

Love for Lederne

Vedtaget på generalforsamlingen den 8. maj 2010

Navn

Organisationens navn er "Lederne" med hjemsted i København.

Idégrundlag og formål

Lederne skal som en selvstændig og partipolitisk uafhængig part være en naturlig og nødvendig del af alt, der har betydning for udøvelse og udvikling af ledelsesmæssig kompetence.

Lederne tilbyder medlemskab til ledere, betroede medarbejdere samt ejerledere i henhold til de fastlagte love. Dette ledermedlemskab er organisationens kerne. Organisationen skal herudover tilbyde medlemsformer for uddannelsessøgende, der interesserer sig for ledelse, for ansatte på vej mod et lederjob (kommende ledere) og for ansatte, der i en periode forlader lederjobbet (transitledere). Gennem disse medlemsformer sikres en forbindelse til Lederne, der tilskynder de pågældende til at opnå ledermedlemskab, når medlemsbetingelserne herfor er opfyldt.

Lederne skal både som interesseorganisation og serviceorganisation arbejde for, at medlemmernes forhold varetages bedst muligt i relation til deres stilling som ledere, herunder bl.a. løn, pension og uddannelse.

Ledermedlemskab

§ 1

Stk. 1

Som medlemmer af organisationen kan optages ledere/ledende medarbejdere, som er tillagt et ansvar, en kompetence eller en dispositionsret, der forpligter virksomheden samt ejerledere.

Stk. 2

For ansatte optagelsessøgende skal den pågældendes løn give udtryk for, at der er tale om en lederstilling indenfor den pågældendes erhvervsområde. Hovedbestyrelsen fastsætter retningslinjer for lønniveauet inden for de forskellige erhvervsområder.

Optagelse af medlemmer

§ 2

Stk. 1

Skriftlig anmodning om optagelse i organisationen indsendes til Ledernes administration, hvorefter den pågældende, såfremt optagelsesbetingelserne er opfyldt, optages i den afde-

ling, der geografisk omfatter vedkommendes bopæl, eller såfremt pågældende ønsker det, den afdeling, der geografisk omfatter vedkommendes ansættelsessted. Optagelsen er gældende fra den dato, optagelsesbegæringen er modtaget i Lederne.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan efter ansøgning godkende, at medlemmer af foreninger med primært offentligt ansatte ledere som medlemmer optages kollektivt. Medlemmer omfattet af kollektivt medlemskab har samme rettigheder og pligter som øvrige medlemmer.

Kommentar

Der er ikke med bestemmelsen tiltænkt nogen generel mulighed for kollektiv optagelse af grupper af privat ansatte ledere.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen kan dispensere fra de geografiske optagelseskriterier nævnt i stk. 1.

Kontingent

§ 3

Kontingentet indbetales kvartalsvis forud senest den første hverdag i kvartalets første måned. Såfremt kontingentet indbetales senere, opkræves et administrationsgebyr fastsat af hovedbestyrelsen. Indbetales kontingentet ikke inden udgangen af kvartalets anden måned, kan medlemmet uden varsel slettes og har derefter intet krav på organisationen. Arbejdsløshedskasse og medlemsbistand.

Arbejdsløshedskasse og medlemsbistand

§ 4

Til organisationen er knyttet en statsanerkendt arbejdsløshedskasse. Medlemskab heraf er frivilligt for organisationens medlemmer. For arbejdsløshedskassen gælder særlige vedtægter, hvortil henvises.

§ 5

Ethvert medlem har, efter hovedbestyrelsens eller formandens godkendelse, ret til juridisk assistance i sager, der vedrører den pågældendes ansættelsesforhold som funktionær eller direktør. Det gælder dog ikke uddannelsessøgende.

§ 6

Såfremt en sag er rejst på grundlag af et medlems urigtige eller bevidst tilbageholdte oplysninger, kan omkostningerne kræves afholdt af det pågældende medlem.

