



**Om
Beregning af dagpenge eller
efterløn til selvstændige**

Indhold

Side

1. Forord	3
2. Betingelser for satsberegning	3
3. Hvis du har drevet virksomheden i mindst 3 sammenhængende, hele regnskabsår	3
3.1 Beregnet sats	3
3.1.1 Sats på baggrund af årsopgørelser (enkeltmandsvirksomheder / interessentskaber)	5
3.2 Fast sats	5
3.2.1 Skal jeg vælge den faste sats?	6
4. Hvis du har drevet virksomheden i mindre end 3 sammenhængende, hele regnskabsår	6
5. Særlige forhold	8
5.1 Omberegning	8
5.2 Skal jeg vælge en efterlønsats i efterlønsbeviset?	9
6. Definitioner	10
7. Læs mere	10
8. Oversigt over andre relevante pjecer	11

1. Forord

Satsen er det beløb, du får i dagpenge eller efterløn pr. dag i 5 dage om ugen. Beløbet er før skat.

Reglerne om beregning af satsen er svære at få overblik over. I denne pjece har vi samlet de vigtigste informationer.

Du kan bruge pjecen i forbindelse med ansøgning om dagpenge, efterlønsbevis eller efterløn.

Stjernemarkering *) i teksten henviser til definitioner under punkt 6.

Du er altid velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål på www.lederne.dk – ”Kontakt Lederne”

2. Betingelser for satsberegning

Denne pjece er bygget op således, at vi først gennemgår betingelserne for at opnå en sats, hvis du har drevet den selvstændige virksomhed i mindst 3 hele regnskabsår*) i seneste uafbrudte periode*) med selvstændig virksomhed.

Herefter gennemgår vi betingelserne, hvis du har mindre end 3 hele regnskabsår i seneste uafbrudte periode med selvstændig virksomhed.

3. Hvis du har drevet virksomheden i mindst 3 sammenhængende, hele regnskabsår

3.1 Beregnet sats

Vi beregner din sats af det skattepligtige overskud*) i din virksomhed i de 2 bedste af de 5 seneste hele regnskabsår. Beregningsmåden giver mulighed for ydelse på op til 90 pct. af virksomhedens skattemæssige overskud før renter, men efter afskrivninger. Dog højst den maksimale dagpengesats, som er 788,- kr. (i 2012).

For at få den maksimale dagpengesats skal overskuddet være på sammenlagt cirka 496.000,- kr. (i 2012).

Har din ægtefælle deltaget i virksomheden som sin hovedbeskæftigelse i de valgte regnskabsår, skal overskuddet være det dobbelte. I skal dele overskuddet ved beregning af satsen.

Har din ægtefælle deltaget i virksomheden som sin bibeskæftigelse, skal der inden satsberegningen ske fradrag for ægtefællens indkomst i virksomheden.

Du kan kun anvende regnskabsår, hvor du har været medlem af en A-kasse ved regnskabsårets afslutning.

Regnskabet skal være endeligt. Du kan ikke anvende et regnskab, som skattemyndighederne har takseret eller på anden måde skønsmæssigt ansat.

Hvis der kun er ét år med et endeligt regnskab, skal din sats beregnes på baggrund af overskuddet i dette år.

Har du drevet din virksomhed som aktie- eller anpartsselskab, sker beregningen ved at lægge selskabets overskud/underskud sammen med din løn, bestyrelseshonorar og eventuelle andre lønandele.

Hvis du/din ægtefælle/samlever kun ejer en andel af selskabet, er det alene denne andel, der indgår i beregningen.

En statsautoriseret eller registreret revisor skal attestere blanket AR255.

3.1.1 Sats på baggrund af årsopgørelser

(enkeltmandsvirksomheder / interessentskaber)

Har du drevet en enkeltmandsvirksomhed uden din ægtefælles deltagelse, har du mulighed for at få beregnet en sats på baggrund af dine årsopgørelser.

