



**Om
Ret til dagpenge ved
selvstændig virksomhed
som bibeskæftigelse**

Indhold

1. Forord	3
2. Hvem er selvstændig erhvervsdrivende?	4
2.1 Personligt eller i selskabsform	5
2.2 Formueforvaltning og hobbyvirksomhed.....	6
3. Hvornår er selvstændig virksomhed bibeskæftigelse	8
4. Retten til dagpenge	9
5. Begrænset dagpengeret i 78 uger	10
5.1 Undtagelse ved mindre landbrug (jordbrugsreglen) ...	12
5.2 Undtagelse ved drift af 1 udlejningsejendom.....	13
5.3 Øvrige undtagelser for 78 ugers reglen	14
6. Fradrag for arbejdstimer i dine dagpenge	15
6.1 Animalsk produktion - mindstefradrag	15
7. Ophør med selvstændig bibeskæftigelse	16
7.1 Lukning eller overdragelse	16
7.2 Bortforpagtning/udlejning	17
7.3 Virksomheden fortsættes af medejere	17
8. Oplysninger til os.....	18
9. Læs mere	19
10. Oversigt over andre relevante pjecer	19
11. Relevante links om selvstændig virksomhed	19

1. Forord

Driver du selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, har du som udgangspunkt ikke ret til at få dagpenge.

Reglerne om at udøve selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse indeholder dog en mulighed for, at du under ledighed kan få udbetalt dagpenge og samtidig drive eller opstarte en mindre selvstændig virksomhed.

Pjecen handler om, hvornår der er tale om en selvstændig virksomhed, og hvornår virksomheden er en bibeskæftigelse. Vi beskriver de vilkår, der skal til for at vi kan godkende, at du får dagpenge under ledighed med fradrag for dine timer i virksomheden.

2. Hvem er selvstændig erhvervsdrivende?

Arbejdsløshedslovens regler om, hvornår du anses for selvstændig erhvervsdrivende, er ikke altid sammenfaldende med skattemyndighedernes regler.

Du er f.eks. selvstændig i arbejdsløshedslovens forstand, hvis du arbejder i et selskab, som du selv og/eller din ægtefælle ejer, selvom du er ansat af selskabet med lønaftale og får a-indkomst mv.

Du anses for at udøve selvstændig virksomhed, hvis du er eller har været beskæftiget i virksomheden, og du selv eller din ægtefælle ejer virksomheden eller en del af den.

Drift af virksomhed vil sige, at driften sker for den selvstændiges eller dennes ægtefælles regning og risiko med henblik på at opnå et økonomisk udbytte. Størrelsen af udbyttet er ikke afgørende.

Beskæftigelsen anses **altid** for selvstændig erhvervsvirksomhed, hvis du:

- har ansat arbejdskraft,
- har overført beløb til beskatning som medarbejdende ægtefælle,
- har foretaget varelaged nedskrivninger eller skattemæssige fradrag for driftsudgifter og afskrivning på driftsmidler efter de for selvstændige erhvervsdrivende gældende regler,
- er omfattet af en kollektiv overenskomst som arbejdsgiver eller er medlem af en arbejdsgiverorganisation, **eller**
- er omfattet af mindst 2 af forholdene i næste afsnit.

Beskæftigelsen vil **som udgangspunkt** blive anset for selvstændig erhvervsvirksomhed, hvis du eller virksomheden:

- er momsregistreret, eller ydelsen faktureres med tillæg af moms,
- skattemæssigt angiver over- eller underskud af selvstændig virksomhed,
- på selvangivelsen for et givet indkomstår har tilkendegivet, at indkomsten ønskes beskattet efter virksomhedsskatteloven, **eller**
- er deltager i et interessentskab.

En medarbejdende ægtefælle er som hovedregel selvstændig erhvervsdrivende på lige fod med indehaveren.

2.1 Personligt eller i selskabsform

Virksomheden kan enten drives personligt eller i selskabsform. Enkeltmandsvirksomheder og interessentskaber er personligt drevne virksomheder. Driver du virksomheden i selskabsform, er det afgørende, hvorvidt du har en bestemmende indflydelse på selskabet.