§ 7

Der ydes hjælp til medlemmer, som mister deres stilling på grund af en af hovedbestyrelsen godkendt konflikt.

§ 8

Såfremt et medlem på grund af arbejdsgiverens konkurs, betalingsstandsning eller likvidation ikke får udbetalt løn, kan organisationen yde et lån svarende til indtil en måneds løn, derefter kan der i opsigelsesperioden udbetales lån til dagpengeberettigede svarende til dagpenge.

Medlemsforpligtelser

§ 9

Ethvert medlem har pligt til at overholde organisationens love. Sker der ændringer i lovene, skal medlemmerne og afdelingerne orienteres herom.

§ 10

Et medlem, som bliver opsagt fra sin stilling, eller selv siger op, skal inden otte dage, fra opsigelsen er modtaget, anmelde dette til Lederne.

Kommentar

Bestemmelsen tager sigte på at tilskynde medlemmerne til, såfremt de er opsagt, at rette henvendelse til Lederne så hurtigt som muligt, idet jo længere tid der går, jo sværere kan det ofte være at gennemføre en sag med succes for medlemmet. Bestemmelsen administreres ikke sådan, at ethvert medlem, der henvender sig senere end otte dage fra opsigelsen er modtaget, bliver afvist. Det skal derimod betragtes som en bestemmelse, der tilskynder medlemmet til at henvende sig så hurtigt som muligt.

§ 11

Stk. 1

Et medlem, der søger ny stilling, bør henvende sig til organisationen, forinden bindende aftale træffes. Forandring af løn, opsigelsesfrist m.m. bør godkendes af organisationen.

Stk. 2

Nye ansættelsesforhold skal, såfremt hovedbestyrelsen kræver det, attesteres af arbejdsgiveren.

Stk. 3

Kontrakter bør forelægges organisationen til godkendelse. Det tilstræbes, at de af organisationen godkendte kontraktformularer benyttes.

§ 12

Stk. 1

Ethvert medlem har pligt til at udfylde og rettidigt indsende de spørgeskemaer, som organisationen udsender. Oplysningerne behandles fortroligt.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan i konkrete tilfælde indføre et rykkergebyr for de medlemmer, der ikke opfylder denne pligt.

Kategorier af medlemskab og medlemsformer i øvrigt

§ 13

Den, der opfylder betingelserne for ledermedlemskab, kan ikke være tilknyttet organisationen gennem andre medlemsformer eller opnå passivt medlemskab.

Uddannelsessøgende

§ 14

Stk. 1

Uddannelsessøgende, som afgiver en erklæring om at målet med uddannelsen er at opnå en lederstilling, kan optages som uddannelsesmedlem af Lederne. Uddannelsessøgende har efter hovedbestyrelsens nærmere bestemmelse ret til at modtage et afgrænset udvalg af services og tilbud.

Stk. 2

Uddannelsessøgende kan umiddelbart efter afslutning af sin uddannelse optages som kommende leder uanset om betingelserne jf. § 15 kan anses for opfyldt. Den pågældende har i forbindelse med første job pligt til at underrette organisationen herom og skal for fortsat at være medlem opfylde betingelserne enten efter § 1 eller § 15.

Stk. 3

Uddannelsessøgende kan deltage i organisationens lokale møder, men de har på disse ikke stemmeret, og de kan ikke vælges til tillidsposter i organisationen.

Stk. 4

Kontingent for uddannelsessøgende fastsættes af generalforsamlingen som en procent af organisationskontingentet til Lederne, det tilstræbes, at kontingentet maksimalt udgør 10 procent af kontingentet for ledermedlemskabet.

Kommende ledere

§ 15

Stk. 1

En funktionær kan optages som kommende leder, hvis den pågældende:

- 1) Er tilmeldt eller påbegyndt en lederuddannelse, eller
- 2) Indgår i et udviklingsprogram, der kan føre frem til en lederstilling, eller
- 3) Er ansat i en stilling, der er tiltænkt at træne den pågældende til en lederstilling, og
- 4) Der afgives en erklæring til Lederne om at målet er at opnå en lederstilling eller ansættelse som særligt betroet medarbejder.