Vi beregner din sats på baggrund af de 2 bedste af de 5 seneste hele, afsluttede regnskabsår. Her behøver du ikke at bruge penge på en revisor, idet dokumentationen er dine endelige årsopgørelser fra SKAT.

Kontakt os, hvis du overvejer denne mulighed.

3.2 Fast sats

Du har under visse betingelser mulighed for at få en fast sats (82 pct-dagpengesatsen), hvis den beregnede sats er mindre end denne sats.

Den faste sats er på 646,- kr. (i 2012), som er 82 pct. af maksimal dagpengesats.

Du skal have arbejdet i din virksomhed i væsentligt omfang gennem de 3 seneste, hele regnskabsår. Ved væsentligt omfang forstås, at du har drevet virksomheden i mere end 30 timer om ugen. Det skal kunne dokumenteres, og der vil bl.a. blive lagt vægt på omsætningen i virksomheden. Det vil sige, at det ikke altid har betydning, om der har været underskud.

Du kan dog også opfylde betingelserne for den faste sats, hvis du har drevet den selvstændige virksomhed i de seneste 3 år, selv om du ikke kan fremvise 3 hele regnskabsår.

Du skal i hele 3-års perioden have været medlem af en arbejdsløshedskasse.

Du må højst have haft 26 ugers fravær på grund af sygdom, barsel og uddannelse/kursus.

Fravær, på grund af orlov til børnepasning og midlertidigt ophør, afskærer dig helt fra at kunne få den faste sats.

3.2.1 Skal jeg vælge den faste sats?

Om du skal vælge den faste sats eller ej, afhænger af virksomhedens overskud før renter og efter afskrivninger i de 2 bedste hele regnskabsår. Hvis overskuddet sammenlagt er cirka 410.000,- kr. (i 2012) eller mindre, kan vi anbefale dig at vælge den faste sats.

Har din ægtefælle deltaget i virksomheden som sin hovedbeskæftigelse i de valgte regnskabsår, skal gennemsnittet af overskuddet være det dobbelte.

For at vi kan beregne satsen, skal du udfylde blanket AR255. Blanketten med vejledning kan du finde på www.lederne.dk

Er du i tvivl, om du skal vælge den faste sats, så kontakt os inden du bruger penge på revisor.

4. Hvis du har drevet virksomheden i mindre end 3 sammenhængende hele regnskabsår

Hvis du ikke kan få beregnet en sats ud fra den aktuelle virksomhed, kan vi gå tilbage i tiden for at finde et beregningsgrundlag.

Har du haft lønarbejde frem til det tidspunkt, du blev selvstændig, har du mulighed for at bruge lønindkomsten til beregningen, hvis det ligger inden for 5 år fra beregningstidspunktet*).

Én af betingelserne er, at du har været medlem af en A-kasse i beregningsperioden. Vi skal bruge de sidste 3 måneders lønsedler, som vi henter i indkomstregistret, hvis

de ligger fra 1. januar 2008 og fremefter. Ellers beder vi dig om lønsedlerne.

Vi kan også anvende en tidligere periode med selvstændig virksomhed, selv om perioden ligger mere end 5 år tilbage. Virksomheden skal dog stadig have været drevet i mindst 3 sammenhængende hele regnskabsår. Se punkt 3.1.

Du må godt have drevet forskellige virksomheder i perioden på 3 år, men virksomhederne skal overlape eller tidsmæssigt støde helt op til hinanden.

Hvis du har modtaget dagpenge frem til det tidspunkt, du blev selvstændig, kan vi bruge denne beregning.

I de tilfælde, hvor vi ikke kan finde noget tidligere beregningsgrundlag, kan vi bruge overskuddet fra den periode med selvstændig virksomhed, du nu ophører med. Perioden skal være på mindst 26 uger.

Hvis du har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse, inden du startede selvstændig virksomhed, kan du under visse betingelser få 82 pct.-dagpengesatsen.



