



# LEDERLØN 2008



# En sundhedsaftale

## Klar igen - uden ventetid

- ✓ Hurtig behandling af medarbejdere
- ✓ Personlig sundhedsfaglig rådgivning
- ✓ Ingen faste udgifter

### Kort og godt

“Klar igen – uden ventetid” er et unikt produkt, der kombinerer det private og det offentlige sygehusvæsen.

Herved sikres hurtig diagnose og behandling til medarbejdere på yderst fordelagtige økonomiske vilkår.

Ingen faste omkostninger ved ordningen – du betaler kun hvis og når du benytter den.



### Yderligere information

**JOB**DK er en landsdækkende konsulent-virksomhed med 12 afdelinger fordelt over hele landet. Vores forretningsområder er jobformidling, genplacering og services inden for sundhedsområdet.

Du kan læse mere om **JOB**DK, vores sundhedsaftale og andre produkter på [www.jobdk.dk](http://www.jobdk.dk)

Har du spørgsmål vedrørende sundhedsaftalen “Klar igen - uden ventetid” og de muligheder den giver dig, kan du kontakte **JOB**DK på telefon 70 10 88 11.



# Velkommen til Lederløn 2008

28 sider med de bedst underbyggede tal for danske leders løn netop nu. Det er, hvad indstikket i dette decembernummer byder på. Lederløn 2008 giver mulighed for at sammenligne, hvad ledere i din egen branche, aldersgruppe og region tjener. Dermed ruster lønstatistikken dig til næste lønforhandling.

Du kan også se, hvordan lønniveauet er i andre egne af landet, eller om andre brancher er mere økonomisk givende. Lederløn 2008 giver ligeledes fingerpeg om lønudviklingen i det offentlige og i det private, samt i forskellen mellem hvor meget mandlige og kvindelige ledere tjener.

Som en eksklusiv service til medlemmerne giver Lederne mulighed for at sammenligne din løn med, hvad ledere i et job svarende til dit eget tjener. Den mulighed findes på [www.lederne.dk/loen](http://www.lederne.dk/loen).

Lederløn 2008 er tilrettelagt af:  
 Peter Lyngse, Ledernes analysesektion  
 Esben Bregninge Design, layout  
 Niels Bo Bojesen, illustrationer  
 Vivi Vodschou, korrektur  
 Anders Mørkbak Bruun, redaktion



## Indhold

Om lederløn 2008	4	Aflønning med aktier	17
<b>Lønstatistik for ledere i den private sektor</b>	5	Supplerende aflønning og klausuler	19
Lønnens sammensætning	6	<b>Lønstatistik for ledere i den offentlige sektor</b>	20
Lønstigning i den private sektor fordelt efter hovedbrancher	7	Pension og personalegoder i den offentlige sektor	21
Løn i den private sektor fordelt efter alder og branche	8	Løn i den offentlige sektor fordelt efter uddannelse, alder, beliggenhed og størrelse	22
Lønstigning i den private sektor fordelt efter beliggenhed, uddannelse og antal ansatte	9	Løn i den offentlige sektor fordelt efter ansatte og titel	23
Løn i den private sektor fordelt efter titel	10	<b>Analyse af forskellen mellem mandlige og kvindelige ledere</b>	25
Pension i den private sektor	16	Kvindernes lønefterslæb er uændret	26

# Lederløn 2008

## Om Lederløn 2008

Ledernes Hovedorganisation indsamler lønoplysninger for alle grupper, hvor vi har over 10 medlemmer med den samme stillingsbetegnelse. Det vil sige, at lønstatistikken i år dækker mere end 400 forskellige lederstillinger i offentlige og private virksomheder.

Tallene i statistikken er månedslønnen i september måned 2008 inklusiv bonus, overarbejdsbetaling, tillæg, arbejdsgive-

rens og eget pensionsbidrag, værdi af fri bil og lignende.

Lønstatistikken bygger på oplysninger fra 13.624 medlemmer, hvilket er omtrent det samme som de sidste fem år. Oplysningerne er indsamlet gennem spørgeskemaer og via internettet. Det store antal besvarelser sikrer en høj grad af pålidelighed i resultaterne.

I statistikken er der udregnet lønstigninger fra september 2007 til september 2008. For at give et sandfærdigt billede af stigningsprocenten er den beregnet med den sammensætning af stillinger, brancher, virksomhedernes placering i landet med videre, som der var i 2007.

## De anvendte mål

Lønnen for ledere varierer meget efter den enkelte leder, stilling og virksomhed. Der kan meget nemt være en forskel i månedsløn på 10-15.000 kroner mellem to ledere, der har samme titel, alder og uddannelsesniveau. Derfor er det vigtigt ikke kun at kigge på gennemsnitslønnen, men også på spredningen.

I statistikken anvendes, udover almindelige gennemsnit, de statistiske mål kvartiler og 90-procent-fraktiler.

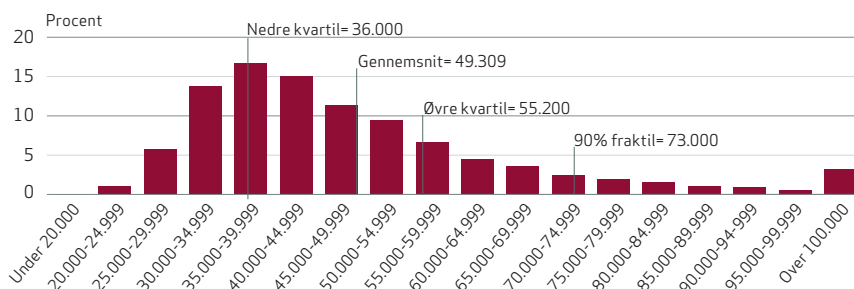
Nedre kvartil er den løn, 25 procent af

gruppens medlemmer vil ligge under eller på, mens øvre kvartil er den løn, 25 procent af gruppens medlemmer ligger på eller over. Fordelene ved at bruge disse statistiske mål er, at de giver et godt udtryk for, hvordan lønnen er spredt inden for en gruppe, idet halvdelen af gruppen er placeret mellem nedre og øvre kvartil. Årets lønstatistik viser, at 25 procent af lederne i den private sektor tjente mindre end 36.000 om måneden (nedre kvartil), mens der omvendt var 25 procent, som tjente mere end 55.200 kroner i september måned (øvre kvartil).

90-procent-fraktilen udtrykker tilsvarende, at kun 10 procent i den pågældende gruppe tjener mere end det beløb. Det er altså et udtryk for toplønnen i gruppen. I september 2008 lå 90 procent fraktilen for ledere ansat i den private sektor på 73.000 kroner om måneden.

Man kan læse mere detaljeret varedeklaration om, hvorledes statistikken er udarbejdet, og hvorledes den kan forstås på Ledernes hjemmeside.

## Lønspredning for ledere i den private sektor



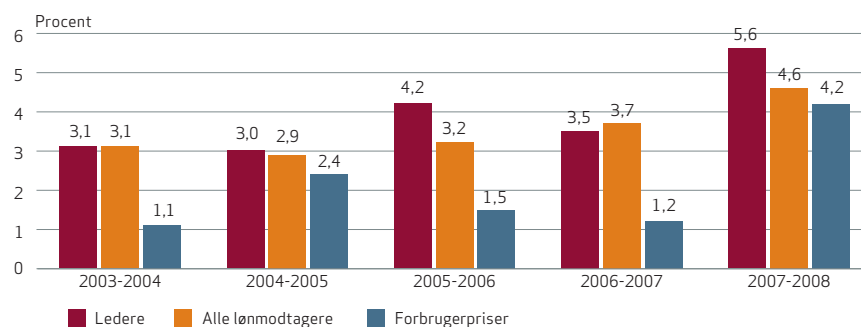
# Lønstatistik for ledere i den private sektor

De privatansatte Ledere har i gennemsnit opnået en flot lønstigning på 5,6 procent fra september 2007 til 2008.

Det er typisk sådan, at man oplever de største lønstigninger i begyndelsen af karrieren. Ledere med indtil fem års erfaring som leder havde en gennemsnitlig lønstigning på 9 procent sidste år, ledere med 6 - 10 års anciennitet en stigning på 5,6 procent og ledere med over 10 års anciennitet en stigning på 4,8 procent.

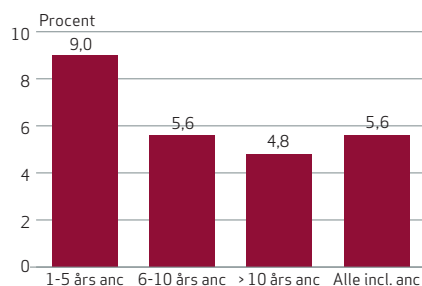
I samme periode er forbrugerpriserne steget med 4,2 procent. Lederne har i gennemsnit altså fået en stigning i realløn på 1,4 procent (lønstigning for alle inkl. anciennitet 5,6 procent – stigning i forbrugerpriser 4,2 procent).