Stk. 2

En funktionær, der optages som kommende leder betaler samme kontingent som fastsat for ledermedlemskabet og har ret til at modtage de samme services og tilbud, som følger af ledermedlemskabet.

Stk. 3

Kommende ledere har stemmeret på afdelingernes generalforsamling og er valgbare til tillidsposter i Lederne.

Transitledere

§ 16

Stk. 1

Et medlem, der i en ny ansættelse som funktionær ikke længere opfylder betingelserne for ledermedlemskab efter lovenes § 1, kan optages som transitleder, såfremt den pågældende over for Lederne erklærer, at det er den pågældendes mål at opnå en lederstilling eller at opnå ansættelse som særligt betroet medarbejder.

Stk. 2

En funktionær, der optages som transitleder betaler samme kontingent som det, der er fastsat for ledermedlemskabet og har ret til at modtage de samme services og tilbud, som følger af dette.

Stk. 3

Transitledere har stemmeret på afdelingernes generalforsamling og er valgbare til tillidsposter i Lederne.

Passivt medlemskab

§ 17

Et medlem, der ikke mere opfylder betingelserne for ledermedlemskab eller ikke længere kan omfattes af medlemsformerne i henhold til §§ 13-16, overgår til passivt medlemskab. Kontingent for passivt medlemskab udgør ¼ af det kontingent, der er fastsat for ledermedlemskabet, jf. dog § 18.

Plus 55 og medlemskab ved overgang til efterløn og pension

§ 18

Fra det tidspunkt hvor et medlem fylder 55 år, har den pågældende ret til at gøre brug af en række produkter, der er særligt målrettet denne aldersgruppe – ”Plus 55 produkter”. Ret til brug af ”Plus 55 produkter” forudsætter betaling af fuldt kontingent. Ledermedlemmer, der overgår til pension, har dog ret til at modtage produkterne mod betaling af halvt kontingent.

§ 19

Stk. 1

Et medlem, der overgår til efterløn, har stemmeret på afdelingernes generalforsamlinger. Fravælges retten til i henhold til § 18 at gøre brug af ”Plus 55 Produkter” betales halvt kontingent.

Stk. 2

Et medlem, der overgår til pension, har ikke stemmeret på afdelingernes generalforsamlin-

ger og kan ikke vælges til tillidsposter. Fravælges retten i henhold til § 18 til at gøre brug af "Plus 55 produkter" betales ¼ af det kontingent, der er fastsat for ledermedlemskabet.

Udmeldelse og eksklusion

§ 20

Udmeldelse af organisationen skal ske skriftligt med fire måneders varsel til en 31. marts eller 30. september.

Kommentar

Bestemmelsen anvendes naturligvis ikke i de tilfælde, hvor der skal ske overflytning til anden organisation som følge af jobskifte, flytning til udlandet eller den pågældende går på efterløn eller pension

§ 21

Stk. 1

Et medlem, der modarbejder organisationens formål, overtræder dens love eller i øvrigt optræder ukollegialt, kan af hovedbestyrelsen ekskluderes af organisationen.

Stk. 2

Forud for hovedbestyrelsens behandling af eksklusionen underrettes medlemmet herom i anbefalet brev.

Stk. 3

Medlemmet har ret til at fremlægge sin sag for hovedbestyrelsen.

Stk. 4

Eksklusion skal vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer i hovedbestyrelsen

LederPension

§ 22

Med henblik på at varetage medlemmernes pensionsforhold har Lederne oprettet LederPension. Ethvert medlem har mulighed for at søge optagelse i LederPension.

Talsmænd

§ 23

Stk. 1

I virksomheder, hvor flere medlemmer er ansat, kan der ved afstemning blandt medlemmerne vælges en talsmand/talsmænd og evt. dannes en ledersektion/ledersektioner.