5. Særlige forhold

5.1 Omberegning

Omberegning af din sats kan ske i to tilfælde:

1. Har du valgt den faste sats, kan du indtil 6 måneder efter beregningstidspunktet få beregnet en sats på grundlag af virksomhedens overskud, hvis det viser sig at være en fordel for dig.

Det kan være tilfældet, hvis du finder ud af, at overskuddet i de to bedste år inden for de seneste 5 hele, afsluttede regnskabsår vil give dig maksimal dagpengesats eller en sats, der er større end den faste sats.

Hvis overskuddet er mellem cirka 410.000,- kr. og 496.000,- kr. (i 2012), kan vi anbefale dig at få omberegnet din sats.

2. Har du valgt en beregnet sats, hvor du ikke har medtaget det sidste hele regnskabsår, fordi det ikke var færdigt, kan det være en fordel for dig at få en omberegning.

Det kan være tilfældet, hvis resultatet fra dette regnskabsår vil kunne give dig en højere sats. Omberegningen af satsen kan ske i indtil 6 måneder efter beregningstidspunktet.

I begge tilfælde forudsætter det dog, at vi har modtaget blanket AR255 inden 6 måneder fra beregningstidspunktet.

Vær opmærksom på, at du ikke senere kan få mindstesats, hvis du først har fået udbetalt ydelse med en beregnet sats.

5.2 Skal jeg vælge en efterlønsats i efterlønsbeviset?

Hvis du opfylder betingelserne, anbefaler vi, at du altid får et efterlønsbevis med den faste sats. Se afsnit 3.2.

For så vidt angår den beregnede sats, er det vores erfaring, at nogle fravælger beregning af satsen, da det ofte er forbundet med udgifter til attestation fra revisor.

Du har dog stadig mulighed for at vælge en beregning på baggrund af dine årsopgørelser. Se afsnit 3.1.1.

Fravalg af efterlønsats forudsætter, at du, inden beviset udstedes, skriftligt har tilkendegivet, at du giver afkald på at få en sats. Du skal samtidig skriftligt erklære, at du kender konsekvenserne af valget.

Konsekvenserne er, at du måske ikke kan få efterløn med den faste sats. Det kan også betyde, at den sats, du skal have beregnet, bliver lavere, end den var blevet på bevistidspunktet.

Hvis du er i tvivl om konsekvenserne, er du velkommen til at kontakte os.



6. Definitioner

Regnskabsår: Et helt regnskabsår er et regnskabsår, hvor du har drevet den selvstændige virksomhed som hovederhverv i 12 fulde måneder. Virksomhedens første regnskabsår vil dog blive anset som "helt", hvis det er på mindst 26 uger.

Uafbrudt periode: Perioden kan godt anses for at være uafbrudt, selv om du har drevet flere virksomheder. Det forudsætter dog, at virksomhederne enten overlapper hinanden eller støder helt op til hinanden.

Skattepligtigt overskud: Overskuddet beregnes efter skattemæssige afskrivninger, men før fradrag af renteudgifter.

Beregningstidspunkt: Det tidspunkt, hvor du skal have udbetalt ydelser eller have udstedt efterlønsbevis.