## Udvikling i løn og forbrugerpriser 2003-2008 for lønmodtagere og ledere i den private sektor

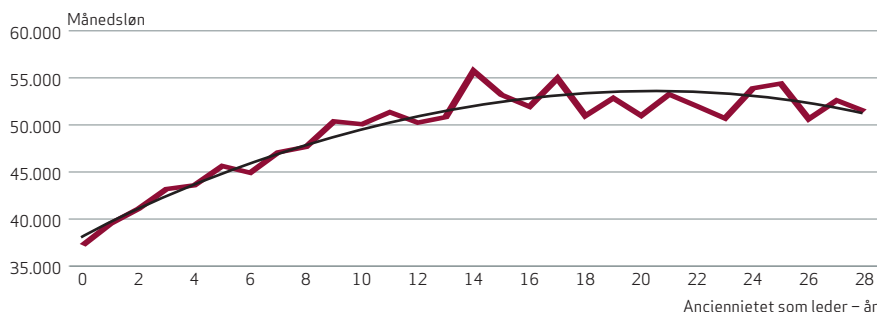


Kilde: Lederløn 2004-2008, Danmarks Statistik samt egne beregninger

## Lønstigninger 2007-2008



## Lønforløb 2008



Lederens løn stiger typisk gennem et langt karriereforløb, med de største stigninger i begyndelsen af karrieren. Den toppefter gennemsnitlig 20 år som leder, hvorefter gennemsnitslønnen falder en smule.

Lederens lønudvikling i løbet af karrieren varierer meget efter uddannelsesniveau. Jo højere uddannelse, jo hurtigere, mere og længere stiger lønnen. Ledere med en erhvervsfaglig uddannelse stiger i løbet af karrieren knap 10.000 kroner i månedsløn fra en gennemsnitlig startløn som leder på 36.300 kroner til en topløn på 46.000 kro-

ner. For ledere med en længevarende videregående uddannelse stiger lønnen hele 37.000 kroner fra en startløn på i gennemsnit 43.200 kroner til en topløn på omkring 78.000 kroner. De øvrige uddannelsesgrupper ligger mellem disse to yderpoler.

## Lønstatistik for ledere i den private sektor

### Lønnens sammensætning

Lønnens sammensætning varierer fra leder til leder. I den private sektor er det 39 procent, der har et element af bonus, overskudsdeling, resultatløns eller lignende i deres lønpakke. For den gruppe, der har en bonusordning, udgør bonusdelen i gennemsnit 10 procent. Der er kun en

lille gruppe af ledere, hvor en betydelig del af lønnen er direkte afhængig af de opnåede resultater. Det er således kun tre procent af ledergruppen, hvor bonusen udgør 20 procent af lønnen eller mere. Ni procent af de privatansatte ledere får tillæg for funktion, kvalifikation, rådighed,

overarbejde eller andet. Disse tillæg udgør kun en procent af lønnen for alle privatansatte ledere, men udgør hele 10 procent af lønnen for de, der får tillæggene.

### Lønsammensætningen for ledere i den private sektor

	Andel af ledere der får dette	Andel af lønnen der i gennemsnit udgøres af bonus/tillæg (alle ledere)	Andel af lønnen der i gennemsnit udgøres af bonus/tillæg (kun ledere der får bonus/tillæg)
Tillæg (kvalifikations- eller funktionstillæg samt tillæg for overarbejde/rådighed)	9%	1%	10%
Bonus	39%	4%	10%

Bonus, overskudsdeling, resultatløns og lignende udgør næsten 10 procent af lønnen for topledere, men kun godt to procent for linjeledere.

Lederniveau	Hvor stor en andel af lønnen udgøres af bonus, overskudsdeling, resultatløns eller lignende
Topleder	9,6%
Mellemlider	4,0%
Linjeleder	2,3%

### Bonus for de 20 mest almindelige titler

De 20 mest almindelige titler	Andel af lønnen der udgøres af bonus
Administrerende direktør	9%
Direktør	7%
Salgschef	6%
Afdelingschef	6%
Butikschef	5%
Produktchef	4%
Økonomichef	4%
Indkøbschef	4%
Anden stilling	3%
Produktionschef	3%
Teamleder	3%
Afdelingsleder	3%
Projektleder	2%
Regnskabschef	2%
Lagerchef	2%
Produktionsleder	2%
Bogholder	1%
Indkøber	1%
Driftsleder	1%
Værkfører	1%

## Lønstigninger fordelt efter hovedbrancher

	Månedsløn gennemsnit	Stigning fra 2007
Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri	50.307	7,7%
Industri	48.824	5,5%
Bygge- og anlægsvirksomhed	46.527	6,6%
Handel	47.073	6,1%
Rengøring	42.306	13,1%
Hotel- og restauration (inkl. kantiner)	38.245	2,1%
Transport og lager	50.444	9,3%
Finansiering og forsikringsvirksomhed	67.295	5,5%
Forretningsvirksomhed/service (inkl. reklame, udlejning, forlystelser, konsulent- og rådgivningsvirksomhed)	54.171	8,3%
Telekommunikation	56.065	4,5%
It, databehandling	60.771	8,0%
Organisationer og foreninger	53.362	7,9%
Den private sektor i alt	49.309	5,6%



## Lønstatistik for ledere i den private sektor

### Løn i den private sektor fordelt på branche

	Antal	Gennem-snit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri	135	43.352	34.000	40.000	50.000	57.500
Råstofudvinding, olieindustri og benzinselskaber	121	58.073	45.250	52.000	67.745	81.250
Næringsmidler og drikkevarer	503	50.890	38.324	45.218	57.331	76.047
Tekstil og beklædning	190	45.152	31.713	40.600	52.000	70.000
Træ- og møbelindustri	267	46.534	33.000	38.056	48.900	64.000
Papir- og grafisk industri (inkl. aviser og forlag)	369	49.297	37.600	45.000	55.000	68.404
Kemisk, plast- og medicinalindustri	564	54.342	40.200	49.000	61.000	80.000
Jern- og metalvareindustri	1.117	44.195	35.000	40.000	48.330	62.000
Maskin- og elektronikindustri	713	52.054	38.610	46.400	58.500	76.675
Anden fremstillingsindustri	463	48.504	37.000	44.800	54.000	67.700
Energi- og vandforsyning	169	49.701	39.000	47.000	56.277	66.000
Bygge- og anlægsvirksomhed	1.183	46.527	36.700	42.399	51.500	65.000
Engroshandel	740	54.260	37.925	46.350	60.000	80.000
Detailhandel	925	43.306	30.150	37.000	48.120	65.000
Anden handel (inkl. autoværksteder)	377	42.196	33.650	39.204	46.850	55.500
Forretningsvirksomhed/service (inkl. reklame, udlejning, forlystelser, konsulent- og rådgivningsvirksomhed)	555	54.171	38.666	48.000	62.742	82.080
Rengøring	123	42.306	30.129	36.000	45.497	62.000
Renovation	21	44.038	40.000	43.000	48.000	54.000
Hotel- og restaurationsvirksomhed (inkl. kantiner)	296	38.245	29.500	35.000	42.173	55.000
Transport og lagervirksomhed (inkl. rejsebranchen)	791	50.444	35.554	43.000	55.000	75.960
Telekommunikation	192	56.065	40.027	50.085	64.200	86.750
Finansiering og forsikringsvirksomhed	282	67.295	50.000	60.000	78.688	98.000
It, databehandling	523	60.771	45.200	55.400	70.823	89.000
Organisationer og foreninger	154	53.362	40.810	48.250	57.600	77.000
Brandvæsen og redningskorps	68	39.812	32.700	36.100	42.000	53.130
Social- og sundhedsinstitutioner	19	47.680	31.000	48.322	56.000	77.581
Undervisning	20	44.164	31.143	37.750	52.500	56.250
<b>Alle brancher</b>	<b>12.395</b>	<b>49.309</b>	<b>36.000</b>	<b>43.784</b>	<b>55.200</b>	<b>73.000</b>

### Løn i den private sektor fordelt efter alder

	Antal	Gennem-snit	Stigning 2007-2008	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
18-30 år	367	36.131	8,0%	29.000	34.200	41.000	48.150
31-34 år	738	42.347	4,7%	33.770	39.500	48.000	57.200
35-39 år	1.731	47.655	4,3%	36.000	43.740	54.276	69.200
40-44 år	2.563	51.883	7,1%	38.000	45.660	59.160	76.000
45-49 år	2.233	52.415	7,0%	37.000	45.900	58.000	78.920
50-54 år	1.938	50.239	5,4%	36.200	44.133	57.112	76.700
55-59 år	1.603	49.188	5,0%	35.600	43.250	55.000	72.346
Over 60 år	1.110	47.559	5,2%	35.000	42.209	53.379	69.100
<b>Alle</b>	<b>12.395</b>	<b>49.309</b>	<b>5,6%</b>	<b>36.000</b>	<b>43.784</b>	<b>55.200</b>	<b>73.000</b>

## Løn i den private sektor fordelt efter virksomhedens beliggenhed

	Antal	Gennem-snit	Stigning 2007-2008	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Hovedstadsregionen	4.820	54.249	6,2%	39.000	48.000	61.000	82.000
Øvrige Sjælland og Bornholm	792	44.348	6,4%	33.300	40.000	51.000	63.700
Fyn	820	45.578	5,4%	34.000	40.500	52.000	67.000
Sønderjylland	1.081	45.108	6,7%	34.300	40.500	50.000	63.570
Trekantsområdet	1.103	48.428	7,5%	36.000	42.680	53.375	68.250
Vestjylland	1.135	45.050	5,5%	34.361	40.000	50.000	65.000
Århus	1.307	47.622	5,4%	35.500	42.700	54.000	70.000
Nordjylland	977	44.993	5,1%	33.844	40.684	51.714	64.000
<b>Hele landet</b>	<b>12.395</b>	<b>49.309</b>	<b>5,6%</b>	<b>36.000</b>	<b>43.784</b>	<b>55.200</b>	<b>73.000</b>