Du har bestemmende indflydelse, når du og/eller din ægtefælle alene eller sammen med nærmeste familie er indehaver af mindst 50 % af selskabskapitalen eller stemmeværdien i selskabet.

Er du og/eller din ægtefælle tillige medlem af selskabets bestyrelse eller direktion, er indflydelsen bestemmende, hvis du eller din ægtefælle alene eller sammen med nærmeste familie er indehaver af mindst 10 % af selskabskapitalen eller stemmeværdien.

Du eller din ægtefælle skal dog altid stå som indehavere af en del af selskabskapitalen eller stemmeværdien.

2.2 Formueforvaltning og hobbyvirksomhed

Ved forvaltning af din egen eller ægtefælles formue, vil du som hovedregel ikke blive betragtet som selvstændig erhvervsdrivende. Du skal over for os kunne godtgøre, at der alene er tale om formueforvaltning.

Udlejer du et enkelt eller to værelser i din private beboelsesejendom, hvor du selv har bopæl, er det normalt at anse for formueforvaltning uden betydning for retten til dagpenge. Også din egen udlejning af den ene lejlighed i et tofamiliehus, hvor du selv bor i den anden, eller udlejning af et fritidshus, du også benytter privat, vil normalt kunne anses for formueforvaltning.

Har du en eller flere udlejningsejendomme, herunder helårsudlejning af et eller flere sommerhuse, er det kun formueforvaltning, hvis du slet ikke har noget personligt arbejde med udlejningen. Det vil sige, at du skal kunne dokumentere over for os, at du har indgået skriftlige aftaler om administration og vedligeholdelse af ejendommene med for eksempel din revisor eller ejendomsadministrator.

Der er tale om selvstændig virksomhed, hvis du har personligt arbejde forbundet med udlejning af ejendomme, f.eks. med lejeaftaler, småreparationer, snerydning, viceværtfunktion, eller rengøring efter lejere.

Hobbypræget aktivitet og produktion af for eksempel billeder vil kunne anses for en fritidsaktivitet, når den ikke indeholder noget erhvervsmæssigt element og ikke har til formål at opnå økonomisk udbytte.

Er din beskæftigelse tilrettelagt som en egentlig erhvervsvirksomhed med f.eks. salg, annoncering, regnskabsføring, momsregistrering, skattemæssig angivelse af overskud/underskud, skattemæssig afskrivning eller lignende, er der ikke tale om hobby eller fritidsaktiviteter.

Dokumentationen afhænger af den konkrete sag, men vil i mange tilfælde kunne ske på baggrund af dine oplysninger på tro og love til os, eventuelt suppleret med oplysninger fra din seneste selvangivelse og årsopgørelse.

Kan en beskæftigelse anses for hobby eller fritidsaktivitet, er du ikke omfattet af reglerne i denne pjece. Vi afgør, om der er tale om hobby eller fritidsaktivitet på baggrund af dine oplysninger om virksomheden.

Du skal være opmærksom på, at selvom skattemyndighederne kalder din virksomhed for hobby, betyder det ikke, at du så også automatisk har denne status i forhold til Arbejdsløshedsloven.

3. Hvornår er selvstændig virksomhed bibeskæftigelse

En selvstændig virksomhed kan anses for at være en bibeskæftigelse, når virksomheden ikke er eller har været hovedbeskæftigelse eller forsikringsgrundlag.

Har du tidligere drevet din virksomhed som din hovedbeskæftigelse, kan du normalt ikke hverken umiddelbart eller senere gøre den til din bibeskæftigelse. I stedet skal du ophøre helt ved salg eller lukning, se Ledernes pjece "Om Ophør med selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse".

Der har været tale om hovedbeskæftigelse, hvis du har brugt den overvejende del af din tid på virksomheden, også selvom der ikke har været indtægt eller overskud i virksomheden.

Du kan dog ændre en tidligere hovedbeskæftigelse til en bibeskæftigelse, hvis du umiddelbart forud for din ledighed har haft almindeligt lønarbejde i mindst 52 uger på fuld tid (1.924 timer) inden for de seneste 65 uger. Hvis du i umiddelbar tilknytning til, at du begyndte på lønarbejdet, har foretaget en væsentlig omlægning af driften i virksomheden, kan kravet om lønarbejde sættes ned til mindst 26 uger på fuld tid (962 timer) inden for de seneste 35 uger.

