed ikke modtager revalideringsydelse, kan du ikke få arbejdsløshedsdagpenge, men skal søge kommunen om kontanthjælp i den mellemliggende periode. Du bevarer dog revalideringsydelse under barsel. Se afsnit om kontanthjælp på side 8.

Revalideringen kan bestå af følgende tilbud:

- Vejledning og opkvalificering
- Virksomhedspraktik
- Ansættelse med løntilskud
- Hjælp til etablering af selvstændig virksomhed.

Revalideringsperiode

Kommunen skal tilrettelægge en revalidering herunder en forrevalidering, således at den bliver gennemført på så kort tid som muligt, og at dit behov bliver tilgodeset. Kommunen kan højst planlægge, at du får revalideringsydelse i fem år. Det er en forudsætning for uddannelse som indgår i en revalidering, at den bliver gennemført på den normerede uddannelsestid.

Har du et svært handicap, kan revalideringsperioden blive forlænget udover fem år.

- Borgerens eget arbejdsmarkedsperspektiv

De 12 elementer er:

- Arbejdsmarkedserfaring
- Uddannelse
- Interesser
- Sociale kompetencer
- Omstillingsevne
- Indlæringsevne
- Arbejdsrelevante ønsker
- Præstationsforventninger
- Arbejdsidentitet
- Bolig og økonomi
- Sociale netværk
- Helbred

Du kan læse mere om arbejdsevnetoden på hjemmesiden www.arbejdsevnetoden.dk.

Revalidering: Tilbage til et nyt arbejdsmarked

Hvad er revalidering?

Revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen forbliver, vender tilbage til eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældende får forbedret sin mulighed for at forsørge sig selv og sin familie.

Er du berettiget til sådan hjælp, kaldes man for en revaliderend.

- Individuelt tilpassede arbejdsredskaber, fx telefonforstærker, større skærm, diktafon og indretning af arbejdspladsen.
- Isbryderordningen for nyuddannede.
- Personlig assistance under efter- og videreuddannelse.
- Fortrinsadgang i forbindelse med offentlige stillinger.

Fra januar 2007 vil der i forbindelse med ændringer af arbejdsmarkedsregioner og etablering af nye jobcentre ikke længere være tilknyttet handicapkonsulenter i hver region. Det vil være op til hvert jobcenter at besidde den fornødne viden om området. Der vil dog også blive etableret et kompetencecenter, som specielt vil sidde med handicapsspørgsmål.

Arbejdsevnetode

Kommunen skal i sager om revalidering, fleksjob og førtidspension benytte en arbejdsevnetode. Formålet med arbejdsevnetoden er at sikre, at personer, der har en arbejdsevne, som muliggør en tilknytning til arbejdsmarkedet også reelt får mulighed for at bruge ressourcerne gennem et arbejde. Det er derfor også formålet at sikre, at borgere, der ikke har mulighed for at anvende deres arbejdsevne får tilkendt førtidspension.

Metoden understøtter et forløb, hvor sagsbehandleren sammen med borgeren afklarer, hvilke ressourcer borgeren har i relation til arbejdsmarkedet. Denne afklaring

er udgangspunktet for at vurdere, om borgeren umiddelbart har mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Eller om der er mulighed for at påbegynde en udviklingsproces, der kan forbedre arbejdsevnen med henblik på hel eller delvis selvforsørgelse.

Arbejdsevne metodens grundsyn

Arbejdsevne metoden udspringer blandt andet af et værdiskifte i socialpolitikken.

Op gennem 1970'erne og 1980'erne afspejlede socialpolitikken et menneskesyn, som fokuserede på, at mennesker var "ramt" af sociale omstændigheder eller sygdom og dermed af problemer og begrænsninger. Midlet var i vidt omfang en passiv ydelse som kompensation for manglende erhvervsevne.

Med indførelsen af et fælles arbejdsevnebegreb i sager om revalidering, fleksjob og førtidspension er den aktivrettede indsats kommet i fokus frem for passiv forsørgelse. Der tages udgangspunkt i, at mennesker har ressourcer og udviklingsmuligheder. Hovedformålet er selvforsørgelse i det omfang, det er muligt. Metoden hviler således på et grundsyn, der udspringer af respekten for det enkelte individ og troen på, at det enkelte menneske kan noget og udvikles ved at handle. Metodens udgangspunkt er, at borgeren skal sættes i centrum og tage ansvar for sin egen situation.

Inddragelse af borgere og relevante samarbejdspartnere

Arbejdsevne metoden bygger på et helhedssyn i sagsbehandlingen. Det vil sige, at borgeren, borgerens net-

værk samt andre relevante samarbejdsparter inddrages i sagsbehandlingen. Målet er i fællesskab at finde hele og holdbare løsninger. Afgørelser skal bygge på en vurdering af borgerens reelle arbejdsevne og de muligheder, som er til stede på arbejdsmarkedet.

Inddragelse af borgeren er en central del af arbejdsevne metoden i sagsbehandlingen og et krav efter retssikkerhedsloven. Sigtet er, at borgeren kan genkende sig selv i sin ressourceprofil og føle ansvar for egen udviklingsproces. Borgerinddragelsen er også en væsentlig faktor i arbejdet med at foretage en matchning mellem borgerens ressourcer og arbejdsmarkedets krav.

Ressourceprofil

Ressourceprofilen er et redskab i arbejdsevne metoden til at beskrive, udvikle og vurdere borgerens arbejdsevne. Målet er at fokusere på ressourcer og udviklingsmuligheder og at forholde sig udviklingsorienteret og realistisk til eventuelle barrierer.

For at arbejde udviklingsorienteret med borgerens ressourcer, er det vigtigt, at nogle ressourcer kan udvikles og nogle barrierer kan overvindes.

Ressourceprofilen er bygget op af 12 elementer, der alle kan være med til at belyse og udvikle borgerens ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet. De 12 elementer kan inddeles i fem hovedgrupper:

- Faglige og praktiske kompetencer
- Personlige kompetencer
- Materielle forhold og netværk
- Helbredsmæssige forhold