## Løn i den private sektor fordelt efter længste erhvervs- eller videregående uddannelse

	Antal	Gennem-snit	Stigning 2007-2008	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Ingen erhvervs- eller videregående uddannelse	643	41.597	6,1%	32.000	37.100	46.000	58.998
Erhvervsfaglig uddannelse	4.204	43.162	4,8%	33.750	39.500	48.000	60.000
Kort videregående uddannelse	2.114	47.329	4,2%	36.100	43.000	53.000	66.438
Mellemlang videregående uddannelse	3.158	53.693	6,2%	40.000	48.760	60.000	78.500
Lang videregående uddannelse	1.291	67.601	6,4%	48.650	59.868	78.000	102.000
<b>Alle</b>	<b>12.395</b>	<b>49.309</b>	<b>5,6%</b>	<b>36.000</b>	<b>43.784</b>	<b>55.200</b>	<b>73.000</b>

## Løn i den private sektor fordelt efter virksomhedens størrelse

	Antal	Gennem-snit	Stigning 2007-2008	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
1-49 ansatte	3.416	45.215	7,5%	33.200	40.000	50.000	65.057
50-99 ansatte	1.765	47.602	5,7%	35.620	43.000	53.375	69.002
100-249 ansatte	2.223	50.047	5,4%	36.838	44.000	55.000	73.000
250-499 ansatte	1.391	50.287	5,9%	37.500	45.000	57.000	74.026
Over 500 ansatte	3.324	54.006	4,2%	39.000	48.602	61.520	80.000
<b>Alle virksomheder</b>	<b>12.395</b>	<b>49.309</b>	<b>5,6%</b>	<b>36.000</b>	<b>43.784</b>	<b>55.200</b>	<b>73.000</b>

## Løn i den private sektor fordelt efter hvor mange ansatte man har ledelsesansvar for

	Antal	Gennem-snit	Stigning 2007-2008	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Ingen	1.558	44.645	4,6%	35.500	42.000	50.559	59.500
1-5	3.324	46.315	7,2%	35.000	42.696	53.000	65.820
6-10	2.089	47.927	5,5%	35.000	43.000	55.300	70.850
11-50	3.914	50.237	5,3%	36.114	44.000	56.308	76.300
Over 50	1.146	65.966	7,9%	42.420	56.000	77.175	107.274
<b>Alle</b>	<b>12.395</b>	<b>49.309</b>	<b>5,6%</b>	<b>36.000</b>	<b>43.784</b>	<b>55.200</b>	<b>73.000</b>

## Lønstatistik for ledere i den private sektor

### Stilling

Stillingsbetegnelsen er den mest benyttede indgangsvinkel i løntabellerne. Alligevel er der grund til at være opmærksom. Selve stillingsbetegnelsen kan i nogle tilfælde spænde meget bredt. Det gælder for eksempel stillingsbetegnelsen manager, der bruges i mange forskellige sammenhænge. For en sådan gruppe vil der typisk være meget stor forskel på de lavest og højest lønede.

Det kan ligeledes påvirke gennemsnitslønnen, hvis der sker en spredning af titlen til nye områder. Der kan for eksempel være tale om, at en stillingsbetegnelse begynder at blive almindelig i mindre virksomheder, hvor den tidligere kun har været anvendt i store virksomheder. I og med at lønveauet stiger med antallet af medarbejdere, kan dette medvirke til, at lønstigningen for visse grupper undervurderes. Når

man vurderer sin løn, er det derfor også vigtigt at inddrage andre forhold som virksomhedens størrelse, omfanget af ledelsesansvar med mere. Det kan derfor anbefales at gå ind på Lederne's hjemmeside [www.lederne.dk](http://www.lederne.dk), hvor der er muligheder for at beregne sin løn meget detaljeret.

### Løn i den private sektor fordelt efter titel

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Account manager	36	54.850	38.793	54.200	66.250	80.000
Administration manager	16	56.815	45.455	55.000	71.673	75.835
Administrationschef	74	48.067	40.000	45.741	55.000	66.030
Administrationsleder	7	35.513	28.029	37.450	42.610	46.300
Administrativ leder	15	41.081	31.898	40.000	51.000	54.000
Administrator	15	39.404	32.000	39.000	42.000	49.240
Administrerende direktør	326	99.227	69.723	87.759	109.500	150.000
Afdelingschef	289	53.748	42.500	51.000	62.000	74.820
Afdelingsdirektør	28	76.987	58.750	73.513	91.500	106.000
Afdelingsleder	508	43.391	35.000	41.800	49.450	59.000
Afdelingsmester	10	45.087	36.500	40.000	42.000	72.333
Afsnitsleder	6	37.980	32.177	33.750	42.000	60.000
Annoncechef	6	55.413	45.000	49.688	72.000	74.000
Arbejdsleder	95	37.050	32.000	36.130	40.100	45.621
Arbejdsstudietekniker	11	38.751	37.000	38.500	41.200	45.000
Area manager	10	61.154	50.000	59.766	69.000	85.000
Area sales manager	42	47.457	40.100	48.165	53.500	57.354
Assistent manager	10	35.557	25.700	29.977	37.169	62.000
Bagermester	8	41.688	35.000	40.250	47.250	58.500
Beregner	31	39.349	33.636	40.000	42.300	47.000
Bestyrer	17	37.650	30.000	33.500	36.500	70.000
Blandemester	10	33.186	29.000	31.000	37.662	42.401
Bogholder	115	33.897	30.219	33.700	36.750	40.000
Bogholderichef	14	35.673	31.800	34.550	37.900	43.630
Booking chef	5	34.360	31.000	35.000	37.800	41.000
Bureauchef	8	43.588	32.832	45.053	54.913	57.112
Business development manager	24	58.398	49.000	55.661	65.850	73.630
Business manager	35	60.437	52.900	59.000	68.000	75.000
Butiksbestyrer	15	31.587	25.000	30.750	33.000	45.000
Butikschef	239	36.004	29.100	33.000	38.500	48.563
Butiksleder	17	31.570	26.600	28.000	34.000	40.000
Byggeleder	68	42.228	36.500	41.800	46.000	53.700
Byggemarkedschef	11	37.255	35.800	37.500	40.000	42.000
Byggemarkedsleder	9	33.278	32.000	32.000	33.000	39.800
Bygningskonstruktør	7	48.333	35.000	42.960	50.000	84.571
Centerchef	21	51.660	41.000	50.000	58.000	65.000
Centerleder	20	41.931	38.022	41.000	46.950	51.450
Chef	13	48.095	40.859	45.000	55.070	68.000

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Chefdesigner	5	54.960	40.000	50.000	57.000	90.000
Chefgreenkeeper	12	36.927	32.250	35.680	38.523	43.000
Chefkonsulent	55	54.643	44.000	51.000	57.720	76.000
Chefredaktør	5	67.642	50.000	56.500	66.500	120.210
Chefsekretær	22	35.326	32.000	35.050	37.350	43.150
Controller	104	44.845	37.750	43.330	50.250	55.230
Country manager	34	67.232	52.750	63.124	84.700	95.000
Customer service manager	14	48.061	37.000	47.875	58.000	64.166
Daglig leder	54	38.415	30.000	37.896	44.800	52.000
Debitorchef	6	39.464	35.000	38.893	42.000	49.000
Delikatessedeleder	8	27.129	24.500	26.345	29.670	32.000
Director	68	78.834	63.500	79.000	95.199	101.000
Direktionssekretær	35	43.173	36.000	42.000	50.000	55.250
Direktør	270	79.498	52.000	67.000	90.000	108.500
Disponent	36	35.545	30.150	35.000	38.000	44.523
Distributionschef	13	47.574	41.000	45.000	49.000	61.000
Distributionsleder	7	33.005	28.000	33.000	34.000	45.000
Distriktchef	53	46.949	39.110	45.000	50.000	64.367
Distriktsleder	6	43.463	37.000	40.561	54.000	56.654
Divisionschef	25	64.668	56.000	63.000	75.000	82.000
Divisionsdirektør	18	97.662	75.000	85.000	120.000	140.000
Driftlederassistent	7	30.552	27.924	30.000	33.000	33.337
Driftsassistent	12	35.841	28.875	31.651	37.650	51.667
Driftschef	90	47.628	40.000	45.500	52.000	61.000
Driftsleder	222	40.357	35.000	39.810	45.000	52.500
Driftsmester	7	49.020	31.835	48.000	66.000	71.357
Driftsplanlægger	9	33.996	32.000	33.010	34.500	42.000
Edb-konsulent	5	46.411	40.755	41.000	53.100	58.500
Eftermarkedschef	14	52.844	42.000	49.965	65.035	76.500
Ejendomsinspektør	26	38.288	33.500	36.000	40.065	51.551
Ekspeditionsleder	8	36.586	33.919	36.500	39.700	45.000
Eksporthof	17	51.901	44.000	48.000	57.000	70.000
El-installatør	47	41.068	36.000	41.000	45.825	50.000
El-mester	7	40.861	36.748	38.847	43.500	54.580
Entrepriseleder	69	39.806	35.000	38.750	41.580	47.000
Fabrikschef	89	60.253	50.000	61.000	69.420	77.000
Fabriksdirektør	11	92.236	65.315	93.500	106.000	132.000
Fabriksleder	5	43.360	37.000	43.450	44.000	56.350
Fagleder	6	45.840	40.728	48.041	48.432	55.000
Faktor	7	41.587	36.000	38.050	49.000	54.040
Filialchef	11	50.224	42.000	50.000	58.000	63.000
Filialleder	16	36.949	30.800	32.650	41.500	49.833
Financial controller	10	48.936	45.572	50.001	54.500	57.000
Financial manager	15	64.063	49.750	58.670	77.000	84.000
Formand	105	35.622	30.100	34.000	38.280	45.000
Forretningschef	22	44.592	37.000	43.830	53.000	63.000
Forretningsfører	40	47.548	39.639	47.000	55.500	60.000
Forsendelsesleder	5	33.421	31.700	33.207	34.500	37.500
Forsikringschef	5	52.611	46.380	53.750	59.000	64.000
Forvalter	22	33.990	29.495	33.500	39.444	41.600
Fuldmægtig	9	40.052	36.278	37.000	38.233	64.367
Funktionschef	10	58.801	52.200	57.400	65.000	73.754
Funktionsleder	14	48.455	41.000	47.901	55.517	58.791
Førstemand	7	27.619	25.000	27.000	31.200	33.000
Gartnerformand	5	28.734	26.068	29.000	30.000	35.600
General manager	35	70.914	58.525	69.000	85.000	95.000

