

# Lederne

## – et medlemskab med værdi

Lederne er Danmarks største interesseorganisation og A-kasse for ledere, kommende ledere og andre særligt betroede medarbejdere. Vores over 96.000 medlemmer er nogle af Danmarks mest tilfredse, fordi de får noget for deres kontingent.

Som medlem hos Lederne får du bl.a.:

- LederSparring® – personlig sparring til lederjobbet
- KarriereSparring® – til dig, der vil sætte skub i karrieren
- Økonomisk tryghed – med dig i fokus
  - Juridisk bistand i hele din ansættelse
  - A-kasse og efterløn
  - Mulighed for lønsikring
- Hjælp til lønforhandling
- Rabat på en bred vifte af forsikringer
- Flere eksklusive fordele med ledelse og karriere som omdrejningspunkt

Og så er vi i øvrigt Danmarks billigste...

Læs mere og meld dig ind på  
[lederne.dk/blivmedlem](http://lederne.dk/blivmedlem)

Lederne  
Vermlandsgade 65  
2300 København S  
Tel.: 3283 3283  
Fax: 3283 3284  
lh@lederne.dk  
[www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)

LEDERNE  
*bringer dig videre*

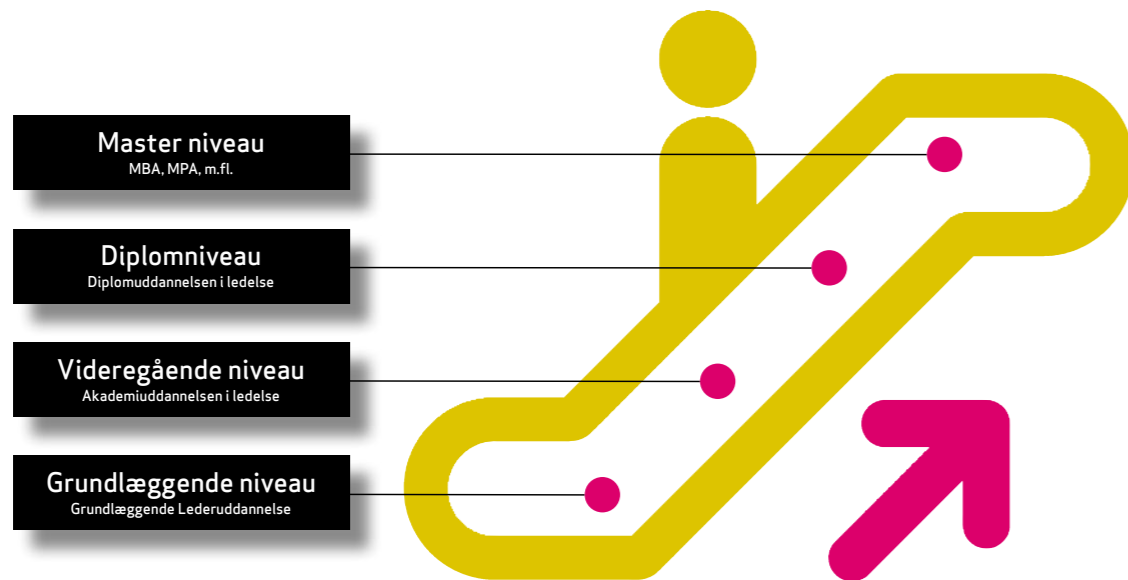
Lemon Design 10/2010

# Lederuddannelser

## - en vej til god ledelse



LEDERNE  
*bringer dig videre*



## Hvorfor lederuddannelse?

God ledelse er afgørende for private og offentlige virksomheders konkurrencedygtighed, produktivitet og innovationsevne.

God ledelse er også afgørende for en fortsat udvikling af velfærdssamfundet gennem den service, offentlige virksomheder yder.

En af vejene til god ledelse er uddannelse.