Stk. 2

Valg skal finde sted mindst hvert andet år. Genvalg er muligt og valgresultatet skal meddeles organisationen, der foretager den nødvendige anmeldelse og registrering.

Stk. 3

Talsmandens opgave er at sikre et formaliseret samarbejde mellem ledergruppen og virk-

somheden samt at sikre medlemmernes interesser på virksomheden med hensyn til bl.a. arbejdsforhold, ferieplanlægning, uddannelse, generelle lønforhold samt ansættelses- og afskedigelsesprincipper.
Organisationens hovedbestyrelse har udarbejdet særskilte regler for anmeldte og registrerede talsmænds virke og arbejde herunder beskyttelse af talsmænd.

Afdelinger

§ 24

Stk. 1

Lederne repræsenteres lokalt gennem et antal selvstændige afdelinger. Generalforsamlingen træffer beslutning om antallet af afdelinger og om afdelingernes geografiske udstrækning.

Stk. 2

Afdelingerne har ansvaret for lokalt at sikre, at organisationen gennem bl.a. lokalpolitisk arbejde og markedsføring er synlig omkring ledere og ledelse. Afdelingerne skal navnlig drage omsorg for at varetage organisationens ledelsespoltiske interesser i alle relevante fora.

Stk. 3

Afdelingerne skal, i det omfang det er muligt, være Ledernes administration behjælpelig med fremskaffelse af relevante oplysninger af interesse for organisationen. Enhver afdelingsbestyrelse er pligtig til hurtigst muligt at meddele administrationen de forandringer, der måtte indtræde i afdelingsbestyrelsens sammensætning.

§ 25

Enhver afdeling vedtager selv sine love, som skal være i overensstemmelse med Ledernes love og godkendes af hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen vedtager en standardvedtægt for organisationens afdelinger. En afdeling har ikke ret til at opkræve kontingent.

Afdelinger - bestyrelse

§ 26

Stk. 1

En afdelingsbestyrelse består af 5-7 bestyrelsesmedlemmer inklusiv formand og næstformand.

Stk. 2

Afdelingens formand er medlem af hovedbestyrelsen. Ethvert medlem af en afdelingsbestyrelse er delegeret ved organisationens årlige generalforsamling.

Stk. 3

Bestemmelserne i stk. 2, 1. pkt. er for afdelinger med særstatus fraveget ved generalforsamlingsbeslutning, jf. lovenes bilag 1.

Stk. 4

Afdelingsbestyrelserne skal sammensættes således, at disse afspejler, at ledermedlemskabet er organisationens kerne, hvorfor der blandt de øvrige medlemsformer kun kan vælges én kommende leder eller én transileder til en afdelingsbestyrelse. Der kan til en bestyrelse kun vælges én ledig. Pensionister og efterlønsmodtagere kan ikke vælges til en afdelingsbestyrelse, heller ikke selv om de i henhold til § 18 har udnyttet retten til at modtage "Plus 55" produkter.

**Afdelinger
- godtgørelse**

§ 27

Hovedbestyrelsen fastsætter retningslinjer for godtgørelsen til bestyrelsesmedlemmer, herunder størrelse. Det enkelte afdelingsbestyrelsesmedlem kan beslutte at fravælge godtgørelsen helt eller delvist.

**Afdelinger
- finansiering mv.**

§ 28

Stk. 1

En afdeling har ret til at modtage et årligt aktivitetstilskud til dækning af omkostningerne ved afdelingens bestyrelsesarbejde og aktiviteter.

Stk. 2

Aktivitetstilskuddets maksimale størrelse beregnes ud fra afdelingens medlemstal pr. 1. januar. Størrelsen af aktivitetstilskuddet fastsættes af hovedbestyrelsen og gradueres faldende, således at de første medlemmer får et større beløb end de sidste. Forudsætningen for udbetalingen af aktivitetstilskuddet følger § 29, stk. 2 og 3.