Din ret til dagpenge, når du har selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, vil dog fortsat altid afhænge af, om de øvrige betingelser for dagpengeret er opfyldt – se side 9.

4. Retten til dagpenge

Din drift af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse må ikke være en hindring for, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet på fuld tid.

Det er blandt andet en betingelse, at du til enhver tid er aktivt jobsøgende til fuldtidsstillinger som lønmodtager, og at du med dags varsel kan overtage lønnet arbejdet, som du enten selv har skaffet, eller som du er henvist til fra Jobcenteret.

Er arten og størrelsen af din virksomhed sådan, at den til enhver tid kan udføres uden for normal arbejdstid, vil du som udgangspunkt kunne opfylde betingelsen om rådighed. Det samme vil som regel være tilfældet, hvis du i mindst 26 uger forud for ledighedens indtræden har udøvet den selvstændige virksomhed samtidig med fuld beskæftigelse som lønmodtager, og du under din ledighed viderefører virksomheden i samme eller mindre omfang.

Du skal gennem dine oplysninger til os sandsynliggøre, at du - uanset virksomhedsudøvelsen - faktisk er og kan være fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet som lønmodtager. En arbejdstid på mellem 15-20 timer om ugen i virksomheden vil derfor normalt ikke være en hindring for, at du er til rådighed. Et højere timetal vil kunne indikere, at du ikke er til rådighed for fuldtidsarbejde som lønmodtager.

På baggrund af dine samlede oplysninger om virksomhedens art og omfang, evt. ansat arbejdskraft eller ægtefælle/medejere og din egen arbejdsindsats i virksomheden, vil vi i hvert enkelt tilfælde foretage en konkret vurdering af, om det er tilstrækkeligt sandsynliggjort, at virksomheden til enhver tid kan udføres uden for normal arbejdstid.

5. Begrænset dagpengeret i 78 uger

Godkender vi din dagpengeret med drift af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, vil din ret til at få udbetalt dagpenge som hovedregel være begrænset til 78 uger. Perioden regnes fra den dag, hvor du begynder at drive selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse og modtager dagpenge.

Når de 78 uger er gået, vil din dagpengeret ophøre, medmindre du i perioden har optjent ret til en ny periode på 78 uger i form af mindst 962 timers arbejde som lønmodtager.

Den begrænsede dagpengeret fungerer som et klippekort med ret til at forbruge op til 78 uger med ydelser (ydelsesuger). Din ret til dagpenge vil derfor tidligst udløbe 78 uger frem i tiden, fra du melder dig ledig.

På dit klippekort forbruger du et helt ugeklip, hver gang du får udbetalt ydelser fra os. Det gælder også, selvom du kun får udbetalt dagpenge for en enkelt dag i en uge. Får du derimod ikke udbetalt nogen ydelse i fx én uge, hvor du arbejder på fuld tid ved lønarbejde eller holder egen optjent ferie med feriegodtgørelse, vil din ret til dagpenge til gengæld blive 'forlænget' tilsvarende med én uge.

Eksempler:

- Du starter bibeskæftigelsen med dagpengeret fra mandag den 02.07.2010. Du arbejder 6 timer om ugen i virksomheden og har intet andet arbejde ved siden af. Du holder ikke egen ferie og er heller ikke syg. Dit klippekort på 78 ydelsesuger vil udløbe præcis 78 uger frem i tiden, dvs. den 28.12.2011.

- Du starter bibeskæftigelsen med dagpengeret fra mandag den 02.07.2010. Du arbejder 2 timer om ugen i virksomheden. Du holder egen optjent ferie i 5 hele uger i 2010.
De 5 ugers ferie, hvor du ikke får udbetalt ydelser, forlænger din 'falddato' med 5 uger, dvs. den 28.12.2011 'plus' 5 uger ekstra, altså ophører din begrænsede dagpengeret den 01.02.2012.

Er din virksomhed startet forud for ledighedens indtræden, løber de 78 uger fra din 1. ledighedsdag med dagpengeudbetaling.