## Lønstatistik for ledere i den private sektor

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Grafisk beregner	5	39.546	39.500	40.500	42.000	44.500
Grafisk tilrettelægger	7	38.493	34.000	35.750	45.500	46.700
Gruppeleder	46	42.759	33.603	41.500	49.520	55.000
Holdleder	8	38.734	29.500	35.318	43.241	64.750
Hotelchef	15	39.962	34.000	38.000	43.450	54.000
Hoteldirektør	13	54.459	48.000	50.456	58.000	75.000
HR chef	54	61.087	52.500	62.000	70.000	77.600
HR direktør	26	91.790	78.000	85.750	108.000	115.000
HR konsulent	65	44.710	37.200	42.200	47.256	53.000
HR manager	63	54.796	45.000	53.900	61.100	70.000
Indkøber	125	38.531	33.485	37.245	42.162	49.000
Indkøbschef	167	54.051	43.000	51.000	60.600	70.696
Indkøbsdirektør	21	87.873	66.387	75.000	100.700	150.000
Indkøbsleder	14	62.152	38.100	44.850	52.445	58.382
Ingeniør	24	47.623	41.250	46.500	50.650	57.152
Inspektør	33	38.617	32.262	36.000	42.000	52.614
Installationsmester	5	37.214	35.420	37.500	40.850	41.000
Installatør	7	37.609	31.045	38.800	43.000	45.417
Instruktør	8	38.817	31.750	40.350	44.000	50.000
It chef	102	58.243	45.900	54.971	67.625	78.000
It direktør	16	97.256	82.200	99.295	109.250	122.000
It konsulent	40	46.531	37.100	42.500	53.000	61.298
It koordinator	13	41.696	34.650	39.850	50.300	55.965
It manager	45	55.175	49.000	55.000	63.632	68.900
Kalkulationschef	8	43.651	42.350	44.000	47.200	52.107
Kantineleder	26	32.487	26.429	30.763	34.000	38.000
Key account manager	103	52.471	42.500	50.200	60.000	68.000
Kommunikationschef	13	51.232	39.500	44.820	57.000	70.730
Konduktør	32	37.450	33.650	36.051	39.674	49.256
Konferencechef	6	35.233	30.000	35.700	37.000	43.000
Konstruktionschef	9	52.732	46.436	51.840	60.415	76.000
Konstruktør	17	36.864	33.700	36.500	38.900	43.000
Konsulent	110	47.011	35.923	42.500	49.000	60.830
Kontaktchef	5	50.990	46.150	50.200	53.600	62.500
Kontorchef	16	44.424	35.250	40.450	52.340	69.000
Kontorleder	26	34.985	29.762	32.704	41.182	45.000
Koordinator	49	35.755	31.500	35.000	39.500	45.400
Kreditchef	8	48.666	42.915	48.750	56.750	62.500
Kundechef	23	52.877	40.000	51.515	65.057	70.000
Kundeservicechef	50	46.199	40.000	45.000	53.000	60.500
Kvalitetsansvarlig	21	38.169	35.000	38.233	43.997	44.000
Kvalitetschef	108	48.514	40.050	46.825	54.500	60.000
Kvalitetsinspektør	5	34.735	30.931	35.000	35.943	45.800
Kvalitetskoordinator	19	35.952	32.300	34.700	39.269	41.000
Kvalitetsleder	15	38.295	34.000	37.000	40.469	45.400
Kædechef	12	62.646	53.000	62.500	71.250	73.000
Køkkenchef	35	35.089	32.000	35.000	39.000	40.810
Køkkenleder	8	29.813	26.748	28.750	31.132	40.000
Kørselschef	13	47.610	44.000	48.000	53.300	55.000
Kørselsleder	70	36.439	32.400	36.000	40.000	44.811
Laboratoriechef	17	47.734	34.000	50.000	55.000	67.737
Laboratorieleder	15	38.912	31.200	36.000	40.171	52.600
Lagerchef	216	36.582	32.000	35.000	39.400	45.680
Lagerformand	8	25.641	22.200	25.275	28.813	32.551
Lagerforvalter	41	31.037	28.600	30.400	33.250	36.529
Lagerleder	41	30.739	27.155	30.000	34.000	36.000

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Leder	24	42.596	32.000	35.692	49.038	65.000
Logistic manager	40	48.496	39.550	45.650	54.000	61.000
Logistikchef	98	49.960	40.000	46.560	55.200	68.500
Logistikkoordinator	26	36.283	31.566	35.800	40.000	42.250
Logistikleder	6	34.746	33.000	35.000	38.806	41.671
Lønchef	8	47.388	39.400	42.377	55.875	67.500
Lønningsbogholder	26	37.522	32.300	37.346	40.000	47.955
Lønningschef	11	43.497	38.000	39.745	48.760	52.339
Malerkonduktør	5	47.201	37.500	37.500	48.006	80.000
Malermester	5	41.900	38.000	39.000	48.000	49.000
Manager	65	50.496	40.000	47.710	57.600	68.000
Markedschef	33	55.496	47.000	55.584	63.750	72.000
Markedsdirektør	9	87.644	74.800	82.000	95.000	133.500
Marketingchef	59	51.388	43.000	50.000	57.000	65.000
Marketingdirektør	11	75.482	60.800	72.000	100.000	105.000
Marketingkoordinator	19	35.541	32.685	34.357	38.500	42.600
Maskinmester	9	43.543	41.000	42.438	44.000	61.050
Maskintekniker	8	33.296	31.000	33.283	34.750	38.000
Mellemlider	25	35.962	30.240	34.500	40.000	49.000
Mester	11	41.471	37.500	41.500	45.733	47.706
Miljøchef	14	52.563	38.500	49.600	65.931	79.900
Montagechef	7	51.950	45.900	51.750	56.000	62.000
Montageleder	14	38.811	35.000	38.250	44.000	45.000
Office manager	10	43.659	32.000	39.526	51.850	70.506
Oldfrue	16	28.424	25.500	28.500	32.000	34.520
Områdeansvarlig	6	36.875	31.000	37.775	44.000	50.000
Områdechef	15	60.125	48.000	56.700	70.000	78.000
Områdedirektør	6	78.838	65.530	79.750	85.000	100.000
Områdeleder	22	40.560	31.500	40.500	45.000	53.500
Operations manager	20	53.499	44.359	50.000	59.892	79.382
Overmontør	88	39.438	35.000	39.000	43.200	48.000
Pakkerileder	7	41.971	30.720	41.500	59.016	60.000
Personalechef	52	50.799	40.406	46.500	63.150	70.000
Personalekonsulent	22	39.734	33.400	36.500	43.000	55.500
Personaleleder	10	38.662	34.000	38.500	43.000	45.918
Personaleudviklingschef	7	53.575	48.600	50.000	61.895	66.000
Planlægger	34	37.490	33.000	36.250	40.245	44.309
Planlægningschef	27	44.773	40.560	43.000	52.000	56.000
Planlægningsleder	9	39.194	32.500	36.585	46.669	48.500
Planner	8	41.842	34.537	39.293	49.213	59.750
Procesleder	17	38.228	33.000	38.125	41.200	45.500
Production manager	34	46.532	40.000	45.500	53.297	59.300
Produktchef	121	48.677	40.000	46.265	53.760	64.954
Produktionsansvarlig	12	37.403	31.900	38.100	42.000	44.000
Produktionsassistent	11	33.833	27.000	31.500	36.800	42.000
Produktionschef	227	47.944	41.000	47.000	53.000	59.800
Produktionsdirektør	22	92.845	76.933	86.898	108.000	125.000
Produktionsingeniør	10	40.778	37.550	39.143	45.000	50.450
Produktionskoordinator	10	33.606	31.800	33.500	36.000	36.939
Produktionsleder	145	38.880	34.000	38.000	43.000	50.000
Produktionsplanlægger	27	34.520	30.000	34.000	38.044	41.900
Produktionstekniker	36	34.584	31.750	34.900	37.543	39.900
Produktudvikler	11	36.636	33.300	35.000	37.000	44.000
Produktudviklingschef	12	51.417	44.750	46.950	53.500	66.500
Project manager	95	49.094	41.000	48.000	54.300	66.500
Projektchef	89	57.687	50.100	58.000	65.000	72.000