I Det Danske Ledelsesbarometer\* siger lederne, at uddannelse og læring på jobbet er de vigtigste inspirationskilder til udvikling af lederkompetencer. Derfor har Lederne i samarbejde med Undervisningsministeriet taget initiativ til udvikling af lederuddannelser på alle niveauer.

### Uddannelserne:

- kobler teori og praksis
- lægger vægt på ledelse som faglighed
- er modulopbyggede
- er kompetencegivende

Uddannelserne giver dig også mulighed for at opbygge et professionelt netværk, som er værdifuldt efter endt uddannelse.

\*Det Danske Ledelsesbarometer, Dansk Ledelse, anno 2008

I denne pjece kan du læse kort om lederuddannelsernes indhold og opbygning. På [www.lederne.dk](http://www.lederne.dk) kan du læse uddybende beskrivelser og få gratis rådgivning.

# Grundlæggende Lederuddannelse

Er du lige blevet udnævnt leder eller kunne du tænke dig at blive leder, og har du en kort uddannelsesbaggrund, er Den Grundlæggende Lederuddannelse relevant for dig.

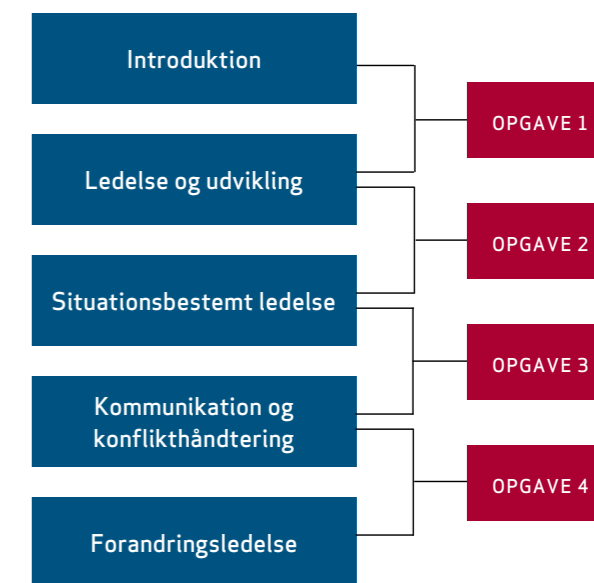
Uddannelsen giver en introduktion til det ledelsesfaglige område og et godt indblik i de grundlæggende ledelsesværktøjer. Du lærer, hvad god ledelse er og får i løbet af uddannelsen mulighed for at afprøve det, du lærer, i egen virksomhed.

Uddannelsen er et udviklingsforløb på 13 dage fordelt over 3 til 6 måneder. Der veksles mellem korte uddannelsesforløb af to – tre dages varighed og opgaver, der tager udgangspunkt i dit job.

## Udbytte for dig og din virksomhed:

- Øget bevidsthed om god ledelse i praksis
- Bedre kommunikation og konflikthåndtering
- Viden om de grundlæggende ledelsesværktøjer
- Større evne til at håndtere de daglige ledelsesudfordringer

## Uddannelsens struktur



Læs mere om uddannelsen og hvor den gennemføres på [www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)



## Akademiuddannelsen i ledelse

Har du lyst til at udvikle dig som leder eller er du på vej til at blive leder, og har du en erhvervsuddannelse eller lignende, så er Akademiuddannelsen i ledelse en mulighed. Det er en videregående uddannelse, som er målrettet dig, der ønsker at styrke dine ledelseskompeterer og få mere viden om ledelse.

Uddannelsen fokuserer på at opbygge personlige og faglige ledelseskompeterer, som både giver praktisk ledelseskompeterer, der matcher behovene i private og offentlige organisationer og teoretisk studiekompetence.