7. Læs mere

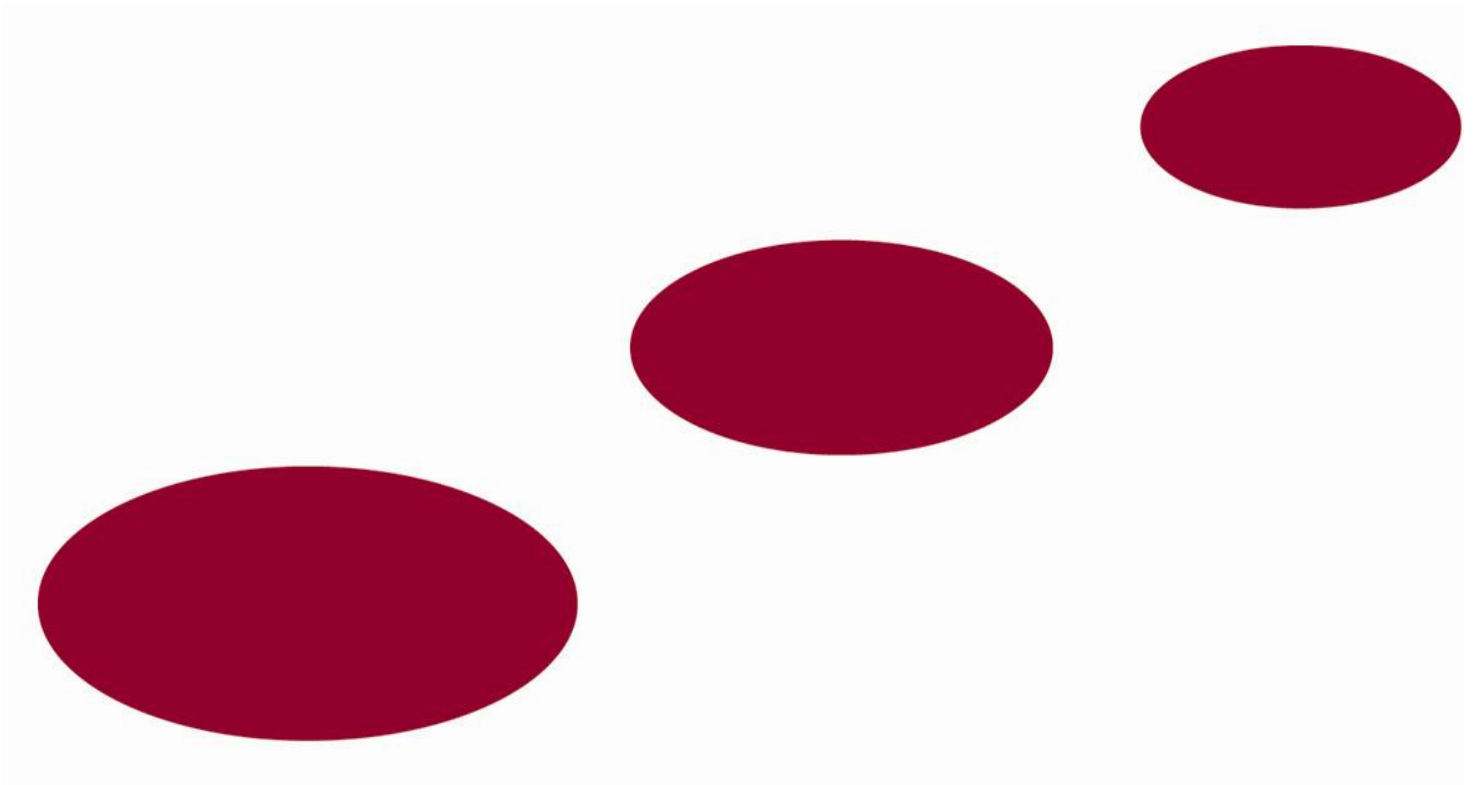
Du kan læse mere om beregning for selvstændige på vores hjemmeside www.lederne.dk

8. Oversigt over andre relevante pjecer

Vores egne pjecer:

(Kan ses på www.lederne.dk ► A-KASSEN ▼ Pjecer og blanketter ▼ Pjecer fra A-kassen)

- Om Ophør med selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse
- Om at være arbejdsløshedsforsikret som selvstændig erhvervsdrivende
- Om Ret til dagpenge ved selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse
- Hvad enhver ledig bør vide
- Om Efterlønsbeviset - og den senereovergang til efterløn
- Om Udbetaling af efterløn



Lederne

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283
Telefax 3283 3284

lederne@lederne.dk
www.lederne.dk