Begynder du virksomheden senere hen i ledighedsforløbet, er det fra denne dato, at de 78 uger løber.

Har du tidligere i en periode med ledighed udøvet selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, og ønsker du nu igen at starte en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, vil dit tidligere forbrug af 78 ugers reglen blive trukket fra den nye 78 ugers periode.

Hvis din normale dagpengeret på 104 uger udløber, før hele perioden med de 78 uger er gået, kan du dog ikke få dagpenge ud over din normale dagpengeret.

Overskrider du de 78 uger, kan du genindtræde i din almindelige dagpengeret, når du dokumenterer et endeligt ophør med virksomheden over for os. Se side 16 om ophør.

Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der har fået tilbud om en uddannelse, kan få tilbud om aktiveringsydelse inden for det tidsrum, hvor den ledige er dagpengeberettiget. Dette tilbud gælder, uanset om du har selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse. Aktiveringsydelsen kan også udbetales selvom du har overskredet 78 ugers reglen, blot din normale dagpengeret fortsat løber.

Du kan få ret til en ny 78 ugers periode med selvstændig bibeskæftigelse ved at have 26 ugers (962 timer) ustøttet lønarbejde på fuld tid inden for det sidste 1½ år.

5.1 Undtagelse ved mindre landbrug (jordbrugsreglen)

Dagpengebegrænsningen på de 78 uger kan i særlige tilfælde fraviges for mindre landbrugsvirksomheder (jordbrugsreglen).

Det giver dig mulighed for at drive virksomheden i hele din ledighedsperiode. Samtlige dine arbejdstimer i landbruget skal dog fortsat medføre fradrag i dagpengene. Se side 15 om fradrag.

Undtagelsen tilgodeser et medlem, der bor på en mindre landbrugsejendom med landbrugspligt, eller hvor der faktisk drives landbrug, men hvor ejendommen primært tjener et beboelses- eller trivselsmæssigt formål for medlemmet og dennes familie.

Du bliver anset for at drive landbruget, hvis du personligt deltager i driften af landbruget, f.eks. udfører administrative funktioner. Det gælder også, hvis du har ansatte til at udføre arbejdet, eller arbejdet udføres af en maskinstation. Det er uden betydning, om du er ejer af ejendommen, forpagter eller på anden måde fast bruger af ejendommen.

For at du kan blive undtaget for dagpengebegrænsningen, skal følgende betingelser være opfyldt:

- Du skal have fast bopæl på ejendommen.
- Der skal være tale om deltidslandbrug, som du har drevet forud for ledigheden.
- Deltidslandbruget må ikke udvides under ledigheden.
- Der må ikke være ansat fremmed arbejdskraft.
- På jorden må der ikke dyrkes andet end traditionelle korn-, frø- og grovfoderafgrøder eller kartofler.
- Eventuelt husdyrhold skal være til eget forbrug

- Du sandsynliggør, at deltidslandbruget til enhver tid kan drives uden for normal arbejdstid, og samtidig skriftligt på tro og love erklærer at stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet som lønmodtager

Ægtefæller anses ikke for fremmed arbejdskraft. Vi kan i ganske særlige tilfælde godkende, at der er ansat én fremmed medhjælper, eller at der i mindre omfang ydes hjælp fra en maskinstation.

Som almindelige korn- og frøafgrøder kan nævnes rug, byg, hvede, havre, raps, sennep, foderærter mv.

Grovfoderafgrøder omfatter vedvarende græs, græs til ensilering eller hø, roer, majs mv.

Har du særlig produktion på landbruget, f.eks. specialafgrøder, frugtavl, gartneri herunder frøavl og pyntegrønt, er du altid omfattet af 78 ugers reglen.

Husdyrholdet skal i al væsentlighed være til din husstands eget forbrug. Enkelte tilfælde af salg i mindre omfang medfører dog ikke, at du bliver omfattet af 78 ugers begrænsningen.

Husdyrholdet må dog aldrig være tilrettelagt med salg af dyr eller animalske produkter for øje. Har du animalsk produktion på din ejendom f.eks. svineavl, fårehold, pelsdyravl eller hønseri, er du omfattet af 78 ugers reglen.