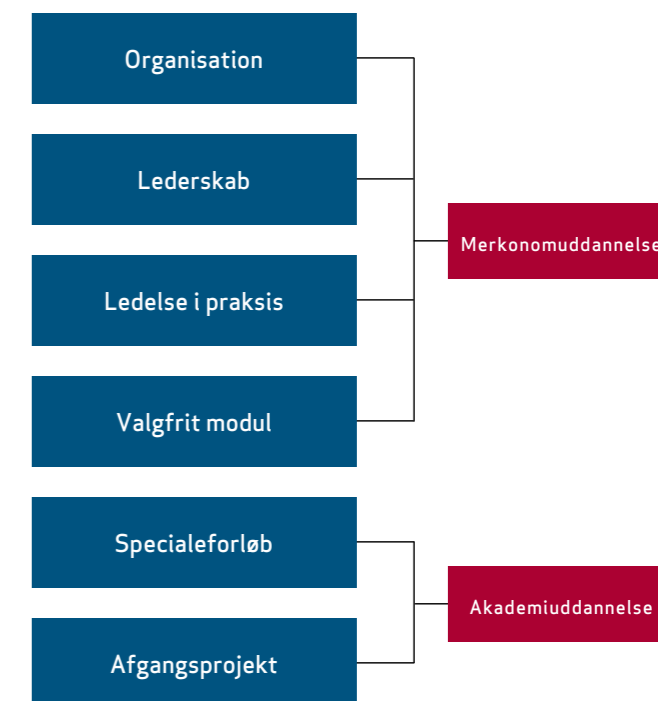
Uddannelsen varer to til tre år på deltid, og gennemføres normalt med to til tre undervisningsdage om måneden eller som aftenundervisning. Uddannelsen er modulopbygget, så du kan også vælge at tage modulerne enkeltvis.

Du skal regne med at bruge 10-15 timer om ugen på undervisning, opgaver m.v.

### Udbytte for dig og din virksomhed:

- Systematisk, helhedsorienteret indsigt i ledelsesfunktionen
- Fortolkning af strategiske mål og tilrettelæggelse af forandringsprocesser
- Medarbejderinvolverende ledelse
- Styrket ledelseskommunikation, motiverede medarbejdere og forandringsparathed

### Uddannelsens struktur



Læs mere om uddannelsen og hvor den gennemføres på [www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)



## Diplomuddannelsen i ledelse

Har du ledelsesansvar eller er du på vej mod et lederjob, så er Diplomuddannelsen i ledelse en mulighed. Uddannelsen fokuserer på dit personlige lederskab, og styrker dermed udviklingen af dine ledelseskompetencer gennem kobling af teoretisk indsigt og egen praksis.

Uddannelsen er på bachelorniveau og det er en forudsætning, at du har en kort eller mellemlang videregående uddannelse eller tilsvarende kvalifikationer.

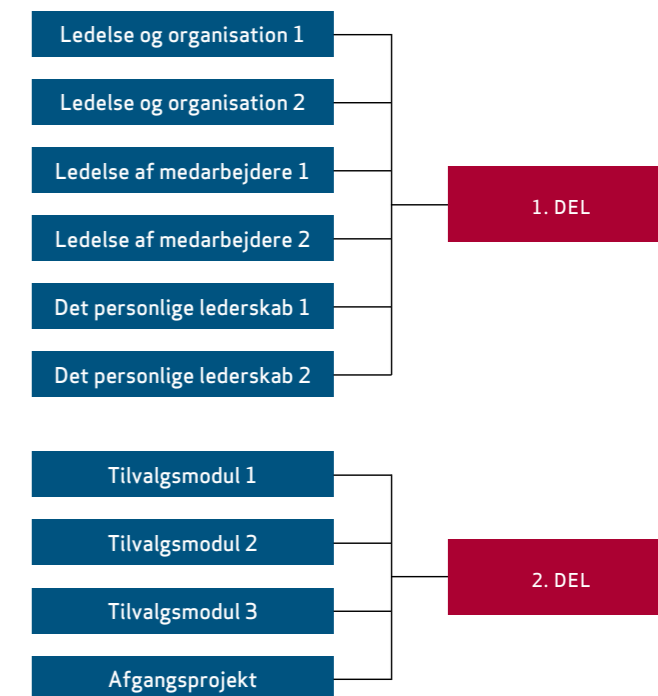
Den samlede uddannelse varer to til tre år på deltid og gennemføres både i dagtimerne med to til fire undervisningsdage om måneden og som aftenundervisning. Uddannelsen er modulopbygget, så du kan også vælge at tage modulerne enkeltvis.

