



**Om**

**Efterløn til personer,  
der bor eller arbejder  
i udlandet**

# Indhold

# Side

1. Forord	3
2. Lande og områder i EØS	3
3. Efterløn ved bopæl og ophold i andet EØS-land	4
4. Efterløn i det øvrige udland	4
5. Lønarbejde i et andet EØS-land	5
6. Selvstændig virksomhed i et andet EØS-land	6
7. Optjening af skattefri præmie	7
8. Skat	7
9. Bankkonto	8
10. Udbetaling af efterløn	8
11. Sygeforsikring i EØS-landene	9
12. Oplysningspligt	9
13. Læs mere	10
14. Oversigt over andre relevante pjecer	10

## 1. Forord

Denne pjecce indeholder oplysninger til dig, der modtager efterløn og er flyttet eller har planer om at flytte til et andet EØS-land, Schweiz, Grønland eller Færøerne for at tage bopæl og/eller arbejde.

Og til dig, der enten har taget ophold eller har planer om at tage ophold i et land uden for EØS-området og modtage efterløn.

Du er altid velkommen til at kontakte Ledernes Medlemsrådgivning/Efterløn:

Telefon +45 3283 3626 - e-mail [efterloen@lederne.dk](mailto:efterloen@lederne.dk).

## 2. Lande og områder i EØS

EØS betyder det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde.

EØS omfatter følgende lande:

Belgien, Danmark, England, Finland, Frankrig, Grækenland, Holland, Irland, Island, Italien, Liechtenstein, Luxembourg, Norge, Portugal, Spanien, Sverige, Tyskland, Østrig, Cypern, Malta, Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovenien, Slovakiet, Tjekkiet, Bulgarien, Rumænien og Ungarn.

EØS omfatter følgende områder:

Azorerne, Guadeloupe, Martinique, Madeira, De Canariske Øer, Fransk Guyana, Réunion, Balearerne (Mallorca, Ibiza), Gibraltar, Ceuta, Melilla, Shetlands-øerne, Orkney Øerne, Western Isles, Hebriderne, St. Martin og Isle of Wight.

Desuden har EU og Schweiz indgået en aftale om, at Schweiz også indgår som EØS-land i forhold til arbejdsløshedsforsikringen.

Endelig gælder EØS-reglerne også Grønland og Færøerne.

I resten af pjecen omtales hele området blot som EØS.

### **3. Efterløn ved bopæl og ophold i andet EØS-land**

Modtagere af efterløn er omfattet af de almindelige regler om efterløn. Du kan læse om disse regler i pjecen "Om Udbetaling af efterløn".

Modtagere af efterløn kan bosætte sig hvor som helst i EØS-landene uden at miste retten til efterløn.

Husk at meddele os skriftligt, hvis du tænker på at flytte til et andet land, så vi kan vejlede dig om mulighederne.

Hvis du framelder dig det danske folkeregister og flytter til et andet EØS land, er du både omfattet af de almindelige regler og de særlige EØS-regler.

Hvis du bevarer din bopæl i Danmark, men opholder dig i et andet EØS-land i en længere sammenhængende periode, anses du som udgangspunkt for at have taget bopæl i det andet land.

Det gælder også, hvis du bor på dit skib eller i din campingvogn.

### **4. Efterløn i det øvrige udland**

Hvis du er på efterløn og opholder dig midlertidigt uden for EØS området, kan vi udbetale efterløn til dig i sammenlagt 3 måneder inden for hvert kalenderår.

Overstiger dine ophold uden for EØS-området sammenlagt 3 måneder inden for et kalenderår, skal vi stoppe udbetalingen af efterløn, og udbetalingen kan først genoptages, når du har dokumenteret, du er vendt tilbage til EØS-området.

Arbejde udenfor EØS er som hovedregel uforeneligt med udbetaling af efterløn. Er du endnu ikke gået på efterløn, skal du have fast bopæl i et EØS-land, den dag du går på efterløn. Der gælder dog særlige regler, hvis du er udstationeret for en dansk arbejdsgiver. Hør eventuelt nærmere i Team Efterløn om reglerne.



## **5. Lønarbejde i et andet EØS-land**

Hvis du, som modtager af efterløn, får arbejde (lokalansættes) i et andet EØS-land, skal du forsikres i det land, hvor du arbejder (Grønland undtaget).

Når du har sendt dokumentation for, at du er omfattet af det andet EØS-lands arbejdsløshedsforsikring, udmelder vi dig.

Dokumentationen kan være en erklæring fra den relevante myndighed i det andet EØS-land, der indeholder datoen for, hvornår du er optaget.

Du må ikke være forsikret i to medlemslande, og du skal være forsikret i det land, hvor du arbejder.

Arbejder du i et andet EØS-land, bevarer du retten til efterløn. Dine arbejdstimer skal selvfølgelig modregnes efter de almindelige regler.