5.2 Undtagelse ved drift af 1 udlejningsejendom

Du er normalt omfattet af en begrænset dagpengeret på 78 uger, hvis du udøver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse ved selv at stå for administration og/eller vedligeholdelse af din eller din ægtefælles udlejningsejendom.

Du kan dog fritages for dagpengebegrænsningen, hvis du har drift af 1 udlejningsejendom med op til 10 lejemål.

Det er en betingelse, at du kun i mindre omfang personligt udfører administration, småreparationer og viceværtfunktioner

5.3 Øvrige undtagelser for 78 ugers reglen

Du har i øvrigt kun mulighed for at blive fritaget for dagpengebegrænsningen, hvis du har selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, som opfylder nedenævnte betingelser:

- Enkeltstående arbejdsforhold, der har karakter af selvstændig virksomhed, med mindre der er tale om indledning til en mere varig virksomhedsudøvelse.
- Fritidsfiskeri, hvis det personlige arbejde forbundet med fiskeriet er af ringe omfang.
- Biavl med højst 15 bistader.
- Underordnet deltagelse af ringe omfang i din ægtefælles virksomhed, når din deltagelse ikke har indflydelse på virksomhedens drift - f.eks. rengøring og pasning af mindre kontorlokaler, eller overtagelse af arbejde i tilfælde af akut og kortvarig sygdom, dog uden at du fungerer som fast vikar.
- Fredskov på højst 5 hektar beliggende på din faste bopæl eller fritidsbopæl.
- Egen vindmølle, når kun en ubetydelig arbejdsindsats er påkrævet.

6. Fradrag for arbejdstimer i dine dagpenge

Udøver du selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, medfører arbejdet altid fradrag time for time i dine dagpenge. Dette gælder, uanset om du er omfattet af dagpengebegrænsningen på de 78 uger, eller du er undtaget som beskrevet på de forrige sider. Du skal altid selv oplyse om samtlige dine timer i virksomheden på dit dagpengekort, uanset på hvilket tidspunkt de er udført.

Arbejdstimer ved en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse dækker samtlige arbejdsfunktioner i virksomheden, herunder også forberedelse, administration og transport. Det gælder timer anvendt såvel indenfor som udenfor normal arbejdstid, samt på lørdage, søndage og helligdage. Det gælder også, selvom timerne ikke medfører nogen form for indtægt.

Er dine oplysninger om timerne på dine dagpengekort ikke i overensstemmelse med dine tidligere oplysninger om virksomhedens art og omfang, skal vi kontakte dig for at få en nærmere forklaring. Eventuelt kan vi være nødt til at indstille dagpengeudbetalingerne, indtil du har afgivet en fyldestgørende forklaring.

6.1 Animalsk produktion - mindstefradrag

Har du som et led i din virksomhed animalsk produktion, skal du, selvom den faktisk anvendte tid måtte være lavere, altid selv påføre mindst ½ time hver eneste dag på dagpengekortet. På en uge giver det mindst 3 ½ time.

Hvis du har ansat arbejdskraft - bortset fra din ægtefælle, samlever eller umyndige børn - der varetager den animalske produktion, er du dog ikke omfattet af reglen om altid at påføre mindst ½ time pr. dag på dagpengekortet. Du skal dog altid kunne dokumentere ansættelsesaftalen over for os, og der skal være tale om almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

7. Ophør med selvstændig bibeskæftigelse

Ophører du med drift af din virksomhed, skal du dokumentere det over for os. Der er særlige regler for, hvornår du kan anses for at være ophørt. Det er ikke tilstrækkeligt, at du blot meddeler os, at du holder op med at arbejde i virksomheden.

Har du passeret de 78 uger med en begrænset dagpengeret, vil det være nødvendigt at ophøre med din virksomhed, såfremt du fortsat ønsker at modtage dagpenge.

Bemærk i øvrigt at såfremt du vælger at fortsætte med din selvstændige virksomhed efter udløbet af de 78 uger, vil dette være en indikation af, at virksomheden reelt er din hovedbeskæftigelse.

Kontakt os altid i forbindelse med ophør af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse.

7.1 Lukning eller overdragelse

Du kan anses for at være ophørt med at udøve selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, når du skriftligt og på tro og love erklærer over for os, at virksomheden er lukket eller afhændet til andre end din ægtefælle, samlever eller umyndige børn.