Du skal regne med at bruge 10-15 timer om ugen på undervisning, opgaver m.v.

### Udbytte for dig og din virksomhed:

- Udvikling af ledelseskompetencer
- Håndtering af komplicerede organisatoriske udfordringer
- Ledelse og motivation af medarbejdere
- Udformning og fortolkning af overordnede mål og strategier

### Uddannelsens struktur



Læs mere om uddannelsen og hvor den gennemføres på [www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)



## Lederuddannelser på masterniveau

Er du top- eller mellemlider, er en masteruddannelse værd at overveje. Der findes en lang række danske og internationale masteruddannelser, hvor nogle er generelle som f.eks. MBA og andre er specialiserede uddannelser inden for et specifikt fagområde. MBA – Master of Business Administration - er en generel uddannelse i virksomhedsledelse.

Uddannelsen varer to til tre år på deltid. Nogle masteruddannelser udbydes som modulopbyggede, fleksible forløb, hvor modulerne kan gennemføres over en periode på 6 år. Optagelse på en masteruddannelse kræver som minimum en bachelorgrad eller tilsvarende samt to til fem års relevant erhvervs erfaring.

Du skal regne med at bruge ca. 20 timer om ugen på undervisning, opgaver m.v.

Det er et stort udbud af masteruddannelser og i processen med at vælge den rigtige er der hjælp at hente på [www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)

### Udbytte for dig og din virksomhed:

- En forskningsbaseret uddannelse
- Strategisk tænkning og planlægning
- Udvikling af overordnede strategier og visioner
- Stor personlig udvikling og netværk



## Grundlæggende Lederuddannelse



**Anita Jensen**  
Teamleder

Som ny leder har dette kursus givet mig en rigtig god introduktion til de grundlæggende ledelsesbegreber. Den opnåede viden er nyttig for mig i min dagligdag som teamleder. Som bonus har samværet med de øvrige kursister givet mig et godt netværk med kompetente sparringspartnere.

Læs mere om lederuddannelser og få gratis rådgivning om det rigtige valg af lederuddannelse på [www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)

## Akademiuddannelsen i ledelse



**Nina Tranberg**  
Direktør

Jeg har haft stort udbytte af uddannelsen. Forholdet mellem teori og praksis var både unikt og nærværende, fordi uddannelsen tog udgangspunkt i de konkrete udfordringer, jeg har som leder. Det har givet mig en række værktøjer og viden om ledelse, som jeg kan bruge i hverdagen. Sparring og faglige diskussioner med de andre deltagere har givet mig et netværk, som jeg har stort udbytte af.

## Diplomuddannelsen i ledelse



**Pia Funch Braskhøj**  
Kommunikationskonsulent og redaktør

Diplomuddannelsen har givet mig et godt teoretisk fundament, som jeg kan omsætte til praksis i min hverdag. Undervisningen og diskussionerne på holdet har desuden givet mig et refleksionsrum, som har været med til at udvikle mig personligt.