Stk. 3

En afdeling finansierer og beslutter selv enhver aktivitet. Hovedbestyrelsen kan fastsætte regler for, hvilke aktiviteter der kan finansieres ved foreningsmidler.

Stk. 4

Uanset bestemmelserne i stk. 3 afholder Lederne omkostningerne ved den af organisationens arrangerede uddannelse af bestyrelsesmedlemmer, ved leverance og service af IT udstyr, ved netopkobling til afdelingerne samt rejseomkostninger ved deltagelse i organisationens generalforsamling efter retningslinjer, som vedtages af hovedbestyrelsen.

§ 29

Stk. 1

Fra 1. januar 2010 må en afdelings formue ikke overstige 50 % af det maksimale årlige aktivitetstilskud.

Stk. 2

Det er en forudsætning for udbetaling af aktivitetstilskud til dækning af afdelingens årlige aktiviteter, jf. § 28, stk. 2, at der for en afdeling er udarbejdet en handlingsplan med tilhørende budget for det kommende år. Handlingsplan og budget skal være Ledernes administration i hænde senest den 30. november.

Stk. 3

Afdelingerne er pligtige til at indsende et årligt regnskab samt den ved generalforsamlingen afholdte beretning til hovedbestyrelsen senest 30 dage efter afdelingens generalforsamling.

Stk. 4

Er der i en afdeling oprettet en seniorklub, modtager afdelingen en andel af det organisationskontingent, der betales af passive medlemmer, som er pensionister, jf. § 17. Andelen fastsættes af hovedbestyrelsen svarende til det beløb, der resterer efter fradrag af de udgifter, som organisationen har ved administrationen af pensionisterne. En seniorklubs aktiviteter indgår, som en del af afdelingens budget og regnskab.

§ 30

Hvis der i en afdeling er sket misbrug af afdelingens midler, har afdelingsbestyrelsen pligt til straks at underrette Ledernes administration herom.

Organisationens generalforsamling

§ 31

Stk. 1

Generalforsamlingen er organisationens højeste myndighed.

Stk. 2

Generalforsamlingen afholdes hvert år i maj måned med en dagsorden, som mindst skal indeholde flg. punkter:

1. Valg af dirigent
2. Hovedbestyrelsens beretning, herunder om organisationens virksomhed, jf. § 54, stk. 2.
3. Årsregnskab
4. Forslag
5. Fastsættelse af vederlag til hovedbestyrelsens medlemmer
6. Fremlæggelse af hovedbestyrelsens honorarfastsættelse for næstformændene
7. Budget og kontingent
8. Valg
9. Fastlæggelse af datoen for næste ordinære generalforsamling
10. Eventuelt

§ 32

Forslag, herunder også ændringsforslag til lovene, kan af generalforsamlingen vedtages med simpel stemmeflerhed.

**Generalforsamling
- Delegerede**

§ 33

Stk. 1

Generalforsamlingens delegerede udgøres af bestyrelsesmedlemmerne fra hver af organisationens afdelinger.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan efter ansøgning tildele kollektivt optagne grupper med over 200 medlemmer en observatørpost til generalforsamlingen.

§ 34

Stk. 1

Hver delegeret på generalforsamlingen har én stemme. En delegeret kan kun møde med fuldmagt for én delegeret fra den afdeling vedkommende selv tilhører.

Stk. 2

Såfremt mere end 20 delegerede anmoder om det, afholdes der skriftlig afstemning, hvorefter hver delegeret har en stemmeandel svarende til antallet af afdelingens stemmeberettigede medlemmer delt med antallet af afdelingens delegerede. Antallet opgøres hvert år den 1. januar og meddeles afdelingerne inden udgangen af januar.

**Generalforsamling
- forslag**

§ 35

Stk. 1

Forslag, herunder navne på kandidater til valg, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være hovedbestyrelsen i hænde senest seks uger før generalforsamlingens afholdelse og skal være vedtaget på en afdelingsgeneralforsamling. Dette gælder dog ikke forslag fra hovedbestyrelsen. Forslag af personer behøver ikke at være vedtaget på en afdelingsgeneralforsamling.