Du skal sende dokumentation for, at du har afmeldt en eventuel momsregistrering af virksomheden. Afhængig af din konkrete virksomhed skal vi have yderligere oplysninger om, hvad du har gjort af et eventuelt maskineri, varelager, lejemål osv.

Det er et ufravigeligt krav, at evt. momsregistrering er afmeldt. Du kan ikke anses for at være ophørt, hvis du beholder dit momsnummer.

7.2 Bortforpagtning/udlejning

Kan du sende dokumentation for, at virksomheden er bortforpagtet eller udlejet til andre end din ægtefælle, samlever eller umyndige børn, vil du kunne anses for ophørt.

Du skal dokumentere bortforpagtningen eller udlejningen ved at fremlægge en skriftlig kontrakt med oplysning om forpagtningens eller lejeaftalens omfang. F.eks. skal en kontrakt om bortforpagtning af en landbrugsvirksomhed indeholde oplysninger om arealets størrelse, antal af dyr m.v. og forpagtningsafgiftens størrelse. Der er derimod ikke krav til varigheden af bortforpagtningen, som der er ved selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse

Ophører din aftale om bortforpagtning eller udlejning i en ledighedsperiode, vil du igen blive omfattet af reglerne omkring selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse og dermed begrænsningen i dagpengeretten.

Du kan ikke anses for ophørt ved at foretage braklægning efter Landbrugsministeriets bekendtgørelse om tilskud til udtagning af jord af produktionen. Det skyldes, at du som ejer fortsat har forpligtelser og brugsretten af ejendommen.

7.3 Virksomheden fortsættes af medejere

Udtræder du af en virksomhed, der fortsættes af medejere, uden at du afhænder din del af virksomheden, eller fortsætter din ægtefælle driften af virksomheden, kan du kun anses for ophørt, hvis du udtræder i forbindelse med,

- at dine hidtidige arbejdsfunktioner er bortfaldet, eller
- at dine hidtidige arbejdsfunktioner er overtaget af anden arbejdskraft end din ægtefælle, samlever eller umyndige børn.

Hvis dine konkrete arbejdsfunktioner i virksomheden skal kunne anses for at være bortfaldet, skal din arbejdsfunktion hele tiden have været klart afgrænset, at det er muligt at konstatere, at det netop er den, der er bortfaldet.

I modsat fald vil du ikke kunne opfylde betingelsen om at udtræde af virksomheden og få dagpenge.

Overtagelse af hidtidige arbejdsfunktioner kan også ske af eksempelvis en revisor.

8. Oplysninger til os

Driver du en selvstændig virksomhed, der allerede er påbegyndt inden ledighedens indtræden, skal du oplyse om det på ledighedserklæringen.

Ønsker du at opstarte en selvstændig virksomhed efter ledighedens indtræden, skal du kontakte os, inden virksomheden påbegyndes.

Sker der ændringer i virksomheden, efter din dagpengeret er godkendt, skal du altid straks orientere os, så vi kan vejlede dig om betydningen af ændringerne og eventuelt træffe en ny afgørelse om din dagpengeret.

Vi har flere forskellige blanketter og skemaer, hvor du i detaljer skal redegøre nærmere for virksomheden. Der skal bl.a. oplyses om virksomhedens art og omfang, eventuelle ansatte, egen og eventuel ægtefælles/medejers arbejdsindsats samt virksomhedens omsætning og indtjening.

9. Læs mere

Vi er nu nået til vejs ende og håber, du her har fået svarene på det, du søgte. Har du eventuelle spørgsmål efter at have læst denne pjece, opfordrer vi dig til at tage kontakt til os for at undgå eventuelle misforståelser.