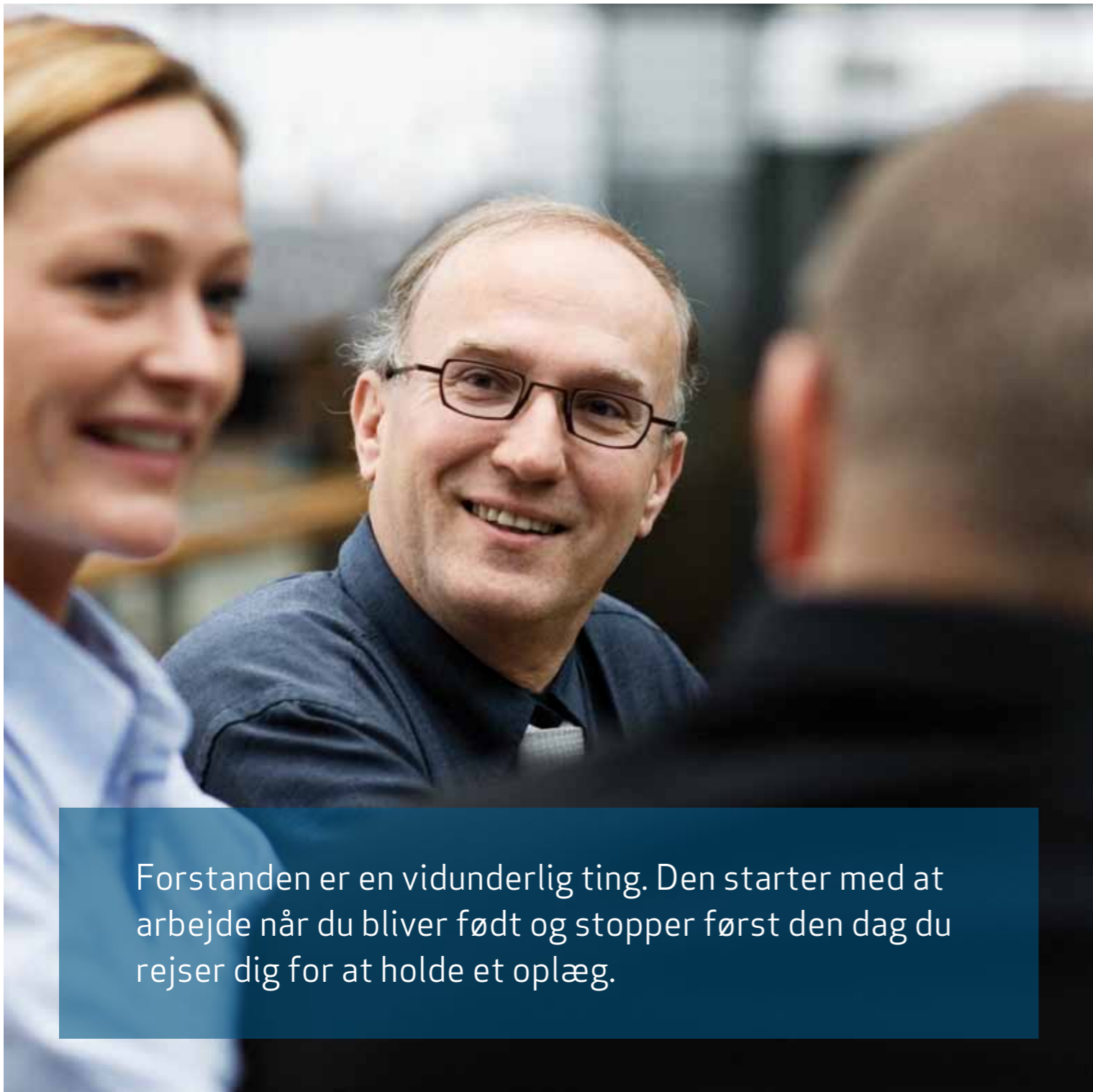
## Masteruddannelse



**Kim Østergaard**  
Konsulent og partner

Master of Management Development (MMD) har udviklet min evne til at bruge egen og andres praksis som fundament for at indgå i læringsprocesser, der udvikler, udfordrer og præger både mine holdninger og min adfærd.

MMD har udviklet mine kompetencer til at bruge kommunikationsprocesser som fundament for udviklingsprocesser, der åbner eget og andres refleksions- og handlerum. MMD har virkelig gjort en forskel i forhold til det at skulle drive min egen virksomhed.



Forstanden er en vidunderlig ting. Den starter med at arbejde når du bliver født og stopper først den dag du rejser dig for at holde et oplæg.

Ledelse er ikke et spørgsmål om, hvad man selv kan se, men hvad man kan få andre til at se.