## Lønstatistik for ledere i den private sektor

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Projektingeniør	17	44.144	37.500	41.008	48.000	52.870
Projektkoordinator	28	40.190	35.420	40.734	43.625	49.700
Projektleder	365	43.448	37.800	42.460	47.650	55.000
Projektmedarbejder	9	37.267	31.500	36.000	38.000	54.500
Pta chef	10	47.685	40.100	47.250	52.400	59.000
Quality manager	14	46.856	41.216	46.000	50.200	60.000
Receptionschef	19	29.148	25.500	28.550	33.000	35.000
Redaktionschef	5	57.012	46.250	56.000	61.809	75.000
Redningsleder	6	38.173	37.000	38.000	38.864	42.000
Regionschef	60	61.681	50.000	55.000	68.700	78.766
Regionsdirektør	16	95.322	79.000	92.000	101.000	123.200
Regnskabschef	240	46.043	40.000	44.515	51.130	56.798
Regnskabsleder	7	41.298	31.700	37.000	50.400	63.764
Reservevedselschef	55	38.077	31.950	36.000	42.000	50.000
Restaurantchef	33	32.733	28.000	31.100	37.750	41.500
Revisor	30	48.037	38.300	44.625	52.989	68.848
Rådgiver	9	41.378	35.520	39.550	45.440	60.000
Sales manager	77	57.631	48.000	55.160	64.000	75.900
Salgs & marketingchef	32	60.196	53.200	58.850	72.174	82.000
Salgs & marketingdirektør	22	91.445	68.000	85.367	120.000	129.000
Salgschef	272	55.926	46.500	55.000	62.000	72.468
Salgsdirektør	92	84.898	67.500	79.500	92.602	120.000
Salgsingeniør	17	46.115	41.000	45.500	51.006	55.000
Salgskonsulent	65	43.139	33.333	39.000	45.000	50.000
Salgskoordinator	23	34.298	31.000	33.500	38.000	40.000
Salgsleder	46	35.287	27.000	34.899	40.000	45.000
Sekretariatschef	12	52.261	39.350	51.605	60.595	67.700
Sekretariatsleder	7	39.525	33.000	37.808	42.000	54.000
Sektionschef	26	57.509	43.300	55.000	65.000	82.200
Sektionsleder	29	46.389	38.800	46.770	53.000	60.000
Senior manager	25	63.500	50.740	57.750	66.600	87.500
Seniorkonsulent	34	52.615	44.215	51.473	62.200	70.000
Service manager	37	49.752	43.000	49.500	55.206	60.646
Servicechef	112	45.936	38.631	44.750	50.900	63.000
Serviceinspektør	9	37.204	30.600	35.000	42.000	56.000
Servicekonsulent	8	38.920	36.101	36.988	42.450	52.170
Servicekoordinator	15	35.101	32.000	35.500	38.891	42.700
Serviceleder	44	35.955	28.000	35.035	43.390	47.768
Shippingchef	13	43.849	39.900	42.000	43.434	50.000
Sikkerhedschef	17	44.782	36.000	48.000	52.000	58.000
Sikkerhedsleder	18	39.069	34.000	38.305	43.250	50.405
Skadeforfatter	7	61.373	48.000	60.000	74.250	75.000
Slagtermester	30	42.905	38.000	43.500	45.900	50.650
Souschef	63	34.462	25.542	31.650	39.050	52.360
Speditionschef	6	45.800	41.300	44.000	50.500	55.000
Speditør	16	39.235	34.725	39.000	43.360	46.571
Stationsleder	21	38.136	35.900	37.000	40.000	43.424
Supervisor	65	42.569	34.000	37.500	46.287	58.790
Supply chain manager	33	56.839	48.500	54.200	62.000	72.000
Supportchef	9	51.521	43.250	50.000	60.000	76.000
Supporter	16	38.936	34.625	39.721	44.000	46.750
Systemchef	8	56.968	39.433	59.800	71.162	83.400
Systemkonsulent	14	48.636	36.000	46.800	53.000	61.500
Sælger	17	39.778	28.800	37.000	44.463	48.664
Teamchef	18	44.831	38.500	43.112	48.689	59.000
Teamleder	77	41.715	34.000	41.000	48.000	56.000

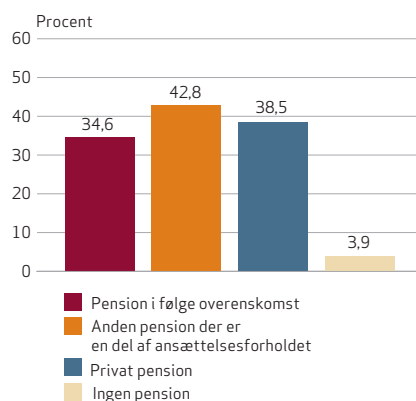
	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Teamleder	151	40.618	35.000	40.000	46.700	53.000
Technical manager	9	50.731	41.600	45.000	47.272	102.000
Tegnestuechef	10	48.946	42.000	46.706	52.000	68.423
Tegnestueleder	5	41.939	40.000	41.000	43.000	48.695
Tekniker	32	36.400	33.200	35.825	39.350	43.476
Teknisk chef	95	52.304	42.000	50.000	59.203	70.000
Teknisk direktør	24	83.580	65.500	81.000	99.250	115.000
Teknisk konsulent	14	39.375	35.300	38.500	41.000	46.500
Teknisk koordinator	6	47.766	41.800	46.948	53.600	60.000
Teknisk leder	14	42.494	38.198	42.123	43.400	51.000
Teknisk rådgiver	10	46.710	40.840	45.600	51.000	61.821
Terminalchef	19	51.310	41.158	49.000	59.000	67.700
Tilbudschef	6	54.584	41.000	56.500	65.000	69.004
Trafikchef	6	47.508	42.100	48.000	51.450	60.500
Trafikleder	10	41.970	35.238	38.500	44.500	66.257
Transportchef	6	52.821	40.000	52.082	67.000	68.500
Transportleder	9	36.199	31.875	36.171	39.250	50.000
Tømmerformand	5	34.206	29.000	31.166	34.500	52.365
Tømmermester	8	42.529	37.000	42.000	49.000	51.760
Uddannelseschef	8	55.783	46.150	56.360	67.400	73.447
Uddannelseskonsulent	6	43.503	37.440	43.710	51.000	52.500
Uddannelsesleder	9	40.250	38.500	40.000	42.300	49.083
Udrykningsleder	14	32.068	31.000	31.950	32.700	34.000
Udviklingschef	54	56.952	49.000	55.897	64.000	72.000
Udviklingsdirektør	12	72.691	60.000	69.090	74.700	96.000
Udviklingskonsulent	7	37.143	28.250	38.500	44.000	46.250
Udviklingsleder	8	42.619	41.153	43.000	44.325	49.000
Underdirektør	40	81.423	65.500	79.438	93.500	108.050
Vagtleder	5	36.226	28.967	29.000	38.463	58.200
Varehuschef	27	62.960	50.000	60.000	75.000	90.000
Varemodtagelseschef	8	34.713	30.850	32.500	36.750	49.000
Varmemester	5	32.087	27.000	34.086	36.000	38.847
Vedligeholdelseschef	23	48.001	40.000	43.600	55.500	61.925
Vedligeholdelsesleder	16	39.635	36.979	39.075	42.920	48.500
Vice president	40	95.333	76.343	91.000	110.000	135.800
Vicedirektør	13	78.201	60.000	69.500	80.000	100.000
Vvs-installatør	11	36.618	33.000	37.450	40.000	40.500
Værkfører	314	35.362	32.000	35.000	38.100	42.000
Værkførerassistent	13	30.031	28.000	29.000	34.000	36.630
Værkstedschef	53	40.347	36.500	38.652	43.500	48.900
Værkstedsleder	32	34.716	30.105	35.310	38.580	43.105
Økonom	7	41.870	33.000	45.000	45.350	57.333
Økonomiansvarlig	23	43.445	35.000	40.000	54.000	57.000
Økonomichef	299	58.222	48.355	55.103	65.153	80.000
Økonomidirektør	86	86.656	70.714	86.750	100.000	110.000
<b>Alle</b>	<b>12.395</b>	<b>49.309</b>	<b>36.000</b>	<b>43.784</b>	<b>55.200</b>	<b>73.000</b>

## Lønstatistik for ledere i den private sektor

### Pension

Stadig flere ledere er dækket af en pensionsordning. Enten gennem deres ansættelsesforhold og/eller med en privat pensionsordning. I dag er det kun 3,9 procent, der ikke er ved at sikre årene efter deres tilbagetrækning via en pensionsordning. Den gennemsnitlige indbetaling til pension er steget en smule til 13,0 procent. Tre ud af fire privatansatte ledere indbetaler mindst 9,5 procent til pension, og kun hver tiende sparer mindre end 7,0 procent op. På Ledernes Hovedorganisations hjemmeside er der mulighed for at se pensionsdækningen for forskellige stillingskategorier.

Andel af ledere med pension



En person kan have mere end en pensionsordning, hvorfor summen er over 100 procent.