Hvis du vil vide mere, kan du finde yderligere oplysninger på vores hjemmeside www.lederne.dk

10. Oversigt over andre relevante pjecer

Kan ses på www.lederne.dk ► A-KASSEN ▼ Pjecer og blanketter ▼ Pjecer fra A-kassen

Hvad enhver ledig bør vide

- Om At være arbejdsløshedsforsikret som selvstændig
- Om Beregning af dagpenge eller efterløn til selvstændige
- Om Ophør med drift af selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse

11. Relevante links om selvstændig virksomhed

Du kan finde yderligere oplysninger om opstart og drift af selvstændig virksomhed på Internettet på nedenstående links:

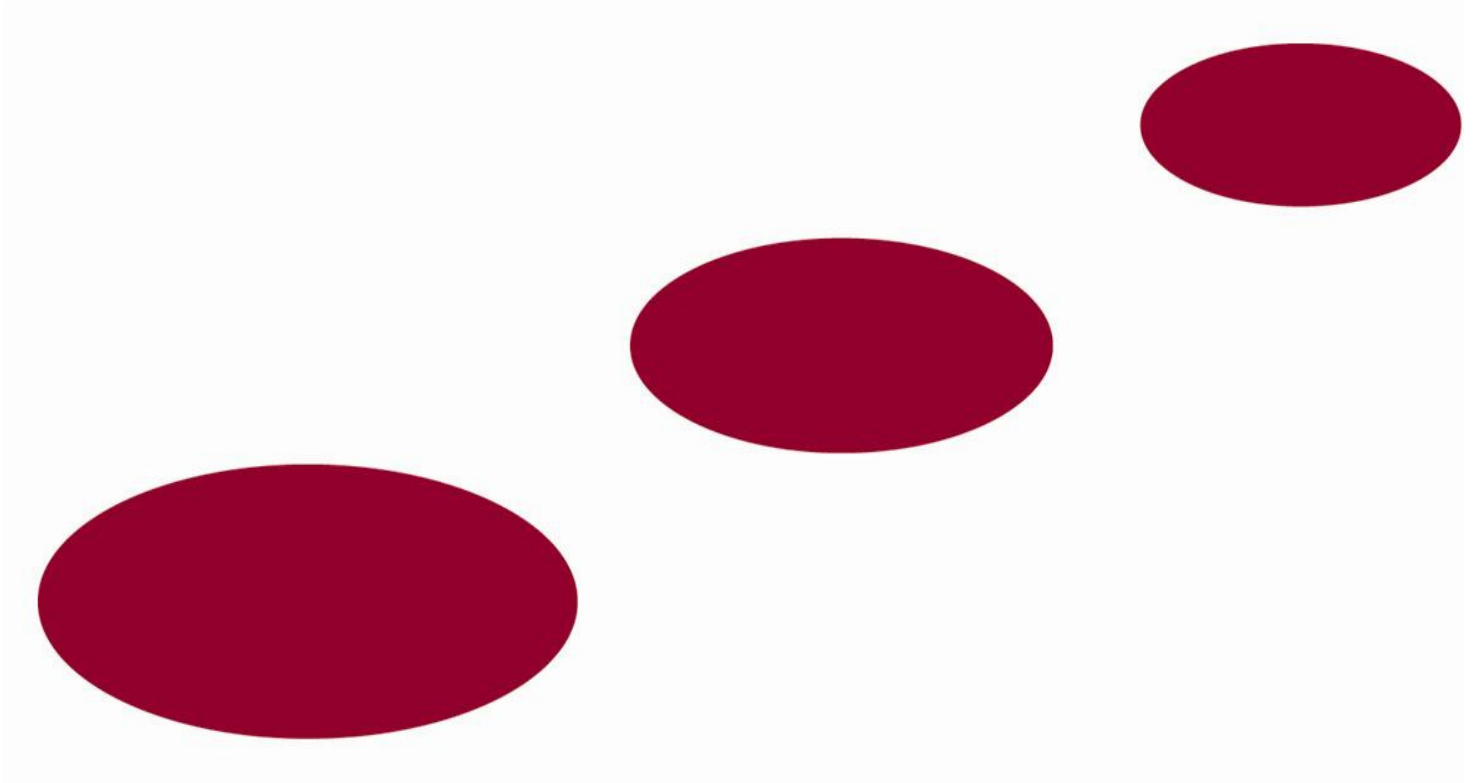
www.startvaekst.dk

www.virk.dk

www.cvr.dk

www.eogs.dk

www.skat.dk



Lederne

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283
Telefax 3283 3284

lederne@lederne.dk
www.lederne.dk