

Netværksprogram fra 17:00 – 18:30

Velkomst

v/ Jan Lau Jensen, Formand Lederne Nordsjælland

"Hvad vil Lederne med netværk"

v/ Jan Munkholm, Politisk konsulent, Lederne

"Nuværende erfaringer med netværk i Nordsjælland"

v/ Christina Zimmermann

17:15 "Hvilke netværk ønsker jeg at deltage i" – grupperingsopgave for alle

17:30 Pause

17:50 Netværksmøde

18:30 Afslutning

Opstart af netværksgrupper hos Lederne Nordsjælland

Onsdag den 13. januar 2010

Ledernes Netværk – delegeret møde

Hvorfor skal du netværke?

”At netværke handler om at give og tage. Og om at skabe og udvikle relationer.”

Udvikle din
karriere

Efteruddanne dig

Udvikle dine
ledelsesredskaber

Blive udfordret

Være innovativ

Finde et
fortroligt frirum



Baggrund

- **Flere lokale afdelinger driver i dag netværk for medlemmer med succes.**
- **Ledernes KompetenceCenter og Ledelse og Karriere oplever efterspørgsel efter netværk**
- **Vi har gennem flere år interesseret os for netværk, og nu er tiden moden til at etablere netværk som produkt til medlemmerne.**

Definition af Ledernes Netværk

Ledernes Netværk

- Skal være et fagligt og professionelt alternativ til eksisterende sociale tjenester
- Skal bestå af både fysiske møder og elektronisk understøttelse af netværkets aktiviteter
- Er for medlemmer og kursister
- Kan opdeles på emner, fag eller ledelsesniveau

Fordele ved at Lederne stiller netværk til rådighed

- Kontrol over alle data
- Justering af løsningen efter behov
- Kendt platform i huset / ikke ny investering
- Synergi i forhold til øvrige forretningsmæssige aktiviteter

Anvendelsesmuligheder

Lokale netværk

- opstår lokalt og drives af lokale tovholdere
- udgangspunktet er den lokale afdeling, hvor det professionelle netværk opstår
- kan beskæftige sig med et eller flere ledelsesfaglige emner
- organisationen kan understøtte netværket med faglig sparring, produkter og målrettede kurser

Nuværende typer netværk

- Netværk for kvindelige ledere
- Iværksættere og ejerledere
- Aktive seniorer - + 55
- Salgsledelse
- Personaleledelse
- Administrationsledelse
- Logistik, lager og transport
- CSR – og kommunikation
- Generel ledelsesudvikling

Rollen: Tovholder

Opgaver:

- Facilitere og lede arrangementer
- Være drivende og koordinere aktiviteter
- Distribuere viden og informationer
- Formidle og etablere kontakter mellem deltagere
- Formidle og etablere kontakter til eksterne oplægsholdere
- Navigere netværket i retning af de fælles vedtagne mål



Netværksetik – levereregler i de enkelte netværk

Deltagere i et netværk, skal være med til at gøre netværket levende og møderne spændende.

Det gode netværk:

- Består af deltagere, der tager ejerskab for netværkets trivsel
- Balancerer mellem fælles fodslag og inspirerende forskelligheder
- Har høj grad af fortrolighed og tillid deltagerne imellem
- Er fleksibelt og åbent overfor nye deltagere
- Har møder, hvor deltagerne er aktive og arbejder med egne udfordringer

Den gode netværksdeltager:

- Prioriterer at komme til hvert netværksmøde (og husker at tilmelde sig)
- Er koncentreret til stede på mødet (ingen mobil eller mails)
- Er med til at skabe en god stemning på mødet
- Er opmærksom, nærværende og interesseret
- Finder og præsenterer interessante og relevante cases fra sin hverdag
- Viser fortrolighed og tillid til de andre netværksdeltagere
- Lytter åbent
- Ved at netværk handler om at så (bidrage / yde), før man høster (modtager)

Status

- **Ledernes Netværk igangsat som projekt og der er sammensat en projektorganisation**
 - med deltagere både de fire involverede lokale afdelinger og
 - medarbejdere fra forskellige afdelinger centralt hos Lederne.
- **Der har været afholdt møde med de lokale afdelinger først i december**
 - endelig færdiggørelse af konceptet
 - høre om de erfaringer der allerede er opnået med at drive lokale netværk og
 - identificere eventuelle yderligere behov og ønsker.
- **I løbet af januar og februar måned skal det system der skal understøtte arbejdet i netværkene designes og implementeres.**
 - udvikle værktøjer, der skal støtte de enkelte tovholdere i netværksarbejdet
 - etablering af den organisation, der skal drive netværkene.

Hvad skal et elektronisk netværk kunne?

- Medlemsoversigt
- Personlig præsentation
- Emnebank
- Kalender
- Dokumentbibliotek
- Linksamling
- Gruppemail
- Abonnement
- Diskussionsforum
- Nyheder
- Etc.

Netværk i Nordsjælland

- **Personaleledelse**
 - **Ledelse generelt**
 - **Salgsledelse**
 - Kvindelige ledere - oprettes ikke pga for få
- Ønsker som pt. ikke indfries:
- Projektledelse
 - International ledelse
 - Ejerledelse
 - Strategiledelse
 - Produktionsledelse
 - Iværksætter