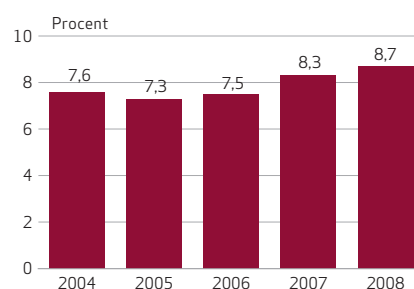


## Aflønning med aktier

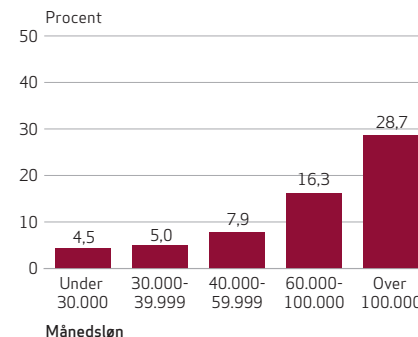
Andelen af ledere, der har en eller anden form for aktieløn som en del af deres aflønning, er i år 8,7 procent. Tallet har været svagt stigende de sidste fem år.

Det er typisk de højestlønnede ledere, der har aktieafløning som en del af den samlede løn. Blandt gruppen af ledere med en månedsindkomst på over 100.000 kroner har 29 procent en eller anden form for aktieafløning, mens det kun drejer sig om fem procent af lederne, der tjener mindre end 30.000 kroner om måneden.

Andel af ledere i privat sektor med forskellige former for aktieafløning



Andel af forskellige indkomstgrupper der har aktieafløning som en del af lønnen



## Andel med aktieafløning fordelt på brancher

Branche	2008	2004
Finansiering og forsikringsvirksomhed	32%	20%
It, databehandling	17%	15%
Telekommunikation	14%	27%
Kemisk, plast- og medicinalindustri	14%	17%
Anden fremstillingsindustri	10%	7%
Maskin- og elektronikindustri	10%	9%
Råstofudvinding, olieindustri og benzinselskaber	9%	5%
Forretningsvirksomhed/service (inkl. reklame, udlejning, forlystelser, konsulent- og rådgivningsvirksomhed)	8%	7%
Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri	8%	5%
Brandvæsen og redningskorps	8%	4%
Næringsmidler og drikkevarer	7%	7%
Andet	7%	8%
Engroshandel	7%	7%
Træ- og møbelindustri	7%	3%
Bygge- og anlægsvirksomhed	7%	5%
Transport og lagervirksomhed (inkl. rejsebranchen)	7%	6%
Renovation	7%	0%
Anden handel (inkl. autoværksteder)	7%	4%
Rengøring	6%	18%
Hotel- og restaurationsvirksomhed (inkl. kantiner)	6%	5%
Detailhandel	6%	5%
Papir- og grafisk industri (inkl. aviser og forlag)	6%	3%
Jern- og metalvareindustri	5%	5%
Energi- og vandforsyning	5%	7%
Tekstil og beklædning	3%	3%
Organisationer og foreninger	2%	4%
Social- og sundhedsinstitutioner	2%	0%
Offentlig administration	1%	0%
Undervisning	0%	4%
<b>Alle ledere i den private sektor</b>	<b>8,7%</b>	<b>7,6%</b>



## Lønstatistik for ledere i den private sektor

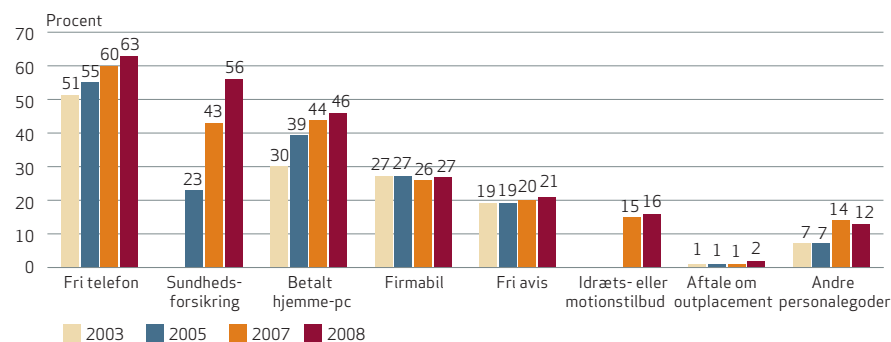
### Supplerende aflønning

Som et supplement til lønnen har mange ledere andre elementer i deres lønpakke. Det drejer sig for eksempel om firmabil, fri telefon og betalt computer på privat-adressen. Der har gennem de senere år været en stigende interesse for at sammensætte lønnen mere individuelt, og tendensen er stadig stigende. I dag har 63 procent af alle ledere i den private sektor

en telefon, der betales af arbejdsgiveren, mens det er godt og vel hver fjerde, som har firmabil. Også fri avis og betalt hjemme-pc anvendes i mange lønpakker. Aftaler om outplacement/genplacering i tilfælde af, at man mister sit job, er et relativt nyt element, og i dag er det stadig kun to procent af lederne, der har skrevet en sådan aftale ind i deres kontrakt. Til

gængæld er medarbejderordninger med betalt syge- og sundhedsforsikring hæstigt på vej frem. I dag har 56 procent af lederne i den private sektor en forsikring som en del af den supplerende aflønning. 16 procent af lederne får idræts- og motionstilbud betalt af virksomheden.

### Andel af ledere med forskellige personalegoder som led i ansættelsen



### Klausuler i ansættelsen

Anvendelse af kunde- og konkurrenceklausuler	1999	2001	2003	2005	2006	2007	2008
Kundeklausul	1,1%	1,6%	1,8%	2,2%	1,9%	2,2%	2,3%
Konkurrenceklausul	16,6%	16,5%	17,0%	15,1%	13,6%	12,7%	11,8%
Både kunde- og konkurrenceklausul	2,0%	2,9%	3,7%	4,3%	4,2%	4,2%	3,8%
Ingen klausul	80,3%	79,0%	77,5%	78,4%	80,3%	80,9%	82,1

### Klausuler i ansættelsen

Næsten hver sjette leder er i sin kontrakt pålagt begrænsninger i muligheden for, hvilke ansættelser vedkommende kan tage fremover. Der ses et lille fald i andelen, der er pålagt mobilitetsbegrænsende klausuler fra 21,6 procent i 2005 til 17,9 procent i år.

### Top 10 over grupper med klausuler i ansættelseskontrakten

Gruppe	Andel med enten kunde- eller konkurrenceklausul i ansættelseskontrakten
Revisor	63%
Produktionsdirektør	62%
Administrerende direktør	58%
Salgsdirektør	56%
Vice president	53%
Divisionschef	52%
Direktør	45%
Area sales manager	39%
Teknisk direktør	38%
Afdelingsdirektør	36%

# Lønstatistik for ledere i den offentlige sektor

I forhold til det private arbejdsmarked ligger lønningerne for ledere i den offentlige sektor en del lavere. I gennemsnit tjente

en leder i den offentlige sektor 41.044 kroner i september måned inklusiv bonus, tillæg, personalegoder og pension. Den

gennemsnitlige lønstigning for offentligt ansatte har været på 5,4 procent det sidste år.

## Lederløbninger i den offentlige sektor

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2007-2008	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Stat	212	44.176	5,9%	34.000	42.000	51.600	61.000
Kommuner/regioner	540	35.985	4,5%	30.158	34.634	40.050	46.250
Selvejende institutioner	466	45.499	6,2%	34.802	40.706	49.500	62.500
<b>Den offentlige sektor i alt</b>	<b>1.218</b>	<b>41.044</b>	<b>5,4%</b>	<b>31.568</b>	<b>37.888</b>	<b>45.164</b>	<b>55.900</b>

## Løn i den offentlige sektor fordelt på branche

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Offentlig administration	176	41.894	33.825	40.704	46.630	54.692
Brandvæsen og redningskorps	6	34.828	30.209	30.728	38.000	53.100
Social- og sundhedsinstitutioner	223	35.445	30.200	33.538	38.800	45.915
Undervisning	89	40.472	35.700	39.500	44.000	53.500
Jern- og metalvareindustri	23	35.349	30.546	34.000	39.500	44.300
Energi- og vandforsyning	68	45.220	38.847	43.268	49.250	61.000
Bygge- og anlægsvirksomhed	26	38.285	30.400	38.000	45.000	48.842
Detailhandel	21	32.340	27.900	31.349	35.000	41.000
Forretningsvirksomhed/service (inkl. reklame, udlejning, forlystelser, konsulent- og rådgivningsvirksomhed)	41	65.331	40.000	50.000	62.500	86.600
Rengøring	22	31.621	27.657	30.472	35.837	38.780
Renovation	8	53.630	40.097	49.350	53.185	112.000
Hotel- og restaurationsvirksomhed (inkl. kantiner)	48	33.228	28.132	33.496	37.750	42.000
Transport og lagervirksomhed (inkl. rejsebranchen)	43	44.592	34.482	41.000	50.007	61.000
Finansiering og forsikringsvirksomhed	15	58.670	43.958	56.000	67.500	99.000
It, databehandling	18	50.968	40.100	46.500	55.500	68.000
Organisationer og foreninger	72	47.096	38.000	45.864	54.025	63.000
<b>Alle brancher</b>	<b>1.218</b>	<b>41.044</b>	<b>31.568</b>	<b>37.888</b>	<b>45.164</b>	<b>55.900</b>

## Lønnens sammensætning

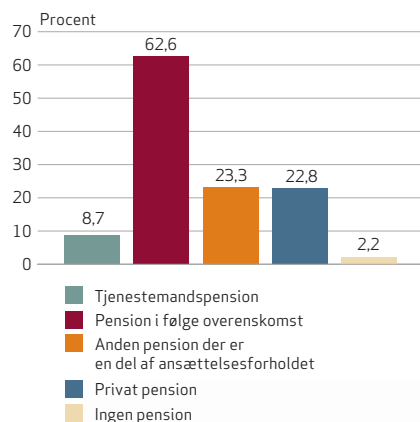
### Lønsammensætningen for ledere i den offentlige sektor

	Andel af ledere der får dette	Andel af lønnen der i gennemsnit udgøres af bonus/tillæg (alle ledere)	Andel af lønnen der i gennemsnit udgøres af bonus/tillæg (kun ledere der får bonus/tillæg)
Tillæg (kvalifikations- eller funktionstillæg samt tillæg for overarbejde/rådighed)	56%	8%	15%
Bonus	20%	1%	8%

## Pension

Pensionsdækningen er næsten fuldstændig i den offentlige sektor, idet kun to procent af lederne ikke har en eller anden form for pensionsdækning. I gennemsnit udgør ledernes eget samt arbejdsgiverens bidrag til pension 14 procent af lønnen.