Hvis du bliver boende i det andet EØS-land, når arbejdet er slut, kan du få udbetalt din fulde efterløn. Du skal dog forblive medlem af det andet EØS-lands forsikring. Får du udbetalt

ydelse fra det andet lands forsikring, skal du udtræde af efterlønsordningen, og du mister for altid retten til efterløn.

Hvis du flytter tilbage til Danmark, når arbejdet er slut i det andet EØS land, skal du inden 4 uger skriftligt anmode om optagelse i A-kassen i Danmark. De 4 uger regnes fra det tidspunkt, du ikke længere er omfattet af forsikringen i det andet EØS-land.

Overholder du ikke 4 ugers fristen, mister du retten til efterløn.

## **6. Selvstændig virksomhed i et andet EØS-land**

Du må kun udøve selvstændig virksomhed samtidig med efterløn, hvis det er godkendt af A-kassen.

Hvis du bor i et andet EØS-land og har fået tilladelse af A-kassen til at drive selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, skal du hvert år oplyse og dokumentere omsætningen i virksomheden.

Regnskabsreglerne er ikke ens i de forskellige EØS-lande. Men vi skal have opgjort omsætningen i henhold til de danske regler.



## **7. Optjening af skattefri præmie**

Hvis du opfyldte 2-års-reglen, da du gik på efterløn, kan du ved fortsat arbejde i et andet EØS land optjene timer til den skattefri præmie. Det er en forudsætning, at du er omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i arbejdslandet.

## **8. Skat**

Vi bruger de skatteoplysninger, som vi elektronisk får oplyst fra Skat.

A-kassen skal ved udbetalingen af efterløn indeholde skat. Hvis du ikke er skattepligtig til Danmark, skal du selv fremskaffe dokumentation fra den relevante danske skattemyndighed. Når vi har modtaget dokumentation for skattefritagelse, kan vi udbetale efterløn uden skattetræk.

Hvis du er skattefritaget i Danmark, skal du hvert år sende kopi af din skattemæssige årsopgørelse fra dit bopælsland.

Skatteopgørelsen viser, hvilke indtægter du har haft i det givne år. Skatteopgørelsen udsendes på forskellige tider af året, alt efter hvilket land, der er tale om.

Send opgørelsen til os, så snart du selv har fået den.

A-kassen kan kræve, at årsopgørelsen er oversat til dansk.

Du skal altid straks orientere os om indtægter udover efterlønnen. Eksempelvis løn- og pensionsindtægter. Og det gælder også, når dine pensionsudbetalinger reguleres.

## 9. Bankkonto

Din efterløn overføres normalt til din nem-konto.

Men din efterløn kan også udbetales til en konto i udlandet, hvis vi får følgende oplysninger:

- Kontonummer
- Bankens navn
- Evt. filialnavn
- Bankens fulde adresse
- SWIFT-kode
- Bank kode

Du kan finde disse oplysninger på din Netbank.

## 10. Udbetaling af efterløn

Når du får udbetalt efterløn i et andet EØS-land, skal du bruge det elektroniske EØS–efterlønskort (AR 249).

EØS efterlønskortet findes og kan testes på Ledernes Digitale @-kasse, [www.tastselv.lederne.dk](http://www.tastselv.lederne.dk). Hvis du ikke allerede har en pinkode til Ledernes Digitale @-kasse, kan du bestille den samme sted. Du kan også bruge NemID

Du kan også indsende dit EØS-efterlønskort i papir udgave. Evt. pr. fax, så det kommer hurtigt frem til os. Dog skal vi altid have det originale kort tilsendt med almindelig post. Du kan udskrive EØS-Efterlønskortet fra [www.lederne.dk/blanketter](http://www.lederne.dk/blanketter).

Du skal være opmærksom på, at du ikke kan bruge ordningen med "Efterløns erklæring for 6 måneder", når du er omfattet af EØS reglerne.

Dine efterløns specifikationer (lønsedler) kan du se på [www.tastselv.lederne.dk](http://www.tastselv.lederne.dk) under "Udbetalings-oversigt". Og her kan du også se en oversigt over udbetalingsperioderne.

## 11. Sygeforsikring i EØS-landene

Efterlønsmodtagere kan bevare dansk social sikring, hvis de bor eller flytter til et andet EØS land.

## 12. Oplysningspligt

Hvis du får bopæl i et andet EØS-land, har du pligt til at oplyse det til A-kassen. Og ændrer du senere bopæl, skal du ligeledes oplyse det til A-kassen. Det skyldes, at vi altid skal vide, hvor du bor.

Dokumentationen vil normalt være en bopælsattest. Den skal indeholde oplysninger om navn, adresse og tilflytningsdato. Hvis en bopælsattest ikke kan skaffes, kan lejekontrakt, havnepapirer, kvitteringer mv. bruges.