Stk. 2

Forkaster en afdeling et forslag, kan forslagsstilleren indsende forslaget til hovedbestyrelsen, som derefter træffer afgørelse om, hvorvidt forslaget kan komme til behandling på generalforsamlingen eller ej.

Stk. 3

Dagsordenen til generalforsamlingen og forslag, der skal behandles på generalforsamlingen, bekendtgøres for de delegerede senest to uger før generalforsamlingens afholdelse.

Kontingent

§ 36

Kontingentet fastsættes på den ordinære generalforsamling hvert år.

Kommentar

Det er intentionen, at det årlige kontingent til Lederne følger udviklingen i den normale omkostningsstigning i samfundet svarende til en indeksregulering af kontingentet.

§ 37

Stk. 1

Den ordinære generalforsamling vælger for fire år ad gangen en formand, der har det fulde ansvar over for generalforsamlingen og hovedbestyrelsen.

Stk. 2

Ethvert erhvervsaktivt medlem af Lederne er valgbart til posten som formand for organisationen. Den valgte formand kan ikke være medlem af en afdelingsbestyrelse og må ikke ved valget sidde i opsagt stilling.

§ 38

Stk. 1

Den ordinære generalforsamling vælger for to år ad gangen to næstformænd. Den ene næstformand vælges i ulige år og den anden i lige år. Begge næstformænd skal beklæde en lederstilling i erhvervslivet, og kan ikke vælges, hvis de sidder i opsagt stilling. Ved ledighed skal fratræden ske ved valgperiodens udløb.

Stk. 2

Vælges en afdelingsformand som næstformand for Lederne indsættes afdelingens næstformand som repræsentant for afdelingen i hovedbestyrelsen. Afdelingsformanden fortsætter i øvrigt uændret som formand for afdelingen.

§ 39

Stk. 1

Ved formandens fratræden i valgperioden skal der afholdes ekstraordinær generalforsamling med henblik på valg af en ny formand.

Stk. 2

Ved en næstformands fratræden i valgperioden konstituerer hovedbestyrelsen af sin midte en efterfølger frem til førstkommande ordinære generalforsamling.

Kommentar

Ved opsagt stilling forstås, at vedkommende er sagt op og endnu ikke har fået ny stilling. Formanden og de to næstformænd forbereder og tilrettelægger hovedbestyrelsens arbejde. De to næstformænd fungerer som formandens sparringspartnere og rådgivere i organisationspolitiske spørgsmål. Herudover skal næstformændene efter aftale stå til rådighed for møder med afdelingerne.

§ 40

Generalforsamlingen fastsætter datoen for næste ordinære generalforsamling, der afholdes på Ledernes adresse, p.t. Vermlandsgade 65, 2300 København S.

§ 41

Stk. 1

Ekstraordinær generalforsamling kan afholdes, når mindst 2/3 af hovedbestyrelsens medlemmer finder det nødvendigt, eller mindst 1/3 af generalforsamlingens delegerede eller mindst 10 % af organisationens stemmeberettigede medlemmer skriftligt begærer det.

Stk. 2

Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes ved formandens fratræden i en valgperiode, jf. § 39, stk. 1. Ekstraordinær generalforsamling skal bekendtgøres med mindst otte ugers varsel.

Hovedbestyrelsen

§ 42

Hovedbestyrelsen leder organisationens virksomhed i overensstemmelse med generalforsamlingens beslutning. Formanden leder hovedbestyrelsens møder. Ved formandens forfald ledes møderne af den af næstformændene, der har længst anciennitet som næstformand.

§ 43

I forbindelse med afholdelse af organisationens ordinære generalforsamling konstitueres en hovedbestyrelse bestående af formændene for afdelingerne, medmindre afdelingen i henhold til generalforsamlingsbeslutning er tillagt særstatus, jf. lovenes bilag 1. Hovedbestyrelsens formand og de to næstformænd er fødte medlemmer af hovedbestyrelsen.