### Andel af ledere med pension

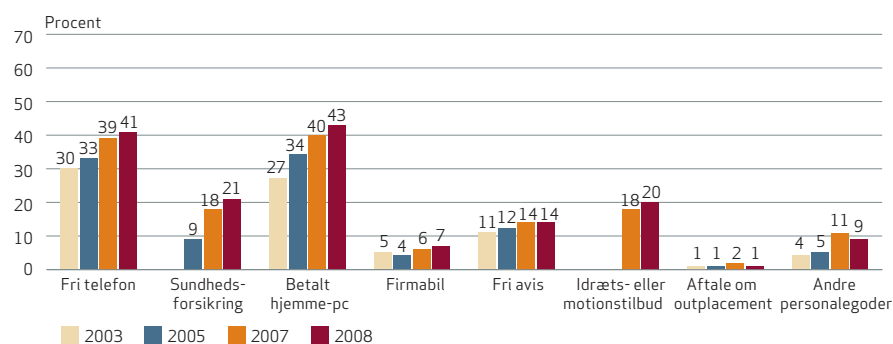


## Personalegoder

Der ses en betydelig vækst i mængden af personalegoder for offentligt ansatte ledere år efter år. Men set i forhold til ledere i den private sektor har de offentlige ansatte stadig væsentligt færre skattepligtige personalegoder. Mere end fire ud af ti ledere i den offentlige sektor har fri telefon, og lige så mange har betalt hjemme-pc, mens 14 procent har fri avis. Sund-

hedsforsikringer breder sig meget hurtigt, så godt hver femte nu har dette som led i ansættelsen. Tilsvarende vækst ses for idræts- og motionstilbud, som 20 procent af de offentligt ansatte ledere nu oplyser, at de har som led i ansættelsen. Til gengæld har kun 7 procent en firmabil sammenlignet med 27 procent af de privat ansatte ledere.

### Andel af ledere med andre personalegoder som en del af lønnen



## Lønstatistik for ledere i den offentlige sektor

### Løn i den offentlige sektor fordelt efter længste erhvervs- eller videregående uddannelse

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Ingen erhvervs- eller videregående uddannelse	56	36.831	27.950	33.646	42.000	48.627
Erhvervsfaglig uddannelse	314	38.841	30.000	34.826	41.800	50.000
Kort videregående uddannelse	119	39.966	31.774	39.000	44.000	53.575
Mellemlang videregående uddannelse	463	40.280	32.000	37.400	45.000	56.000
Lang videregående uddannelse	161	50.997	38.941	46.558	56.600	75.000
Anden uddannelse	72	38.119	30.648	35.633	40.504	47.500
<b>Alle uddannelser</b>	<b>1.218</b>	<b>41.044</b>	<b>31.568</b>	<b>37.888</b>	<b>45.164</b>	<b>55.900</b>

### Løn i den offentlige sektor fordelt efter alder

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
18-30 år	16	30.520	24.750	31.900	35.750	38.269
31-34 år	43	36.226	28.500	34.000	41.666	52.500
35-39 år	109	39.108	32.056	38.000	45.000	51.000
40-44 år	169	42.011	31.723	37.876	49.100	60.036
45-49 år	223	41.585	31.964	37.552	46.760	60.000
50-54 år	250	41.750	32.000	38.824	45.000	54.500
55-59 år	241	40.761	31.584	37.777	45.607	57.709
Over 60 år	156	42.991	32.000	38.856	45.000	51.700
<b>Alle aldersgrupper</b>	<b>1.218</b>	<b>41.044</b>	<b>31.568</b>	<b>37.888</b>	<b>45.164</b>	<b>55.900</b>

### Løn i den offentlige sektor fordelt efter arbejdspladsens beliggenhed

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Hovedstadsregionen	471	44.066	33.837	40.853	49.000	60.800
Øvrige Sjælland og Bornholm	119	38.474	31.000	35.037	42.500	50.150
Fyn	102	36.624	30.120	34.525	40.757	49.000
Sønderjylland	101	36.858	29.595	35.263	42.000	51.833
Trekantsområdet	81	42.464	33.003	39.500	46.500	62.000
Vestjylland	91	42.423	30.000	35.000	40.662	50.000
Århus	129	38.896	31.245	38.000	44.000	49.450
Nordjylland	93	39.100	30.148	35.000	44.000	52.000
<b>Hele landet</b>	<b>1.218</b>	<b>41.044</b>	<b>31.568</b>	<b>37.888</b>	<b>45.164</b>	<b>55.900</b>

### Løn i den offentlige sektor fordelt efter institutionens størrelse

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
1-49 ansatte	378	39.253	30.689	35.092	41.572	50.917
50-99 ansatte	171	39.508	31.258	37.198	43.715	55.370
100-249 ansatte	200	41.405	31.429	38.084	45.950	56.341
250-499 ansatte	113	42.098	33.315	38.500	48.500	56.000
Over 500 ansatte	312	44.452	35.000	41.500	48.416	60.036
<b>Alle</b>	<b>1.218</b>	<b>41.044</b>	<b>31.568</b>	<b>37.888</b>	<b>45.164</b>	<b>55.900</b>

## Løn i den offentlige sektor fordelt efter hvor mange man har ledelsesansvar for

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Ingen	119	39.373	31.498	37.800	45.000	51.600
1-5	213	38.435	30.500	37.000	44.997	52.000
6-10	211	39.554	30.209	36.166	45.000	55.000
11-50	488	41.221	32.000	37.013	45.000	55.000
Over 50	153	48.828	38.000	42.000	50.000	72.000
<b>Alle</b>	<b>1.218</b>	<b>41.044</b>	<b>31.568</b>	<b>37.888</b>	<b>45.164</b>	<b>55.900</b>

## Løn i den offentlige sektor fordelt efter titel

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Administrationschef	10	49.705	43.000	47.700	55.900	67.000
Administrativ leder	10	37.478	31.349	36.553	42.594	47.250
Administrerende direktør	4	127.832	72.500	107.500	183.163	251.326
Afdelingschef	14	52.099	48.000	53.250	58.000	61.500
Afdelingsleder	70	38.782	32.000	37.700	43.790	50.725
Afsnitsleder	5	38.221	33.984	37.800	39.000	47.915
Arbejdsleder	4	44.406	33.862	45.650	54.950	59.600
Bogholder	7	31.535	26.425	30.833	35.068	42.595
Butikschef	6	30.177	25.000	30.405	32.750	37.500
Butiksleder	4	28.151	24.852	26.835	31.450	35.000
Børnehaveleder	4	33.037	30.140	32.140	35.933	37.866
Centerchef	14	47.021	42.000	43.980	49.320	60.000
Centerleder	18	38.085	35.000	36.400	40.674	48.000
Chef	4	43.336	36.897	43.748	49.775	50.000
Chefkonsulent	12	49.705	45.168	48.336	53.000	61.000
Controller	5	41.042	37.000	39.000	40.400	52.140
Daginstitutionsleder	37	33.214	30.500	32.500	35.000	38.760
Daglig leder	23	33.479	29.904	32.434	36.450	40.316
Dagplejeleder	4	33.057	29.235	33.441	36.879	38.839
Direktør	34	82.669	52.000	62.581	80.290	107.066
Distributionsleder	5	32.019	31.000	32.000	32.917	33.680
Driftsassistent	5	36.676	31.000	38.000	41.000	44.000
Driftschef	20	46.339	40.335	43.607	50.240	61.000
Driftsleder	51	39.500	33.126	39.130	44.300	49.520
Ejendomsinspektør	5	33.680	32.000	33.000	33.500	44.400
El-installatør	5	38.537	38.000	38.269	41.000	43.416
Fagleder	4	29.741	25.716	29.258	33.767	36.000
Filialchef	4	39.371	33.742	41.242	45.000	45.000
Formand	5	30.947	28.735	29.500	33.500	35.000
Forretningsfører	11	49.479	37.025	50.300	53.007	64.000
Forstander	25	45.231	38.856	41.366	46.000	64.359
Fuldmægtig	8	33.682	31.488	33.677	35.064	39.000
Funktionsleder	8	36.823	33.809	36.817	40.500	48.000
Gruppeleder	14	32.803	28.000	32.069	35.500	39.916
HR chef	4	57.050	44.100	57.750	70.000	75.000
HR konsulent	4	36.185	28.900	35.150	43.470	49.140
Indkøber	4	33.661	30.572	31.322	36.750	42.000
Indkøbschef	4	57.150	46.800	50.800	67.500	81.000
Inspektør	12	39.152	36.947	38.619	43.114	43.500