Du har også oplysningspligt, hvis du modtager økonomiske ydelser i et andet EØS-land.

Hvis du flytter til et andet EØS land mv., og du har feriepenge til gode fra et ansættelsesforhold, har du ret til at få feriepengene udbetalt i forbindelse med fraflytningen. Husk, at informere os, da feriepengene skal modregnes i din efterløn.



### **13. Læs mere**

Du kan læse mere om efterlønsordningen på:

[www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)

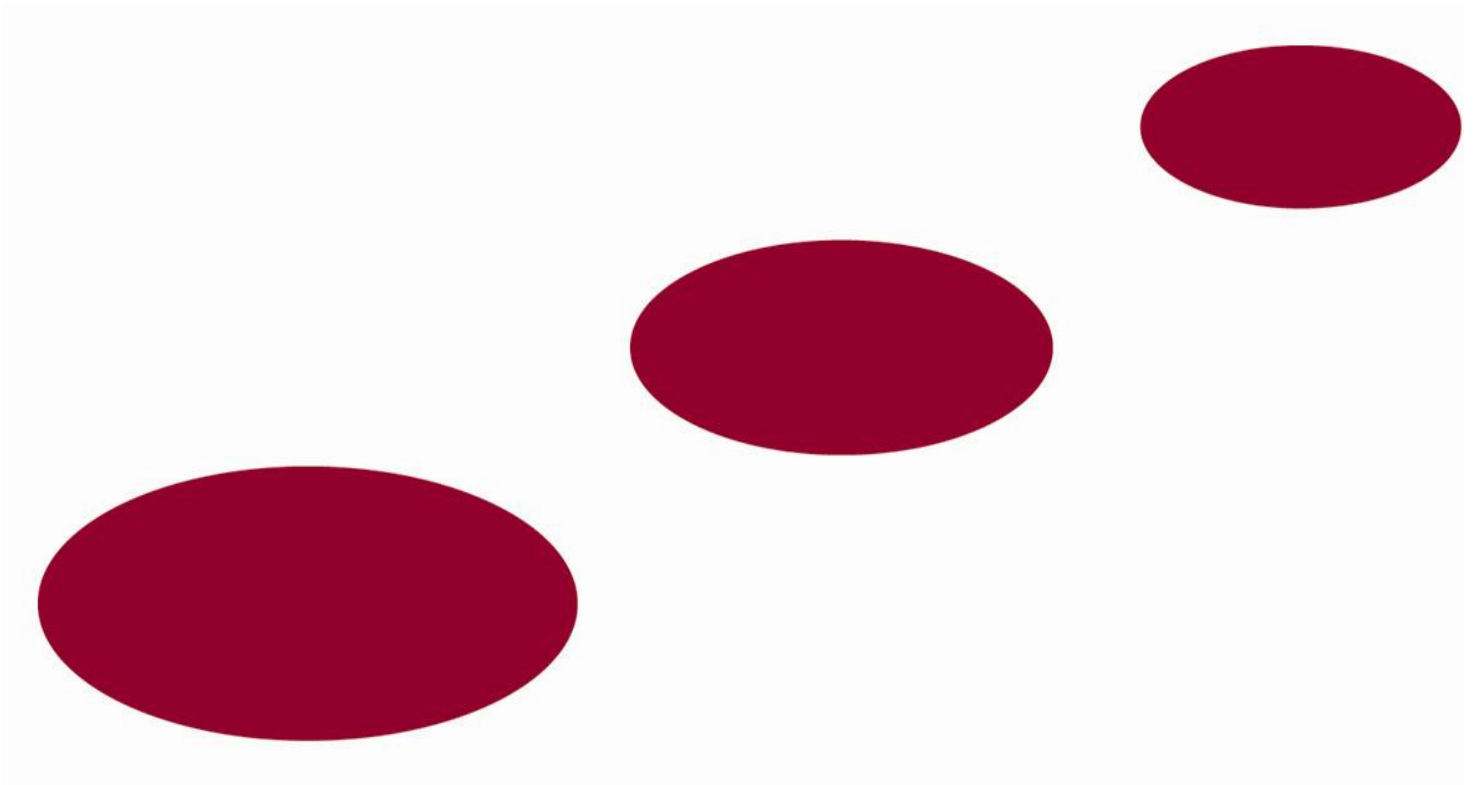
[www.penst.dk](http://www.penst.dk)

[www.borger.dk](http://www.borger.dk)

### **14. Oversigt over andre relevante pjecer**

Vores egne pjecer kan ses på [www.lederne.dk](http://www.lederne.dk) ► A-KASSEN  
▼ Pjecer og blanketter ▼ Pjecer fra A-kassen.





## Lederne

Vermlandsgade 65  
2300 København S

Telefon 3283 3283  
Telefax 3283 3284

[lederne@lederne.dk](mailto:lederne@lederne.dk)  
[www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)