§ 44

Hovedbestyrelsesmøde afholdes, så ofte det er nødvendigt, dog mindst otte gange hvert år.

Enhver af organisationens ansatte har, såfremt hovedbestyrelsen ønsker det, pligt til at deltage i hovedbestyrelsesmøder.

§ 45

Kun hovedbestyrelsen kan slutte bindende overenskomster eller udstede bemyndigelse hertil.

§ 46

Hovedbestyrelsen udarbejder ansættelseskontrakt for formanden.

<p>§ 47 Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver vedtagelse i hovedbestyrelsen.</p>
<p>§ 48 Hovedbestyrelsen fastlægger hvert år i fjerde kvartal budgettet for de kommende to regnskabsår.</p>
<p>§ 49 I tilfælde af afstemning har hvert hovedbestyrelsesmedlem en stemme. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme eller ved dennes forfald stemmen fra den af næstformændene, der leder hovedbestyrelsesmødet, udslagsgivende.</p>
<p>§ 50 Retningslinier for honorarer, rejsegodtgørelse og diæter i organisationens anliggender fastsættes af hovedbestyrelsen. Vederlag til hovedbestyrelsesmedlemmer fastsættes af den årlige generalforsamling. Dog fastsætter hovedbestyrelsen næstformændenes honorarer. Dette sker umiddelbart før den årlige generalforsamling, hvorefter det meddeles generalforsamlingen.</p>
<p>§ 51 Hovedbestyrelsen vælger to kontroludvalgsmedlemmer, som foretager stikprøve-kontrol af originalbilagene.</p>
<p>§ 52 Hovedbestyrelsen kan ekstraordinært sammenkaldes, når 1.000 medlemmer skriftligt begærer det og indsender forslag herom, eller det forlanges af fem medlemmer af hovedbestyrelsen.</p>
<p>§ 53 Referat af hovedbestyrelsesmøderne bekendtgøres for hovedbestyrelsens medlemmer og deres suppleanter.</p>
<p>§ 54 Stk. 1 Formanden forestår den daglige ledelse af organisationens virksomhed og drager omsorg for, at alle forespørgsler til organisationen besvares omgående.</p> <p>Stk. 2 Formanden skal i alle tilfælde handle i overensstemmelse med den af hovedbestyrelsen udarbejdede forretningsorden, der fastlægger kompetencefordelingen mellem hovedbestyrelsen og formanden. Endvidere skal formanden lade fremskaffe og udarbejde alt fornødent materiale organisationen vedrørende. Formanden udarbejder og forelægger til hver ordinær</p>

<p>generalforsamling en oversigt over organisationens virksomhed, der bekendtgøres for de delegerede senest to uger før generalforsamlingens afholdelse.</p>
<p>§ 55 Organisationen forpligtes af: 1. Den samlede hovedbestyrelse 2. Hovedbestyrelsens formand og en af de to næstformænd i foreningen.</p>
<p>§ 56 Fuldmagt kan udstedes til betroede medarbejdere efter hovedbestyrelsens skriftlige godkendelse.</p>
<p>§ 57 Organisationens regnskabsår er kalenderåret. Senest tre måneder efter afslutning af kalenderåret bekendtgøres regnskabet i revideret stand til hovedbestyrelsen og forelægges derefter generalforsamlingen.</p>
<p>§ 58 Organisationens regnskaber revideres af statsautoriserede revisorer, og der tegnes en kautionforsikring efter hovedbestyrelsens bestemmelse.</p>
<p>Ikrafttrædelse mv.</p> <p>§ 59 Stk. 1 Nærværende love er vedtaget på generalforsamlingen den 8. maj 2010 og træder i kraft straks.</p> <p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen bemyndiges til at foretage de redaktionelle ændringer i lovene, som er en følge af de skete vedtagelser, herunder ændring af paragrafnumre.</p>