## Lønstatistik for ledere i den offentlige sektor

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90 % fraktil
Institutionsleder	25	34.869	32.500	34.433	36.032	39.600
It chef	14	57.113	48.000	53.500	64.000	81.100
Kantineleder	12	31.371	28.438	30.589	34.500	37.200
Konsulent	22	37.392	28.733	39.800	43.000	46.300
Kontorchef	5	53.133	49.000	50.007	59.865	66.000
Kontorleder	6	33.518	28.990	31.908	40.300	42.000
Koordinator	9	28.847	26.729	29.000	31.000	35.000
Køkkenchef	9	35.758	32.508	37.500	39.000	41.500
Køkkenleder	9	26.973	25.000	26.000	28.000	36.274
Kørselsleder	5	31.536	32.400	32.449	32.530	33.003
Lagerchef	4	30.050	27.500	29.823	32.599	33.552
Leder	26	35.829	31.250	35.979	39.729	42.000
Oldfrue	5	25.548	24.006	25.255	26.000	29.000
Områdechef	5	48.042	45.000	45.942	51.600	56.000
Områdeleder	15	36.077	31.670	37.000	40.000	43.597
Overmontør	4	38.650	35.050	39.000	42.250	43.000
Produktionsleder	9	37.277	32.523	35.500	36.269	63.600
Projektchef	9	51.466	40.662	55.000	57.266	68.000
Projektleder	22	40.157	33.750	39.940	46.500	51.600
Regnskabschef	11	45.055	37.000	41.800	51.000	52.500
Rengøringschef	4	37.603	35.586	38.207	39.621	41.000
Rengøringsleder	11	27.070	24.300	26.601	28.691	33.005
Salgschef	5	54.911	43.635	47.998	63.000	80.921
Sekretariatschef	5	47.692	43.698	51.000	51.700	56.560
Sekretariatsleder	8	39.783	33.500	39.626	46.850	47.812
Sektionschef	4	55.229	48.708	52.500	61.750	67.500
Sektionsleder	12	39.160	33.497	39.800	43.950	47.500
Servicechef	8	38.978	37.021	39.486	42.500	45.915
Serviceleder	20	28.791	26.513	28.090	30.736	35.132
SFO leder	12	32.355	29.682	31.553	35.154	35.929
Sikkerhedsleder	4	37.367	30.900	37.833	43.833	45.000
Skoleleder	9	40.512	40.000	41.000	41.572	42.000
Souschef	24	36.980	30.000	35.949	39.230	49.300
Teamchef	4	40.169	38.412	40.838	41.927	43.000
Teamleader	6	37.850	33.600	34.600	43.500	47.800
Teamleder	22	37.851	32.056	36.150	42.570	45.000
Tekniker	4	31.759	28.600	31.669	34.919	36.000
Teknisk chef	10	55.185	46.000	56.393	64.000	69.264
Teknisk leder	6	29.311	28.322	30.750	31.200	31.842
Turistchef	4	48.390	44.500	49.000	52.280	54.560
Uddannelseschef	6	47.401	42.000	46.950	52.626	54.681
Uddannelseskonsulent	10	36.270	33.600	35.037	39.000	44.265
Udviklingschef	4	47.873	40.746	41.746	55.000	68.000
Udviklingskonsulent	4	41.002	39.004	40.754	43.000	45.000
Vicedirektør	5	90.537	86.600	86.750	100.000	119.300
Viceforstander	4	41.812	39.624	42.200	44.000	44.000
Virksomhedskonsulent	5	37.110	32.400	39.000	42.500	47.080
Værkstedsassistent	8	27.834	25.862	27.069	29.500	32.811
Værkstedsleder	20	29.530	28.633	29.325	30.622	32.000
Økonomichef	14	51.863	45.228	53.116	58.000	61.200
<b>Alle</b>	<b>1.218</b>	<b>41.044</b>	<b>31.568</b>	<b>37.888</b>	<b>45.164</b>	<b>55.900</b>

## Analyse af forskellen i lønnen mellem mandlige og kvindelige ledere

### Kvindelige ledere tjener mindre

Ledernes lønstatistik viser en betydelig lønforskel mellem mænd og kvinder. Hvor de mandlige ledere i gennemsnit tjener 50.180 kroner om måneden, må deres kvindelige kolleger nøjes med at få 43.060 kroner.

#### Månedsløn for kvindelige og mandlige ledere

	Gennemsnitsløn
Kvinder	43.060
Mænd	50.180

Lønforskellen betyder, at der er en umiddelbar lønforskel på 14,2 procent. Imidlertid er der stor forskel på, hvilke job mænd og kvinder har, så dette tal siger ikke direkte, om mænd tjener mere end kvinder for samme arbejde. For at give et bedre sammenligningsgrundlag er der derfor foretaget en "rensning" af resultaterne, så man kan isolere den kønsbestemte forskel.

Den korrigerede lønforskel viser, at kvindelige ledere i gennemsnit tjener 6,5 procent mindre end mænd for det samme job. Der er her taget højde for:

- At der er flere mandlige ledere i den private sektor, hvor lønnen er højere
- At mænd typisk er ansat i brancher, hvor lønnen er højere
- At mænd i gennemsnit har et højere uddannelsesniveau
- At mænd og kvinder har forskellige titler
- At mænd i gennemsnit har længere anciennitet som ledere
- At mænd i gennemsnit har ansvar for flere ansatte
- At kvindelige ledere i gennemsnit er yngre
- At andelen af kvindelige ledere er større i de store byer, hvor lønnen er højere

#### Så meget tjener kvindelige ledere mindre end deres mandlige kolleger

Faktisk lønforskel	14,2%
Korrigeret lønforskel	6,5%



# Analyse af forskellen i lønnen mellem mandlige og kvindelige ledere

## Kvindernes lønfterslæb er uændret

Lederne opgjorde i 2003 for første gang lønforskellen mellem mandlige og kvindelige ledere. Den korrigerede lønforskel blev opgjort til 6,5 procent, og det kan altså konstateres, at den lønforskel, der ikke kan forklares med andet end køn, har været konstant de sidste seks år.

## Så meget tjener kvindelige ledere mindre end deres mandlige kolleger

Korrigeret lønforskel 2003	6,5%
Korrigeret lønforskel 2007	6,6%
Korrigeret lønforskel 2008	6,5%

## Mindre lønforskel i offentlig end i privat sektor

Lønstrukturen og løndannelsen er meget forskellig i den offentlige og den private sektor. Derfor er der lavet en opdeling af resultaterne på de to sektorer. Lønforskellen i den offentlige sektor betyder, at der er en umiddelbar lønforskel på 6.981 kroner om måneden eller 15,9 procent.

Den korrigerede lønforskel viser, at mandlige ledere i den offentlige sektor i gennemsnit tjener 3,4 procent mere for det samme job. Dermed er der mindre uforklaret lønforskel på mandlige og kvindelige ledere i den offentlige sektor end i det private erhvervsliv, hvor lønforskellen kan beregnes til 6,9 procent for to identiske job.

## Månedsløn for kvindelige og mandlige ledere

	Gennemsnitsløn
<b>Offentlig sektor</b>	
Kvinder	37.026
Mænd	44.007
<b>Privat sektor</b>	
Kvinder	44.159
Mænd	50.682

## Faktisk og korrigeret lønforskel for kvinder og mænd

<b>Offentlig sektor</b>	
Faktisk lønforskel	15,9%
Korrigeret lønforskel	3,4%
<b>Privat sektor</b>	
Faktisk lønforskel	12,9%
Korrigeret lønforskel	6,9%

## Uddybende tabeller

For at nuancere hovedresultaterne i undersøgelsen er der lavet en række uddybende tabeller, der viser eventuelle for-

skelle på lønnen for mandlige og kvindelige ledere.

## Korrigerede lønforskelle for ledere ansat i forskellige brancher

	Korrigeret lønforskel
Offentlige institutioner	1,5%
Landbrug og råstofudvinding	5,4%
Industri	5,9%
Energi- og vandforsyning	8,8%
Bygge- og anlægsvirksomhed	8,1%
Handel	5,6%
Andet service	7,2%
Rengøring	2,5%
Hotel- og restaurationsvirksomhed	8,6%
Transport	8,6%
Organisationer og foreninger	2,9%
<b>Alle ledere</b>	<b>6,5%</b>

## Korrigerede lønforskelle for ledere ansat i forskellige dele af landet

	Korrigeret lønforskel
18-30 år	6,0%
31-34 år	11,4%
35-39 år	4,9%
40-44 år	6,6%
45-49 år	8,9%
50-54 år	5,8%
55-59 år	3,9%
<b>Alle aldersgrupper</b>	<b>6,5%</b>

## Korrigerede lønforskelle for ledere ansat på forskellige ledelsesniveauer

	Procentvis lønforskel
Topledere	10,1%
Chefer	6,2%
Ledere	6,7%



Læs mere om lederes løn på  
[www.lederne.dk](http://www.lederne.dk) under Ansættelse



## **Får du den rigtige løn? Tjek din løn på Jobindex!**

Indtast din jobfunktion og erfaring, så fortæller Jobindex dig, hvad andre med samme baggrund som dig får i løn.

**Klik ind på: [www.jobindex.dk/tjekloen](http://www.jobindex.dk/tjekloen)**

